

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



DIPARTIMENTO PRESIDENZA

REGIONE BASILICATA

UFFICIO RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE
11AG

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11AG.2017/D.00274

DEL 12/4/2017

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Avviso per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie riservata al personale dipendente della Regione Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza giuridica 1.1.2016 ed economica 1.1.2017.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE Maria Teresa Lavieri

DATA 21/04/2017

Allegati N. 2 _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRIGENTE

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la L.R. 2 marzo 1996 n. 12 e sue successive modificazioni concernente la "Riforma dell'organizzazione amministrativa regionale";

VISTA la D.G.R. n. 11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;

VISTA la D.G.R. n. 539/08 recante la disciplina dell'iter procedurale delle determinazioni e disposizioni dirigenziali della Giunta regionale e l'avvio del Sistema Informativo di Gestione dei provvedimenti amministrativi;

VISTA la Legge Regionale n. 34 del 06.09.2001 (legge di contabilità regionale);

VISTO il D.Lgs. 23.06.2011 n.118 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" nonché le ulteriori disposizioni integrative e correttive recate dal D.Lgs. 10.8.2014 n. 126;

VISTO l'allegato 2 al DPCM 28.12.2011 concernente la modalità della sperimentazione, come modificato per l'esercizio 2014;

VISTA la Legge Regionale 9 febbraio 2016, n. 3 recante: "Legge di Stabilità regionale 2016";

VISTA la Legge Regionale 9 febbraio 2016, n. 4 recante: "Bilancio di Previsione Pluriennale per il triennio 2016-2018";

VISTA la D.G.R. n. 111 del 10 febbraio 2016, "Approvazione della ripartizione finanziaria in capitoli dei titoli, tipologie e categorie delle entrate e delle missioni, programmi e titoli delle spese del Bilancio di Previsione Pluriennale per il triennio 2016-2018";

VISTA la D.G.R. n. 689 del 22.05.2015, recante l'impianto organizzativo delle Aree istituzionali "Presidenza della Giunta" e "Giunta regionale", con indicazione dei dipartimenti di ciascuna Area e degli uffici in cui si articolano i singoli dipartimenti e con le modifiche apportate dalle DD.G.R. n. 771/15, n. 1142/15 e n. 75/2016;

VISTA la D.G.R. n. 624 del 07.06.2016 con la quale sono state approvate ulteriori modifiche dell'assetto organizzativo regionale derivante dalla D.G.R. n. 689/15, provvedendosi alla rideterminazione del numero complessivo e alla denominazione dei Dipartimenti regionali afferenti alle Aree Istituzionali della "Presidenza della Giunta" e della "Giunta Regionale";

DATO ATTO di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 624/2016 e relative modifiche organizzative previste;

RICHIAMATE le DD.G.R. n. 691/15, n. 771/15, n. 889/15, n. 1139/15, n. 649/16, n. 896/2016 e n. 1333/2016 inerenti l'affidamento degli incarichi dirigenziali;

VISTA Legge Regionale 23 dicembre 2016, n. 29 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio per l'anno finanziario 2017";

VISTA Legge Regionale 30 dicembre 2016, n. 32 "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2016-2018";

VISTI gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

VISTO l'art. 34 del CCNL - del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali - quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

VISTO l'art. 9 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato l'11 aprile 2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Regione Basilicata per il quadriennio normativo 2006-2009 per l'annualità 2016, sottoscritto definitivamente in data 8.3.2017;

RICHIAMATO in particolare l'art. 14 del suddetto CCDI che definisce lo stanziamento economico ed i criteri generali di selezione per la progressione economica all'interno della categoria per l'annualità 2016 e rinvia ad apposito bando la definizione delle modalità e dei termini di partecipazione dei dipendenti alle selezioni nonché ogni altro dettaglio in riferimento ai posti che saranno messi a concorso per ogni posizione, alla definizione delle priorità nelle graduatorie;

CONSIDERATI i commi 5 e 6 del citato art.14 del CCDI i quali, al fine di garantire le stesse opportunità tra dipendenti provenienti da enti precedentemente distinti e con percorsi di carriera differenti ed

esclusivamente per l'annualità 2016, stabiliscono che le percentuali degli aventi diritto siano ripartite in maniera distinta tra il personale della Giunta, del Consiglio e i dipendenti provenienti dall'ALSIA (come da allegato elenco al provvedimento di trasferimento del personale);

