

REGIONE BASILICATA

Decreto 01 marzo 2021, n.24

Legge regionale 25 ottobre 2021 art. 3. Nomina Autorità Regionale per la valutazione e merito - Organismo Indipendente di Valutazione - nomina componenti.

Decreto



PRESIDENTE DELLA GIUNTA

REGIONE BASILICATA

UFFICIO GABINETTO DEL PRESIDENTE
10AE

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 202100024

DEL 1/3/2021

OGGETTO

Legge regionale 25 ottobre 2021 art. 3. Nomina Autorità Regionale per la valutazione e merito - Organismo Indipendente di Valutazione - nomina componenti.

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;

VISTA la l.r. 17 novembre 2016, n.1 di approvazione dello Statuto della Regione Basilicata;

VISTA la l.r. 2 marzo 1996, n.12 "Riforma dell'organizzazione amministrativa regionale" e s.m.i.;

VISTO il d.lgs. 23 giugno 2011, n.18 s.m.i., recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42";

VISTA la l.r. 20 marzo 2020, n.10, recante "Legge di stabilità regionale 2020";

VISTA la l.r. 20 marzo 2020, n.11, recante "Bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2020-2022";

VISTO il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i. e in particolare l'art. 14 che prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

VISTO, in particolare, l'art. 8, comma 2 del predetto D.P.R. n. 105/2016, che fa salvi gli effetti delle leggi regionali e dei regolamenti adottati dagli enti locali in attuazione dei principi recati dalle norme di cui al comma 1 del D.P.R. 105/2016 medesimo;

VISTO altresì il D.M. 2/12/2016, a norma del quale l'iscrizione nell'Elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione è condizione necessaria per poter prendere parte alle procedure comparative di nomina di componenti di tali Organismi, ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009, presso amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche ad ordinamento autonomo;

VISTA la nota circolare del Dipartimento Funzione Pubblica del 19 gennaio 2017, secondo la quale l'iscrizione nell'Elenco nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione, presso le amministrazioni individuate dall'articolo 1, comma 2, del citato D.M. del 2 dicembre 2016 ovvero amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche a ordinamento autonomo. Le stesse amministrazioni pubblicano gli avvisi di selezione comparativa e i relativi esiti sul Portale della performance del Dipartimento della funzione pubblica (art. 7, comma 5, del citato D.M.); le amministrazioni diverse da quelle individuate dall'articolo 1, comma 2, del citato D.M. del 2 dicembre 2016 valutano, nell'ambito della propria autonomia e secondo i rispettivi ordinamenti, se richiedere il requisito dell'iscrizione nell'Elenco nazionale, quale condizione per la nomina dei componenti del proprio OIV secondo il sistema di cui al d.lgs.n. 150/2009, aderendo conseguentemente alla disciplina del D.P.R. n. 105/2016 e dello stesso D.M. 2 dicembre 2016;

VISTA la l.r. 25 ottobre 2010, n.31 "Disposizioni di adeguamento della normativa regionale al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 - Modifica art. 73 della legge regionale 30 dicembre 2009, n.42 - Modifiche della legge regionale 9 febbraio 2001, n.7 - Modifica art.10 legge regionale 2 febbraio 1998, n.8 e s.m.i." e s.m.i.;

VISTA la l.r. 30 dicembre 2019, n. 29 "Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni";

VISTO, in particolare, l'articolo 3 della l.r. 25 ottobre 2010, n.31 e successive modifiche, che istituisce presso la Presidenza della Giunta Regionale l'Autorità Regionale per la Valutazione ed il Merito – Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (di seguito solo Autorità) e ne definisce le funzioni;

VISTO che ai sensi dell'articolo 3 summenzionato l'Autorità si compone di tre membri nominati dal Presidente della Giunta Regionale, d'intesa con il Presidente del Consiglio Regionale, di

elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della misurazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.P.G.R. n.171 del 29 ottobre 2020, recante "Autorità Regionale per la Valutazione e il merito - Organismo Indipendente di Valutazione - Avviso per la individuazione dei componenti", con il quale è stato approvato apposito avviso per l'acquisizione di manifestazioni di interesse a ricoprire la carica di che trattasi;

VISTE le proposte di candidatura pervenute nei termini e nei modi previsti dall'Avviso e in possesso dei requisiti richiesti, accertati attraverso l'istruttoria dell'Ufficio Valutazione Merito e Semplificazione e dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione, così come previsto nel ridetto Avviso, giusto verbale del 29/12/2020;

RICHIAMATA la nota prot. n.245763/11AG del 29/12/2020, con la quale è stata trasmessa al Presidente della Giunta e al Presidente del Consiglio per il tramite dell'Ufficio Gabinetto del Presidente la documentazione afferente il procedimento istruttorio e, in particolare, il verbale, l'elenco dei candidati in possesso dei requisiti e tutte le istanze e i curricula pervenuti;

VISTE le note prot.n. 44807/11A1 del 1/02/2021 del Presidente della Giunta Regionale e prot. n. 1181/C del 22/02/2021 del Presidente del Consiglio Regionale, concernenti l'intesa tra il Presidente della Giunta regionale e il Presidente del Consiglio regionale sui nominativi individuati per il conferimento dell'incarico di che trattasi ai sensi dell'art. 3 della L.R. 31/2010 e successive modifiche;

RITENUTO pertanto di provvedere all'individuazione dei nuovi componenti dell'Autorità Regionale per la Valutazione ed il Merito – Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di:

- Dott.ssa Angela Paschino , con funzioni di Presidente
- Prof. Vito Pinto componente;
- Dott. Bruno Carapella Componente

avendo verificato a tale scopo che ricorrono negli stessi i requisiti di elevata qualificazione professionale richiesti dall'avviso, desumibili dai rispettivi curricula che si allegano al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali, requisiti necessari allo svolgimento delle complesse funzioni attribuite all'Autorità dalla legge regionale, in coerenza con la normativa nazionale di riferimento. Inoltre la pluralità delle competenze, delle esperienze professionali e formative dei tre esperti, rende l'organismo dotato di elevata multidisciplinarietà delle conoscenze

tecniche, adeguato a promuovere processi innovativi nel campo del management, della misurazione della performance e della valutazione del personale, all'interno della Regione Basilicata e degli enti e organismi sub-regionali, nonché a favorire lo sviluppo di una cultura organizzativa e amministrativa condivisa.

La conferma delle funzioni di Presidente alla dottoressa Paschino e l'acquisizione di due nuovi e qualificati esperti con funzioni di componenti, sono volti a garantire da un lato la continuità grazie alla conoscenza dei percorsi fin qui svolti dai vari enti e dei procedimenti in corso, e dall'altro la necessaria indipendenza e terzietà dell'organismo nello svolgimento delle complesse e delicate funzioni che è chiamato a svolgere.

RICHIAMATO il D.P.G.R. 171/2020 che ha fissato il compenso annuo per ciascun componente dell'Autorità in misura di euro 50.000,00 lordi e per il componente con funzioni di Presidente euro 55.000,00 lordi, oltre oneri di legge (contributi previdenziali e eventuale IVA a carico del committente);

DECRETA

- di prendere atto degli esiti dell'istruttoria effettuata dall'Ufficio Valutazione Merito e Semplificazione e dall'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione in ordine alle candidature pervenute a seguito dell'Avviso per la nomina dei componenti dell'Autorità regionale per la valutazione e il merito di cui all'elenco trasmesso con nota del 29/12/2020 prot. n 245763/11AG ai Presidenti della Giunta e del Consiglio regionale, conservato agli atti;
- di nominare, d'intesa con il Presidente del Consiglio regionale, i tre componenti dell'Autorità regionale per la valutazione e il merito in :
 - Dott.ssa Angela Paschino con funzioni di Presidente
 - Dott. Vito Pinto componente
 - Dott. Bruno Carapella componente

avendo verificato a tale scopo che ricorrono negli stessi i requisiti di elevata qualificazione professionale richiesti dall'avviso, desumibili dai rispettivi curricula che si allegano al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali (allegati 1, 2 e 3), requisiti necessari allo svolgimento delle complesse funzioni attribuite all'Autorità dalla legge regionale, in coerenza con la normativa nazionale di riferimento. Inoltre la pluralità delle competenze, delle esperienze professionali e formative dei tre esperti, rende l'organismo dotato di elevata

multidisciplinarietà delle conoscenze tecniche, adeguato a promuovere processi innovativi nel campo del management, della misurazione della performance e della valutazione del personale, all'interno della Regione Basilicata e degli enti e organismi sub-regionali, nonché a favorire lo sviluppo di una cultura organizzativa e amministrativa condivisa. La conferma delle funzioni di Presidente alla dottoressa Paschino e l'acquisizione di due nuovi e qualificati esperti con funzioni di componenti, sono volti a garantire da un lato la continuità grazie alla conoscenza dei percorsi fin qui svolti dai vari enti e dei procedimenti in corso, e dall'altro la necessaria indipendenza e terzietà dell'organismo nello svolgimento delle complesse e delicate funzioni che è chiamato a svolgere;

- di approvare lo schema di contratto individuale da sottoscrivere da parte di ciascun componente nominato (allegato 4);
- di dare mandato all'Ufficio Valutazione Merito e Semplificazione di porre in essere gli adempimenti connessi al presente provvedimento.
- di disporre la pubblicazione del presente atto sul bollettino Ufficiale della Regione Basilicata.

Potenza, 1/3/2021

Vito Bardi

IL PRESENTE DECRETO È FIRMATO CON FIRMA DIGITALE QUALIFICATA. TUTTI GLI ATTI AI QUALI È STATO FATTO RIFERIMENTO NELLA PREMESSA E NEL DISPOSITIVO DEL DECRETO SONO DEPOSITATI PRESSO LA STRUTTURA PROPONENTE, CHE NE CURERÀ LA CONSERVAZIONE NEI TERMINI DI LEGGE.

Curriculum Vitae

Informazioni personali

Nome/ Cognome

Angela Paschino

E-mail

angela.paschino@libero.it

Settore professionale

Dottore Commercialista

Revisore Legale

Consulente Gestionale

Docente Alta Formazione

Esperienza professionale

Date	18/03/2020 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Commissario Liquidatore ASSO VULTUR – Società Cooperativa Agricola A.R.L. con sede in Melfi (PZ), D.M. 18/03/2020 n. 134/2020
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l'impresa e l'internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore	Liquidazioni Coatte Amministrative
Date	17/01/2020 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Presidente Organismo Indipendente di Valutazione Ente Area Vasta Provincia di Caserta
Principali attività e responsabilità	Svolgimento delle attività individuate dall'art. 14, comma 4, del D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii. nonché dalle delibere ed atti di indirizzo dell'ANAC e del Dipartimento della Funzione Pubblica.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ente Area Vasta Provincia di Caserta – via Lubich n.6, 81100 (CE)
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	31/10/2019 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Componente Monocratico del Nucleo di Valutazione Comune di Picerno
Principali attività e responsabilità	Svolgimento delle attività individuate dall'art. 14, comma 4, del D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii. nonché dalle delibere ed atti di indirizzo dell'ANAC e del Dipartimento della Funzione Pubblica.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Picerno – via Giacinto Albini n.2, 85055 - Picerno (PZ)
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	09/07/2019 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Presidente Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza
Principali attività e responsabilità	Monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso; validare la Relazione sulla performance; garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione sulla base della metodologia in vigore; attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità; svolgere ogni altro compito ad esso conferito dalla normativa vigente.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera Regionale "San Carlo" – via Potito Petrone s.n.c.
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	26/04/2018 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Nomina Consiglio di Disciplina territoriale presso l'ODCEC di Potenza (Bollettino Ufficiale del Ministero della Giustizia, n.9 del 15/05/2018)
Principali attività e responsabilità	Procedimenti disciplinari nei confronti degli iscritti all'ODCEC, accertare la sussistenza della responsabilità disciplinare per le azioni od omissioni che integrino violazione di norme, di leggi e regolamenti, del codice deontologico, o siano comunque ritenute in contrasto con i doveri generali di dignità, probità, lealtà, correttezza e decoro della professione nonché a tutela dell'interesse pubblico al corretto esercizio della professione.
Tipo di attività o settore	Consiglio di Disciplina

Date	15/09/2017 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Presidente dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito della Regione Basilicata. Giunta Regionale, Consiglio Regionale, Agenzia Lucana di Sviluppo e di Innovazione in Agricoltura (ALSIA), Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata (APT), Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Basilicata (ARDSU), Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (ARPAB), Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Matera, Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Potenza, Ente Parco Archeologico Storico Naturale delle Chiese Rupestri del Materano, Ente Parco Gallipoli Cognato e Piccole Dolomiti Lucane, Autorità di Bacino della Basilicata, Ente di Governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (EGRIB), Agenzia regionale Lavoro e Apprendimento Basilicata (ARLAB) D.G.R. 14 luglio 2017, n. 732 pubblicato su B.U.R. Basilicata n.29 del 01/08/2017
Principali attività e responsabilità	Monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso; garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità; assicurare la trasparenza dei risultati conseguiti; comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché ai competenti organi di controllo esterno; promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi di trasparenza ed integrità ed ogni altra azione richiesta dall'autorità competente; svolgere ogni altro compito ad esso conferito dalla normativa vigente e in particolare dall'art. 3 della L.R. n. 31/2010 – come modificata e integrata.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Basilicata – Via Verrastro,4 – 85100 Potenza
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	01/01/2014 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Affiancamento in Staff alla Direzione Generale per supporto all'elaborazione delle Politiche di Bilancio.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Orizzonti Holding SpA – Zona Industriale Località S. Antuono – 84035 Polla (SA)
Tipo di attività o settore	Programmazione finanziaria e di bilancio
Date	01/01/2013 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Definizione, valutazione e misurazione dell'efficacia dell'attività aziendale del Gruppo OH con la predisposizione di strumenti di supporto nella gestione strategica del gruppo (Balanced Scorecard – KPI – KPA – C.S.F.) – Redazione periodica Relazione di Bilancio – Strutturazione nuovi report – Analisi e controllo report periodici su base triennale – Controllo, manutenzione e aggiornamento report esistenti, analisi processi aziendali non ancora formalizzati.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Orizzonti Holding SpA – Zona Industriale Località S. Antuono – 84035 Polla (SA)
Tipo di attività o settore	Controllo di gestione
Date	01/01/2013 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Affiancamento in Staff all'Ufficio del personale per selezione risorse umane – Aggiornamento Sistema di Misurazione e Valutazione – Analisi gap di competenze – Allineamento strategico delle risorse umane, gestione aziendale del Talent Management e programmi di Change Management.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Orizzonti Holding SpA – Zona Industriale Località S. Antuono – 84035 Polla (SA)
Tipo di attività o settore	Misurazione della Performance organizzativa e individuale
Date	05/07/2012 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Presidente Comitato di Sorveglianza Soc.Coop. Società Cooperativa Agricola Agriser in liquidazione con sede in Mattinata (FG), D.M. 05/07/2012 n. 618/2012.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l'impresa e l'internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore	Liquidazioni Coatte Amministrative

