

DELIBERAZIONE N° 337

SEDUTA DEL 21 MAR. 2014

Ufficio Organizzazione, Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane

DIPARTIMENTO

OGGETTO AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI GIORNALISTI DA UTILIZZARE CON CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO PER FAR FRONTE ALLE EVENTUALI ESIGENZE DELLA REGIONE BASILICATA E DEGLI ALTRI ENTI REGIONALI

Relatore **PRESIDENTE**

La Giunta, riunitasi il giorno 21 MAR. 2014 alle ore 11,00 nella sede dell'Ente,

		Presente	Absente
1.	Maurizio Marcello PITTELLA Presidente	X	
2.	Flavia FRANCONI Vice Presidente	X	
3.	Aldo BERLINGUER Componente		X
4.	Raffaele LIBERALI Componente		X
5.	Michele OTTATI Componente	X	

Segretario: **AUO DEL CORSO**

ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nelle pagine successive.

L'atto si compone di N° 14 pagine compreso il frontespizio e di N° 3 allegati

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

Prenotazione di Impegno N° _____ Missione.Programma _____ Cap. _____ per € _____

Assunto impegno contabile N° _____ Missione.Programma _____ Cap. _____

Esercizio _____ per € _____

IL DIRIGENTE

Atto soggetto a pubblicazione integrale per estratto

LA GIUNTA

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la L.R. 2 marzo 1996 n. 12 e sue successive modificazioni concernente la "Riforma dell'organizzazione amministrativa regionale";

VISTA la D.G.R. n. 11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;

VISTA la Legge Regionale n. 34 del 06.09.2001, relativa al nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata;

VISTA la DGR n. 227 del 19/02/2014 avente come oggetto - Denominazione e configurazione dei Dipartimenti regionali relativi alle Aree istituzionali "Presidenza della Giunta" e "Giunta regionale" -;

VISTE le DD.GG.RR. nn. 229, 230, 231, 232, 233 e 236 del 19.02.2014 con le quali sono stati conferiti gli incarichi di Dirigente Generale dei Dipartimenti dell'area della Giunta Regionale;

RICHIAMATE le DD.G.R. n. 1038/10, 1039/10, le DD.G.R. da 2047 a 2063 del 14.12.2010, la DGR 2188 del 23.12.2010 con le quali sono stati rinnovati gli incarichi dirigenziali dell'area della Giunta regionale, nonché le DDGR 1075/11, 1087/11, 1088/11, 1623/11, 163/12, 221/12, 845/12, 1386/12 e 3/2013 di loro parziale modifica;

VISTE le Leggi regionali del 21 dicembre 2012, n. 35 recante "Disposizioni per la Formazione del Bilancio di Previsione Annuale e Pluriennale della Regione Basilicata - Legge Finanziaria 2013" e n. 36 di approvazione del "Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2013 e Bilancio Pluriennale per il Triennio 2013 - 2015".

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 15 gennaio 2013, n. 1 di "Approvazione della ripartizione finanziaria in capitoli dei titoli, tipologie e categorie delle entrate e delle missioni, programmi e titoli delle spese del "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013 e bilancio pluriennale 2013-2015";

VISTA la Legge Regionale 8 agosto 2013, n. 18 di "Assestamento del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013 e del bilancio pluriennale 2013/2015 della Regione Basilicata" nonché la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 9 agosto 2013, n. 993 recante "Approvazione della ripartizione finanziaria in capitoli dei titoli, tipologie e categorie e delle missioni e programmi variati";

VISTA la Legge Regionale 21 gennaio 2014 n. 1 di "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio per l'anno finanziario 2014 e disposizioni connesse";

VISTE le DD.GG.RR. n. 358/2013 e 707/2013 concernenti "Disposizioni concernenti il Patto di stabilità Interno 2013: Legge n. 228/2012 (Legge di stabilità 2013) e ss.mm.ii.;

VISTA la legge 7 giugno 2000 n. 150 avente per oggetto la "Disciplina delle attività informazione e di comunicazione delle pubbliche amministrazioni", in attuazione dei principi che regolano la trasparenza e l'efficacia dell'azione amministrativa;