DATO ATTO che l'Avviso di selezione, allegato alla presente determinazione, è stato predisposto nei limiti delle risorse destinate nel CCDI sottoscritto in data 08.03.2017 e con i criteri ivi stabiliti che ricalcano integralmente quelli già concordati con le parti sindacali ed adottati dall'Ente per le selezioni relative agli anni 2009/2010 e già utilizzati per la selezione 2015 e pertanto noti al personale interessato;

VISTO il parere dell'ARAN n. 7086 del 13 settembre 2016 secondo il quale la decorrenza delle progressioni orizzontali non può essere dell'anno precedente a quello in cui la relativa graduatoria viene approvata;

CONSIDERATO di dover procedere ad emanare apposito Avviso per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, che avrà decorrenza giuridica 1.1.2016 ed economica dal 1.1.2017, riservata al personale dipendente della Regione Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

D E T E R M I N A

1. Di emanare apposito Avviso per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie riservata al personale dipendente della Regione Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza giuridica 1.1.2016 ed economica 1.1.2017, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di predisporre sulla piattaforma informatica tre sezioni distinte per la partecipazione dei dipendenti di ruolo a tempo indeterminato così ripartite:
 - Giunta
 - Consiglio regionale
 - ex ALSIA;
3. Di stabilire che le graduatorie, stilate da apposita Commissione e approvate con provvedimento del Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione, decadono definitivamente una volta effettuata la formale attribuzione delle nuove posizioni economiche;
4. Di dare atto che la spesa quantificata in € 220.000,00 trova copertura, nell'esercizio 2017, sul capitolo U08080-Titolo 1 – Missione 1- Programma 10, del bilancio di previsione 2016-2018;
5. Di disporre la pubblicazione dell'Avviso pubblico di selezione sul B.U.R. della Regione Basilicata e sul portale istituzionale <http://www.regione.basilicata.it/> sez. Avvisi e Bandi.

L'ISTRUTTORE

IL RESPONSABILE P.O. **Lucia Telesca**

IL DIRIGENTE

Gerardo Travaglio

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

Avviso per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie riservata al personale dipendente della Regione Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza giuridica 1.1.2016 ed economica 1.1.2017.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE **Vito Marsico**

DATA **19/04/2017**

OSSERVAZIONI

IL DIRIGENTE GENERALE **Vito Marsico**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>

Elenco Firme del provvedimento n. 11AG.2017/D.00274 del 12/04/2017

Numero Certificato: 3F7130B2BF47D380A10BF713D11A25A3

Rilasciato a: dnQualifier=13293090, SN=Telesca, G=Lucia Anna Carmela,
SERIALNUMBER=IT:TLSSLNN57T57A519Q, CN=Telesca Lucia Anna Carmela, O=non presente,
C=IT

Valido da: 15/07/2014 2.00.00

fino a: 15/07/2020 1.59.59

documento firmato il : 12/04/2017

Numero Certificato: 35F90B135BE7AA8BFDE8FD6596BFA7AC

Rilasciato a: dnQualifier=12624735, SN=TRAVAGLIO, G=GERARDO,
SERIALNUMBER=IT:TRVGRD62D22E474O, CN=TRAVAGLIO GERARDO, O=non presente,
C=IT

Valido da: 20/12/2013 1.00.00

fino a: 21/12/2019 0.59.59

documento firmato il : 12/04/2017

Numero Certificato: 686782F126527FF58C4C0FF670AA4CBD

Rilasciato a: dnQualifier=13846246, SN=Marsico, G=Vito,
SERIALNUMBER=IT:MRSVTI57H02G942M, CN=Marsico Vito, O=non presente, C=IT

Valido da: 09/01/2015 1.00.00

fino a: 09/01/2021 0.59.59

documento firmato il : 12/04/2017

Numero Certificato: 686782F126527FF58C4C0FF670AA4CBD

Rilasciato a: dnQualifier=13846246, SN=Marsico, G=Vito,
SERIALNUMBER=IT:MRSVTI57H02G942M, CN=Marsico Vito, O=non presente, C=IT

