

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



DIPARTIMENTO PRESIDENZA

REGIONE BASILICATA

UFFICIO RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE
11AG

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11AG.2020/D.00392

DEL 1/6/2020

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Selezione per la progressione economica all'interno delle categorie A, B, C, D, per l'annualità 2019, del personale di ruolo a tempo indeterminato della Regione Basilicata.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE _____

DATA _____

Allegati N. 1 _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRIGENTE

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la L.R. 2 marzo 1996 n. 12 e sue successive modificazioni concernente la *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”*;

VISTA la D.G.R. n. 11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;

VISTA la D.G.R. n. 1340 dell’11.12.2017 *“Modifica alla D.G.R. 539 del 23 aprile 2008. Disciplina dell’iter procedurale delle determinazioni e disposizioni dirigenziali della Giunta Regionale*;

VISTA la Legge Regionale n. 34 del 06.09.2001 (Legge di contabilità regionale);

VISTO il D.Lgs. 23.06.2011 n.118 recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* nonché le ulteriori disposizioni integrative e correttive recate dal D.Lgs. 10.8.2014 n. 126;

VISTA la L.R. 20 Marzo 2020, n.10 *“Legge di Stabilità Regionale 2020”*;

VISTA la L.R. 20 Marzo 2020, n.11 *“Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2020”*;

VISTA la L.R. 20 Marzo 2020, n.12 *“Collegato alla Legge di Stabilità Regionale 2020”*;

VISTA la DGR n. 188 del 20/03/2020, di approvazione del Documento Tecnico di accompagnamento al Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2020-2022, ai sensi dell’art. 39, c. 10 del D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii.;

VISTA la DGR n. 189 del 20/03/2020 di *“Approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2020-2022, ai sensi dell’art. 39, c. 10 del D.L.gs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.11.”*;

RICHIAMATA la D.G.R. n. 524 del 05/08/2019 inerente il conferimento degli incarichi di Dirigente Generale delle Aree Istituzionali della Presidenza e dei Dipartimenti della Giunta regionale e approvazione schema di contratto individuale di lavoro;

RICHIAMATA la Legge Regionale 30 dicembre 2019, n. 29 pubblicata sul Bollettino Ufficiale n. 51 (Speciale) del 31 dicembre 2019 recante norme di *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni”*, che introduce nuovi strumenti normativi per la definizione dell’ordinamento amministrativo secondo i criteri ivi declinati;

VISTA la D.G.R. n. 36/2020 con la quale, nelle more dell’adozione delle norme regolamentari di cui alla citata L.R. n. 29/2019, è confermato l’organigramma esistente dei dipartimenti della Giunta regionale quale rinveniente dalle deliberazioni n. 689/2015 e n. 624/2016 come successivamente modificate;

RICHIAMATA la DGR n. 826/2017 inerente, tra l’altro, il conferimento dell’incarico di direzione dell’Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione;

VISTA la L.R. n. 7 del 16/04/2013;

CONSIDERATO che l’art. 24 della sopra richiamata L.R. n. 7 del 16/04/2013 ha previsto l’istituzione del ruolo unico del personale della Regione Basilicata, nel quale sono confluiti i dipendenti della Giunta e del Consiglio regionale;

VISTO l’art. 2 del D.Lgs n. 165/2001 così come modificato dalla L.15/2009 e dal D.Lgs n.150/2009 in materia di disciplina dei rapporti di lavoro e di stipula e validità dei contratti collettivi;

VISTO altresì l’art. 40 dello stesso Decreto così come modificato dalla D.Lgs n.150/2009, in materia di contrattazione collettiva integrativa;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto *“Funzioni locali”* triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.5.2018 ed in particolare l’art. 8, comma 2 secondo il quale l’Ente provvede a costituire la delegazione datoriale di parte pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi entro 30 giorni dalla stipulazione del contratto;

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 476 dell’08/06/2018 che, ai sensi della L.R. n.7/2013 – art. 24 individua la delegazione trattante unitaria di parte pubblica del ruolo unico regionale abilitata alle trattative per la stipulazione dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi di cui all’art.8 comma 2 del CCNL del comparto *“Funzioni Locali”* sottoscritto in data 21.5.2018;