VISTA la Legge Regionale 9 febbraio 2001 n. 7, recante norme per la "Disciplina delle attività di informazione e comunicazione della Regione Basilicata";

RILEVATO dalla succitata L.R. n. 07/01 che agli Uffici Stampa della Regione, Giunta e Consiglio Regionale, è stato riconosciuto il compito di provvedere alla diffusione delle informazioni relative all'attività degli organi regionali mediante pubblicazioni quotidiane e periodiche, produzioni editoriali, e messaggi multimediali;

VISTO il Contratto Nazionale di Lavoro Giornalistico riferito al quadriennio 2009 -2013;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni, allegato al DPCM del 28 dicembre 2011 concernente le modalità della sperimentazione, come modificato per l'esercizio 2014;

VISTA la Legge Regionale n. 36/12 con la quale il Consiglio Regionale ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013 ed il bilancio pluriennale per il triennio 2013/2015, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la DGR n. 01/13 inerente la ripartizione finanziaria in capitoli dei titoli, tipologie e categorie delle entrate e delle missioni, programmi e titoli delle spese del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013 e bilancio pluriennale 2013/2015, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge Regionale n. 1 del 21 gennaio 2014 recante "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio per l'anno finanziario 2014 e disposizioni connesse";

RICHIAMATO il comma 3 dell' art. 2 della L.R. 7/2001 che nel definire l'organico dei giornalisti da impiegare negli Uffici Stampa della Giunta e del Consiglio stabilisce: "Il numero massimo complessivo di dieci giornalisti per la Giunta e di cinque per il Consiglio";

CONSIDERATO che le esigenze informative risultano notevolmente accresciute sia in relazione alle istanze provenienti dal territorio che dal sistema delle autonomie locali;

TENUTO CONTO che per elevare e modernizzare la qualità e l'articolazione dell'attività informativa, ai tradizionali strumenti di informazione, si sono aggiunte due testate giornalistiche edite dalla Regione, il notiziario radiofonico ed il tg web quotidiano, poste a beneficio di una vastissima platea di fruitori in ambito extraregionale;

DATO ATTO che l'attuale dotazione organica degli Uffici Stampa della Regione, sia della Giunta che del Consiglio, risulta sottodimensionata, non consentendo il pieno compimento di tutte le attività informative legate alle esigenze quotidiane riferite alle molteplici iniziative promosse diffusamente sul territorio dalla Regione e dalla rete degli Enti Regionali;

CONSIDERATO che con il Piano Editoriale 2010 – 2011, approvato con DGR n. 1099/10, è stata rimodulata l'attività degli Uffici Stampa della Regione, tutt'ora in essere, determinando una struttura "a rete" dei diversi strumenti informativi, che non può prescindere da un rafforzamento della dotazione organica del personale giornalistico, da ritenersi carente in relazione alla gestione complessiva del panorama informativo ed ad una adeguata organizzazione del lavoro;

RAVVISATA la necessità, al fine di garantire la giusta attenzione agli eventi ed una conseguente diffusione delle relative notizie, di attivare una procedura selettiva finalizzata alla formazione di una graduatoria di giornalisti da utilizzare con contratto a tempo determinato per far fronte alle esigenze innanzi descritte;

VISTA la nota prot. n. 45219 del 18/03/2014 con la quale il dirigente dell'Ufficio Stampa della Giunta nei rappresentare al Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza della Giunta nonché dirigente ad Interim dell'Ufficio Organizzazione, Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane le criticità susposte della struttura che dirige, chiede l'attivazione di apposita procedura di selezione finalizzata alla formazione di una graduatoria di giornalisti da utilizzare con contratto a tempo determinato;

VISTO l'art. 1 del D.Lgs. n. 368/01 nella parte in cui espressamente prevede l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato a fronte di ragioni di carattere tecnico, organizzativo, produttivo o sostitutivo;

