



**REGIONE BASILICATA
DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO,
FORMAZIONE E RICERCA**

UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO

AVVISO PUBBLICO

OGGETTO: Avviso pubblico di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato riservato alle persone con disabilità appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999, per la copertura di n. 3 posti, categoria "B" del CCNL comparto sanità, presso l'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata di cui: n. 1 profilo professionale "Coadiutore Amministrativo" da destinare alla sede di Potenza, n. 1 profilo professionale "Operatore Tecnico – Autista" da destinare alla Direzione Strategica, sede di Potenza e n. 1 profilo professionale "Operatore tecnico" da destinare alla sede di Matera.

IL DIRIGENTE

VISTA la D.G.R. n. 1332 del 08 agosto 2008, "Modifiche agli indirizzi operativi in materia di riforma del sistema pubblico di mediazione tra domanda e offerta di lavoro (D. Lgvo n. 297/02) di cui alla D.G.R. n.1645 del 5.7.2004 e alla D.G.R. n.1333 del 16.8.2006" e ss. mm. e ii.;

VISTA la D.G.R. n.96 del 26 gennaio 2010, "Indirizzi Operativi di riforma del sistema pubblico di mediazione tra domanda e offerta di lavoro, in attuazione del D.Lgs. 297/2002 - Modifiche a tali Indirizzi Operativi approvati con le DD.G.R. n.1645/2004, n.1333/2006, n.1332/2008 - Titolo Sesto, Collocamento obbligatorio L. n. 68/99 – Conferma ed approvazione del testo nuovamente esaminato e parzialmente modificato";

VISTA la D.G.R. n. 896 del 20 giugno 2011 "Indirizzi Operativi di riforma del sistema pubblico di mediazione tra domanda e offerta di lavoro, in attuazione del D.Lgs. 297/2002, di cui alle DD.GG.RR. n.1645/2004, n.1333/2006, n.1332/2008 e n.96/2010. Modifiche al Titolo Sesto – Collocamento Obbligatorio L.68/99";

VISTA la D.G.R. n. 451 del 16 aprile 2012 "Approvazione Indirizzi Operativi concernenti la definizione dell'art. 20, L.R. n. 26/2011 e modifica al primo punto dell'art. 2 delle direttive attuative dell'art. 47 "Inserimento lavorativo soggetti diversamente abili" della L.R. n. 20 del 6 agosto 2008 di cui alla D.G.R. n. 1669 del 22.10.2008;

VISTA la D.G.R. n. 1266 del 08 novembre 2016 "Approvazione indirizzi operativi del sistema pubblico di mediazione tra domanda e offerta di lavoro - Stato di disoccupazione e Collocamento obbligatorio" che modifica ed integra le disposizioni della D.G.R. n. 1332 /2008, della D.G.R. n. 96/2010 e della D.G.R. n. 896/2011;

VISTA la richiesta dell’Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (di seguito A.R.P.A.B.), acquisita al protocollo pec. n. 2016-0011507 del 14/10/2016, di avviamento a selezione di n. 3 unità riservato a persone con disabilità appartenenti alle categorie di cui all’art. 1 della legge n. 68/1999, categoria “B” del CCNL comparto sanità, per i profili professionali di: n. 1 “Coadiutore Amministrativo” da destinare alla sede di Potenza; n. 1 “Operatore Tecnico – Autista” da destinare alla Direzione Strategica, sede di Potenza e n. 1 “Operatore tecnico” da destinare alla sede di Matera;

VISTA la nota dell’ A.R.P.A.B. n. 00012032 del 07.10.2016, acquisita al protocollo dipartimentale al n. 2016-0167702 del 28.10.2016, relativa alla indicazione delle materie oggetto della prova di idoneità per il suo richiamato avviamento a selezione di n. 3 persone con disabilità;

PUBBLICA

L’Avviso di avviamento a selezione per l’assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 3 lavoratori con disabilità appartenenti alle categorie individuate dall’ art. 1 della legge n. 68/1999 presso l’ A.R.P.A.B. di cui :