Date	2003 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Dottore Commercialista
Principali attività e responsabilità	Budgeting, Analisi di bilancio, Reportistica, Pianificazione e controllo di gestione, H.R.M., Operazioni di finanza ordinaria e straordinaria, Trasformazioni societarie, Procedure concorsuali.
Tipo di attività o settore	Libero professionista
Date	12/2019
Lavoro o posizione ricoperti	Presidente Commissione esaminatrice
Principali attività e responsabilità	“Avviso di selezione pubblica per incarico di Consulente commerciale e fiscale” pubblicato su Bollettino Ufficiale Regione Puglia n.125 del 31/10/2019
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Sanitaservice ASL Brindisi s.r.l. – via Napoli, 72100 BR
Tipo di attività o settore	Selezione risorse umane
Date	12/2019
Lavoro o posizione ricoperti	Componente Commissione esaminatrice
Principali attività e responsabilità	“Avviso di selezione pubblica per incarico di Consulente del lavoro” pubblicato su Bollettino Ufficiale Regione Puglia n.125 del 31/10/2019
Tipo di attività o settore	Selezione risorse umane
Date	03/2015 – 10/2015
Lavoro o posizione ricoperti	Docente Senior inserito nel Catalogo Regionale Alta Formazione - Regione Basilicata
Principali attività e responsabilità	Progetto “Tecnico Strumentista” Pianificazione e gestione aziendale, PO FSE Bas. 2007-2013.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIT Sistem Italia Territory S.a.s.- Via della Tecnica, PZ - Organismo Formazione accreditato dalla Regione Basilicata
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	06/10/2014 – 29/11/2014
Lavoro o posizione ricoperti	Docente
Principali attività e responsabilità	Percorso formativo: “Trasformazione dei modelli organizzativi nella P.A.- Verso un approccio per risultati”. Attività rivolta a dirigenti e responsabili uffici di cancelleria e segreteria, a direttori e funzionari presso il distretto della Corte di Appello di PZ per la proposta di un modello organizzativo da sottoporre al Ministero della Giustizia per la riorganizzazione degli uffici giudiziari.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Corte d'Appello di Potenza – Ufficio Formazione Distrettuale - via Nazario Sauro,71 - Potenza
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance
Date	01/12/2013 – 31/12/2015
Lavoro o posizioni ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Predisposizione del Piano di gestione del rischio societario – Aggiornamento periodico situazione rischi aziendali – Predisposizione di sistemi/strumenti di procure per partecipazione di rappresentanti aziendali a CdA di società collegate.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Orizzonti Holding SpA – Zona Industriale Località S. Antuono – 84035 Polla (SA)
Tipo di attività o settore	Risk Management
Date	21/10/2013 – 15/06/2017
Lavoro o posizione ricoperti	Presidente Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Regione Basilicata - Giunta Regionale, Consiglio Regionale, Agenzia Lucana di Sviluppo e di Innovazione in Agricoltura (ALSIA), Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata (APT), Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Basilicata (ARDSU), Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (ARPAB), Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Matera, Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Potenza, Ente Parco Archeologico Storico Naturale delle Chiese Rupestri del Materano, Ente Parco Gallipoli Cognato e Piccole Dolomiti Lucane, Autorità di Bacino della Basilicata, Società Energetica Lucana (SEL). D.G.R. 10 settembre 2013, n. 1064 pubblicato su B.U.R. Basilicata n. 36 del 01/10/2013

Principali attività e responsabilità	Controllo strategico delle attività degli Enti; monitoraggio sistema valutazione, trasparenza e integrità controlli interni; validazione metodologie di graduazione e di valutazione delle posizioni e prestazioni del personale degli Enti; supporto, se richiesto, a dirigenti regionali e dirigenti degli Enti ed organismi subregionali di cui al L.R. 14 luglio 2006 n.11, nella valutazione di competenza del personale assegnato; ogni altro compito ad esso conferito dall'art. 14 del D.Lgs. 150/2009.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Basilicata – Via Verrastro,4 – 85100 Potenza
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	30/09/2013 – 30/09/2019
Lavoro o posizione ricoperti	Commissario Liquidatore Mediarecord Società Cooperativa con sede in Matera (MT), D.M. 30/09/2013 n. 406/2013 pubblicato su G.U. numero 256 del 31/10/2013.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l'impresa e l'internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore	Liquidazioni Coatte Amministrative
Date	30/09/2013 – 12/11/2018
Lavoro o posizione ricoperti	Commissario Liquidatore Società Cooperativa Edilizia Bernalda Nuova con sede in Bernalda (MT), D.M. 30/09/2013 n. 407/2013, pubblicato su G.U. numero 256 del 31/10/2013.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l'impresa e l'internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore	Liquidazioni Coatte Amministrative
Date	30/09/2013 – 12/11/2018
Lavoro o posizione ricoperti	Commissario Liquidatore Croce Azzurra Soc. Coop. a mutualità prevalente con sede in Matera (MT), D.M. 30/09/2013 n. 409/2013, pubblicato su G.U. numero 256 del 31/10/2013.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l'impresa e l'internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore	Liquidazioni Coatte Amministrative
Date	30/09/2013 – 12/11/2018
Lavoro o posizione ricoperti	Commissario Liquidatore Arcas Società Cooperativa con sede in Rionero in Vulture (PZ), D.M. 30/09/2013 n. 410/2013, pubblicato su G.U. numero 256 del 31/10/2013.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l'impresa e l'internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore	Liquidazioni Coatte Amministrative
Date	10/09/2013 – 30/07/2014
Lavoro o posizione ricoperti	Docente Senior inserito nel Catalogo Regionale Alta Formazione - Regione Basilicata
Principali attività e responsabilità	Incarico di Docente nel percorso formativo - Manager Tecnico Esperto nella Gestione delle Filiere Agroalimentari - presente nel Catalogo Regionale di Alta Formazione - Regione Basilicata (D.G.R. n.402/08). L'attività di docenza è stata focalizzata sulla gestione delle filiere agroalimentari con particolare riferimento alla pianificazione delle attività strategiche/operative delle aziende.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ELDAIFP – Corso Umberto I, 61 Potenza- Organismo di Formazione accreditato dalla Regione Basilicata
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	10/07/2013 – 11/04/2014
Lavoro o posizione ricoperti	Docente Senior inserito nel Catalogo Regionale Alta Formazione – Regione Basilicata
Principali attività e responsabilità	Percorso formativo Human Resources Management - Esperto in analisi, valutazione e sviluppo del lavoro - presente nel Catalogo Regionale di Alta Formazione - Regione Basilicata (D.G.R.n.402/08). La docenza ha riguardato le tecniche valutative (Job Evaluation, Skill Evaluation e Sistemi misti). Durante il corso sono somministrati questionari di inserimento per formare gruppi omogenei e successivamente questionari per valutare il grado di apprendimento dei partecipanti.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIT Sistem Italia Territory S.a.s. – Via della Tecnica – Potenza – Organismo di Formazione accreditato dalla Regione Basilicata
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale

Date	15/01/2013 – 30/10/2013
Lavoro o posizione ricoperti	Docente Senior inserito nel Catalogo Regionale Alta Formazione – Regione Basilicata
Principali attività e responsabilità	Incarico di docente nel percorso formativo - Human Resources Management - presente nel Catalogo Interregionale di Alta Formazione (D.G.R. n. 997/12). L'attività di docenza ha riguardato la descrizione delle varie strutture organizzative dell'azienda focalizzando l'attenzione dei discenti sui sistemi di misurazione e valutazione della Performance sia individuale che organizzativa.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIT Sistem Italia Territory S.a.s. – Via della Tecnica – Potenza - Organismo di Formazione accreditato dalla Regione Basilicata
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	12/2012 – 05/2013
Lavoro o posizione ricoperti	Operatore interventi Professional
Principali attività e responsabilità	Promozione, sensibilizzazione e diffusione del “Buono Lavoro” verso il sistema della domanda e dell’offerta di lavoro. Progetto Lavoro Occasionale Accessorio Basilicata (LOA).
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Italia Lavoro S.p.A. – via Guidubaldo del Monte, 60 – Roma - Agenzia Tecnica del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
Tipo di attività o settore	Politiche attive del Lavoro
Date	01/09/2012 – 31/07/2013
Lavoro o posizione ricoperti	Docente
Principali attività e responsabilità	Incarico di docente nel percorso formativo - Esperto per la produzione, gestione, sviluppo e promozione attività teatrali e cinematografiche – PO Basilicata FSE 2007-2013 – Avviso Pubblico Cultura in Formazione. L'attività di docenza è stata principalmente finalizzata al trasferimento dei concetti base per redigere un coerente Business Plan.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro Mediterraneo delle Arti – Corso Garibaldi, 103 – Rivello (PZ)
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	05/07/2012 – 19/11/2019
Lavoro o posizione ricoperti	Commissario Liquidatore Società Cooperativa Sociale Servizi Auto Posteggio in sigla S.A.P. con sede in Firenze (FI), D.M. 05/07/2012 n. 575/2012, pubblicato su G.U. numero 225 del 26/09/2012.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l’impresa e l’internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore	Liquidazioni Coatte Amministrative
Date	05/07/2012 – 12/11/2018
Lavoro o posizione ricoperti	Commissario Liquidatore Soc. Coop. Zara TSC - Piccola Società Cooperativa con sede in Pisa (PI), D.M. 05/07/2012 n.573/2012, pubblicato su G.U. numero 225 del 26/09/2012.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l’impresa e l’internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore	Liquidazioni Coatte Amministrative
Date	05/07/2012 – 12/11/2018
Lavoro o posizione ricoperti	Commissario Liquidatore Soc. Coop. Euro Service S.C.R.L. Piccola Società Cooperativa a.r.l. con sede in Campiglia Marittima (LI), D.M. 05/07/2012 n. 572/2012, pubblicato su G.U. numero 225 del 26/09/2012.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	MISE – Dip. impresa e internazionalizzazione – Dir.Generale PMI ed Enti Cooperativi – Div. VI
Tipo di attività o settore	Liquidazioni Coatte Amministrative
Date	05/07/2012 – 09/05/2014
Lavoro o posizione ricoperti	Presidente Comitato di Sorveglianza Soc. Coop. “Società Cooperativa a.r.l. Ammiraglio Luigi Rizzo” con sede in Taranto (TA), D.M. 05/07/2012 n. 616/2012.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l’impresa e l’internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore	Liquidazioni Coatte Amministrative

Date	04/04/2011 – 14/10/2011
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Elaborazione Progetto Value Management – Definizione di metodi aziendali cui parametrare la creazione di Valore aziendale (Value Index) – Collegamento di tale metodo alla Governance, al sistema premiante delle risorse e più in generale ai rapporti tra soci e CdA e tra CdA e collaboratori – Analisi organizzative (supporto ai responsabili di linea) per formazione risorse presenti, job rotation, nuovi inserimenti e/o ristrutturazioni. I risultati del progetto sono stati funzionali allo sviluppo organizzativo e culturale dell'azienda e presupposto al Value Management.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	GDA Retail SpA Zona Industriale – Polla (SA)
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	09/02/2011 – 16/12/2011
Lavoro o posizione ricoperti	Docente Senior inserito nel Catalogo Regionale Alta Formazione – Regione Basilicata
Principali attività e responsabilità	Incarico di docente nel percorso formativo Human Resources Management - Esperto in analisi, valutazione e sviluppo del lavoro (D.G.R. n.402/08). L'attività di docenza è stata articolata in lezioni riguardanti role playing, discussioni guidate e casi di studio pratici.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIT Sistem Italia Territory S.a.s. – Via della Tecnica – Potenza – Organismo di Formazione accreditato dalla Regione Basilicata
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	16/02/2011 – 31/07/2011
Lavoro o posizione ricoperti	Docente Senior inserito nel Catalogo Regionale Alta Formazione – Regione Basilicata
Principali attività e responsabilità	Incarico di Docente nel percorso formativo - Manager Tecnico Esperto nella Gestione delle Filiere Agroalimentari - presente nel Catalogo Regionale di Alta Formazione - Regione Basilicata (D.G.R. n.402/08). L'attività di docenza è stata focalizzata sull'importanza della corretta definizione della strategia d'impresa e di una strutturata Corporate Governance. Sono stati organizzati in aula gruppi di lavoro suddivisi per settore di attività allo scopo di produrre proposte di Business Plan con relativi stati di avanzamento progetti.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ELDAIFP – Corso Umberto I, 61 – Potenza – Organismo di Formazione accreditato dalla Regione Basilicata
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	01/06/2010 – 31/05/2011
Lavoro o posizione ricoperti	Operatore Interventi Professional
Principali attività e responsabilità	Programma AR.CO Laboratorio di Servizio Turismo n. 37 Basilicata – Marketing Strategico – L'attività ha riguardato il Laboratorio nel settore Turismo in collaborazione con Confesercenti e Confcommercio Basilicata per implementare un progetto sperimentale di servizi di consulenza. Il progetto denominato "Value" si è basato sull'erogazione di servizi volti a creare ed implementare metodi efficaci di programmazione e gestione delle attività di marketing strategico/operativo. Il Piano Strategico di Progetto è stato definito modello di riferimento in occasione del Seminario Nazionale organizzato da Italia Lavoro nel 2011.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Italia Lavoro S.p.A. – via Guidubaldo del Monte, 60 – Roma - Agenzia Tecnica del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
Tipo di attività o settore	Pianificazione – Politiche e Piani di Marketing Territoriale – Artigianato e Commercio
Date	11/2010 – 12/2010
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Interventi presso UNIBAS corso di laurea in Economia Aziendale su Pianificazione, Start Up aziendale e Swot Analysis nell'ambito del Programma di sviluppo del territorio per la crescita dell'occupazione. Simulazione di un'ipotetica start up aziendale.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi della Basilicata - Potenza
Tipo di attività o settore	Pianificazione – Attività formativa

Date	07/06/2010 – 30/11/2010
Lavoro o posizione ricoperti	Docente
Principali attività e responsabilità	Food Marketing e Commercializzazione Agroalimentare - Fondo Sociale Europeo PO FSE 2007-2013 Bas. "Nuovi Saperi e Professionalità", rivolto agli iscritti all'Ordine dei Tecnologi Alimentari di Basilicata e Calabria.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	S.S. CONSULTING S.a.s. - Napoli
Tipo di attività o settore	Pianificazione – Attività formativa
Date	18/01/2010 – 31/12/2012
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Consulenza fiscale con predisposizione di strumenti di controllo dei risultati – Raffronto risultati di periodo con previsionale.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	MODIS Srl – Via L. Ciminelli, 19 – 85034 Francavilla in Sinni (PZ)
Tipo di attività o settore	Controllo di gestione
Date	12/10/2009 – 20/09/2013
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Pianificazione triennale 2010/2012 per attività di produzione prodotti freschi – Studio di fattibilità nuovi investimenti annualità 2012/2013.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Lucana snc di Molfese e Pagano & C. – C.da Pietrapica – 85022 Chiaromonte (PZ)
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	04/02/2008 – 31/12/10
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Analisi e controllo Report periodici triennio 2008/2010 – Componente Collegio Sindacale.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Frantoio Oleario F.lli Pace Srl – C.da San Nicola – 85020 Pietragalla (PZ)
Tipo di attività o settore	Controllo di gestione
Date	20/06/2007 – 20/12/2007
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Definizione Progetto di controllo di Auditing aziendale – Valutazione di un nuovo investimento in provincia di Frosinone.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	GDA Retail SpA – Zona Industriale – 84035 Polla (SA)
Tipo di attività o settore	Risk Management
Date	20/03/2007 – 04/04/2008
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Elaborazione Linee guida Piano Finanziario annualità 2008.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	GDA Retail SpA – Zona Industriale – 84035 Polla (SA)
Tipo di attività o settore	Programmazione finanziaria e di bilancio
Date	19/09/2006 – 20/02/2008
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Elaborazione Business Model – Pianificazione strategica 2007/2009 GDA Group con focalizzazione sul Portafoglio Immobiliare e sui processi interni.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	GDA Group SpA – Zona Industriale – 84035 Polla (SA)
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	30/03/2006 – 30/09/2010
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	MODIS Srl – Via Luigi Ciminelli, 19 – 85034 Francavilla in Sinni (PZ)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Pianificazione economico-finanziaria di medio periodo 2007/2008 – Analisi di bilancio – Verifica report periodici per le annualità dal 2006 al 2010.
Tipo di attività o settore	Programmazione finanziaria e di bilancio

