

# DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



DIPARTIMENTO PRESIDENZA

REGIONE BASILICATA

**UFFICIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**  
11AG

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11AG.2016/D.00833

DEL 5/8/2016

Codice Unico di Progetto: \_\_\_\_\_

**OGGETTO**

Avviso di selezione, riservato al personale dipendente della Regione Basilicata, per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, con decorrenza 1.1.2015.

**UFFICIO RAGIONERIA GENERALE**

**PREIMPEGNI**

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

**IMPEGNI**

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

**LIQUIDAZIONI**

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

**VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE**

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

**ACCERTAMENTO**

Importo da accertare

**Note**

AI SESI DELLA L.R 34/2001 ART. 53 l'ufficio proponente CERTIFICA A MEZZO email del 30/08/2016 che la spesa totale annua di € 172.425,12 è valere sul capitolo U08080 impegno N° 245 assunto con DD 11AG.2016/D.00067 del 19/02/2016

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE Elio Manti

DATA 30/08/2016

Allegati N. 2 \_\_\_\_\_

Atto soggetto a pubblicazione  Integrale  Per oggetto  Per oggetto + Dispositivo

## IL DIRIGENTE

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;  
Vista la L.R. 2 marzo 1996 n. 12 e sue successive modificazioni concernente la “Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”;  
Vista la D.G.R. n. 11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;  
Vista la D.G.R. n. 539/08 recante la disciplina dell’iter procedurale delle determinazioni e disposizioni dirigenziali della Giunta regionale e l’avvio del Sistema Informativo di Gestione dei provvedimenti amministrativi;  
Vista la Legge Regionale n. 34 del 06.09.2001 (legge di contabilità regionale);  
Visto il D.Lgs. 23.06.2011 n.118 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” nonché le ulteriori disposizioni integrative e correttive recate dal D.Lgs. 10.8.2014 n. 126;  
Visto l’allegato 2 al DPCM 28.12.2011 concernente la modalità della sperimentazione, come modificato per l’esercizio 2014;  
Vista la Legge Regionale 9 febbraio 2016, n. 3 recante: “*Legge di Stabilità regionale 2016*”;  
Vista la Legge Regionale 9 febbraio 2016, n. 4 recante: “*Bilancio di Previsione Pluriennale per il triennio 2016-2018*”;  
Vista la deliberazione della Giunta Regionale 10 febbraio 2016, n. 111 “*Approvazione della ripartizione finanziaria in capitoli dei titoli, tipologie e categorie delle entrate e delle missioni, programmi e titoli delle spese del Bilancio di Previsione Pluriennale per il triennio 2016-2018*”;  
Vista la Legge Regionale 4 marzo 2016, n. 5 - “*Collegato alla legge di stabilità regionale 2016*”;  
Vista la deliberazione n. 689 del 22.05.2015, recante l’impianto organizzativo delle Aree istituzionali "Presidenza della Giunta" e "Giunta regionale", con indicazione dei dipartimenti di ciascuna Area e degli uffici in cui si articolano i singoli dipartimenti, con le limitate modifiche apportate dalle DDGR n. 771/15, n. 1142/15 e n. 75/2016;  
Vista la D.G.R. n. 624 del 07.06.2016 con la quale sono state approvate ulteriori modifiche dell’assetto organizzativo regionale derivante dalla DGR n. 689/15, provvedendosi alla rideterminazione del numero complessivo e della denominazione dei Dipartimenti regionali afferenti alle Aree Istituzionali della “*Presidenza della Giunta*” e della “*Giunta Regionale*”, con la previsione in tale ultima area del dipartimento *Infrastrutture e Mobilità* e la contestuale ridefinizione delle attribuzioni e delle strutture del dipartimento ridenominato *Ambiente e Energia*;  
Richiamate le DD.G.R. n. 691/15, n. 771/15, n. 889/15, n. 1139/15 e n. 649/16 inerenti l’affidamento degli incarichi dirigenziali;