- n. 1 per il profilo professionale di “Coadiutore Amministrativo”; inquadramento: categoria “B” del contratto CCNL comparto sanità; mansioni da svolgere: attività amministrative quali, ad esempio, classificazione, archiviazione e protocollo di atti, compilazione di documenti e modulistica con l’applicazione di schemi predeterminati, operazioni semplici di natura contabile anche con l’ausilio del relativo macchinario, la stesura di testi mediante l’utilizzo di sistemi di video-scrittura, attività di sportello; sede di lavoro: Potenza;
- n. 1 per il profilo professionale di “Operatore Tecnico-Autista macchine semplici”; inquadramento: categoria “B” del contratto CCNL comparto sanità; mansioni da svolgere: interventi manuali e tecnici anche di manutenzione, con l’ausilio di idonee apparecchiature e attrezzature avendo cura delle stesse; sede di lavoro: Potenza;
- n. 1 per il profilo professionale di “Operatore tecnico”; inquadramento: categoria “B” del contratto CCNL comparto sanità; mansioni da svolgere: interventi manuali e tecnici anche di manutenzione con l’ausilio di idonee apparecchiature e attrezzature avendo cura delle stesse; sede di lavoro: Matera;

CHI PUO’ PARTECIPARE ALL’AVVIAMENTO A SELEZIONE:

Possono partecipare all’avviamento a selezione di cui al presente Avviso Pubblico le persone con disabilità, di cui all’art. 1, comma 1, della legge n. 68/1999 che, alla data di pubblicazione del presente Avviso, hanno i requisiti di seguito precisati:

- sono iscritti nella lista/elenco tenuta dai servizi competenti delle persone con disabilità appartenenti alle categorie di cui all’ art 1 della legge n. 68/1999;
- sono in possesso del titolo di studio previsto dall’art. 35, comma 1, lett. b) del D.lgs. 65 / 2001 (diploma di scuola media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente al 1962);
- sono in possesso dei requisiti generali richiesti dalla normativa vigente per l’accesso al pubblico impiego (D.P.R. n. 487/1994, D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii).

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le istanze devono essere presentate entro trenta (30) giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul B.U.R. della Regione Basilicata.

Le persone interessate devono presentare la propria candidatura presso i Centri per l’Impiego della Regione Basilicata utilizzando il modello di cui al presente Avviso compilato in tutti i suoi campi, a pena di esclusione. Il modello da utilizzare è reso disponibile sul sito internet della Regione Basilicata: www.basilicatanet.it e sul sito dell’ A.R.P.A.B. : www.arbab.it

Il modulo di candidatura deve pervenire entro la data di scadenza stabilita tramite:

- consegna a mano ai Centri per l’Impiego della Regione Basilicata, negli orari d’ufficio (qualora la domanda non sia sottoscritta dinanzi al dipendente addetto a riceverla occorre allegare copia fotostatica leggibile di un documento d’identità, in corso di validità);

- invio a mezzo posta (unitamente a copia fotostatica leggibile di un documento di identità, in corso di validità) all'indirizzo dei Centri per l'Impiego della Regione Basilicata competenti per territorio, di cui all'unito elenco. Se la trasmissione avviene tramite posta, la candidatura deve pervenire al Centro per l'Impiego competente entro il termine di 30 gg. dalla data di pubblicazione del presente avviso sul B.U.R. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo o disguido nella ricezione della candidatura.

Il modulo di candidatura deve essere sottoscritto dalla persona in possesso dei requisiti richiesti che risulta iscritta, alla data di presentazione della domanda, nell'elenco di cui alla legge n. 68/1999 tenuto dai servizi competenti e si rende disponibile per la specifica offerta di lavoro.

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

I criteri di valutazione per la formazione delle graduatorie, ai sensi del D.P.R. del 18 giugno 1997, n. 246 sono i seguenti:

- Grado di invalidità
- Carico familiare
- Situazione economica
- Anzianità nello stato di iscrizione nella lista/ elenco delle persone con disabilità

a. Grado di invalidità

Invalidi di guerra e/o di servizio: il punteggio relativo al grado di invalidità è precisato in tabella

Invalidi di guerra e/o servizio -Categorie	Punteggio
1° categoria	+ 28
2° categoria	+ 24,5
3° categoria	+ 21
4° categoria	+ 17,5
5° categoria	+ 14
6° categoria	+ 10,5
7° categoria	+ 7
8° categoria	+ 3,5

Invalidi civili: il punteggio relativo al grado di invalidità è precisato in tabella

Percentuale invalidante	Punteggio
91 % - 100%	+ 28
81 % - 90%	+ 24
71 % - 80%	+ 20
61 % - 70%	+ 16
51 % - 60%	+ 11,5
41 % - 50%	+ 7,5
33 % - 40%	+ 3,5

Sordi e ciechi affetti da cecità assoluta binoculare sono equiparati agli invalidi civili con percentuale dell' 80 % per i sordi e del 100% per i ciechi assoluti. In ogni caso, per quanto riguarda le minorazioni visive, così come classificate dalla legge 138/2001 e uditive è attribuita una percentuale di invalidità civile, ai sensi della tabella allegata al Decreto del Ministero della Sanità del 5 febbraio 1992 e ss.mm.ii.