PRESO ATTO che l'art 36 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii prevede che le Amministrazioni Pubbliche possano avvalersi per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale di *"...forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato . . ."*;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 2, comma 2 della citata legge regionale nr. 7/2001 *"Gli Uffici Stampa della Giunta e del Consiglio Regionale sono organizzati ed operano come redazioni giornalistiche, secondo i criteri e le modalità stabiliti dalle norme e dai contratti regolanti l'esercizio della professione giornalistica. Ai giornalisti addetti agli Uffici Stampa della Regione si applica il contratto nazionale di lavoro dei giornalisti"*;

RILEVATO, per quanto sopra espresso che il CCNL da applicare è quello di lavoro giornalistico, tenendo conto dell'estensione operata dalla citata legislazione regionale;

VISTO l'art. 3 del Contratto Nazionale di Lavoro Giornalistico, per il quadriennio 2009 – 2013, nella parte in cui stabilisce che le assunzioni a termine sono disciplinate dal D.Lgs. n. 368/01, e successive modifiche ed integrazioni;

RITENUTO che in assenza di specifica disposizione regionale è necessario fare riferimento al DPR. 487/1994 in ordine ai principi che garantiscano imparzialità, economicità, adeguata pubblicità della selezione, trasparenza ed utilizzo di procedure selettive idonee all'accertamento della professionalità;

RICHIAMATO l'art. 24 la L.R. n. 7/2013 con il quale è stato istituito il ruolo unico del personale della Regione Basilicata, nel quale confluiscono i dipendenti della Giunta e del Consiglio regionale;

VISTO lo schema di Avviso Pubblico, allegato alla presente Deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, finalizzato alla formazione di una graduatoria di giornalisti da utilizzare con contratto di categoria a tempo determinato per far fronte alle esigenze della Regione Basilicata e degli altri Enti regionali;

RICHIAMATA la nota n. 44777 del 17/03/2014 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza ha trasmesso, a seguito delle intese intercorse, lo schema dell'Avviso Pubblico per la formazione di una graduatoria di giornalisti da utilizzare con contratto di categoria a tempo determinato per far fronte alle esigenze della Regione Basilicata e degli altri Enti regionali al Dirigente Generale del Consiglio Regionale per gli adempimenti consequenziali;

RICHIAMATO l'art. 4, comma 4 del D.L. 101/2013 convertito in legge n. 125/2013 di modifica ed integrazione dell'art. 36 del D.Lgs 165/2001 che, tra l'altro, prevede per le amministrazioni pubbliche la possibilità di effettuare assunzioni a tempo determinato anche utilizzando le graduatorie già approvate da altre PP.AA. relative a selezioni pubbliche;

DATO ATTO che il numero delle unità da assumere e la durata dei contratti saranno definiti con successivi provvedimenti anche in relazione ai limiti di spesa stabiliti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, convertito in legge n. 122/2011 e come successivamente modificati dall'art.4, comma 102, della L. 186/2011 che ha stabilito che le amministrazioni pubbliche a decorrere dall'anno 2011 "possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009";

RITENUTO pertanto di rinviare a successivi provvedimenti la definizione del numero dei posti da ricoprire e la durata dei contratti nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni nel pubblico impiego;

Su proposta del Presidente;
ad unanimità dei presenti

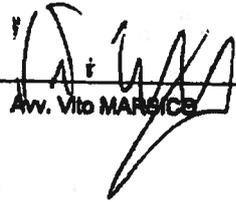
DELIBERA

per le motivazioni in premessa espresse e che qui si intendono formalmente assunte:

- di approvare, come parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, lo schema di Avviso Pubblico, e relativi allegati, per la formazione di una graduatoria di giornalisti da utilizzare con contratto di categoria a tempo determinato per far fronte alle esigenze della Regione Basilicata e degli altri Enti regionali.
- di rinviare a successivi provvedimenti dirigenziali la definizione del numero dei posti da ricoprire, la durata dei contratti, l'impegno effettivo della spesa, e tutti gli adempimenti conseguenti l'approvazione della presente deliberazione;
- di autorizzare il Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza della Giunta a nominare la Commissione Esaminatrice della selezione in questione;
- di pubblicare l'Avviso Pubblico per la formazione di una graduatoria di giornalisti da utilizzare con contratto di categoria a tempo determinato, per far fronte alle esigenze della Regione Basilicata e degli altri Enti regionali, sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata e sul sito Internet della Regione all'indirizzo: www.regione.basilicata.it.