Valido da: 09/01/2015 1.00.00

fino a: 09/01/2021 0.59.59

documento firmato il : 19/04/2017

Numero Certificato: 4D2BCE3C1DAF2BC14D3BF86833D4D185

Rilasciato a: dnQualifier=12443949, SN=Viola, G=Antero,
SERIALNUMBER=IT:VLINTR57H08B868D, CN=Viola Antero, O=non presente, C=IT

Valido da: 10/10/2013 2.00.00

fino a: 11/10/2019 1.59.59

documento firmato il : 20/04/2017

Numero Certificato: 0CD6863841527264855554098D885F19

Rilasciato a: dnQualifier=12331992, SN=Lavieri, G=Maria Teresa,
SERIALNUMBER=IT:LVRMTR57R45G942B, CN=Lavieri Maria Teresa, O=non presente, C=IT

Valido da: 03/09/2013 2.00.00

fino a: 04/09/2019 1.59.59

documento firmato il : 21/04/2017

**AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DELLA REGIONE BASILICATA
PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2016**

In applicazione dei criteri di selezione per la Progressione Economica all'interno della categoria per l'anno 2016 di cui all'art. 14 del CCDI sottoscritto in data 8.3.2017 è indetta procedura di selezione per la progressione economica all'interno delle categorie A, B, C, D, per l'annualità 2016, del **personale di ruolo a tempo indeterminato della Regione Basilicata**.

La selezione in oggetto avverrà nei limiti delle risorse economiche stabilite nel citato CCDI, secondo i criteri di cui ai commi 5 e 6 dell'art.14.

Il numero dei posti disponibili per ogni posizione economica è definito come segue:

CAT.e P.E.	N. POSTI GIUNTA	N. POSTI CONSIGLIO	N.POSTI PROVENIENTI A.L.S.I.A.
A2	1	0	0
A3	0	0	0
A4	0	0	0
A5	0	0	0
B2	10	0	5
B3	5	1	1
B4	1	1	1
B5	0	1	1
B6	12	1	1
B7	4	0	1
C2	26	0	1
C3	9	4	1
C4	7	1	1
C5	1	0	2
D2	26	0	4
D3	14	1	4
D4	7	2	1
D5	4	4	4
D6	22	1	7
Totale	149	17	35

ART.1

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per il collocamento nella posizione economica immediatamente superiore i dipendenti di ruolo, a tempo indeterminato, della Regione Basilicata che abbiano maturato, **alla data del 1.1.2016**, almeno 24 mesi di ruolo a tempo indeterminato nella Posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a 15 gg.), che siano:
 - a) in servizio presso la Regione Basilicata alla predetta data del 01.01.2016;
 - b) in servizio, alla predetta data del 01.01.2016, in posizione di comando o distacco presso altri enti,
 - c) cessati dal servizio per qualsiasi causa nell'anno 2017;

2. Sono esclusi dalla presente selezione:
 - a) i dipendenti che, a qualsiasi titolo, hanno già beneficiato della progressione economica 2015 e/o 2016 anche se in altro ente di provenienza,
 - b) coloro i quali sono cessati dal servizio, per qualsiasi causa, nell'anno 2016.
3. Ai sensi dell'art.9 del CCNL 11.4.2008, ai fini dell'attribuzione della posizione economica superiore, è richiesto, quale requisito minimo, il periodo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi. Eventuali attribuzioni da parte degli enti di provenienza al personale trasferito e/o incorporato ex lege alla Regione Basilicata, che pervenissero, anche a seguito di sentenze e/o contenzioso, successivamente alla definizione della presente procedura e relative alle annualità 2015 e 2016, determineranno l'automatica esclusione degli interessati dalla presente selezione o la decadenza dall'eventuale attribuzione se già riconosciuta. Al verificarsi di detta situazione si procederà al riconoscimento della posizione economica superiore ai candidati che seguono in graduatoria.