Visti gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l’istituto della progressione economica all’interno della categoria prevedendo l’adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Visto l’art. 34 del CCNL - del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali - quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto l’art. 9 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato l’11 aprile 2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Vista la D.G.R. n.798 del 12.7.2016 “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Regione Basilicata per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l’annualità economica 2015 – Autorizzazione alla sottoscrizione;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Regione Basilicata per il quadriennio normativo 2006-2009 per l’annualità 2015, sottoscritto in data 15.7.2016;

Richiamato in particolare l’art. 5 del suddetto CCDI che definisce lo stanziamento economico ed i criteri generali di selezione per la progressione economica all’interno della categoria per l’annualità 2015 e rinvia ad apposito bando la definizione delle modalità e dei termini di partecipazione dei dipendenti alle selezioni nonché ogni altro dettaglio in riferimento ai posti che saranno messi a concorso per ogni posizione, alla definizione delle priorità nelle graduatorie;

Dato atto che l’Avviso di selezione allegato alla presente determinazione è stato predisposto nei limiti delle risorse destinate nel CCDI sottoscritto in data 15.7.2016 e con i criteri ivi stabiliti che ricalcano integralmente quelli già concordati con le parti sindacali ed adottati dall’Ente per le selezioni relative agli anni 2009/2010 e pertanto conosciuti dal personale interessato;

Ritenuto dover procedere ad emanare apposito Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all’interno delle categorie, con decorrenza 1.1.2015, riservata al personale dipendente della Regione Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

## D E T E R M I N A

1. Di emanare apposito Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all’interno delle categorie, con decorrenza 1.1.2015, riservata al personale dipendente della Regione Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, allegato alla presente deliberazione di cui è parte integrante e sostanziale;
2. Di stabilire che le graduatorie, stilate da apposita Commissione e approvate con provvedimento del Dirigente dell’Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione, decadono definitivamente una volta effettuata la formale attribuzione delle nuove Posizioni Economiche.
3. Di disporre la pubblicazione dell’Avviso pubblico di selezione sul B.U.R. della Regione Basilicata e sul portale istituzionale <http://www.regione.basilicata.it/> sez. Avvisi e Bandi.

L’ISTRUTTORE **Lucia Telesca** \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE P.O. \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE **Vito Marsico** \_\_\_\_\_

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

### OGGETTO

Avviso di selezione, riservato al personale dipendente della Regione Basilicata, per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, con decorrenza 1.1.2015.

### UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE **Anna Roberti**

DATA **29/08/2016**

### OSSERVAZIONI

IL DIRIGENTE GENERALE **Vito Marsico**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>

## **Elenco Firme del provvedimento n. 11AG.2016/D.00833 del 05/08/2016**

Numero Certificato: 3F7130B2BF47D380A10BF713D11A25A3

Rilasciato a: dnQualifier=13293090, SN=Telesca, G=Lucia Anna Carmela,  
SERIALNUMBER=IT:TLSSLNN57T57A519Q, CN=Telesca Lucia Anna Carmela, O=non presente,  
C=IT

Valido da: 15/07/2014 2.00.00

fino a: 15/07/2020 1.59.59

documento firmato il : 23/08/2016

---

Numero Certificato: 686782F126527FF58C4C0FF670AA4CBD

Rilasciato a: dnQualifier=13846246, SN=Marsico, G=Vito,  
SERIALNUMBER=IT:MRSVTI57H02G942M, CN=Marsico Vito, O=non presente, C=IT

Valido da: 09/01/2015 1.00.00

fino a: 09/01/2021 0.59.59

documento firmato il : 23/08/2016

---

Numero Certificato: 686782F126527FF58C4C0FF670AA4CBD

Rilasciato a: dnQualifier=13846246, SN=Marsico, G=Vito,  
SERIALNUMBER=IT:MRSVTI57H02G942M, CN=Marsico Vito, O=non presente, C=IT

Valido da: 09/01/2015 1.00.00

fino a: 09/01/2021 0.59.59

documento firmato il : 23/08/2016

---

Numero Certificato: 2167D750F06CD8D62366B1D485ACE265

Rilasciato a: dnQualifier=12760018, SN=Roberti, G=Anna,  
SERIALNUMBER=IT:RBRNNA53S65F495D, CN=Roberti Anna, O=non presente, C=IT