Date	10/03/2006 – 31/12/2006
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Affiancamento in Staff al CdA per predisposizione Piano delle attività anno 2006.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Solena Srl – Via Trento, 73 – 38019 Tuenno (TN)
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	09/01/2006 – 30/01/2008
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Predisposizione strumenti per il controllo finanziario e di tesoreria – Analisi di fattibilità nuovi investimenti con individuazione di strumenti finanziari di medio termine – Affiancamento in Staff al CdA per verifica polizze assicurative All Risk settore fotovoltaico.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Energy Italia06 Srl – Via Messina-Trav.24 maggio – 85013 Genzano di Lucania (PZ)
Tipo di attività o settore	Risk Management
Date	25/11/2005 – 10/11/2007
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Definizione ruoli, deleghe e relativa politica retributiva – Individuazione criteri di misurazione della Performance individuale ed organizzativa.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Energy Italia06 Srl – Via Messina-Trav.24 maggio – 85013 Genzano di Lucania (PZ)
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	08/11/2005 – 15/02/2008
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Affiancamento in Staff al CdA - Definizione Linee Strategiche 2006/2008 Progetto fotovoltaico.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Energy Italia06 Srl – Via Messina-Trav.24 maggio – 85013 Genzano di Lucania (PZ)
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	10/10/2005 – 14/07/2009
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Analisi struttura organizzativa con predisposizione di mansionari – Individuazione di gap di competenze – Elaborazione mappa rischio risorse umane: individuazione delle posizioni critiche e predisposizione del piano organizzativo per le relative sostituzioni – Valutazione delle prestazioni anno 2009 e conseguenti Piani di formazione e sviluppo – Costruzione nuove schede di valutazione per Area aziendale – Formazione dei valutatori al nuovo sistema di valutazione –Costruzione del modello delle competenze.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	GDA Retail SpA – Via Santa Lucia, 2 – 85058 Vietri di Potenza (PZ)
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	12/02/2003 – 30/05/2004
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Progetto ampliamento aziendale – Business Plan e rendicontazione stati di avanzamento progetto legge 488.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Rossi Piero – C.da S. Domenico – 85034 Francavilla in Sinni (PZ)
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	03/02/2003 – 31/12/2005
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Supporto alla definizione delle Linee Strategiche triennio 2003/2005. Piano di sviluppo A.S.A. – Ampliamento rete vendita canale Cash & Carry.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	GDA Retail SpA – Via Santa Lucia, 2 – 85058 Vietri di Potenza (PZ)
Tipo di attività o settore	Pianificazione

Date	12/02/2003 – 30/06/2003
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Analisi scostamenti su contrattualistica per centrale acquisti. Verifica report periodici.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIRIO Soc. Cons. a r.l. – Via Dei Missaglia (MI)
Tipo di attività o settore	Controllo di gestione
Date	04/04/2001 – 31/12/2009
Lavoro o posizione ricoperti	Amministratore
Principali attività e responsabilità	1- Predisposizione di strumenti di analisi e previsione finanziaria, di documenti di programmazione finanziaria e di bilancio, proposte di rimodulazione ai documenti di programmazione a seguito di successive variazioni intervenute. 2- Operazioni di assistenza nella realizzazione di investimenti nel capitale di rischio di aziende di medie dimensioni operanti nei settori industria, commercio e servizi. 3- Assistenza alla reportistica e alla formazione di budget, analisi di bilancio, organizzazione aziendale, pianificazione e controllo di gestione. 4- Affiancamento in staff aziendale nel processo di Riorganizzazione e Replacement a seguito di ricambio generazionale con definizione di nuovi Modelli di Governance. 5- Applicazione delle metodologie del Sistema Valutativo, Valutazione della Performance individuale e organizzativa, Gestione Strategica delle risorse umane, Talent Assessment, Sviluppo della Leadership ed Efficienza Organizzativa (definizione dei Modelli di Competenze, Organizational Assessment, sviluppo del Modello di Leadership, Performance Management, allineamento strategico delle Risorse Umane e programmi di Change Management).
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ORIENTA S.r.l. – Via Luigi Ciminelli, 21 – Francavilla in Sinni (PZ)
Tipo di attività o settore	Programmazione finanziaria e di bilancio - Risk Management - Controllo di gestione - Pianificazione - Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	01/1993 – 10/2000
Lavoro o posizione ricoperti	Assistente amministrativo con compiti esecutivi
Principali attività e responsabilità	Gestione contabilità fornitori/clienti, reportistica al Consiglio di Amministrazione, assistenza alla redazione del Bilancio e delle Relazioni sulla gestione.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	DIGROSS S.r.l. – Atena Lucana (SA)
Tipo di attività o settore	Settore amministrativo
Date	02/1991 – 12/1992
Lavoro o posizione ricoperti	Assistente amministrativo
Principali attività e responsabilità	Gestione dei contratti di acquisto e al controllo dei margini su acquisti/vendite.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Italtipici S.r.l. – Buccino (SA)
Tipo di attività o settore	Settore Amministrativo

Istruzione e formazione

Date	Anno 2017 Iscrizione nella fascia professionale n.3 dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance al numero di posizione 1558 dal 02/05/2017, ai sensi del D.M. 2.12.2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 14 del 18.01.2017
Date	Anno 2006 Iscrizione nel Registro dei Revisori Contabili al n. 141800 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4° serie speciale, n. 89 del 21/11/2006
Date	Anno 2003 Iscrizione all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Potenza al n. A0330 Sezione A
Date	Anno 1993 Abilitazione professionale ottenuta nella seconda sessione dell'anno 1992

Date	Anno 1992
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in Economia e Commercio - Specializzazione in Economia delle Amministrazioni Pubbliche con votazione 108/110
Principali tematiche	Economia, Finanza e Gestione delle aziende pubbliche, Governance dei sistemi complessi in aziende pubbliche, Sistemi di organizzazione e gestione del personale nelle Istituzioni pubbliche, Tecnica amministrativa delle imprese di pubblici servizi, Ragioneria generale, Diritto amministrativo.
Erogatore istruzione e formazione	Università degli Studi di Napoli Federico II
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Laurea vecchio ordinamento
Date	Anno 1985
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale con votazione 56/60
Principali tematiche	Acquisizione di conoscenze di base di tipo economico, giuridico, organizzativo e contabile.
Erogatore istruzione e formazione	ITGC Sinisgalli di Senise (PZ)
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Diploma scuola secondaria superiore
Date	10/2020
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	V Forum Nazionale OIV e Nuclei di valutazione – “Professionalità e competenze del valutatore di performance. L’impatto della pandemia sulla performance.”
Erogatore istruzione e formazione	APCO Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management- Corso Venezia, 49 - Milano
Date	09/2020
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione – in corso
Principali tematiche	Progetto ECCO – “Percorso di specializzazione: la valutazione delle politiche e dei servizi”
Erogatore istruzione e formazione	Dipartimento Funzione Pubblica Ufficio per la Valutazione della Performance – Università Aldo Moro di Bari
Date	07/2020
Titolo della qualifica rilasciata	Relatore
Principali tematiche	Gestione dei dipendenti in lavoro agile tra qualità della performance e tutela dei dati – Monitoraggio e rendicontazione dello smart working: il ruolo di vigilanza e coordinamento della dirigenza.
Erogatore istruzione e formazione	Sede Centrale ARPAB - Potenza
Date	06/2020
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	Speciale Telefisco – Obiettivo Rilancio
Erogatore istruzione e formazione	Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili – Ministero della Giustizia
Date	06/2020
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	Programmare e valutare le performance dello smart working
Erogatore istruzione e formazione	Sistema Susio, Consulenti di direzione – Via Pontida, 9 – Cernusco sul Naviglio - Milano
Date	05/2020
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	Corso per valutatore di performance
Erogatore istruzione e formazione	APCO Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management- Corso Venezia, 49 - Milano
Date	11/2019
Titolo della qualifica rilasciata	Relatore
Principali tematiche	LEGALITÀ, INTEGRITÀ E TRASPARENZA - Il Controllo Indipendente: Asset strategico per il miglioramento dei processi aziendali
Erogatore istruzione e formazione	Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza

Date	10/2019
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	WOBI- "SUPER MINDS: empowering people, leading technology, growing companies" - Fare leva sul talento delle persone per avere aziende in crescita e tecnologicamente all'avanguardia.
Erogatore istruzione e formazione	World Business Forum – HSM – Milano
Date	04/2019
Titolo della qualifica rilasciata	Relatore
Principali tematiche	Il Controllo indipendente esterno, diversi oggetti, diversi sistemi di valutazione - La valutazione delle dirigenze, al centro e alla periferia del sistema regionale. Il caso della Regione Basilicata
Erogatore istruzione e formazione	Corte dei Conti – Presidenza della sezione regionale di controllo della Regione Basilicata
Date	04/2019
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	Meeting Progetto ECCO – Evaluation, Campus & Community –Pianificazione strategica - Gestione del Ciclo della Performance – Metodi e Strumenti per la lotta alla corruzione.
Erogatore istruzione e formazione	Dipartimento Funzione Pubblica Ufficio per la Valutazione della Performance – Scuola Nazionale di Amministrazione (SNA) di Caserta
Date	10/2018
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	WOBI- "EXPONENTIAL results, people, companies, ideas". Guidare l'organizzazione attraverso gli ostacoli del cambiamento – Il ruolo della gestione delle risorse umane nel guidare l'innovazione organizzativa - Il potere della mente: mindsight e intelligenza emotiva nella leadership.
Erogatore istruzione e formazione	World Business Forum – HSM – Milano
Date	06/2018
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	Progetto ECCO: Valutazione della Performance e modernizzazione della PA
Erogatore istruzione e formazione	Dipartimento Funzione Pubblica Ufficio per la Valutazione della Performance – Università Aldo Moro di Bari
Date	05/2018
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	III Forum Nazionale OIV e Nuclei di valutazione - "La valutazione che serve"
Erogatore istruzione e formazione	APCO Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management- Corso Venezia, 49 - Milano
Date	12/2017
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	Seminario informativo - La prevenzione e il contrasto alla corruzione. Nuova disciplina degli appalti
Erogatore istruzione e formazione	Guardia di Finanza - Comando Regionale Basilicata
Date	05/2017
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	Il Forum Nazionale degli OIV delle regioni e delle Province autonome
Erogatore istruzione e formazione	APCO Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management - Corso Venezia, 49 – Milano
Date	05/2017
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	Sviluppo organizzativo e cambiamento nella P.A. Modelli, esperienze, prospettive
Erogatore istruzione e formazione	SIPLO – Università di Bari

Date	05/2016
Titolo della qualifica rilasciata	Relatore
Principali tematiche	3° Congresso nazionale Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione. Un futuro migliore: la psicologia del lavoro per le persone, le organizzazioni, le istituzioni.
Erogatore istruzione e formazione	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia - Università degli Studi di Firenze
Date	03/2016
Titolo della qualifica rilasciata	Relatore
Principali tematiche	Incontro di studio - RISULTATI E PROSPETTIVE PER I SISTEMI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE: CONFRONTO TRA GLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME
Erogatore istruzione e formazione	Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome – Regione Calabria
Date	11/2015
Titolo della qualifica rilasciata	Relatore
Principali tematiche	LA VALUTAZIONE E IL CAMBIAMENTO DELLE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE - La valutazione della Performance e le politiche di sviluppo professionale nelle amministrazioni pubbliche: esperienze a confronto
Erogatore istruzione e formazione	Università degli Studi Aldo Moro di Bari – Piazza Umberto I
Date	11/2015
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	STORY MAKER. Prendere l'iniziativa -Prosperare nell'economia della connessione -Coltivare la creatività -Sfruttare il genio collettivo della propria organizzazione -Costruire una squadra vincente
Erogatore istruzione e formazione	World Business Forum – HSM – Milano
Date	01/2015
Titolo della qualifica rilasciata	Relatore
Principali tematiche	Seminario - GIORNATE DELLA TRASPARENZA – SISTEMA BASILICATA. Trasparenza: il nuovo rapporto di fiducia con il cittadino; La Trasparenza negli enti subregionali; Il Controllo come opportunità di cambiamento; Trasparenza, Performance e Valutazione: il percorso di cambiamento della Regione Basilicata; L'importanza degli Open Data per la trasparenza; Anticorruzione e P.A.; Conciliare Privacy e Trasparenza.
Erogatore istruzione e formazione	Regione Basilicata - Dipartimento Presidenza della Giunta
Date	12/2014
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	Seminario - AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO. VARIABILI DI CONTESTO E COMPETENZE. L'evoluzione dei sistemi contabili e l'impatto sulle competenze nel settore pubblico; La gestione ed il controllo della variabile finanziaria e le competenze del CFO nelle PMI.
Erogatore istruzione e formazione	Deloitte e Unione Industriali Napoli - Piazza dei Martiri, 58 - Napoli
Date	10/2014
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	PROVOCATEURS. OPEN YOUR MIND TO THINKING DIFFERENTLY – Il miglioramento della Performance individuale ed organizzativa: individuare i punti di forza dei dipendenti come strumento per aumentare l'efficienza e raggiungere gli obiettivi.
Erogatore istruzione e formazione	World Business Forum – HSM – Milano
Date	05/2014
Titolo della qualifica rilasciata	Relatore
Principali tematiche	Corso di Formazione - LEGGE 190/2012 – D.LGS. 33/2013. Trasparenza quale strumento di attuazione della lotta all'illegalità nella Pubblica Amministrazione. Profili applicativi e riflessioni ad un anno dall'entrata in vigore del D.Lgs. 33/2013”
Erogatore istruzione e formazione	Sede Centrale ARPAB - Potenza

Date	11/2013
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	“Building better businesses, better people, a better world”. Generare idee in grado di dare ulteriore forza alla creazione del Valore. L’intelligenza emotiva. Idee in controtendenza su Motivazione, Innovazione e Leadership. Le Crisi fondamentali per la crescita.
Erogatore istruzione e formazione	World Business Forum – HSM – Milano
Date	09/2013
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	“La finanza straordinaria: un’esigenza per le imprese ed un’opportunità per i commercialisti”. Venture Capital per le start up, Private Equity per lo sviluppo delle aziende, Due Diligence e metodologie di valutazione nelle operazioni di Private Equity e di Venture Capital.
Erogatore istruzione e formazione	Ordine Dottori Commercialisti ed esperti Contabili Napoli – Circondario Tribunale di Napoli
Date	01/2013
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	Seminario - Basilicata 2020: lavoro, formazione e complementarità tra i Fondi Europei
Erogatore istruzione e formazione	Regione Basilicata – Dipartimento Formazione, Lavoro, Cultura e Sport
Date	01/2012
Titolo della qualifica rilasciata	Premio Donne dell’anno 2012
Principali tematiche	Riconoscimento per l’attività professionale svolta
Erogatore istruzione e formazione	Associazione ANDE con la collaborazione del Comune di Potenza ed il Patrocinio della Regione Basilicata e della Provincia di Potenza
Date	12/2011
Titolo della qualifica rilasciata	Relatore
Principali tematiche	Stress da lavoro correlato e benessere sul luogo di lavoro, una questione anche di genere
Erogatore istruzione e formazione	Comitato Pari Opportunità Decentrato presso il Consiglio Giudiziario della Corte di Appello di Potenza e Ufficio della Consigliera Regionale di Parità della Regione Basilicata
Date	11/2011
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	INSPIRING LEADERS. Amministrazione e Controllo. High Performance Leadership, la gestione dei Team & dei Talenti. Le sfide della Leadership Globale. Leadership tradizionale contro Leadership aperta: come costruire pratiche per sostenere la trasparenza nella propria organizzazione.
Erogatore istruzione e formazione	World Business Forum – HSM – Milano
Date	09/2011
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	IL NETWORK NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE. Politiche attive del lavoro in Italia - Azioni Agenzia tecnica del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: Focus sulla Regione Basilicata.
Erogatore istruzione e formazione	Fondazione Consulenti per il Lavoro – Roma
Date	06/2011
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	BASILEA 3. L’IMPRENDITORE, LA MEDIA IMPRESA E LA FINANZA OGGI. Valore sociale dell’impresa e sviluppo delle risorse umane – La famiglia, l’impresa, il valore e il rischio dei passaggi generazionali – Venture Capital e il Nuovo Fondo Italiano di Investimento.
Erogatore istruzione e formazione	Deloitte & Touche S.p.A. – Napoli
Date	05/2011
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	Efficacia e regolarità nell’impiego dei fondi strutturali. finanziamenti europei 2007/2013.
Erogatore istruzione e formazione	Presidenza Consiglio dei Ministri, Dipartimento per il Coordinamento Politiche Sociali – Roma