IL RESPONSABILE P.O. _____

IL DIRIGENTE _____


Avv. Vito MARSICE

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

REGIONE BASILICATA

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI GIORNALISTI DA UTILIZZARE CON CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO PER FAR FRONTE ALLE ESIGENZE DELLA REGIONE BASILICATA E DEGLI ENTI REGIONALI

Art.1

Oggetto della selezione

In esecuzione della Deliberazione di Giunta Regionale n. ~~337~~ del 21/03/14 e della Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale n. 60 del 2/04/14... è indetta una selezione pubblica per titoli, prova pratica e colloquio per la formazione di una graduatoria di giornalisti da impegnare a tempo determinato, con tipologie contrattuali previste dal CNLG, per far fronte:

1. ad eventuali esigenze relative alle sostituzioni temporanee per ferie, aspettativa o malattia dei giornalisti degli Uffici stampa della Giunta e del Consiglio regionale;
2. ad eventuali esigenze di carattere tecnico, produttivo, organizzativo, indicate nei Piani editoriali approvati dalla Giunta e dal Consiglio regionale, con riferimento alla fase di avviamento e di sviluppo di nuove iniziative editoriali e multimediali;
3. a situazioni imprevedibili;
4. ad eventuali esigenze degli Enti Regionali, fatte salve eventuali graduatorie in corso di validità e relative a vincitori e idonei di concorsi in cui, come requisito di partecipazione, era richiesta l'iscrizione all'Albo dei Giornalisti, che avranno la priorità per l'impiego negli Enti per i quali il concorso è stato espletato.

Art.2

Attività da svolgere

Nel rispetto della declaratoria dei compiti assegnati agli Uffici Stampa della Regione, in collaborazione con il personale della redazione giornalistica, secondo i turni di lavoro organizzati dal Direttore, il giornalista assunto svolgerà tutte le attività relative a:

- servizi di informazione quotidiana sull'attività Istituzionale degli Organi della Regione, nonché dei dipartimenti e degli uffici regionali, sia con mezzi diretti, sia attraverso la stampa e gli strumenti audiovisivi e telematici;
- realizzazione e diffusione di rassegne stampa e documentazioni tematiche a beneficio degli Organi della Regione e delle Istituzioni politiche, sociali e culturali;
- diffusione delle informazioni relative all'attività degli organi regionali mediante pubblicazioni quotidiane e periodiche, produzioni editoriali, messaggi multimediali;
- rapporti funzionali di interscambio e di collaborazione con gli organi di stampa;
- supporto ai servizi di comunicazione integrata ed alle attività di pubblicità Istituzionale e di pubblica utilità;
- coordinamento delle attività di informazione radiofonica e televisiva;
- organizzazione di conferenze stampa;
- collaborazione alle iniziative di promozione dell'immagine della Regione;
- rapporti con gli Uffici Stampa delle altre Regioni, del CINSEDO, dell'Amministrazione statale, di enti e soggetti pubblici e privati.

Art. 3 Tipologia del contratto

Le eventuali assunzioni avverranno ai sensi del Contratto nazionale di lavoro giornalistico (CNLG) e saranno disciplinate nel modo seguente:

- **per le sostituzioni dei redattori degli Uffici Stampa, di cui all'art. 1, punto 1. del presente avviso pubblico, saranno utilizzati i giornalisti professionisti collocati in posizione utile nella graduatoria redatta a seguito della selezione, ai quali sarà riconosciuto il trattamento economico previsto dal Cnlg per i redattori;**
- **per le esigenze di carattere tecnico, produttivo, organizzativo, di cui all'art. 1, punti 2., 3., e 4. del presente avviso pubblico, saranno utilizzati i giornalisti professionisti e pubblicisti, iscritti nei relativi elenchi al momento della firma del contratto, collocati in posizione utile nella graduatoria redatta a seguito della selezione, ai quali saranno applicate le tipologie contrattuali previste dall'art. 1 o dall'art. 2 del Cnlg, in base alle caratteristiche e alla durata delle prestazioni richieste.**

Art. 4 Durata del contratto

La durata del contratto a tempo determinato è stabilita di norma in 36 mesi, ai sensi dell'art.4 del D.lgs.n. 368/01 e dell'art. 3 del CNLG, e comunque nel rispetto di eventuali limiti alla spesa introdotti dalla legislazione nazionale e/o regionale.