Valido da: 11/02/2014 1.00.00

fino a: 12/02/2020 0.59.59

documento firmato il : 29/08/2016

---

Numero Certificato: 1BE31E496439F563403F89F835103D30

Rilasciato a: dnQualifier=14561144, SN=Manti, G=Elio,  
SERIALNUMBER=IT:MNTLEI60A27F158H, CN=Manti Elio, O=non presente, C=IT

Valido da: 08/07/2015 2.00.00

fino a: 08/07/2021 1.59.59

documento firmato il : 30/08/2016

---



**AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DELLA REGIONE  
BASILICATA  
PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE  
ECONOMICA ANNO 2015**

In applicazione dei criteri di selezione per la Progressione Economica all'interno della categoria per l'anno 2015 di cui all'art. 5 del CCDI sottoscritto in data 15.7.2016 è indetta procedura di selezione per la progressione economica all'interno delle categorie A, B, C, D, per l'annualità 2015, del **personale del ruolo ordinario Regionale**.

La selezione in oggetto avverrà nei limiti delle risorse economiche stabilite nel citato CCDI.

**Il numero dei posti disponibili per ogni Posizione Economica (P.E.) è definito, con le modalità e percentuali stabilite nel CCDI 2015, come segue:**

CAT.e P.E.	N. POSTI
<b>A2</b>	<b>1</b>
<b>A3</b>	<b>5</b>
<b>A4</b>	<b>0</b>
<b>A5</b>	<b>0</b>
<b>B2</b>	<b>9</b>
<b>B3</b>	<b>5</b>
<b>B4</b>	<b>1</b>
<b>B5</b>	<b>1</b>
<b>B6</b>	<b>13</b>
<b>B7</b>	<b>4</b>
<b>C2</b>	<b>29</b>
<b>C3</b>	<b>10</b>
<b>C4</b>	<b>7</b>
<b>C5</b>	<b>1</b>
<b>D2</b>	<b>30</b>
<b>D3</b>	<b>14</b>
<b>D4</b>	<b>8</b>
<b>D5</b>	<b>4</b>
<b>D6</b>	<b>24</b>
<b>Totale</b>	<b>166</b>

## **ART.1**

### **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Possono presentare apposita domanda per la partecipazione alla selezione per il collocamento nella posizione economica immediatamente superiore:

1. I dipendenti in servizio, a tempo indeterminato, presso la Regione Basilicata **alla data del 1.1.2015** inquadrati nelle categorie A, B, C, D che abbiano maturato, alla predetta data, almeno 24 mesi di servizio nella Posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a 15 gg.);
2. I dipendenti regionali comandati presso altri Enti successivamente al 1° gennaio 2015 nonché i dipendenti cessati dal servizio per qualsiasi causa successivamente alla medesima data.

Sono esclusi dalla selezione alla P.E. 2015 tutti i dipendenti che, a qualsiasi titolo, hanno già beneficiato della progressione economica 2014 e/o 2015 presso il Consiglio e/o presso altro ente di provenienza.

Ai sensi dell'art.9 del CCNL 11.4.2008, ai fini dell'attribuzione della P.E. superiore, è richiesto, quale requisito minimo, il periodo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi. Eventuali attribuzioni di P.E. superiore da parte degli enti di provenienza al personale trasferito presso la Regione Basilicata, che pervenissero successivamente alla definizione della presente procedura e relative all'annualità 2014/2015, determineranno l'automatica esclusione degli interessati dalla presente selezione o la decadenza dell'eventuale attribuzione se già riconosciuta.

## **ART. 2**

### **MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

I dipendenti in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1 possono accedere alla procedura di selezione per la progressione economica orizzontale mediante autocandidatura da presentare entro i 30 giorni successivi alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione del presente Avviso.

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, deve essere prodotta compilando on line il "formulario di domanda", presente sul portale istituzionale all'indirizzo: <http://www.regione.basilicata.it> - Sezione "Avvisi e Bandi" e firmata digitalmente.

È richiesto, altresì, il possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) per la notifica delle relative comunicazioni.