Date	05/2011
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	PMI e reti per l'internazionalizzazione: itinerari di sviluppo e maggiore competitività
Erogatore istruzione e formazione	Focus PMI – Lexjus Sinacta e Istituto Tagliacarne - Bologna
Date	04/2011
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	LE OPPORTUNITA' PER I FUTURI IMPRENDITORI AGRICOLI. Ricambio generazionale in agricoltura - Analisi politiche attuate nel settore agricolo dallo Stato, dalle Regioni e dall'Unione Europea.
Erogatore istruzione e formazione	OIGA – Osservatorio per l'Imprenditorialità Giovanile in Agricoltura – Regione Basilicata
Date	10/2010
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	STRATEGIA E LEADERSHIP. La Leadership nell'era dell'incertezza economica. Il nuovo approccio di strategia "Blue Ocean Strategy". Risk Management. Il ruolo della cultura della collaborazione.
Erogatore istruzione e formazione	World Business Forum – HSM – Milano
Date	09/2010
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	"La ristrutturazione dell'impresa come opportunità di sviluppo e creazione di valore". Ristrutturazione dell'impresa, operazioni di finanza straordinaria e tecniche di valutazione.
Erogatore istruzione e formazione	Top Legal – Lexjus Sinacta - Roma
Date	10/2009
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	"Capire, anticipare, innovare. Innovazione e talent management". Come gestire la creatività: il miglior uso delle analogie da contesti inusuali che ampliano la definizione di ciò che è possibile.
Erogatore istruzione e formazione	World Business Forum – HSM – Milano
Date	12/2004
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	Ottimizzare la qualità in azienda. Conoscere ed applicare il Six Sigma per l'eccellenza dei processi.
Erogatore istruzione e formazione	Il Sole 24Ore - Milano
Date	11/2004
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	Laboratorio di leadership, II edizione. Leadership e processi aziendali strategici.
Erogatore istruzione e formazione	Il Sole 24Ore – Milano
Date	10/2004
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	L'analisi di Bilancio - Lettura di bilancio come strumento di valutazione della gestione aziendale, analisi per indici, interpretazione del rendiconto finanziario e analisi previsionale.
Erogatore istruzione e formazione	Il Sole 24Ore - Milano
Date	09/2004
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	Il Bilancio d'esercizio - La riforma del diritto societario e novità inerenti l'applicazione dei principi contabili internazionali (IAS).
Erogatore istruzione e formazione	Il Sole 24Ore - Milano
Date	10/2002
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione
Principali tematiche	Analisi dell'impatto del comportamento sull'ambiente organizzativo e stili di leadership.
Erogatore istruzione e formazione	Grid Italia di Helmut Rauch &C. snc - Verona

Capacità e competenze personali

Madrelingua Italiano

Altra lingua Inglese

Autovalutazione

Livello europeo

Lingua Inglese

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
C1	avanzato	C2	avanzato	B2	intermedio	B2	avanzato	C1	avanzato

Capacità e competenze sociali

Capacità relazionali e di mediazione, Ascolto/Riflessione.
Consigliere Rotary Club Senise Sinnia - Distretto 2120 Puglia e Basilicata.

Capacità e competenze organizzative

Lavoro di gruppo, flessibilità operativa, capacità di conduzione di team, problem solving, orientamento al risultato. Leadership riconosciuta, intesa come capacità di creare una visione condivisa.

Capacità e competenze tecniche

Elevata competenza sui Sistemi di Controllo (misurazione dei risultati mediante misuratori di Performance e di Area – KPI e KPA) e sui Sistemi di Valutazione delle prestazioni del personale. *Ottima capacità di intervento per il miglioramento dei processi aziendali e approfondita conoscenza delle metodologie PDCA – SIX SIGMA – DMAIC. Elevate capacità didattiche. Elevate competenze di analisi delle Organizzazioni acquisite in venti anni di esperienza lavorativa.*

Capacità e competenze informatiche

Ottima conoscenza dei sistemi operativi Windows, macOS.
Buona conoscenza di software gestionali.

Componente Commissione di Valutazione personale docente presso “Liceo Scientifico Statale Pier Paolo Pasolini” - Potenza.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazione sulla Rivista RU - Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione: “Le esperienze dell'applicazione del d.lgs. n. 150/2009: il caso della Regione Basilicata” – Maggioli Editore.

Pubblicazione su Scaffale del Nuovo Millennio: “Il controllo indipendente esterno – Diversi oggetti, diversi sistemi di valutazione” – Bonanno Editore


Autorizzo al trattamento dei dati personali contenuti nel Curriculum Vitae ai sensi della normativa vigente e dichiaro che, le notizie riportate nel medesimo, corrispondono al vero ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Francavilla in Sinni (PZ), 20/10/2020

F.to digitalmente
Dott.ssa Angela Paschino

INFORMAZIONI PERSONALI

Vito Pinto

 Università degli Studi di Bari – Dipartimento di Economia e Finanza
Largo Abbazia Santa Scolastica – 70124 - Bari

 vito.pinto1@uniba.it

PROFILO PROFESSIONALE

Professore ordinario di diritto del lavoro presso il Dipartimento di Economia e Finanza dell'Università degli Studi di Bari «Aldo Moro» e avvocato abilitato al patrocinio presso le Corti Superiori. Ha ricoperto numerosi incarichi istituzionali ed extra-istituzionali pur continuando a svolgere con continuità attività di ricerca. È autore di numerose pubblicazioni in materia di mercato del lavoro, politiche del lavoro e della formazione professionale, disciplina dei rapporti di lavoro privati e pubblici e di diritto sindacale (v. allegato n. 1). Svolge stabilmente attività di insegnamento anche all'estero.

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

2001 - presente

Ricercatore e docente universitario

Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"

Attività o settore: Istruzione e ricerca universitaria

Esperienze rilevanti

2017 – in corso

Professore Ordinario nell'Università degli Studi di Bari per il settore scientifico-disciplinare IUS/07 Diritto del lavoro (D.R. n. 1781 del 9 giugno 2017)

2016 – 2019

Delegato del Rettore dell'Università degli Studi di Bari «Aldo Moro» alla Organizzazione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali (D.R. n. 1280 del 5 maggio) e componente della delegazione trattante di parte pubblica in sede decentrata (Decreti Rettoriali nn. 1649 e 1650 del 25 maggio 2017; delib. Consiglio di Amministrazione 26 aprile 2018 per il triennio 2016-2018).

2013 – 2019

Componente del *Comitato per l'indirizzo strategico sul miglioramento organizzativo* di supporto al Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Bari «Aldo Moro» (D.R. 4803 del 23 dicembre 2013).

2013 – 2015 e 2015 - 2018

Componente della Giunta del Dipartimento di Economia e Finanza dell'Università degli Studi di Bari «Aldo Moro», eletto dalla componente dei Professori di II fascia (DD. RR. nn. 17 19 del 24 aprile 2013 e 136 del 22 gennaio 2016).

2006 – 2017

Professore Associato nell'Università degli Studi di Bari per il settore scientifico-disciplinare IUS/07 Diritto del lavoro (D.R. n. 11882 del 27 ottobre 2006)

2018 – 2020

Componente del gruppo di progettazione e di coordinamento operativo di «Evaluation Campus & Community (ECCO)» istituito dall'Università di Bari (D.R. n. 433 del 12 febbraio 2018). Il progetto sperimentale per la formazione degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) e le strutture tecniche di supporto in materia di misurazione e valutazione della performance è stato proposto dall'Università di Bari e finanziato su base competitiva dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica (v.

<http://www.eccoperformance.it/ecco/>). Nell'ambito del «Meeting di apertura» delle otto edizioni dei corsi, il sottoscritto ha svolto la relazione «La performance nella PA: il quadro normativo».

2018 – 2020

Componente del Comitato tecnico – scientifico del Master di II livello in Gestione delle *performance* dell'Università degli Studi di Bari (dalla II alla IV edizione: cfr. le delib. Consiglio del Dipartimento di Giurisprudenza del 25 febbraio 2019; del 27 maggio 2019 e del 16 gennaio 2020; decreti del Decano n. 421 del 19 luglio 2019 e del Rettore n.879 del 31 marzo 2020)

2013 - 2016

Componente del Collegio dei docenti del dottorato di ricerca in “Diritti e tutele dell'impresa, dei contratti e del lavoro” (XXIX ciclo) dell'Università degli Studi di Bari.

2015

Componente della commissione incaricata di analizzare i profili giuridici e finanziari delle questioni emerse nel corso dell'ispezione della Ragioneria Generale dello Stato e relative ai contratti collettivi decentrati stipulati nel periodo 2000 - 2009 e, all'esito, di suggerire le opportune iniziative agli organi di indirizzo dell'Università degli Studi di Bari (D.R. 2281 del 18 giugno 2015).

2011 - 2012

Coordinatore didattico del Master di I livello MBA serale in “Amministrazione e gestione del lavoro”, organizzato in collaborazione tra l'Università degli Studi di Bari «Aldo Moro», Confindustria Puglia e la scuola di formazione manageriale Spegea s.c. a r.l.

2010 - 2012

Componente del Collegio dei docenti del dottorato di ricerca in “Diritto”, “Indirizzo Diritto del Lavoro” (XXVI – XXVIII ciclo) dell'Università degli Studi di Bari.

2010 - 2012

Componente eletto nella Commissione scientifica preposta alla ripartizione dei fondi di ricerca nell'Area 12 - Scienze giuridiche (Decreto Rettorale Università di Bari n. 151 del 14 gennaio 2010).

2002 - 2009

Componente del Collegio dei docenti del dottorato di ricerca in “*Diritto del lavoro*” (dal XVII al XXV ciclo) dell'Università degli Studi di Bari.

2006 - 2009

Componente del Consiglio del Corso del Master di I livello in “*Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali*” dell'Università degli Studi di Bari.

2001 - 2006

Ricercatore nell'Università degli Studi di Bari per il settore scientifico-disciplinare IUS/07 Diritto del lavoro (D.R. n. 2572 del 7 marzo 2001).

2002 - 2005

Componente della Giunta del Dipartimento sui rapporti di lavoro e sulle relazioni industriali dell'Università di Bari, rappresentante eletto per la fascia dei Ricercatori.

2003 - 2004

Componente della Giunta del Master per Esperto in gestione del lavoro e delle relazioni sindacali.

2003

Componente del Consiglio di Corso di laurea in Scienze e tecnologie della moda designato dal Consiglio della Facoltà di Giurisprudenza (delibera del 20 ottobre, n. 15).

2002

Componente del comitato scientifico del Master per operatore forense (II livello) e del Master in gestione delle risorse umane (I livello) dell'Università di Bari.

1999 – presente

Attività didattica non rientrante nell'impegno istituzionale

Attività o settore: Istruzione universitaria

Esperienze rilevanti

2011 – in corso

Docente di diritto del lavoro presso l'Università Cattolica «Nostra Signora del Buon Consiglio» di Tirana (Albania), Facoltà di Scienze Economiche e Politiche, corso di Laurea Triennale in «Economia aziendale» (cfr. delib. Consiglio della I Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Bari del 19 settembre 2011; Decreti Rettore Università Cattolica NSBC n. 338 dell'11 ottobre 2012; n. 462 del 6 novembre 2013; n. 433/14 del 6 novembre 2014; n. 689 del 26 ottobre 2015; n. 21, prot. 394, del 22 luglio 2016; n. 2 del 7 febbraio 2018, prot. n. 30).

2009-2011 / 2012 - 2017

Docente presso la Scuola di Specializzazione per le professioni legali istituita presso la I Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bari «Aldo Moro» (ora, Dipartimento di Giurisprudenza) (v. delib. Consiglio Direttivo dell'8 ottobre 2012, del 30 ottobre 2013 e del 24 novembre 2014; Decr. Rettorale n. 1424 dell'11 aprile 2014; delib. Consiglio del Dip. di Giurisprudenza del 22 novembre 2016 e lettera di incarico prot. n. 43-III-4/2017/DIP del 13 gennaio 2017).

2010 - 2011

Docente di diritto del lavoro presso l'Università «Nostra Signora del Buon Consiglio» di Tirana (Albania), Facoltà di Scienze Economiche e Politiche, corso di Laurea Magistrale in «Gestione Sanitaria».

2003 - 2008

Docente incaricato nei seminari/corsi organizzati dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale – Puglia per un totale di 46 ore di attività didattica.

Dal 2008

Docente iscritto nell'Albo Docenti della Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno (nota SSAI/Org.Doc. prot. n. 4449 del 16 ottobre).

Dal 2004

Docente impegnato in lezioni e seminari nell'ambito di Master post-laurea di I e II livello organizzati presso diverse Università italiane in materia di lavoro privato e pubblico (oltre all'Università degli Studi di Bari, specialmente presso l'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro e l'Università degli Studi "Ca' Foscari" di Venezia).

1999 - 2011

Docente incaricato nei seminari/corsi organizzati dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri presso le sedi di Reggio Calabria, di Roma, di Caserta, di Bologna e Acireale per un totale complessivo di 216 ore di attività didattica.

1996 - presente

Incarichi extra-universitari di particolare interesse

2020 - 2021

Componente del tavolo tecnico di studio sulla riforma degli ammortizzatori sociali presieduto dalla Ministra del Lavoro On.le Nunzia Catalfo (D.M. 8 luglio 2020, n. 82 e 30 ottobre 2020, n. 121).

1996 - presente

Iscrizione nell'Albo degli Avvocati dell'Ordine di Bari (8 febbraio), ha svolto attività forense giudiziale e attività stragiudiziale in materia di rapporti di lavoro e contrattualistica aziendale. È attualmente iscritto nell'Albo Speciale degli Avvocati ammessi al patrocinio dinanzi alla Corte di Cassazione ed alle altre Giurisdizioni Superiori.

2018

Commissario Straordinario per l'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro – A.R.P.A.L. Puglia (decreto del Presidente della Giunta della Regione Puglia n. 461 del 23 luglio 2018).

2012 - 2016

Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance presso la Regione Puglia (delib. G.R. n. 2893 del 20 dicembre 2012 e n. 2239 del 9 dicembre 2015) e successivamente scelto per ricoprire la funzione di Presidente (verbale di insediamento OIV del 7 gennaio 2013). In tale qualità, Oltre alle funzioni attribuite dalla legislazione statale, all'OIV della Regione Puglia e ai suoi componenti erano all'epoca attribuite le seguenti funzioni: il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione e del sistema dei controlli interni e l'elaborazione allo scopo di una relazione annuale, pubblicata sul sito istituzionale, al fine di garantire la trasparenza dell'intero processo valutativo; la verifica di aspetti di particolare criticità che possono richiedere provvedimenti urgenti da parte dell'organo di governo; la misurazione e la valutazione della performance delle strutture amministrative regionali nel loro complesso; la valutazione annuale dei dirigenti, da effettuarsi con le modalità di raccordo previste dal D.P.G.R. n. 161/2008; l'attività di supporto alla Giunta regionale nella valutazione dei Direttori di Area e del Segretario della Giunta, nonché all'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale nella valutazione del Segretario; il raccordo con la Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009 e gli OIV istituiti presso le altre Regioni (cfr. l'art. 6 L.R. Puglia n. 1/2011).