b. Carico familiare

Risulta a carico il familiare che rientra nel nucleo familiare rilevabile dallo stato di famiglia; il carico può essere autocertificato ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, sono considerati esclusivamente i familiari a carico del dichiarante di seguito indicati:

- a) il coniuge non legalmente ed effettivamente separato o divorziato;
- b) i figli legittimi ed equiparati (adottivi, affiliati, naturali, legalmente riconosciuti o giudizialmente dichiarati, nati da precedente matrimonio dell'altro coniuge, affidati a norma di legge) non coniugati, di età inferiore a 18 anni compiuti;
- c) i figli ed equiparati maggiorenni inabili, non coniugati, che si trovano nella assoluta e permanente impossibilità di dedicarsi ad un proficuo lavoro;
- d) i fratelli, le sorelle ed i nipoti del dichiarante minori di età (oppure maggiorenni se permanentemente impossibilitati a dedicarsi ad un proficuo lavoro a causa di disabilità), non coniugati, a condizione che siano orfani di entrambi i genitori e non abbiano conseguito il diritto alla pensione ai superstiti;
- e) i figli o equiparati di età compresa tra i 18 e i 21 anni purché studenti o apprendisti, solo in presenza di un nucleo familiare numeroso, composto cioè da più di 3 figli o equiparati di età inferiore a 26 anni.

Per ogni familiare a carico sono attribuiti 5 punti; ove il familiare a carico abbia una disabilità compresa tra il 67 per cento e il 79 per cento il punteggio attribuito è di 7 punti; qualora il familiare a carico abbia una disabilità rientrante nelle condizioni stabilite all'art.13, comma1 lettera a) della legge n. 68/1999 il punteggio attribuito è di 10 punti.

Il punteggio della persona con disabilità appartenente ad una famiglia monoparentale è aumentato di 2 punti per ogni figlio a carico.

c. Situazione economica

La situazione economica del richiedente deve intendersi come situazione reddituale personale derivante anche dal patrimonio immobiliare e mobiliare, con esclusione del suo nucleo familiare. E' calcolata con riferimento al reddito complessivo annuo ai fini IRPEF a qualsiasi titolo imputabile personalmente al lavoratore secondo la normativa vigente, con esclusione del suo nucleo familiare, risultante dall'ultimo anno d'imposta per il quale sono scaduti i termini di presentazione delle dichiarazioni. Il reddito complessivo può essere presentato tramite autocertificazione ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445. I servizi competenti in fase di controllo possono verificare il reddito complessivo dichiarato ai fini Irpef.

In base alle fasce di reddito vanno sottratti i punti determinati come riportato in tabella

Tabella del reddito					
euro				euro	
da	a	Punteggio	da	a	Punteggio
fino a 1.000,00		0	10.001,00	11.000,00	10
1.001,00	2.000,00	1	11.001,00	12.000,00	11
2.001,00	3.000,00	2	12.001,00	13.000,00	12
3.001,00	4.000,00	3	13.001,00	14.000,00	13
4.001,00	5.000,00	4	14.001,00	15.000,00	14
5.001,00	6.000,00	5	15.001,00	16.000,00	15
6.001,00	7.000,00	6	16.001,00	17.000,00	16
7.001,00	8.000,00	7	17.001,00	18.000,00	17
8.001,00	9.000,00	8	18.001,00	19.000,00	18
9.001,00	10.000,00	9	19.001,00	20.000,00	19
			Da 20.001,00		20

Il punteggio totale si calcola sottraendo al punteggio iniziale pari a 100 i punti relativi alla situazione economica e aggiungendo i punti relativi al grado di invalidità, al carico familiare, alla situazione economica. Il lavoratore con punteggio maggiore precede in graduatoria il lavoratore con punteggio minore. A seguito della sommatoria dei punteggi ottenuti, a parità di punteggio, nella graduatoria prevale il soggetto con maggiore anzianità d'iscrizione e, in caso di ulteriore parità, il soggetto di maggiore età.