La partecipazione richiede:

- a) la preventiva registrazione del dipendente ai servizi on line della Regione Basilicata [servizi.regione.basilicata.it](http://servizi.regione.basilicata.it);
- b) il possesso del dispositivo di firma digitale in corso di validità;
- c) il possesso di una casella di posta elettronica certificata (PEC);

I candidati non in possesso di firma digitale e casella di posta elettronica certificata (PEC) possono, gratuitamente, richiederne l'emissione, con congruo anticipo rispetto alla scadenza del termine di presentazione delle domande, accedendo al seguente indirizzo web: <http://portalebandi.regione.basilicata.it>

Le domande di partecipazione devono essere inoltrate seguendo la specifica procedura informatica presente sul sito istituzionale della Regione Basilicata nella sezione "Avvisi e Bandi" alla pagina dell'Avviso pubblico dedicato.

Le domande telematiche regolarmente inoltrate saranno automaticamente acquisite al protocollo generale dell'Amministrazione con assegnazione di numero, data e ora di arrivo. Ai fini della verifica del rispetto del termine e dei contenuti della domanda, in caso di discordanza, farà fede esclusivamente quanto rilevato dal sistema informativo.

Nella domanda il candidato deve indicare, obbligatoriamente, un indirizzo di posta elettronica certificata attivo, dove ricevere tutte le comunicazioni relative all'Avviso. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errore nell'indicazione del recapito della PEC.

Le domande inviate all'Amministrazione con modalità diverse da quella indicata nel presente articolo saranno considerate come non prodotte.

La domanda, firmata digitalmente, dovrà contenere:

- i dati anagrafici;
- l'autocertificazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art.1 del presente Avviso;
- l'indicazione dei corsi di formazione/aggiornamento effettuati dal 1.1.2013 al 31.12.2014 debitamente autorizzati dalla Regione Basilicata. La documentazione attestante quanto dichiarato dovrà essere allegata alla domanda;
- la data di decorrenza di inquadramento nella posizione economica nella categoria in godimento al 1.1.2015 nei ruoli della Regione Basilicata o di altra Pubblica Amministrazione;
- la data di decorrenza dell'inquadramento nei ruoli della Pubblica amministrazione al fine dell'applicazione dei criteri di precedenza definiti nell'art. 5 del CCDI sottoscritto il 15.7.2016.

Alla domanda dovrà essere allegata copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

## **ART. 3**

### **CRITERI DI SELEZIONE**

Al fine della selezione il **Dirigente sovraordinato**, titolare della struttura in cui il dipendente presta servizio alla data di presentazione della domanda, provvederà alla valutazione, entro i 15 giorni successivi alla data di scadenza di presentazione delle domande, dei dipendenti che partecipano alla selezione con le modalità già previste nel Sistema Permanente di Valutazione del personale, approvato dall'Amministrazione Regionale con DGR n. 1574/2005 e successive proroghe, sulla base delle "Capacità e comportamenti" esclusivamente nella sezione il cui valore di riferimento si trova nella colonna "Sintesi per fattore" come dal modello di scheda allegato alla determinazione dirigenziale di approvazione del presente Avviso.

Le Direzioni Generali coordineranno il processo di valutazione in collaborazione con i Dirigenti interessati.

Per i pensionati la valutazione è effettuata con le modalità previste dal punto 10 dell'art. 3\* del citato Sistema Permanente di Valutazione del personale mentre per il personale comandato presso altri Enti sarà di competenza del Dirigente sovraordinato della struttura dell'Ente presso cui il dipendente presta servizio.

Il coordinamento del processo di valutazione dei dipendenti pensionati e del personale comandato è a cura dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione.

Il punteggio verrà attribuito così come di seguito indicato:

#### **1) VALUTAZIONE:**

da 490	a	500	punti 40
da 480	a	489	punti 35
da 470	a	479	punti 30
da 460	a	469	punti 25
al di sotto di		460	punti 20

Il dipendente, dalla data di sottoscrizione della scheda di valutazione, entro il termine perentorio di 5 giorni, potrà richiedere al Dirigente Generale avente competenza, il riesame del punteggio attribuito, come previsto dal comma 4, punto 4 del citato Sistema Permanente di valutazione del personale.