2005 - 2014

Componente del Comitato regionale per il monitoraggio del sistema produttivo e delle aree di crisi (cd. task force per l'occupazione) istituito dall'articolo 40 della legge regionale n. 7 del 2002 presso la Presidenza della Regione Puglia (delib. Giunta Regionale nn. 701 del 31 maggio 2005; 974 del 26 giugno 2007; 1539 del 7 agosto 2009; 1859 del 5 agosto 2011; 1553 del 5 agosto 2013).

2012 - 2013

A seguito di apposita procedura selettiva pubblica, consulente scientifico dell'Assessorato regionale al Lavoro in materia di «interventi pubblici di contrasto al lavoro non regolare» e «nell'ideazione, nella pianificazione e nella programmazione di analisi, di studi e di ricerche in materia di mercato del lavoro e di contrattazione collettiva» (Determina dirigente del Servizio Politiche per il Lavoro n. 1157 del 26 giugno 2012 e contratto stipulato il 4 luglio 2012)

2012

Componente del Gruppo di lavoro incaricato dalla Conferenza di Direzione della Regione Puglia di definire una proposta di modifica dell'assetto organizzativo regionale in considerazione delle «indicazioni rivenienti dalla recente legislazione statale in materia di P.I. e di performance» (delib. 16 aprile 2012, n. 1 dell'O.d.G.)

2005 - 2010

Iscritto nella lista degli arbitri delle controversie di lavoro pubblico, camera arbitrale regionale stabile della Puglia

2009

Componente del Gruppo di Coordinamento per l'attuazione degli interventi di cui all'«Accordo di Programma per l'attuazione coordinata dell'intervento nell'area di crisi industriale, ad elevata specializzazione nei settori del tessile, abbigliamento e calzaturiero del PIT n. 9 territorio Salentino-Leccese» firmato da Stato e Regione Puglia il 1° aprile 2008 (decreto del Direttore Generale per la Politica industriale – Dipartimento per l'impresa e l'internazionalizzazione – Ministero dello Sviluppo Economico del 10 febbraio 2009).

2008

Componente, in qualità di esperto in Management del lavoro, del Comitato Tecnico-Scientifico del Piano Strategico di Area Vasta – Area Vasta Tarantina (Determinazione del Rettore dell'Università di Bari del 27 agosto 2008, prot. n. 71307 III/15).

2003 - 2006

Vice Segretario Generale dell'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (A.I.D.LA.S.S.) ai sensi dell'art. 10 dello Statuto dell'Associazione (delibera del Consiglio Direttivo del giorno 11 ottobre 2003).

1994 - presente

Attività scientifica e di ricerca

dal 1994

È autore di pubblicazioni su diversi temi (v. elenco allegato) e curatore del volume *Le politiche pubbliche di contrasto al lavoro irregolare*, Bari, Cacucci, 2007, atti del convegno nazionale di Taranto

(11-12 maggio 2007).

1994

Assegnatario di una borsa di studio per la partecipazione al seminario di diritto comunitario e comparato "Pontignano XII", organizzato dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLASS) dal 26 al 30 settembre sul tema della protezione accordata ai lavoratori subordinati in caso di trasferimento d'azienda.

1995

Partecipante alla "Sinnea Summer-school in comparative industrial relations" sul tema *Social dialogue in small and medium-sized enterprises* (Bologna, 26 giugno - 7 luglio).

1996

Componente per l'Italia del gruppo di studio incaricato dalla Commissione Europea - Dir.Gen. V (*Social Affairs*) di svolgere le ricerche preparatorie all'iniziativa comunitaria in materia di disciplina dell'orario di lavoro nei settori esclusi dall'applicazione della Dir. CE n. 104 del 1993 (coordinatore il Prof. B. Bercusson). Ha partecipato, in qualità di esperto invitato a titolo personale, anche al *workshop* conclusivo dei lavori (Bruxelles, 22 maggio 1996).

1998 ad oggi

Redattore della rivista bimestrale *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, diretta da F. Carinci ed edita da Giuffrè editore - Milano.

2000

Affidatario della ricerca "sulla struttura dell'impresa e sulle vicende del rapporto di lavoro nella prospettiva comparata" (contratto di lavoro autonomo stipulato con il Dipartimento sui rapporti di lavoro e sulle relazioni industriali – università di Bari in data 03 gennaio).

1995-1999

Collaboratore nell'ambito del progetto di ricerca *Le trasformazioni del diritto del lavoro e delle relazioni industriali in Europa negli anni '90*, responsabile scientifico il Prof. B. Veneziani, finanziato dal M.U.R.S.T. (ex quota 40%) per il periodo 1995-1997 e dal C.N.R. per il periodo 1995-1999.

1995, 2000-2001

Collaboratore nell'ambito del progetto di ricerca *La legislazione sociale tra crisi del Welfare State e leggi del libero mercato: Italia e Paesi dell'Unione Europea a confronto*, responsabile il Prof. U. Carabelli, finanziato dal M.U.R.S.T. (ex quota 60%) e, successivamente, con fondi di Ateneo.

1996

Collaboratore nell'ambito del progetto di ricerca *Riforma dell'amministrazione finanziaria e decentramento fiscale: la questione organizzativa. Il caso Puglia*, responsabile il Prof. Cerase, presentata nel 1996 al M.U.R.S.T. (ex quota 40%).

1996

Collaboratore nell'ambito del progetto di ricerca *La contrattazione collettiva di secondo livello*, responsabile il dott. G. Roma, finanziato dal M.U.R.S.T. (ex quota 60%).

1998-1999

Collaboratore nell'ambito del progetto di ricerca *La dimensione economica dell'associazione sindacale*, responsabile la Prof. L. Bellardi, finanziato con fondi di Ateneo.

2002

Responsabile scientifico del progetto di ricerca collettivo *Le trasformazioni dell'ordinamento giuridico italiano del lavoro: garanzia di coesione sociale o mera regolazione del mercato?*, finanziato con fondi di Ateneo.

dal 2003 al 2011

Responsabile scientifico del progetto di ricerca collettivo *Le trasformazioni dell'ordinamento giuridico italiano del lavoro tra efficienza dell'impresa, benessere economico e coesione sociale*, finanziato con fondi di Ateneo.

2003-2005

Collaboratore nell'ambito del progetto di ricerca *Conciliazione, arbitrato, interpretazione autentica del contratto collettivo nelle controversie di lavoro pubblico: oltre la deflazione del contenzioso*, cofinanziato dall'Università degli Studi di Bari e dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e dall'Università di Bari quale "programma di ricerca scientifica di rilevante interesse nazionale".

2004 – 2006

Consulente e docente di I livello del Foromez – Centro di Formazione e Studi, per conto del quale ha svolto attività di studio e di ricerca.

2006-2007

Coordinatore scientifico del gruppo – formato dai proff. Mario Giovanni Garofalo, V. Leccese e G. Roma – incaricato dalla Regione Puglia di svolgere le attività di studio, di analisi e di consulenza giuridica necessarie alla costruzione degli indici di congruità per l'emersione del lavoro non regolare di cui alla legge regionale 26 ottobre 2006, n. 28, nonché alla predisposizione dei protocolli d'intesa tra le Amministrazioni pubbliche e le organizzazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative sul piano regionale di cui all'art. 1, comma 9, della medesima legge regionale.

2006-2008

Collaboratore nell'ambito del progetto di ricerca *Organizzazione della produzione e lavori flessibili: effettività e funzionalità delle nuove tipologie contrattuali*, cofinanziato dall'Università degli Studi di Bari e dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e dall'Università di Bari quale "programma di ricerca scientifica di rilevante interesse nazionale".

2009

Coordinatore scientifico del gruppo di studio – formato dai proff. Mario Giovanni Garofalo, V. Leccese e G. Roma – incaricato dalla Regione Puglia di svolgere le attività di consulenza scientifica in materia di procedure, criteri e sanzioni da adottare per le infrazioni alla legge regionale 26 ottobre 2006, n. 28.

2013-2014

Coordinatore scientifico, insieme ai proff.ri Giulio Ghellini e Franca Borgogelli dell'Università degli Studi di Siena, della ricerca commissionata dalla Flai – CGIL di Siena e dalla Camera del Lavoro territoriale di Siena in tema di condizioni di impiego della manodopera agricola nella provincia senese e di politiche di contrasto al lavoro irregolare.

Dal 2018

Condirettore delle collana *Diritto e processo del lavoro*, editore Cacucci, Bari.

2018 – 2020

Referente scientifico per l'Università degli studi di Bari dell'«Osservatorio sul lavoro sommerso» istituito congiuntamente dall'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, tramite il proprio Centro di ricerca Europeo di diritto del lavoro e relazioni industriali (CEDRI), dall'Università di Bari, dall'Università di Firenze, dall'Università di Milano-Bicocca, dall'Università di Trieste, dal CNEL e dall'Università Cattolica di Tirana.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 1999 **Dottorato di ricerca in diritto del lavoro**
Università degli Studi di Bari
Titolo conseguito discutendo una tesi sul tema *Gruppi imprenditoriali e diritto del lavoro*.
- 1994 **Diploma di specializzazione in “diritto del lavoro e sicurezza sociale” (50/50 e lode)**
Università degli Studi di Bari
- 1992 **Diploma di laurea in Giurisprudenza (110/110 e lode)**
Università degli Studi di Bari
Tesi di laurea in diritto del Lavoro, relatore il Prof. M. G. Garofalo, sul tema *Le eccedenze definitive di personale dopo la legge 23 luglio 1991, n. 223*

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre	Italiano
Altre lingue	Buona conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta

ULTERIORI INFORMAZIONI

 PRINCIPALI RELAZIONI ED
INTERVENTI A CONVEGNI E
SEMINARI **DEGLI ULTIMI
CINQUE ANNI**

- (2015) Relatore al convegno «*Il Jobs Act. Quale progetto per il diritto del lavoro?*» organizzato da Rivista Giuridica del Lavoro, Lavoro e Diritto, Diritti lavori mercati (Roma, Camera dei Deputati, 19 febbraio).
- (2015) Relatore al workshop «*Dal ghetto all'integrazione: un confronto internazionale sulle buone e sulle cattive pratiche*» organizzato dall'Università degli Studi di Bari e dalla Regione Puglia (Bari, 23 giugno).
- (2015) Relatore sul tema «*Iper-regolazione legislativa del lavoro pubblico e marginalizzazione delle prerogative dirigenziali*» al convegno «*Le riforme del lavoro: politiche e tecniche normative*» organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza e dal Dottorato di Ricerca in Internazionalizzazione dei sistemi Giuridici e dei Diritti Fondamentali della Seconda Università degli Studi di Napoli (Napoli, 23 ottobre).
- (2015) Relatore sul tema «*L'alternanza scuola-lavoro: problemi e prospettive*» al convegno «*Apprendimento permanente tra formazione e lavoro. Diritti della persona, tutele del lavoro e coordinamento delle politiche*» organizzato dalla Regione Puglia e dall'Università degli Studi di Bari Aldo Moro (Bari, 11 dicembre).
- (2016) Relatore sul tema «*Valutazione della performance e politiche di sviluppo professionale*» al convegno «*Risultati e prospettive per i sistemi di valutazione della performance*» organizzato dalla Regione Calabria (Catanzaro, 18 marzo).
- (2016) Relatore sul tema «*Subordinazione, collaborazione etero-organizzata e collaborazione coordinata*» alla seconda giornata di studio «*Diritto & Lavoro alla prova del Jobs Act*» organizzata dall'Ordine degli Avvocati di Agrigento e dalla rivista *temilavoro.it* (Agrigento, 2 aprile).
- (2016) Relatore sul tema «*Migrazioni economiche, lavoro e diritto tra libertà e identità*» al seminario di studio «*I flussi migratori: tra dinamiche globali e soluzioni normative nazionali*» organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza della Seconda Università di Napoli (S. Maria C.V. 11 maggio).
- (2016) Relatore sul tema «*La gestione del personale*» al convegno in ricordo del prof. Luca Buttaro sul tema «*Le "nuove" società partecipate e in house providing*» organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza e dal Dottorato di ricerca "Principi giuridici ed istituzioni fra mercati globali e diritti fondamentali" dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro (Bari, 22 ottobre).
- (2016) Relatore sul tema «*Politiche attive e organizzazione del mercato del lavoro*» al convegno «*I Servizi per il lavoro e le politiche attive in Puglia dopo il Jobs Act*» organizzato dalla Regione Puglia e dal Dottorato di ricerca "Principi giuridici ed istituzioni fra mercati globali e diritti fondamentali" dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro (Bari, 28 ottobre).
- (2016) Relatore al convegno «*Il governo dei fenomeni migratori. Quale modello di integrazione?*» organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza e dal Dottorato in Internazionalizzazione dei sistemi giuridici e diritti fondamentali della Seconda Università di Napoli (S. Maria C.V. 10 novembre).
- (2017) Relatore sul tema «*Il contrasto al lavoro sommerso in agricoltura*» al convegno «*Il contrasto al lavoro sommerso*» organizzato dal CEDRI - Centro Europeo di Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali, dal Dottorato di ricerca in Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali, dal Dottorato "Impresa, lavoro e istituzioni" e dal Master in Consulenza del Lavoro e Direzione del Personale dell'Università Cattolica del Sacro Cuore (Milano, 30 gennaio).
- (2017) Relatore sul tema «*Passato e presente della valutazione dei dipendenti delle pp.aa.*» al seminario «*Alla ricerca dell'efficienza: misurazione e valutazione delle performance nelle*

- pp.aa.», organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (S. Maria C.V., 28 aprile).
- (2017) Relatore sul tema «*La prescrizione nel diritto del lavoro*» al convegno «*L'inderogabilità delle norme, l'indisponibilità dei diritti e la prescrizione alla prova del Jobs Act*», organizzato dal Dipartimento di Scienze Sociali e delle Istituzioni e dal Centro Studi di Relazioni Industriali dell'Università degli Studi di Cagliari (Cagliari, 6 maggio).
- (2017) Relatore sul tema «*L'amministratore di società: la natura del rapporto*» alle giornate di studi «*Vincoli societari e rapporti di lavoro*» organizzato dall'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro", dal Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del lavoro di Matera, dall'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Matera, dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro – sede di Matera e dall'INPS – Direzione Provinciale di Matera (Matera, 20 maggio).
- (2017) Relatore sul tema «*I controlli sulle attività informatiche e telematiche del lavoratore*» al convegno «*Controlli a distanza e tutela dei lavoratori*» organizzato dall'Ordine degli Avvocati di Bari (Bari, 26 giugno).
- (2017) Relatore al convegno «*Collective dismissal in the European Union. A comparative analysis*» organizzato dal Gruppo dell'Alleanza Progressista dei Socialisti Democratici al Parlamento Europeo e dalla Rappresentanza Permanente d'Italia presso l'Unione Europea (Bruxelles, 27 giugno).
- (2017) Relatore sul tema «*Flessibilità contrattuali vs. flessibilità organizzative*» alla XIII edizione dei *Seminari di Bertinoro* dedicata a «*La quarta riforma del lavoro nelle pa*» (Bologna, 6 dicembre).
- (2018) Relatore sul tema «*Potere organizzativo, performance e rapporti di lavoro*» al convegno «*La valutazione della performance e la modernizzazione della pubblica amministrazione*» organizzato dall'Ufficio per la Valutazione delle Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri e dall'Università degli Studi di Bari (Bari, 8 giugno).
- (2018) Relatore sul tema «*Logistica e sfruttamento del lavoro: strumenti di prevenzione e contrasto*» al convegno «*Logistica e lavoro*» organizzato dalla Camera del Lavoro di Reggio Emilia e dalla Rivista Giuridica del Lavoro (Reggio Emilia, 22 giugno).
- (2018) Relatore sul tema «*Il rapporto di lavoro nei gruppi societari*» al convegno «*Il datore di lavoro liquido. Gruppi, reti di impresa e soggettività diffusa*» organizzato dall'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e dalla Fondazione Marco Biagi (Modena, 19 ottobre).
- (2018) *Discussant* al convegno *I giovani giuslavoristi e gli studi di diritto del lavoro*, IV edizione, organizzato dall'AIDLASS e dall'Università degli Studi di Bari «Aldo Moro» (Bari, 23 novembre).
- (2019) Relatore sul tema «*Il lavoro povero: compressione delle retribuzioni, part-time involontari e occupazioni precarie*» al convegno «*Povertà, lavoro e disuguaglianze nell'agenda politica di inizio millennio*» organizzato dal Dottorato di ricerca in *Internazionalizzazione dei sistemi giuridici e diritti fondamentali* dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (S. Maria C.V. 15 marzo).
- (2019) Relatore sul tema «*Valutazione delle performance e riflessi sui rapporti di lavoro*» al convegno «*La funzione di coordinamento del Segretario comunale e il sistema dei controlli interni negli enti locali: analisi e prospettive*» organizzato dalla Prefettura di Bari e dall'Albo dei Segretari comunali e provinciali – sez. regionale Puglia (Bari, 3 aprile).