ART. 2

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. I dipendenti in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1 possono accedere alla procedura di selezione per la progressione economica orizzontale mediante autocandidatura da presentare entro i 30 giorni successivi alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione del presente Avviso.
2. Ogni dipendente, secondo quanto previsto dal comma 6 dell'art.14 del CCDI 2016, potrà accedere esclusivamente ad una delle sezioni in cui è distinta la piattaforma informatica (Giunta, Consiglio e provenienti ALSIA) così distinta in relazione a quanto previsto precedentemente all'attuazione del ruolo unico regionale.
3. La partecipazione richiede:
 - a) la preventiva registrazione del dipendente ai servizi on line della Regione Basilicata servizi.regione.basilicata.it;
 - b) il possesso di una casella di posta elettronica certificata (PEC);
4. L'istanza di partecipazione, a pena di esclusione, deve essere prodotta compilando on line il "formulario di domanda", presente sul portale istituzionale all'indirizzo: <http://www.regione.basilicata.it> - Sezione "Avvisi e Bandi" e firmata elettronicamente ai sensi dell'art. 21 del codice amministrazione digitale;
5. Le domande di partecipazione devono essere inoltrate seguendo la specifica procedura informatica presente sul sito istituzionale della Regione Basilicata nella sezione "Avvisi e Bandi" alla pagina dell'Avviso pubblico dedicato utilizzando le istruzioni per candidarsi on-line reperibili negli allegati all'Avviso.
6. Le domande telematiche regolarmente inoltrate saranno automaticamente acquisite al protocollo generale dell'Amministrazione con assegnazione di numero, data e ora di arrivo. Ai fini della verifica del rispetto del termine e dei contenuti della domanda, in caso di discordanza, farà fede esclusivamente quanto rilevato dal sistema informatico.
7. Nella domanda il candidato deve indicare, correttamente, l'indirizzo di posta elettronica certificata attivo, dove ricevere tutte le comunicazioni relative all'Avviso. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errato indirizzo della PEC.
8. Le domande inviate all'Amministrazione con modalità diverse da quella indicata nel presente articolo non saranno prese in considerazione.
9. La domanda, firmata elettronicamente ai sensi dell'art. 21 del codice amministrazione digitale, dovrà contenere:

- i dati anagrafici;
 - l'autocertificazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art.1 del presente Avviso;
 - l'indicazione dei corsi di formazione/aggiornamento effettuati dal 1.1.2014 al 31.12.2015 debitamente autorizzati dalla Regione Basilicata o dall'ALSIA. La documentazione attestante quanto dichiarato dovrà essere allegata alla domanda;
 - la data di decorrenza dell'inquadramento nella Posizione Economica della categoria posseduta al 1.1.2016 nei ruoli a tempo indeterminato della Regione Basilicata o di altra Pubblica Amministrazione;
 - la data di decorrenza dell'inquadramento nei ruoli a tempo indeterminato della Pubblica amministrazione al fine dell'applicazione dei criteri di precedenza definiti nell'art. 4 del presente avviso.
10. Alla domanda dovrà essere allegata copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

ART. 3

CRITERI DI SELEZIONE

1. Al fine della selezione il **Dirigente sovraordinato**, titolare della struttura in cui il dipendente presta servizio alla data di presentazione della domanda, provvederà ad apposita valutazione dei dipendenti che partecipano alla selezione, entro i termini che saranno comunicati dall'Ufficio del Personale, con le modalità già previste nel Sistema Permanente di Valutazione del personale, approvato dall'Amministrazione Regionale con DGR n. 1574/2005 e successive proroghe.
2. La scheda di valutazione, allegata al presente avviso, dovrà essere compilata esclusivamente nella parte "Capacità e comportamenti" il cui valore di riferimento sarà calcolato nella colonna "Sintesi per fattore".
3. Per i dipendenti cessati dal servizio nell'anno 2017 la valutazione è effettuata con le modalità previste dal punto 10 dell'art. 3* del citato Sistema Permanente di Valutazione del personale;

**Il punto 10 dell'art. 3 del Sistema Permanente di Valutazione del personale prevede: "per il personale entrato in quiescenza, la valutazione è effettuata dall'ultimo Dirigente presso la cui struttura è stato prestato servizio oppure, qualora questi non sia più in servizio, dal Dirigente della struttura avente competenza corrispondente a quella presso cui è stato prestato servizio"*

4. Per il personale comandato presso altri Enti la valutazione sarà richiesta al Dirigente sovraordinato della struttura dell'Ente presso cui il dipendente presta servizio.
5. Il coordinamento del processo di valutazione è a cura dell'Ufficio del Personale.
6. Il dipendente, dalla data di sottoscrizione della scheda di valutazione, entro il termine perentorio di 5 giorni, potrà richiedere al Dirigente Generale il riesame del punteggio attribuito avente competenza, come previsto dal comma 4, punto 4 del citato Sistema Permanente di valutazione del personale
7. Il punteggio verrà attribuito così come di seguito indicato:

A. VALUTAZIONE:

da 490	a	500	punti 40
da 480	a	489	punti 35
da 470	a	479	punti 30
da 460	a	469	punti 25
al di sotto di		460	punti 20

B. ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (max 2 punti):

- E' valutata la formazione autorizzata dalla Regione Basilicata e dall'ALSIA ed effettuata nel biennio precedente all'annualità della Progressione Economica e quindi dal 1.1.2014 al 31.12.2015. La partecipazione ai corsi di formazione/aggiornamento deve essere debitamente documentata con attestati di partecipazione, da allegare alla domanda, riportanti la durata e l'eventuale superamento, laddove previsto, dell'esame finale di verifica.
- Il punteggio sarà così differenziato:

per ogni corso con attestazione della sola frequenza	punti 0,5
per ogni corso con attestazione di aver sostenuto l'esame finale di verifica con esito positivo	punti 1

C. ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 8 punti):

- Per "esperienza acquisita" si intende quella maturata nella categoria di appartenenza nei ruoli a tempo indeterminato della Regione o di altra Pubblica Amministrazione, calcolata fino al 31/12/2015; per ogni anno di servizio di ruolo a tempo indeterminato o frazione superiore a 6 mesi nella categoria di appartenenza: **punti 1**
8. Dell'ammissione e dei punteggi relativi ai fattori lett. B) e C), verrà data comunicazione ai candidati, a mezzo PEC, entro i 15 giorni successivi alla data di scadenza di presentazione delle domande. Osservazioni e/o contestazioni in merito a quanto comunicato potranno essere proposte, sempre a mezzo PEC, a pena di inammissibilità, entro il termine perentorio di 5 giorni dalla notifica.

ART. 4 GRADUATORIE

1. Le graduatorie degli aventi diritto (distinte per Giunta, Consiglio e ALSIA) saranno stilate, da apposita Commissione, sulla base dei punteggi conseguiti dai dipendenti partecipanti alla selezione.
2. In caso di parità di punteggio saranno applicati, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza già utilizzati per le precedenti selezioni, come previsto nell'art. 14 del CCDI sottoscritto l'8.3.2017:
 - a) maggiore anzianità di servizio di ruolo a tempo indeterminato nella categoria di appartenenza;
 - b) maggiore anzianità di servizio di ruolo a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione;
 - c) maggiore età anagrafica.
3. Il passaggio alla posizione economica successiva è subordinato alla disponibilità del numero dei posti previsti dal presente Avviso, distinti nelle tre sezioni, nonché per posizione economica e al raggiungimento di un punteggio complessivo finale non inferiore a 20 punti.
4. Le graduatorie decadono definitivamente una volta effettuata la formale attribuzione delle nuove posizioni economiche ai candidati classificati in posizione utile per ciascuna di esse, fatto salvo il caso di cui al comma 3 del precedente art. 1.

ART. 5 DECORRENZA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA 2016

1. La nuova posizione giuridica è attribuita ai dipendenti delle diverse categorie secondo l'ordine di graduatoria con decorrenza dal 1° gennaio 2016 mentre quella economica dal 1° gennaio 2017 e nei limiti del numero dei posti previsti dall'Avviso in relazione alle risorse accantonate allo scopo, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa.

ARTICOLO 6
LEGGE SULLA PRIVACY

1. Ai sensi della vigente normativa in materia, i dati personali forniti per la partecipazione alla presente procedura sono raccolti ai soli fini della selezione stessa.

ARTICOLO 7
ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

1. L'accesso a tutti gli atti e documenti della procedura di selezione compresi quelli presentati dai candidati, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in tema di tutela della riservatezza, è consentito al termine della procedura di attribuzione della posizione economica.

ARTICOLO 8
CONTROLLO SULLA VERIDICITÀ DELLE AUTOCERTIFICAZIONI

1. L'Amministrazione, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, potrà procedere all'effettuazione di idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei.