Art. 5 Requisiti di partecipazione

Per essere ammessi alla selezione sono richiesti a pena di esclusione i seguenti requisiti:

- a) essere iscritti all'Albo dei Giornalisti,**
- b) cittadinanza italiana;**
- d) godimento dei diritti politici e civili;**
- e) idoneità fisica all'impiego.**

In materia di riserva di posti si applicano le disposizioni di cui all'art. 40, comma 2, della legge n. 574/1980, all'art. 39, comma 15, del d.lgs n. 196/1995, all'art. 18, comma 6 del d.lgs. n. 215/2001, così come modificato dagli artt. 6 e 11 del d.lgs. n. 236/2003, all'art. 1 comma 529 della legge 296/2006 e all'art. 7, comma 2, della legge n. 68/1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, nei limiti della complessiva quota d'obbligo prevista dall'art. 3, comma 1, della medesima legge.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla legge n. 125/1991 e dall'art. 35 del d. lgs. n. 165/2001.

Sono esclusi coloro che sono stati interdetti dai pubblici uffici, nonché coloro che sono stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero sono stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili.

Tutti i requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul Bollettino Ufficiale delle Regione Basilicata, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro; la perdita di tutti o di parte dei requisiti comporta la decadenza dall'assunzione a tempo determinato.

Art. 6
Procedura selettiva

La procedura selettiva è articolata in una prova preselettiva, in una prova pratica, in un colloquio e sulla valutazione dei titoli da parte della Commissione Esaminatrice nominata ai sensi del successivo articolo 7.

La prova preselettiva si sostanzierà in un test scritto a risposta multipla finalizzato alla verifica del livello di cultura generale, di conoscenza del mondo del media e dell'organizzazione della Regione Basilicata. La prova s'intende superata per i primi 60 candidati classificati in graduatoria, al netto degli ex aequo. Saranno ammessi più di 60 candidati solo nel caso di parità di punteggio tra i candidati da collocare al 60esimo posto. Il punteggio non verrà considerato utile ai fini della graduatoria finale, ma è condizione per l'ammissione alle fasi successive del percorso selettivo. Qualora il numero delle domande è inferiore o uguale a 60, non si procederà alla prova preselettiva.

La prova pratica consisterà nella redazione di un Comunicato Stampa su un argomento a scelta del candidato su due opzioni, i cui ambiti tematici saranno quelli relativi all'attività della Regione Basilicata e dei suoi Organi. La prova s'intende superata, e consentirà l'accesso al colloquio, se il candidato avrà riportato un punteggio minimo di 21/35.

La valutazione della prova pratica può raggiungere massimo 35 punti.

Il colloquio, atto ad accertare le competenze tecnico-professionali, verterà sulla conoscenza di:

- teoria e tecnica del linguaggio giornalistico con particolare riferimento alle pubbliche amministrazioni;
- elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati a mezzo stampa, al reato di diffamazione ed ai reati contro la pubblica amministrazione;
- delle norme giuridiche e professionali che hanno attinenza con la materia del giornalismo (Disciplina giuridica del rapporto di lavoro giornalistico; Legge n. 150/2000; Legge Regionale n. 07/2001; Legge n. 28/2000 e n. 313/2003 - Attività di informazione e comunicazione della Regione Basilicata: Le Carte dei doveri; Deontologia);
- dell'Ordinamento giuridico della Pubblica Amministrazione e della Regione Basilicata in particolare;
- del diritto di accesso agli atti amministrativi;
- del rapporto di pubblico impiego con particolare riguardo ai processi di riforma, nonché alle responsabilità, doveri, diritti e sanzioni disciplinari del pubblico dipendente;
- degli strumenti e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La valutazione del colloquio può raggiungere massimo 35 punti.