Dichiarazioni La sottoscrizione del presente *curriculum* e del relativo allegato da parte di Pinto Vito, nato a Bari Carbonara (provincia BA) il 20 gennaio 1969, codice fiscale PNTVTI69A20A662X, attualmente residente in Mola di Bari (provincia BA), alla via Matteotti civico 174, c.a.p. 70042, avviene con conoscenza e piena consapevolezza di quanto prescritto dall'art. 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sulla responsabilità penale conseguente a dichiarazioni mendaci.
A tal fine, allega copia del documento di identità.
Con la medesima sottoscrizione, è autorizzato il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Bari, 29 novembre 2020

Firmato digitalmente

Allegato n. 1**Elenco pubblicazioni scientifiche (in ordine cronologico)****1994**

1) *Interesse contrattuale, interesse organizzativo e fiducia nel licenziamento individuale*, (nota a Cass. nn. 8123 e 9076 del 1992, n. 1341 del 1993), in *Riv. Giur. Lav.*, II, pp. 261-276.

1995

2) *Rapporti di lavoro: riforma della disciplina sanzionatoria*, in *LG*, n. 8, pp. 721-726.

3) *I contenuti dei contratti collettivi*, in *L'orario di lavoro*, numero monografico dei *Quaderni di diritto del lavoro e relazioni industriali*, Torino, Utet, n. 17, ISBN 88-02-04955-6, pp. 157-196.

4) con V. Leccese, *Ruolo e contenuti della contrattazione collettiva in materia di orario di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni*, anch'esso in *L'orario di lavoro*, *Quaderni di diritto del lavoro e relazioni industriali*, Torino, Utet, n. 17, ISBN 88-02-04955-6, p. 197 e ss. In particolare, è autore dei §§ 2.2 e 2.2.1 (pp. 201-205); 3, 4, 4.1 e 4.2 (pp. 206-212).

1996

5) voce *Sciopero*, in *Digesto*, sez. Commerciale, vol. XIII, pp. 219-241, Torino, Utet.

1997

6) *Il part-time alle dipendenze della pubblica amministrazione*, in *L'attuazione della riforma del lavoro pubblico*, a cura di M. Ricci, Bari, Cacucci, pp. 171-190.

7) con M. Miscione, *La mobilità concordata*, in *I contratti collettivi di comparto. Commentario*, a cura di F. Carinci, Milano, Giuffrè, tomo I, ISBN 88-14-06145-9, p. 453 e ss. In particolare, è autore dei §§ 4, 5, 6 e 7 (pp. 461-468).

8) *Part-time e incompatibilità tra impiego pubblico ed altre attività lavorative*, in *LG*, n. 4, pp. 284-285.

9) con V. Leccese, *Il lavoro interinale in Italia*, in *Lav. Inf.*, n. 13, p. 9 e ss. In particolare, è autore dei §§ 1, 2, 3, 4, 5 e 6 (pp. 9-15).

10) nel *Commentario del contratto collettivo dei metalmeccanici dell'industria privata*, a cura di F. Carinci e B. Veneziani, Milano, Ipsoa, è autore dei seguenti contributi:

a) *Part-time*, pp. 129-141;

b) *Qualifiche escluse dalla quota di riserva di cui all'art. 25, secondo comma, legge 23 luglio 1991, n. 223*, pp. 146-150;

c) *Lavoro dei minori e dei soggetti aventi diritto ad assunzione obbligatoria*, pp. 157-159;

d) *Anzianità dei lavoratori*, pp. 217-219;

e) *Vendita di libri e riviste*, pp. 279-280;

f) *Consegna dei documenti alla cessazione del rapporto di lavoro*, pp. 330-332;

g) *Entrata e uscita*, pp. 374-375;

h) con V. Leccese, *Riposo settimanale*, pp. 210-216;

i) con V. Leccese, *Festività (art. 7 D.S.P.P.)*, pp. 381-385;

l) con V. Leccese, *Festività (art. 6 D.S.P.T.)*, pp. 522-524.

1998

11) *Il lavoro interinale e la contrattazione collettiva*, in *Lav. Inf.*, n. 5, pp. 5-10.

12) *La rivalutazione monetaria dei crediti di lavoro pubblico*, (nota a Cons. St., Sez. V, 6 agosto 1997, n. 881), in *LPA*, n. 2, pp. 545-571.

13) *Cessione a banche di beni o rapporti giuridici e disciplina dei crediti di lavoro*, in *LG*, pp. 469-470.

14) con V. Leccese, *Osservazioni in tema di lavoro temporaneo*, in AA.VV., *Occupazione e flessibilità - Legge n. 196/1997 e provvedimenti attuativi*, a cura di E. Ghera, Napoli, Jovene. In particolare è autore dei §§ 1, 1.1, 1.2, 1.3, 2, 2.1, 3, 3.1, 3.1.1, 3.1.2, 3.2 (pp. 1-42) e 12 (pp. 94-103).

1999

15) *Lavoro e gruppi imprenditoriali: oltre il decentramento?*, in *Giornale Dir. Lav. Rel. Ind.*, nn. 82-83, pp. 445-462.

2000

16) *Il tentativo obbligatorio di conciliazione nelle controversie di lavoro pubblico e privato*, in *Il lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche. Commentario*, a cura di F. Carinci e M. D'Antona, Giuffrè, t. III, ISBN 88-14-07647-2, pp. 1897-1960.

17) *Aspettativa per mandato parlamentare*, in *Il lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche. Commentario*, a cura di F. Carinci e M. D'Antona, Giuffrè, t. III, ISBN 88-14-07647-2, pp. 2069-2075.

18) *Obbligatorietà del tentativo di conciliazione e ricorso per decreto ingiuntivo* (nota a Pret. Parma 5 agosto 1999), in *LG*, 2000, n. 5, pp. 458-461.

19) *Controversie di lavoro privato: il tentativo obbligatorio di conciliazione*, in *Riv. Giur. Lav.*, I, pp. 289-348.

20) *Disciplina del lavoro a tempo parziale e autonomia collettiva*, in *Lavoro Informazione*, 2000, n. 19, pp. 5-20.

2001

21) *Mercato del lavoro e riforme: il Libro Bianco*, in *Università e Progetto*, novembre-dicembre 2001, pp. 27-32.

2002

- 22)** *Legge e autonomia collettiva nella disciplina del lavoro privato a tempo parziale dopo il d. lgs. 26 febbraio 2001, n. 100*, in *Il lavoro a tempo parziale*, a cura di F. Liso, Quaderni CESRI, n. 2, Luiss edizioni, Roma, 2002, pp. 137-168.
- 23)** *Il lavoro temporaneo tramite agenzia: disciplina e prospettive di riforma*, in *Quaderni di rassegna sindacale*, 2002, n. 2, pp. 129-150.
- 24)** Con R. Voza, *Il Governo Berlusconi e il diritto del lavoro: dal Libro Bianco al disegno di legge delega*, *Riv. Giur. Lav.*, 2002, I, pp. 453 ss. In particolare è autore dei §§ 1 (pp. 453-458); 6 (pp. 479-483); 7, 8, 9, 10 e 11 (pp. 487-504). Saggio successivamente ripubblicato in *Lavoro e nuove regole. Dal Libro Bianco al decreto legislativo n. 276/2003*, Collana Formazione ISF diretta da Saul Meghnagi, Roma, Ediesse.
- 25)** *Il lavoro part-time e la mediazione sindacale: la devoluzione di funzioni normative al contratto collettivo nel d. lgs. 25 febbraio 2000, n. 61 e le prospettive di riforma*, *DLRI*, 2002, n. 94, pp. 275-307.

2003

- 26)** *Occupazione e mercato del lavoro – la legge delega*, pubblicato in www.ildiariodellavoro.it a partire dal giorno 25 febbraio (poi anche in *Lavoro e nuove regole. Dal Libro Bianco al decreto legislativo n. 276/2003*, Collana Formazione ISF diretta da Saul Meghnagi, Roma, Ediesse).
- 27)** *Mercato del lavoro – Il decreto di attuazione della delega/1*, pubblicato in www.ildiariodellavoro.it a partire dal giorno 03 luglio (pubblicato altresì, con modifiche ed integrazioni, nonché con il titolo *Impresa e rapporti di lavoro nello schema di decreto attuativo della legge n. 30/2003*, in *Università e progetto*, 2003, n. 4, pp. 10-15).
- 28)** *Mercato del lavoro – Il decreto di attuazione della delega/2*, pubblicato in www.ildiariodellavoro.it a partire dal giorno 08 luglio (pubblicato altresì, con modifiche ed integrazioni, nonché con il titolo *Impresa e rapporti di lavoro nello schema di decreto attuativo della legge n. 30/2003*, in *Università e progetto*, 2003, n. 5, pp. 7-14).
- 29)** *Mercato del lavoro – Il decreto di attuazione della delega/3*, pubblicato in www.ildiariodellavoro.it a partire dal giorno 15 luglio (pubblicato altresì, con modifiche ed integrazioni, nonché con il titolo *Impresa e rapporti di lavoro nel decreto legislativo 276/2003*, in *Università e progetto*, 2003, n. 6, pp. 10-16).
- 30)** *La modernizzazione promessa. Osservazioni critiche sul decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276*, in www.unicz.it/lavoro/lavoro.htm, aggiornamento n. 136 del 27 novembre (poi anche in *Lavoro e nuove regole. Dal Libro Bianco al decreto legislativo n. 276/2003*, Collana Formazione ISF diretta da Saul Meghnagi, Roma, Ediesse).
- 31)** *La prevenzione degli scioperi nei servizi pubblici essenziali. Osservazioni critiche in merito alle procedure di raffreddamento e di conciliazione dei conflitti*, in *Riv. Giur. Lav.*, 2003, n. 4, I, pp. 853-885.

2004

- 32)** *Le collaborazioni coordinate e continuative e il lavoro a progetto*, in *Lavoro e diritti dopo il decreto legislativo n. 276/2003*, a cura di P. Curzio, Bari, Cacucci, 2004, ISBN 88-8422-275-3, pp. 311-350 (nonché in www.unicz.it/lavoro/lavoro.htm, aggiornamento n. 139 del 12 gennaio).
- 33)** *Lavoro e nuove regole. Dal Libro Bianco al decreto legislativo n. 276/2003*, nella *Collana Formazione ISF*, diretta da Saul Meghnagi, Roma, Ediesse, 2004, pp. 221 più appendici (ISBN 88 – 230 – 0559 – 0).
- 34)** *Note in tema di lavoro subordinato a prestazioni ripartite (o job sharing)*, in www.unicz.it/lavoro/lavoro.htm, aggiornamento n. 157 del 26 maggio; in *Bollettino Adapt*, n. 29 del 2004, consultabile nel sito www.csmb.unimo.it, nonché in *DRi*, 2004, n. 3, pp. 547-568. La prima parte del medesimo testo, infine, è stata pubblicata anche in *Questione giustizia*, 2005, n. 1, pp. 27-42.
- 35)** *Il tentativo obbligatorio di conciliazione, in Diritto del lavoro. Commentario diretto da Franco Carinci*, vol. V, *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, a cura di F. Carinci e L. Zoppoli, Torino, UTET, 2004, t. II, ISBN 88-02-06164-5, pp. 1291-1346.
- 36)** *L'aspettativa per mandato parlamentare, in Diritto del lavoro. Commentario diretto da Franco Carinci*, vol. V, *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, a cura di F. Carinci e L. Zoppoli, Torino, UTET, 2004, t. II, ISBN 88-02-06164-5, pp. 776-785.
- 37)** *Lavoro: se la flessibilità vuol dire più responsabilità e meno diritti*, in *Barieconomica*, n. 6, pp. 21-27.
- 38)** *Le collaborazioni coordinate e continuative e il lavoro a progetto nel d. lgs. 276/2003*, testo della relazione tenuta in occasione del seminario *La riforma dei rapporti di lavoro introdotta dalla Legge Biagi – d. lgs. 276/03* (Bari, 22 marzo 2004), in *Notiziario dei Dottori Commercialisti di Bari*, 2004, n. 6, pp. 11-18.

2005

- 39)** *Intervento*, in *Autonomia individuale e autonomia collettiva alla luce delle più recenti riforme*, atti delle giornate di studio A.I.D.La.S.S. (Padova, 21-22 maggio 2004), Milano, Giuffrè, ISBN: 88-14-11814-0, pp. 272-280.
- 40)** *I gruppi societari nel sistema giuridico del lavoro*, Bari, Cacucci (ISBN 88 – 8422 – 458 – 6).
- 41)** *La legge regionale pugliese in materia di apprendistato professionalizzante*, pubblicato in www.ildiariodellavoro.it a partire dal giorno 14 dicembre.

2006

- 42)** *La categoria giuridica delle collaborazioni coordinate e continuative e il lavoro a progetto*, in P. Curzio (a cura di), *Lavoro e diritti a tre anni dalla legge 30/2003*, Bari, Cacucci, ISBN: 88-8422-477-2, pp. 431-492 (anche in *Working papers* del Centro Studi di Diritto del Lavoro Europeo “Massimo D’Antona”, 2005, n. 72, ISSN 1594-817X, in www.lex.unicz.it/eurolabor/ricerca/wp).

2007

- 43)** *Presentazione*, in V. Pinto (a cura di), *Le politiche pubbliche di contrasto al lavoro irregolare*, Bari, Cacucci, 2007, (ISBN 88 – 8422 – 611 – 2), pp. 9-12 (v. anche la seconda edizione, 2008, ISBN 88 – 8422 – 668 – 6).
- 44)** *Prescrizione, decadenza e tutela dei crediti di lavoro*, in *Trattato di diritto privato*, diretto da Mario Bessone, vol. XIV, *Il lavoro subordinato*, a cura di Franco Carinci, Vol. III, *Estinzione del rapporto di lavoro e garanzie dei diritti del lavoratore*, coordinato da Sandro Mainardi, Torino, Giappichelli, ISBN: 9-788834-873861, pp. 621-687.

45) *La flessibilità del lavoro subordinato nelle amministrazioni pubbliche e il lavoro autonomo*, in Aa.Vv., *Il lavoro pubblico in Italia*, a cura di U. Carabelli e M. T. Carinci, Bari, Cacucci, ISBN 978-88-8422-651-8, pp. 119-127.

2008

46) *Sanzioni promozionali ed indici di congruità nelle politiche di contrasto al lavoro irregolare*, in *Scritti in onore di Edoardo Ghera*, Bari, Cacucci, ISBN: 978-88-8422-780-5, pp. 933-956 (anche in *Riv. Giur. Lav.*, I, pp. 25-57).