1. Priorità nella graduatoria di cui all' art. 1, legge n. 68/99

Nella formulazione della graduatoria delle persone con disabilità di cui all'art 1 della legge n. 68/1999 è osservata la priorità riconosciuta dall'art. 20, comma 1, della L.R. n. 26/2011 e dalla D.G.R. n. 451/2012 a favore dei "soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68, che hanno completato presso Enti pubblici presenti sul territorio della Regione Basilicata un rapporto di lavoro a tempo determinato sorto sulla base dei progetti speciali di cui all'articolo 15, comma 1, della Legge Regionale 24 dicembre 2008, n. 31, avendo in precedenza svolto presso Pubbliche Amministrazioni presenti sul territorio della Regione Basilicata, per la durata di almeno 24 mesi, un'attività di tirocinio con esito positivo o, comunque, lavorativa, iniziata anteriormente alla data di entrata in vigore dell' Intesa (07.12.2006), anche se completata successivamente".

Nella graduazione delle persone con disabilità titolari della su menzionata priorità si applica il criterio dell'età anagrafica riconoscendo la precedenza alle persone più anziane di età, giusta D.G.R. n. 1266 del 08.11.2016.

AVVIAMENTO A SELEZIONE

L' avviamento è effettuato sulla base dell' ordine risultante dalle graduatorie regionali, una per ciascuno dei profili professionali oggetto di selezione, redatte dal competente Ufficio regionale sulla base delle domande inserite nel sistema informativo dai Centri per l'Impiego della Regione.

Le procedure di reclutamento delle persone con disabilità nelle PP.AA. si conformano ai principi dettati al comma 3 dell'art. 35 del D.Lgs. 165/01. Le graduatorie regionali definitive sono trasmesse all'ARBAB.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

Sono invitati alla prova dall'A.R.B.A.B. il/i candidato/i utilmente collocato/i in graduatoria in numero pari ai posti da ricoprire. Solo in caso di non idoneità sono invitati alla prova ulteriori candidati, in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da ricoprire.

I candidati che hanno diritto a sostenere la prova di idoneità sono convocati almeno 10 gg. prima della prova con lettera raccomandata con avviso di ricevimento o altra modalità di trasmissione tracciabile.

La selezione deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni relative al profilo richiesto e non a valutazioni di carattere comparativo.

Le operazioni di selezione sono pubbliche a pena di nullità.

La selezione consiste in una prova pratica ed in una prova orale. Sono ammessi a sostenere la prova orale solo i candidati che nella prova pratica hanno riportato una valutazione positiva di idoneità.

Per ciascun profilo sono di seguito indicati i contenuti della prova di idoneità da sostenere:

PROFILO COADIUTORE AMMINISTRATIVO

Prova pratica: consiste nello svolgimento di prove pratiche ovvero in sperimentazioni lavorative volte ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo (attività amministrative quali, ad esempio, la classificazione, l'archiviazione ed il protocollo di atti) nel quale avviene l'assunzione.

Prova orale: verte su tematiche connesse alla funzione da conferire su elementi organizzativi dell'A.R.P.A.B..

PROFILO OPERATORE TECNICO AUTISTA

Prova pratica: prova di guida su un automezzo in dotazione all'A.R.B.A.B.

Prova orale: verte su tematiche connesse alla funzione da conferire e su elementi organizzativi dell'A.R.P.A.B..

PROFILO OPERATORE TECNICO

Prova pratica: preparazione cassetta utensili per il campionamento.

Prova orale: verte su tematiche connesse alla funzione da conferire e su elementi organizzativi dell'A.R.P.A.B..

COMMISSIONE

La nomina della Commissione esaminatrice è di competenza dell' A.R.P.A.B.

ACCERTAMENTO DELLE CONDIZIONI DI DISABILITA'

L' A.R.P.A.B. richiede l'accertamento della permanenza delle condizioni di disabilità alla competente Commissione (art. 1, comma 4, legge n. 68/1999, secondo le procedure del D.P.C.M. del 13.01.2000).

CONTROLLI

L' A.R.P.A.B. dispone i necessari controlli per l' accertamento dei requisiti che determinano la posizione in graduatoria utile all'avviamento, nel rispetto della normativa vigente.

TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, sono trattati dai Centri per l' Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

NORME FINALI

Su richiesta dell'A.R.P.A.B. il presente Avviso può essere prorogato o sospeso o revocato qualora ne ricorrano motivi di interesse pubblico, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

I requisiti previsti per la redazione delle graduatorie devono essere posseduti alla data di pubblicazione degli avvisi per l'avviamento al lavoro.

Le graduatorie sono formate nel rispetto delle disposizioni del testo unico in materia di protezione dei dati personali.

ISTANZA DI RIESAME

Entro il termine perentorio di 10 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie, i candidati possono presentare istanza motivata di riesame alla Regione Basilicata – Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca – Ufficio Politiche del Lavoro.

Potenza,

Il Dirigente
Dott.ssa Maria Rosaria SABIA