La valutazione dei titoli

Ai fini della formazione della graduatoria finale, verranno attribuiti i seguenti punteggi:

1. Laurea (4 punti);
2. Laurea magistrale/specialistica (5 punti);

3. Voto di laurea superiore a 99/110 (2 punti);
4. Master e/o Scuole giornalistiche di specializzazione riconosciuti dall'Ordine dei Giornalisti o organizzati dalle Università (1 punto per ogni master/diploma per un massimo di 3 punti);
5. esperienza professionale presso un Ufficio Stampa pubblico, documentata attraverso l'iscrizione all'Istituto Previdenziale di categoria (0,5 punti per ogni mese di attività); esperienza professionale presso un Ufficio Stampa privato o Borsa di Studio presso Enti pubblici e/o privati (0,3 punti per ogni mese di attività documentata). La valutazione delle esperienze professionali, cumulabili, non può superare 15 punti.
6. attività professionale svolta (si premierà in particolare l'attività giornalistica di testate cartacee, Internet o radiotelevisive), purché documentata attraverso l'iscrizione all'Istituto Previdenziale di categoria (0,25 punti per ogni mese di attività fino ad un massimo di 5 punti).

Il possesso di due o più lauree non genererà l'acquisizione di punteggi ulteriori rispetto a quanto indicato. Il possesso della laurea magistrale/specialistica genera 5 punti poiché la laurea triennale è da considerarsi inclusa in tale titolo.

La valutazione dei titoli può raggiungere massimo 30 punti.

Art. 7

Commissione Esaminatrice

Con Determinazione Dirigenziale del Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza della Giunta, adottata previa intesa con il Dirigente Generale del Consiglio Regionale, si provvederà alla nomina della commissione Esaminatrice, che sarà composta da esperti nel settore della Informazione-Comunicazione e da personale regionale.

Art. 8

Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla presente selezione, firmata per esteso ed in originale, deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente Avviso Pubblico (Allegato "A"), e deve contenere:

- I dati anagrafici e quelli relativi ai recapiti telefonici e postali, compreso indirizzo e-mail, nonché il recapito presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione;

Alla domanda dovranno essere allegati:

- una dichiarazione sostitutiva redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso Pubblico (Allegato "B") attestante il possesso di tutti i requisiti di ammissibilità di cui al precedente articolo 5, e la veridicità delle informazioni contenute nel *curriculum vitae*;
- un *Curriculum Vitae*, firmato in originale, redatto secondo il format europeo del CV e corredato da apposita dichiarazione resa ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, che attesti la veridicità delle informazioni in esso contenute;
- copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- dichiarazione sostitutiva dei titoli posseduti.

La domanda potrà essere presentata direttamente al protocollo del Dipartimento Presidenza della Giunta dal lunedì al venerdì, secondo gli orari di apertura al pubblico, o inoltrata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine perentorio di trenta giorni, successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, al seguente indirizzo: Regione Basilicata -

Dipartimento Presidenza della Giunta – Ufficio Organizzazione, Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane, Via Vincenzo Verrastro, n. 4 – 85100 Potenza.

Qualora detto termine cade in giorno festivo, lo stesso è prorogato al primo giorno successivo lavorativo. Qualora l'invio della domanda avvenga mediante raccomandata A/R, il recapito tempestivo rimane ad esclusivo rischio del mittente, per cui l'Amministrazione non assume responsabilità alcuna qualora per qualsiasi motivo la domanda medesima non venga recapitata entro il termine perentorio sopra indicato.

Sulla busta dovrà essere indicato chiaramente il mittente e la seguente dicitura: **"AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI GIORNALISTI"**.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da errore nella indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione di eventuali mutamenti sopravvenuti rispetto all'indirizzo indicato nella domanda.

Art. 9

Istruttoria e valutazione delle domande

La commissione di cui all'articolo 7 del presente Avviso Pubblico, verificata la sussistenza dei requisiti previsti dall'articolo 5 e valutati i titoli secondo quanto stabilito dall'articolo 6, redige la graduatoria provvisoria.