\*Il punto 10 dell'art. 3 del Sistema Permanente di Valutazione del personale prevede:

“per il personale entrato in quiescenza, la valutazione è effettuata dall'ultimo Dirigente presso la cui struttura è stato prestato servizio oppure, qualora questi non sia più in servizio, dal Dirigente della struttura avente competenza corrispondente a quella presso cui è stato prestato servizio”

## 2) **ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE:**

E' valutata la formazione autorizzata dalla Regione Basilicata ed effettuata nel biennio precedente all'annualità della Progressione Economica e quindi dal 1.1.2013 al 31.12.2014. La partecipazione ai corsi di formazione/aggiornamento deve essere debitamente documentata con attestati di partecipazione, da allegare alla domanda, riportanti la durata e l'eventuale superamento, laddove previsto, dell'esame finale di verifica.

Il punteggio sarà così differenziato:

- per ogni corso con attestazione della sola frequenza **punti 0,5**
- per ogni corso con attestazione dell'esame finale di verifica con esito positivo **punti 1**

per un punteggio **massimo di punti 2**

## 3) **ESPERIENZA PROFESSIONALE:**

Per l'esperienza acquisita si intende privilegiare quella maturata nella categoria di appartenenza nei ruoli della Regione o di altra Pubblica Amministrazione, calcolata fino al 31/12/2014, con il seguente punteggio:

- Ogni anno di servizio di ruolo o frazione superiore a 6 mesi nella categoria di appartenenza **punti 1**

per un punteggio **massimo di punti 8**

Dell'ammissione e dei punteggi relativi ai fattori nn. 2 e 3, verrà data comunicazione, a mezzo PEC, ai candidati entro i 15 giorni successivi alla data di scadenza di presentazione delle domande. A pena di inammissibilità, eventuali osservazioni e/o contestazioni in merito a quanto comunicato potranno essere proposte, sempre a mezzo PEC, entro il termine perentorio di 5 giorni dalla notifica.

## **ART. 4 GRADUATORIE**

Le graduatorie degli aventi diritto saranno stilate, da apposita Commissione, sulla base dei punteggi conseguiti dai dipendenti partecipanti alla selezione.

In caso di parità di punteggio saranno applicati, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza definiti nell'art. 5 del CCDI sottoscritto il 15.7.2016:

- 1) maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
- 2) maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione;
- 3) maggiore età anagrafica.

Il passaggio alla posizione economica successiva è subordinato alla disponibilità del numero dei posti previsti dal presente Avviso per Posizione Economica e al raggiungimento di un punteggio complessivo finale non inferiore a 20 punti.

Le graduatorie decadono definitivamente una volta effettuata la formale attribuzione delle nuove posizioni economiche ai candidati classificati in posizione utile per ciascuna di esse.

## **ART. 5 DECORRENZA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA 2015**

La nuova posizione economica è attribuita ai dipendenti delle diverse categorie secondo l'ordine di graduatoria con decorrenza dal 1° gennaio 2015 e nei limiti del numero delle progressioni economiche orizzontali previste dall'Avviso in relazione alle risorse accantonate allo scopo, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa.

## **ARTICOLO 6 LEGGE SULLA PRIVACY**

Ai sensi della vigente normativa in materia, i dati personali forniti per la partecipazione alla presente procedura sono raccolti ai soli fini della selezione stessa.

## **ARTICOLO 7 ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

L'accesso a tutti gli atti e documenti della procedura di selezione compresi quelli presentati dai candidati, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in tema di tutela della riservatezza, è consentito al termine della procedura di attribuzione della posizione economica.

## **ARTICOLO 8**

### **CONTROLLO SULLA VERIDICITÀ DELLE AUTOCERTIFICAZIONI**

L'Amministrazione, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, potrà procedere all'effettuazione di idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei.

## **ARTICOLO 9**

### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi degli articoli 4 e ss. della Legge n. 241/1990 il Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione del Dipartimento Presidenza - Avv. Vito Marsico, tel.0971/668220, email [vito.marsico@regione.basilicata.it](mailto:vito.marsico@regione.basilicata.it)

Il presente bando ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento ai sensi degli articoli 7 e 8, comma 3, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

## **ARTICOLO 10**

### **NORMA FINALE**

Per quanto non disciplinato dal presente Avviso, si rinvia alle disposizioni del vigente CCDI nonché alle altre norme vigenti in materia.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente Avviso.