VISTO l’art. 16 del CCNL del comparto *“Funzioni Locali”* sottoscritto in data 21.5.2018;

DATO ATTO che l’Amministrazione, in applicazione dell’ Accordo stralcio per la progressione economica all’interno della categoria per il biennio 2018-2019 di cui alla D.G.R. n. 1385/2018 e del CCDI 2019, sottoscritto definitivamente in data 3.2.2020, per l’utilizzo delle risorse disponibili del fondo risorse decentrate dell’anno 2019, intende procedere alla selezione per la progressione economica all’interno delle categorie A, B, C, D, per l’annualità 2019, del **personale di ruolo a tempo indeterminato della Regione Basilicata**;

CONSIDERATO che la selezione è definita nei limiti delle risorse economiche stabilite all’art. 4 del CCDI 2019 nonché delle percentuali massime di dipendenti aventi diritto a partecipare definite nell’art. 5 dello stesso CCDI, in attuazione del citato l’Accordo stralcio stipulato in data 20.12.2018 sulle modalità e criteri di selezione per la progressione economica all’interno della categoria per il biennio 2018-2019 di cui D.G.R. n.1385/2018;

DATO ATTO che alle selezioni per la progressione economica all’interno della categoria per l’annualità 2019 partecipano i dipendenti in servizio di ruolo, a tempo indeterminato, presso la Regione Basilicata alla data di decorrenza della progressione economica fissata al 1.1.2019, che abbiano maturato, alla predetta data, almeno ventiquattro mesi di servizio nella Posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a 15 gg.) e che non abbiano subito, nello stesso biennio di valutazione, provvedimenti disciplinari più gravi della censura;

CONSIDERATO che i criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria sono stati concordati con le parti sindacali in data 20/12/2017 ed adottati dall'ente con D.G.R. n. 1420 del 29.12.2017 e pertanto già a conoscenza del personale regionale interessato secondo i criteri di trasparenza e correttezza di comportamento;

DATO ATTO che con il citato Accordo stralcio per la progressione economica all'interno della categoria per il biennio 2018-2019, definito con le parti sindacali in data 20.12.2018, di cui alla D.G.R. n. 1385/2018, sono stati altresì aggiornati ed integrati i criteri approvati con D.G.R. n. 1420/2017 adeguandoli alle nuove disposizioni del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018;

RICHIAMATI gli artt. 67 e 68 del sopracitato CCNL del comparto Funzioni Locali del triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.5.2018;

CONSIDERATE le attuali disponibilità del Fondo risorse decentrate anno 2019 di cui al CCDI sottoscritto definitivamente il 3.2.2020;

CONSIDERATO di dover procedere ad emanare apposito Avviso per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, che avrà decorrenza giuridica ed economica dal 1.1.2019, riservata al personale dipendente della Regione Basilicata con rapporto di lavoro di ruolo a tempo indeterminato;

D E T E R M I N A

Di emanare apposito Avviso per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie riservata al personale dipendente della Regione Basilicata con rapporto di lavoro di ruolo a tempo indeterminato, con decorrenza giuridica ed economica 1.1.2019, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Di stabilire che la selezione sarà eseguita da una commissione appositamente nominata con provvedimento del Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza;

Di stabilire che le graduatorie, stilate dalla Commissione, saranno approvate con provvedimento del Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione e che decadono definitivamente una volta effettuata la formale attribuzione delle nuove posizioni economiche;

Di disporre la pubblicazione dell'Avviso pubblico di selezione sul B.U.R. della Regione Basilicata e sul portale istituzionale <http://www.regione.basilicata.it/> sez. Avvisi e Bandi.

L'ISTRUTTORE _____

IL RESPONSABILE P.O. **Lucia Telesca** _____

IL DIRIGENTE _____

Gerardo Travaglio _____

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

Selezione per la progressione economica all'interno delle categorie A, B, C, D, per l'annualità 2019, del personale di ruolo a tempo indeterminato della Regione Basilicata.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE **Assunta Palamone**

DATA **09/06/2020**

OSSERVAZIONI

IL DIRIGENTE GENERALE **Maria Teresa Lavieri**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>