Saranno ammessi alla prova pratica i primi 60 candidati che avranno superato la prova preselettiva, al netto degli ex aequo. Saranno ammessi più di 60 candidati solo nel caso di parità di punteggio tra i candidati da collocare al 60esimo posto.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato alla prova pratica una valutazione non inferiore a 21/35.

L'elenco degli ammessi alla prova pratica sarà pubblicato sul sito Istituzionale dell'Ente (www.regione.basilicata.it) 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima; l'elenco degli ammessi al colloquio sarà pubblicato sullo stesso sito 20 giorni prima di quello fissato per il colloquio. Con gli stessi avvisi sarà data informazione in ordine alla data e alla sede delle prove.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di documento di riconoscimento valido a norma di legge.

La mancata presentazione ad una delle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione giudicatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto riportato. Tale elenco sarà affisso, nel medesimo giorno, nella sede dove ha avuto luogo il colloquio.

Dopo aver esaminato tutti i candidati ammessi al colloquio, la Commissione giudicatrice formulerà la graduatoria di merito. In caso di parità di punteggio precede il candidato con una maggiore anzianità di iscrizione all'Ordine dei Giornalisti. In caso di ulteriore parità, si procede al sorteggio pubblico.

La graduatoria definitiva avrà validità triennale a decorrere dalla data di pubblicazione della stessa sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata.

Art. 10

Cause di esclusione

Costituiscono motivo di esclusione dalle candidature:

- a) la mancanza di requisiti di ammissione di cui all'articolo 5 del presente Avviso Pubblico;

- b) la mancanza della sottoscrizione della domanda di partecipazione (Allegato "A");
- c) la mancanza della dichiarazione (Allegato "B") resa ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del DPR 445/2000, attestante la veridicità delle informazioni contenute nel curriculum o la mancata sottoscrizione della stessa;
- d) la mancanza della fotocopia del documento di riconoscimento, o documento di riconoscimento non in corso di validità;
- e) la mancata presentazione, o sottoscrizione, del Curriculum Vitae o la mancata dichiarazione resa in calce ai sensi del DPR 445/2000.
- f) la mancata ricezione della domanda nei termini stabiliti dall'art.9 del presente Avviso Pubblico.

Nei casi di esclusione la Regione provvederà a comunicare ai candidati le relative motivazioni.

Art. 11

Responsabile del Procedimento

Ai sensi della Legge n. 241/1990, e successive modifiche ed integrazioni, Responsabile del Procedimento è il Dirigente dell'Ufficio Organizzazione, Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane, del Dipartimento Presidenza della Giunta.

Il presente Avviso Pubblico ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento.

Art 12

Trattamento dati personali

Con riferimento alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 196/03 la Regione Basilicata informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande di selezione è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività concorsuale ed all'eventuale procedimento di assunzione in servizio e che gli stessi avverranno con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Il conferimento dei dati è obbligatorio, pena l'esclusione dalla selezione, ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionale della Pubblica Amministrazione.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del responsabile incaricato del trattamento degli stessi.

Art. 13

Assunzione in servizio

L'eventuale assunzione a tempo determinato, che sarà subordinata al mantenimento dei requisiti richiesti per la partecipazione all'iniziativa di selezione, verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria finale di cui all'articolo 10, nel rispetto di quanto precedentemente disposto sullo scorrimento negli artt. 1 e 3 del presente Avviso Pubblico.

Ai fini dell'eventuale assunzione a tempo determinato, i candidati saranno convocati a mezzo raccomandata A/R entro 30 giorni dalla ricezione della richiesta per la stipula del contratto ed a consegnare tutti i documenti necessari in forma di autocertificazione.

Il candidato che, senza giustificato motivo, non si presenterà entro il termine stabilito dall'Amministrazione, e/o non assumerà servizio entro il termine stabilito dal contratto individuale di lavoro, decadrà dalla nomina.

Qualora dovesse essere accertato che il candidato non abbia mai posseduto i requisiti di partecipazione alla selezione, o li abbia persi, si procederà all'annullamento della graduatoria nella parte in cui il medesimo candidato è stato inserito.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto nella forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente Contratto Nazionale di Lavoro Giornalistico, tenendo conto delle norme valide per i rapporti di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione.