47) *Considerazioni sulla legge regionale pugliese in materia di contrasto al lavoro irregolare e sugli indici di congruità*, in Viscomi (a cura di), *Questioni su lavoro sommerso e politiche di sviluppo locale*, Primo Quaderno Field, Rubettino, Soveria Mannelli, ISBN: 978-88-498-2136-9, pp. 113-132.

48) *Il contrasto al lavoro irregolare e gli indici di congruità: inquadramento teorico e profili applicativi della legge regionale pugliese* (riprende, aggiorna e sviluppa *Considerazioni sulla legge regionale pugliese in materia di contrasto al lavoro irregolare e sugli indici di congruità*, 2008), in Sunna C. (a cura di), *La lotta al lavoro nero nell'esperienza legislativa e amministrativa della Regione Puglia*, Bari, Cacucci, ISBN: 978-88-8422-795-9, pp. 13 – 34.

2009

49) *La flessibilità del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione*, in Garofalo M.G., Leone G. (a cura di), *La flessibilità del lavoro: un'analisi funzionale dei nuovi strumenti contrattuali*, Bari, Cacucci, ISBN: 978-88-8422-875-8, pp. 203-220.

2010

50) *La flessibilità del lavoro subordinato nelle amministrazioni pubbliche e il lavoro autonomo*, in Aa.Vv., *Il lavoro pubblico in Italia*, a cura di Carabelli U. e Carinci M. T., Bari, Cacucci, II edizione, ISBN: 978-88-8422-922-9, pp. 247-258.

51) *Intervento*, in *La figura del datore di lavoro. Articolazione e trasformazioni*, atti delle giornate di studio A.I.D.La.S.S. (Catania, 21-23 maggio 2009), Milano, Giuffrè, ISBN: 88-14-15436-8, 2010, pp. 406-410.

52) voce «Gruppi di società» in *Lessico giuslavoristico*, ordinato da M. Pedrazzoli, vol. II, *Impresa*, Bononia University Press (BUP), Bologna, ISBN: 978-88-7395-578-8, pp. 67-78.

2011

53) *I gruppi imprenditoriali tra diritto dell'Unione europea e diritto nazionale*, in *Lavoro, istituzioni, cambiamento sociale, Studi in onore di Tiziano Treu*, vol. III, *Diritto della previdenza sociale e del mercato del lavoro. Diritto europeo. Lavoro pubblico*, Napoli, Jovene, ISBN: 9-788824-320481, pp. 1497-1515; e in *Argomenti di diritto del lavoro*, fasc. n. 4-5, pp. 890-914.

54) *Note su sviluppo economico e lavoro nella VIII legislatura della Regione Puglia (2005 – 2010)*, in A. Bellavista, A. Garilli, *Mezzogiorno, sviluppo, lavoro*, atti del convegno di Palermo (5-6 novembre 2010), Giappichelli, Torino, 2012, ISBN 9 – 788834 – 836323, pp. 240-250; e in *Diritto Lavori Mercati*, n. 2/2011, pp. 365-378.

55) *La cultura giuridica del lavoro di fronte alle nuove forme organizzative e alla dimensione transnazionale delle attività economiche*, in *Sociologia del diritto*, n. 3, pp. 148-151.

2012

56) *Controlli a distanza, evoluzione tecnologica e tutela della persona del lavoratore*, in *Liber amicorum. Spunti di diritto del lavoro in dialogo con Bruno Veneziani*, Cacucci, Bari, ISBN 978 – 88 – 6611 – 119 – 1, pp. 249-254.

57) *Gli interventi legislativi regionali di contrasto al lavoro nero e di sostegno all'emersione*, in *Riv. Giur. Lav.*, I, n. 2, pp. 291 - 312.

2013

58) *La nuova disciplina delle collaborazioni a progetto*, in *Flessibilità e tutele nel lavoro. Commentario della legge 28 giugno 2012 n. 92*, a cura di P. Chieco, Cacucci, Bari, ISBN 978 – 88 – 6611 – 251 – 8, pp. 199 – 231 (una prima versione dello stesso scritto è stata pubblicata con il titolo *Prime chiose sulla nuova disciplina delle collaborazioni a progetto*, in *WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT – 151/2012*, ISSN 1594-817X, in <http://csdle.lex.unict.it/docs/workingpapers>).

59) *Profili critici della teoria della codatorialità nei rapporti di lavoro*, in *Riv. Giur. Lav.*, n. 1, I, pp. 55 - 80.

60) *Lavoro subordinato flessibile e lavoro autonomo nelle amministrazioni pubbliche. Politiche legislative e prassi gestionali*, Bari, Cacucci, ISBN 978 – 88 – 6611 – 309 – 6, pp. 320.

2014

61) *Gli accordi interconfederali del 2013 e i persistenti problemi teorici (e pratici) della definizione autonoma della "categoria contrattuale"*, in *Consenso, dissenso e rappresentanza: le nuove relazioni sindacali* (atti del convegno di Venezia «Consenso, dissenso, rappresentanza nel governo delle relazioni industriali», 25-26 ottobre 2013), a cura di M. Barbera e A. Perulli, Collana del Centro Studi Giuridici del Dipartimento di Economia dell'Università Ca' Foscari di Venezia, Padova, CEDAM, ISBN 978-88-13-34087-2, pp. 361-371.

62) *Indici di congruità e contrasto al lavoro irregolare in agricoltura*, in *Rivista diritto agrario*, n. 3, I, pp. 356 – 380.

63) *La somministrazione di manodopera in favore delle amministrazioni pubbliche*, in *La Somministrazione di lavoro. Problemi e Prospettive tra diritto nazionale e diritto dell'Unione Europea dopo la l. 78/2014*, a cura di L. Calcaterra, Giuffrè, Milano, ISBN 978-88-14-20509-5, pp. 305 – 324.

2015

64) *Le metamorfosi del lavoro accessorio*, in *Studi in memoria di Mario Giovanni Garofalo*, Cacucci, Bari, 2015, vol. II, ISBN 978-88-6611-446-8, pp. 789 - 800.

- 65) *Il reclutamento scolastico tra abuso dei rapporti a termine e riforme organizzative*, in *Lav. Pubbl. Amm.*, 2014, fasc. n. 6, pp. 915 – 944.
- 66) *La disciplina del lavoro accessorio da misura di sostegno alle famiglie a forma comune del lavoro subordinato discontinuo ed intermittente*, in *Atti del Convegno di studio Il Jobs Act: quale progetto per il diritto del lavoro?* (Camera dei deputati, 19 febbraio 2015), pubblicazione realizzata dal Gruppo Parlamentare Sinistra Ecologia Libertà, pp. 113 - 120.
- 67) *Il lavoro accessorio tra vecchi e nuovi problemi*, in *Lav. Dir.*, 2015, ISSN 1120-947X, n. 4, pp. 679-698.

2016

- 68) *La riforma (mancata) del lavoro accessorio*, in Zilio Grandi G., Biasi M., *Commentario Breve alle riforme “Jobs Act”*, CEDAM, Padova, ISBN 978-88-13-35299-8, pp. 675 - 691.
- 69) *La flessibilità funzionale e i poteri del datore di lavoro. Prime considerazioni sui decreti attuativi del cd. Jobs Act e sul lavoro agile*, in *Riv. Giur. Lav.*, I, n. 2, pp. 345 – 372 (nonché, con alcune variazioni, in *Scritti in onore di Raffaele De Luca Tamajo*).
- 70) *Nuovi rimedi in caso di licenziamenti illegittimi e diritto vivente in materia di prescrizione dei crediti retributivi*, nota a Trib. Milano 16 dicembre 2015, n. 3460, in *Dir. Lav. Merc.*, n. 2, pp. 416 – 426.
- 71) voce *Lavoro accessorio*, in *Diritto on line*, Istituto per l’Enciclopedia Italiana Treccani, DOI: 10.7394/DOL-564.
- 72) *Valutazione della performance e politiche di sviluppo professionale. Osservazioni sul problema del cambiamento delle logiche di azione nelle pp.aa.*, in Gaglioti D., Ranieri M., Savazzi A. M., *Risultati e prospettive per i sistemi di valutazione della performance: confronti tra gli organismi indipendenti di valutazione delle Regioni e delle Province autonome*, atti del Seminario Nazionale di Catanzaro del 18 marzo 2016, Wolters Kluwer, CEDAM, 2016, ISBN 978-88-13-36416-8, pp. 83-90.
- 73) *Il lavoro pubblico nella transizione dall’autogoverno responsabile delle pp.aa. al rinnovato protagonismo della legge*, in Nuzzo V., Iadicco M. P., *Le riforme del diritto del lavoro: politiche e tecniche normative*, collana *Quaderno della Rivista Dir. Lav. Merc.*, n. 2, ISBN 978-88-9391-046-0, ISSN 1722-7666, pp. 107 – 136.

2017

- 74) *I controlli “difensivi” del datore di lavoro sulle attività informatiche e telematiche del lavoratore*, in Tullini P., (a cura di), *Controlli a distanza e tutela dei dati personali del lavoratore*, collana *Il nuovo diritto del lavoro*, diretta da Fiorillo L. e Perulli A., Giappichelli, Torino, ISBN/EAN 978-88-7524-378-4, pp. 139 – 164.
- 75) *Migrazioni economiche e rapporti di lavoro. Alcuni spunti di riflessione*, in D’Acunto S., De Siano A., Nuzzo V., *In cammino tra aspettative e diritti. Fenomenologia dei flussi migratori e condizione giuridica dello straniero*, Edizioni Scientifiche Italiane, Napoli, ISBN 978-88-495-3308-8, pp. 243 – 265.
- 76) *Sui rapporti di lavoro alle dipendenze delle società in controllo pubblico e delle società in house*, in *Le “nuove” società partecipate e in house providing*, a cura di S. Fortunato e F. Vessia, in *Quaderni di Giur. Comm.*, n. 408, Giuffrè, Milano, ISBN 978-88-142-2140-8, pp. 225 – 252.
- 77) *Le assunzioni a termine nelle pp.aa.: specialità della disciplina e criticità irrisolte*, in *Riforme del lavoro e contratto a termine*, a cura di P. Saracini e L. Zoppoli, Editoriale Scientifica, Napoli, ISBN 978-88-9391-212-9, pp. 225 – 255.
- 78) *Filiere agro-alimentari e agro-industriali, rapporti di produzione agricola e lavoro nero*, in *Economia “informale” e politiche di trasparenza: una sfida per il mercato del lavoro*, a cura di V. Ferrante, Vita & Pensiero, Milano, ISBN 978-88-343-3400-3, pp. 83 – 102.

2018

- 79) *Prestazioni occasionali e modalità agevolate di impiego tra passato e futuro*, in *Commentario Breve allo Statuto del Lavoro Autonomo e del Lavoro Agile*, a cura di G. Zilio Grandi e M. Biasi, CEDAM, Padova, 2018, ISBN 978-88-13-36584-4, pp. 169 – 193 (ma già in *Working papers* del Centro Studi di Diritto del Lavoro Europeo “Massimo D’Antona”, 2017, n. 343, ISSN 1594-817X, in <http://csdle.lex.unict.it/docs/workingpapers/Prestazioni-occasionali-e-modalit-agevolate-di-impiego-tra-passato-e-futuro/5674.aspx>).
- 80) *L’integrazione dell’art. 409, n. 3, c.p.c. e la riconfigurazione delle collaborazioni coordinate e continuative*, in *Il lavoro autonomo e occasionale*, a cura di M. Lanotte, in *Il nuovo diritto del lavoro*, collana diretta da G. Pellacani, Giuffrè, Milano, ISBN 978-88-14-18885-5, pp. 63 – 88.
- 81) *Flessibilità e precarietà nel reclutamento delle amministrazioni pubbliche*, in *Lav. Pubbl. Amm.*, rivista digitale consultabile all’indirizzo www.lavoropubblicheamministrazioni.it, ISSN 2499-2089, 2018, n. 1, parte I, pp. 1 – 19.
- 82) *El trabajo subordinado flexible y administraciones publicas hoy*, in *El empleo público. Puntos críticos en los ordenamientos italiano y español*, a cura di J. L. Monereo Pérez, R. M. González De Patto, Raquel Vida Fernandez e C. Spinelli, *Editorial Aranzadi*, Pamplona, ISBN 978-84-13-08309-4, pp. 73 – 84.
- 83) *Il contrasto allo sfruttamento del lavoro nel settore logistico. Per un quadro d’insieme*, in *Logistica e lavoro*, a cura di A. Allamprese e O. Bonardi, in *Riv. Giur. Lav.*, *Quaderno* n. 3, Ediesse, Roma, ISBN 978-88-230-2209-6, pp. 91 – 103.
- 84) *La somministrazione di manodopera in favore delle amministrazioni pubbliche. Questioni giuridiche e criticità gestionali*, in *Riv. It. Dir. Lav.*, ISSN 0393-2494, n. 4, I, pp. 587 – 624.

2019

- 85) *La valutazione delle performance tra disciplina legislativa e realtà*, in *Oltre la casa di vetro: dal performance management alla democrazia del dare conto*, a cura di B. Carapella, Franco Angeli, Milano, ISBN 978-88-917-8231-1, pp. 162 – 167.
- 86) *Rapporti lavorativi e legalità in agricoltura. Analisi e proposte*, in *Giornale Dir. Lav. Rel. Ind.*, n. 161, pp. 7 – 36.
- 87) *Il reclutamento delle Fondazioni lirico-sinfoniche fra tradizione e (apparente) rinnovamento*, in *Dir. Lav. Merc.*, n. 3, pp. 499 – 524.

2020

- 88) *Definizione e casi di ricorso al lavoro intermittente*, commento all’art. 13, d. lgs. n. 81/2015, in Del Punta R., Scarpelli F. (a cura di), *Codice commentato del lavoro*, IPSOA Wolters Kluwer, Milano, ISBN 978-88-217-7022-7, pp. 2753 – 2761.

- 89)** *Divieti di stipulazione del contratto a chiamata*, commento all'art. 14, d. lgs. n. 81/2015, in Del Punta R., Scarpelli F. (a cura di), *Codice commentato del lavoro*, IPSOA Wolters Kluwer, Milano, ISBN 978-88-217-7022-7, pp. 2761 – 2763.
- 90)** *Emergenza sanitaria e lavoro pubblico: una visione d'insieme*, in Bonardi O., Carabelli U., D'Onghia M., Zoppoli L. (a cura di), *COVID 19 e diritti dei lavoratori*, Roma, Ediesse, ISBN 978 – 88 – 230 – 2293 – 5, pp. 249 – 264.
- 91)** *La legge e i condizionamenti dell'autonomia collettiva. Considerazioni critiche a partire da una sentenza della Cassazione sul contratto di lavoro intermittente*, in *Giornale Dir. Lav. Rel. Ind.*, n. 167, pp. 185 – 196.

Bari, 29 novembre 2020

Firmato digitalmente

INFORMAZIONI PERSONALI

Bruno Carapella

✉ bcarapella@fleursinternational.it
brunocarapella@gmail.com

Sesso M |

| Nazionalità Italiana

RUOLO

- **Consigliere di Amministrazione dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"**
- **Presidente della Fundación Eurosur**
- **Senior Partner e Fondatore Fleurs International Srl**

Esperto di strategia, innovazione ed organizzazione in ambito pubblico.

Negli ultimi venticinque anni ha ricoperto incarichi di management strategico in ambito pubblico e privato, dirigendo progetti di formazione, assistenza, consulenza per conto di istituzioni nazionali ed internazionali nel cui ambito ha svolto attività di docenza, consulenza e ricerca.