ARTICOLO 9
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Ai sensi degli articoli 4 e ss. della Legge n. 241/1990 il Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione del Dipartimento Presidenza – Dott. Gerardo Travaglio, email gerardo.travaglio@regione.basilicata.it;
2. Il presente bando ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento ai sensi degli articoli 7 e 8, comma 3, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

ARTICOLO 10
NORMA FINALE

1. Per quanto non disciplinato dal presente Avviso, si rinvia alle disposizioni del vigente CCDI nonché alle altre norme vigenti in materia.
2. Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente Avviso.

REGIONE BASILICATA - "Regione di qualità. Territorio di eccellenza"

VALUTAZIONE DEL PERSONALE - categorie A e B - anno 2016

	<i>cod</i>	<i>descrizione</i>
DIPARTIMENTO	_____	_____
STRUTTURA	_____	_____
VALUTATORE	_____	_____
VALUTATO	_____	_____

Ctg. . _____

GUIDA PER I PUNTEGGI (3)	
Punteggio	Giudizio
5	massimo
4	medio-alto
3	medio
2	medio-basso
1	basso

SINTESI DELLA VALUTAZIONE

<i>Fattori</i>	<i>Elementi</i>	<i>sub-elementi</i>	<i>Punteggio (1/2/3/4/5)</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Peso di elemento</i>	<i>Indice di elemento</i>	<i>Sintesi per fattore</i>
<i>(1)</i>	<i>(2.a)</i>	<i>(2.b)</i>	<i>(3.a)</i>	<i>(3.b) = media aritmetica di (3.a) x 100</i>	<i>(4)</i>	<i>(5)</i> <i>(5)=(3.b) x (4)</i>	<i>(6)</i> <i>somma di (5)</i>
CAPACITA' E COMPORAMENTI	Capacità tecnica	conoscenze tecniche			40%		
		apporto innovativo e capacità tecnico-operative					
	Partecipazione	Capacità ed intensità di partecipazione mediate l'utilizzo di tutti i mezzi disponibili			20%		
		Iniziativa personale e sensibilità all'innovazione					
		Capacità e sensibilità nei rapporti con l'utenza					
	Capacità operativa	flessibilità ed adattamento a diversità di situazioni			40%		
Disponibilità ed impegno							
					100%		

Sono formulati i seguenti commenti ed osservazioni inerenti la valutazione

Firma valutatore

Firma valutato

Data

REGIONE BASILICATA - "Regione di qualità. Territorio di eccellenza"

VALUTAZIONE DEL PERSONALE - categorie C e D - anno 2016

	<i>cod</i>	<i>descrizione</i>
DIPARTIMENTO	_____	_____
STRUTTURA	_____	_____
VALUTATORE	_____	_____
VALUTATO	_____	_____

Ctg. . _____

GUIDA PER I PUNTEGGI (3)	
Punteggio	Giudizio
5	massimo
4	medio-alto
3	medio
2	medio-basso
1	basso

SINTESI DELLA VALUTAZIONE

<i>Fattori</i>	<i>Elementi</i>	<i>sub-elementi</i>	<i>Punteggio</i> (1/2/3/4/5)	<i>Punteggio</i> (3.b) = media aritmetica di (3.a) x 100	<i>Peso di</i> <i>elemento</i>	<i>Indice di</i> <i>elemento</i>	<i>Sintesi per fattore</i>
(1)	(2.a)	(2.b)	(3.a)	(3.b)	(4)	(5) (5)=(3.b) x (4)	(6) somma di (5)
CAPACITA' E COMPORAMENTI	Competenza, professionalità e capacità tecnica	Qualità dei rapporti con l'utenza			50%		
		Qualità del lavoro direttamente svolto					
		Capacità di trattare casi ed individuare soluzioni di problemi particolarmente complessi					
	Capacità gestionali ed operative	Organizzazione e controllo delle attività e rispetto dei tempi			30%		
		Contributo ai momenti di lavoro collegiale e di gruppo					
		Sensibilità alle finalità dell'Ente ed allo svolgimento di mansioni equivalenti					
	Integrazione personale nella struttura	Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi			20%		
		Collaborazione ed integrazione organizzativa e nei processi di servizio					
		Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti esterni ed interni					
					100%		

Sono formulati i seguenti commenti ed osservazioni inerenti la valutazione

_____	_____	_____
_____	_____	_____
Firma valutatore	Firma valutato	Data
_____	_____	_____