La decorrenza del rapporto a tutti gli effetti è stabilita dal contratto stesso.

Art. 14

Controllo sulla veridicità delle autocertificazioni

L'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 71 del DPR 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei da assumere, con addebito di eventuali responsabilità, ivi comprese quelle penali, in caso di violazione delle norme che disciplinano la materia.

Art. 15

Allegati

Il presente Avviso Pubblico si compone di due allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale:

- Allegato "A" – Schema di Domanda di Partecipazione;
- Allegato "B" – Schema di Dichiarazione Sostitutiva.

Art. 16

Pubblicazione

Il presente Avviso Pubblico viene pubblicato unitamente ai suoi allegati sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata e reso disponibile sul sito Internet della Regione all'indirizzo: www.regione.basilicata.it

Per ogni ulteriore informazione ci si può rivolgere alla Regione Basilicata – Dipartimento Presidenza della Giunta – Ufficio Stampa della Giunta Regionale 0971 668142, e-mail ufficio.stampa@regione.basilicata.it.

ALLEGATO "A"

Alla Regione Basilicata
Dipartimento Presidenza della Giunta
Ufficio Organizzazione, Amministrazione
e Sviluppo delle Risorse Umane
Via Vincenzo Verrastro, n. 4
85100 Potenza

Domanda di partecipazione alla selezione per la formazione di una graduatoria di giornalisti da utilizzare con contratti a tempo determinato per far fronte alle esigenze della Regione Basilicata e degli Enti regionali

Il/la sottoscritto/a (Cognome e Nome)....., nato/a
.....(Prov.....) il.....residente a.....,
(Prov.....) in via/piazza....., n.....cap.....CF.....
e-mail....., telefono/cell.....

CHIEDE

di poter partecipare alla selezione, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria di giornalisti da utilizzare con contratti a tempo determinato per far fronte alle esigenze della Regione Basilicata e degli Enti regionali, indetta con Avviso Pubblico pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata n.....del.....

ATTESTA

di aver preso conoscenza dell'Avviso Pubblico relativo alla selezione in oggetto e di accettare pienamente le condizioni in esso riportate.

Il sottoscritto chiede, altresì, che le comunicazioni relative alla presente selezione siano inviate al seguente indirizzo:

.....
.....

Luogo....., il (data).....

Firma del dichiarante

.....

Si allega:

- 1) Dichiarazione sostitutiva attestante il possesso dei requisiti di ammissione;
- 2) Curriculum Vitae in formato europeo sottoscritto in originale corredato dalla dichiarazione resa ai sensi del DPR 445/2000;
- 3) Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- 4) Dichiarazione sostitutiva dei titoli posseduti.

ALLEGATO "B"

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA (ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del DPR n. 445/2000)

Il/la sottoscritto/a (Cognome e Nome)....., nato/a
.....(Prov.....) il.....residente a.....
(Prov.....) in via/piazza....., n.....cap.....CF.....

consapevole delle responsabilità anche penali derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 e 76 del DPR 445/2000

DICHIARA

- di essere cittadino italiano;
- di essere residente nel Comune di.....(Prov.....);
- di essere iscritto all'Albo dei Giornalisti di....., Elenco Professionisti e/o Pubblicisti dal
- di possedere l'idoneità psico/fisica allo svolgimento della mansione;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di.....(Prov.....);
- di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- di non aver riportato condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possono determinare l'estinzione del rapporto di lavoro di dipendenti presso pubbliche amministrazioni;
- di non trovarsi in conflitto di interessi con la Regione Basilicata;
- di non presentare cause di incompatibilità a svolgere prestazioni lavorative nell'interesse della Regione Basilicata;
- di impegnarsi a rimuovere eventuali cause di incompatibilità;
- che le informazioni contenute nell'allegato *Curriculum Vitae* corrispondono al vero.

Luogo....., il

Firma del dichiarante

.....

Dal che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO

[Handwritten signature]

IL PRESIDENTE

[Handwritten signature]

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data 26.3.14
al Dipartimento interessato al Consiglio regionale

L'IMPIEGATO ADEBITO

F. Jony