**REGIONE BASILICATA - "Regione di qualità. Territorio di eccellenza"**

**VALUTAZIONE DEL PERSONALE - categorie A e B - anno 2015**

	<i>cod</i>	<i>descrizione</i>
DIPARTIMENTO	_____	_____
STRUTTURA	_____	_____
VALUTATORE	_____	_____
VALUTATO	_____	_____

Ctg. . \_\_\_\_\_

GUIDA PER I PUNTEGGI (3)	
Punteggio	Giudizio
5	massimo
4	medio-alto
3	medio
2	medio-basso
1	basso

**SINTESI DELLA VALUTAZIONE**

<i>Fattori</i>	<i>Elementi</i>	<i>sub-elementi</i>	<i>Punteggio (1/2/3/4/5)</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Peso di elemento</i>	<i>Indice di elemento</i>	<i>Sintesi per fattore</i>
<i>(1)</i>	<i>(2.a)</i>	<i>(2.b)</i>	<i>(3.a)</i>	<i>(3.b) = media aritmetica di (3.a) x 100</i>	<i>(4)</i>	<i>(5)</i> <i>(5)=(3.b) x (4)</i>	<i>(6)</i> <i>somma di (5)</i>
<b>CAPACITA' E COMPORAMENTI</b>	Capacità tecnica	conoscenze tecniche			40%		
		apporto innovativo e capacità tecnico-operative					
	Partecipazione	Capacità ed intensità di partecipazione mediate l'utilizzo di tutti i mezzi disponibili			20%		
		Iniziativa personale e sensibilità all'innovazione					
		Capacità e sensibilità nei rapporti con l'utenza					
	Capacità operativa	flessibilità ed adattamento a diversità di situazioni			40%		
		Disponibilità ed impegno					
						100%	

Sono formulati i seguenti commenti ed osservazioni inerenti la valutazione

---



---



---

Firma valutatore

Firma valutato

Data

---



---



---

**REGIONE BASILICATA - "Regione di qualità. Territorio di eccellenza"**

**VALUTAZIONE DEL PERSONALE - categorie C e D - anno 2015**

	<i>cod</i>	<i>descrizione</i>
DIPARTIMENTO	_____	_____
STRUTTURA	_____	_____
VALUTATORE	_____	_____
VALUTATO	_____	_____

Ctg. . \_\_\_\_\_

GUIDA PER I PUNTEGGI (3)	
Punteggio	Giudizio
5	massimo
4	medio-alto
3	medio
2	medio-basso
1	basso

**SINTESI DELLA VALUTAZIONE**

<i>Fattori</i>	<i>Elementi</i>	<i>sub-elementi</i>	<i>Punteggio</i> (1/2/3/4/5)	<i>Punteggio</i> (3.b) = media aritmetica di (3.a) x 100	<i>Peso di</i> <i>elemento</i>	<i>Indice di</i> <i>elemento</i>	<i>Sintesi per fattore</i>
(1)	(2.a)	(2.b)	(3.a)		(4)	(5) (5)=(3.b) x (4)	(6) somma di (5)
<b>CAPACITA' E COMPORAMENTI</b>	Competenza, professionalità e capacità tecnica	Qualità dei rapporti con l'utenza			50%		
		Qualità del lavoro direttamente svolto					
		Capacità di trattare casi ed individuare soluzioni di problemi particolarmente complessi					
	Capacità gestionali ed operative	Organizzazione e controllo delle attività e rispetto dei tempi			30%		
		Contributo ai momenti di lavoro collegiale e di gruppo					
		Sensibilità alle finalità dell'Ente ed allo svolgimento di mansioni equivalenti					
	Integrazione personale nella struttura	Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi			20%		
		Collaborazione ed integrazione organizzativa e nei processi di servizio					
		Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti esterni ed interni					
					100%		

Sono formulati i seguenti commenti ed osservazioni inerenti la valutazione

---



---



---



---

Firma valutatore	Firma valutato	Data
_____	_____	_____