Negli ultimi venti anni, in particolare, ha diretto progetti di consulenza e formazione nell'ambito di iniziative finanziate da: *Unione Europea, Ministero della Funzione Pubblica, Ministero della Università e Ricerca Scientifica, Ministero degli Affari Esteri, Ministero del Lavoro, Istat, Foromez, Regione Basilicata, Regione Campania, Regione Puglia, Regione Lazio, Regione Molise, Regione Sicilia, Provincia di Bologna, Provincia di Salerno, Provincia di Agrigento, Provincia di Trento, Comune di Arezzo, Fondazione CRUI.*

Da oltre venti anni si occupa di Valutazione in ambito Pubblico, in particolare di Valutazione della Performance. In tale ambito:

- *ha ricoperto incarichi istituzionali nell'ambito di Organi Istituzionali di valutazione in Regioni, Province, Comuni e Aziende Sanitarie;*
- *ha diretto grandi progetti finanziati dal Dipartimento della Funzione Pubblica per favorire lo sviluppo della cultura della valutazione nelle Amministrazioni Pubbliche e la diffusione di strumenti pratiche;*
- *ha coordinato il Master di II livello in "Performance Management" dell'Università di Bari. In quest'ambito ha svolto attività di docenza su questi temi;*
- *è autore di libri e pubblicazioni sul tema della Valutazione della Performance.*

È stato **Componente e Presidente di Organi di valutazione in Province, Regioni, Comuni.** In particolare:

- 2020 – in corso - Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Macerata – Componente monocratico**
- 2019 – in corso – Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Andria – Componente monocratico**
- 2019 – in corso – Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Cerignola – Componente monocratico**
- 2012-2015 – Organismo Indipendente di Valutazione Regione Puglia – Componente**
- 2001-2005 – Nucleo di Valutazione Regione Basilicata – Componente**
- 2001-2005 – Nucleo di Valutazione Provincia Regionale di Agrigento - Componente**
- 2004 – 2005 – Nucleo di Valutazione ASL1 - Potenza**
- 2001-2006 – Nucleo di Valutazione Comune di Cerignola – Presidente**
- 2002-2008 – Nucleo di Valutazione Comune di Casarano - Presidente**

Ha svolto attività di Docenza negli ultimi venti anni presso:

Università di Bari, UBA (Università di Buenos Aires), UADE (Università Argentina de la Empresa), Universidad Catholica de Chile, Universidad Catholica de Argentina, Universidad Nacional de Salta, Universidad del Cono sur de las Americas(Paraguay) Universidad De Cuenca Ecuador, Universitias

Mercatorum, Universidad Inca Garcilaso Lima (Perù), Universidad catholica Sapientae Lima, Universidad Nacional de Asuncion.

È stato chairman in oltre 30 Conferenze in Italia e America latina sui temi del cambiamento organizzativo

ESPERIENZA PROFESSIONALE

2020 – in corso

Consulente esperto

Formez PA - Dipartimento della Funzione Pubblica

Consulente Esperto nell'ambito del Progetto "Partecipazione di cittadini ed utenti al processo di misurazione della performance organizzativa e valorizzazione della performance individuale come strumento di gestione delle risorse umane". Convenzione tra il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Formez.

[Performance management](#)

2019 – in corso

Direttore di progetto

Regione Lazio – Lazio Crea

Progettazione del Sistema professionale della Regione e assessment delle competenze del Personale della Regione

[Performance management](#)

2019 – in corso

Docente/Consulente esperto

IFEL Campania

Relativamente al progetto di Rafforzamento della Capacità Istituzionale e Amministrativa della Regione Campania, ricopre il ruolo di docente/ esperto negli ambiti:

- gestione del ciclo della performance;
- analisi dei fabbisogni formativi per i Tribunali.

[Performance manageriale](#)

2018 – in corso

Direttore di progetto

Dipartimento della Funzione Pubblica – Università di Bari

Progetto ECCO Evaluation Campus Community- Formazione degli OIV e delle strutture tecniche di supporto delle Amministrazioni Centrali e Territoriali

Il Progetto prevede la costruzione di un modello formativo relativo alla implementazione del Ciclo della Performance nelle Amministrazioni pubbliche centrali e periferiche, la costruzione di una community degli operatori della Performance all'interno della PA e la realizzazione di 10 percorsi formativi destinati ad oltre 800 componenti degli OIV e delle strutture tecniche di supporto delle Amministrazioni Centrali e degli EE.LL.

[Performance management](#)

2017 – in corso

Componente del Comitato Tecnico Scientifico

Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Centro di Eccellenza di Ateneo "Per l'innovazione e la Creatività – Innovation & Creativity Center"

[Innovazione](#)

2017 – in corso

Program Manager Programma RiformAttiva

Formez PA – Dipartimento della Funzione Pubblica

Dipartimento della Funzione Pubblica-Formez PA Programma "RiformAttiva PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020" Sviluppo della capacità amministrativa e istituzionale per la modernizzazione della Pubblica Amministrazione.

Il Progetto prevede l'implementazione della Legge 124/2015 sulle Amministrazioni territoriali attraverso

un complesso di azioni di consulenza, assistenza, formazione su quattro linee principali: Valutazione della Performance, Assessment del Personale e Piano dei Fabbisogni, Semplificazione Amministrativa, FOIA

Performance manageriale – Change Management

2017 – 2019 Consulente esperto

Regione Campania

Progetto Sistema Informativo dell'Amministrazione Regionale

La Regione Campania ha in corso di realizzazione un profondo processo di revisione/integrazione dei sistemi informativi attraverso un intervento organizzativo ed uno tecnologico; nell'ambito dell'intervento organizzativo finalizzato al BPR, finalizzato a migliorare efficacia ed efficienza ma anche a semplificare i procedimenti, dei seguenti ambiti:

- Gestione delle Risorse Umane;
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ai sensi del D.Lgs.150/2009;

Progettazione e gestione degli avvisi pubblici a valere su fondi regionali e/o fondi SIE.

Change management

2016 – in corso Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università

Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Management

2016 – in corso Componente del Comitato Scientifico

Università degli Studi di Bari Aldo Moro

- Master in Performance Management nella Pubblica Amministrazione

Performance Management

2016- in corso Docente

Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Organizzazione della Pubblica Amministrazione nell'ambito del Master di II Livello in Performance Management nella Pubblica Amministrazione

Performance management

2017 – in corso Coordinatore del Comitato Scientifico del progetto

Regione Basilicata - Pwc

Coordinatore del Comitato Scientifico del Progetto T3 Trasferimento Tecnologico

Reingegnerizzazione dei processi, consulenza organizzativa e gestionale

2016 - 2018 Coordinatore per l'America Latina

Fundacion Eurosur – Università di Firenze

Programma Erasmus (Capacity Building in Higher Education) – Progetto UMETECH (University Media technologies for Cultural Heritage)

Cooperazione universitaria

2017 – in corso Coordinatore per l'America Latina

Fundacion Eurosur – Università di Bari

Programma Erasmus Key Action 2 (Capacity Building in Higher Education) – Progetto NUCIF (Network Universitario para la integracion fronteriza)

Cooperazione Universitaria

2013 - 2016 Componente l'Organismo Indipendente di Valutazione

Regione Puglia

L'incarico riguarda:

- Il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione e del sistema dei controlli interni e l'elaborazione allo scopo di una relazione annuale,
- la verifica di aspetti di particolare criticità che possono richiedere provvedimenti urgenti da parte dell'organo di governo;
- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture amministrative regionali;
- la valutazione annuale dei dirigenti,
- l'attività di supporto alla Giunta regionale nella valutazione dei Direttori di area e del Segretario generale della Giunta regionale, nonché all'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale nella valutazione del Segretario generale, in conformità al dettato dell'articolo 27 del d.p.g.r. 161/2008;
- il raccordo con la Commissione di cui all'articolo 13 del d.lgs n 150/2009 e gli OIV istituiti presso le altre Regioni.

[Performance management](#)**2009-2010 Consulente esperto**

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento della Gioventù Esperto di Alto Profilo in Analisi Organizzativa e ottimizzazione dei processi gestionali della PA

[Consulenza organizzativa e gestionale](#)

2008 – in corso

Senior Partner e Fondatore

Fleurs International

▪ MIT – Provveditorato Interregionale OO.PP. Campania Molise Puglia e Basilicata

La prefettura 2.0: Servizi innovativi per la prevenzione della corruzione e delle infiltrazioni criminali nell'azione amministrativa degli enti Locali PON Legalità 2014-2020 - Servizi professionali a supporto della Prefettura UTG di Caserta.

▪ PROGETTO TRAINING TO CHANGE SERVIZIO RELATIVO AL "SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE E PIANIFICAZIONE DELL'OFFERTA FORMATIVA E DI ANALISI DEI FABBISOGNI DI FORMAZIONE CONTINUA DEL PERSONALE DIPENDENTE E DELLA DIRIGENZA DEL COMUNE DI ROMA"

Il progetto ha riguardato la progettazione metodologica degli strumenti di analisi dei fabbisogni formativi e conduzione delle fasi di rilevazione, l'analisi dei processi lavorativi correlati a 4 ruoli organizzativi, la definizione delle competenze dei 4 ruoli organizzativi, la progettazione delle UFC correlate alle competenze, la progettazione del sistema di autovalutazione delle competenze (self assessment), progettazione modello di governance del sistema permanente e del modello di valutazione della formazione.

Ruolo: Direttore scientifico e Docente**▪ PROGETTO ATHENA (2010-2015)**

L'incarico riguarda la direzione del progetto di assistenza tecnica denominato "ATHENA" – Azione di Sistema per il rafforzamento dei dispositivi e delle strumentazioni finalizzati al miglioramento delle politiche formative regionali - a valere sulle risorse del PO FSE 2007/2013 della Regione Siciliana

Il Progetto è stato finalizzato a ridurre la distanza fra il sistema produttivo e il sistema della formazione e dell'istruzione, operando su quegli strumenti ed istituti che favoriscono la costruzione di percorsi integrati e continui tra mondo del lavoro e mondo della formazione (Sistema regionale di certificazione delle competenze, Sistema regionale dell'apprendistato, Catalogo regionale dell'offerta formativa, Sperimentazione dell'offerta formativa). Il Progetto ha riguardato attività di assistenza tecnica, analisi e reingegnerizzazione dei processi, valutazione degli impatti, consulenza organizzativa e gestionale per l'attuazione del COF (Catalogo dell'Offerta Formativa) e per il rafforzamento dei dispositivi e delle strumentazioni informatiche finalizzate al miglioramento delle politiche formative regionali; la progettazione e implementazione del sistema regionale di certificazione delle competenze; la

progettazione e implementazione del repertorio regionale dei profili professionali; l'attuazione dell'apprendistato e del catalogo dell'offerta formativa.

Ruolo: Direttore di Progetto.

▪ **PROGETTO PRAXI – Modelli, esperienze e pratiche per il lavoro giovanile (2015)**

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha finanziato il Progetto PRAXI “Modelli, esperienze e pratiche per il lavoro giovanile” finalizzato a sensibilizzare lo strumento di dialogo sociale nella Programmazione Comunitaria con riferimento al ciclo 2014-2020 prevedendo il coinvolgimento delle organizzazioni datoriali nel settore dell'edilizia di Puglia e Sicilia. In particolare, in qualità di esperto, ha svolto attività di formazione, laboratoriali e project work inerenti “al ruolo del partenariato sociale nella programmazione e sorveglianza dei PO cofinanziati dai fondi SIE.

Ruolo: Direttore del progetto.

▪ **Progetto FRAME - Presidenza del Consiglio Dei Ministri – Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale (2014-2015)**

L'incarico ha riguardato il coordinamento delle attività di Assistenza Tecnica alla Presidenza del Consiglio Dei Ministri – Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale per la realizzazione delle attività individuate nel POAT 2007 – 2013 per la Gioventù. Il servizio ha riguardato le 4 Regioni Convergenza (Calabria, Campania, Puglia e Sicilia) ed è stato finalizzato a fornire servizi di assistenza tecnica per migliorare la governance delle politiche giovanili e favorire l'avanzamento dell'attuazione relativa alle risorse 2007-2013

Ruolo: Coordinatore di Progetto.

▪ **PROGETTO SERVIZIO DI VALUTAZIONE EX POST RELATIVA ALLA PROGRAMMAZIONE REGIONALE 2000 – 2006 IN MATERIA DI “POLITICHE E STRUMENTI PER LA RICERCA E L'INNOVAZIONE”**

Le Regione Puglia, secondo quanto previsto dai regolamenti dei fondi strutturali, ha richiesto la valutazione delle Politiche Regionali sulla Ricerca e l'Innovazione con particolare riferimento al Ruolo ricoperto dall'Agenzia Regionale.

Ruolo Responsabile della valutazione organizzativa di ARTI

▪ **Progetto TRACCE (Training, Coaching, Changing, Empowrment) –**

Direzione del progetto consistente in una azione sistemica di formazione, empowerment, revisione dei processi e cambiamento organizzativo destinata a tutti i nuovi Dirigenti della Regione Puglia, assunti in base alle procedure concorsuali attuate dalla regione negli anni precedenti.

Ruolo: direttore di progetto.

▪ **Progetto C.I.D. Conocimiento, Inclusion, Desarrollo finanziato sul Bando ALFA III (II Convocatoria) della Commissione Europea.**

Il progetto rientra nella linea dei Projectos Estructurales e riguarda l'elaborazione di modelli e di strumenti per lo sviluppo, la modernizzazione del sistema di Educazione nei paesi dell'America Latina.

Ruolo: Direttore di progetto.

▪ **Progetto PACEF (PACto para la capacitación y el Empleo Femenino) - Programma UrbAL III finanziato dall'Unione Europea.**

L'incarico riguarda le attività di coordinamento tecnico del Progetto PACEF finalizzato a promuovere l'occupazione femminile e lo sviluppo territoriale in AL.

Management consulting

2007 - 2014

Esperto

Formez PA

Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammmodernamento delle PA

Principali attività svolte in questo ambito

▪ **Progetto Riforma Città Metropolitane**

Coordinatore del gruppo di Esperti per il supporto alla Città metropolitana di Bari per la realizzazione del Piano Strategico

▪ **Progetto Province**

L'incarico riguarda la consulenza alle Province nella definizione dei Piani di riassetto previsti dalla L. 56/2014

Ruolo: Esperto senior

▪ Progetto “Performance PA2”.

L'incarico riguarda il coordinamento dei progetti di miglioramento dell'Università di Bari e del Politecnico di Bari

Esperto incaricato per il coordinamento dei progetti di miglioramento della PA

▪ Progetto “Performance PA”

L'incarico riguarda il coordinamento dei progetti di miglioramento del Comune di Bari e della Provincia di Avellino.

Ruolo: Esperto incaricato per il coordinamento dei progetti di miglioramento della PA

▪ Progetto RINNOVA

L'incarico riguarda il supporto alle Province nella implementazione del Piano della Performance e nella individuazione del sistema di indicatori delle performance.

RINNOVA Esperto incaricato per il supporto alla Redazione del Piano della Performance Organizzativa e alla definizione del sistema di indicatori per le Province di Foggia e BAT

▪ Progetto Inno.va.re -Regione Puglia

L'incarico ha riguardato la Progettazione del Piano della Performance Organizzativa in Regione Puglia, il supporto alle strutture Dirigenziali nella redazione del Piano degli Obiettivi, la costruzione dell'albero della Performance e la prima implementazione del Piano della Performance nel 2011 fino all'adozione della stessa avvenuta con Del. G/R del 29/12/2011. L'incarico è proseguito nel 2012 con la revisione del Piano e il supporto alle strutture dirigenziali per la messa a regime del Piano stesso.

Ruolo: Esperto incaricato per la Progettazione e redazione del Piano della Performance Organizzativa

2001 - 2008

Partner

RSO Spa, via Leopardi, Milano

Società di consulenza

Senior Partner

In questo ambito, si riporta un elenco dei principali progetti svolti da Bruno Carapella per la PA in materia di Change management, Innovazione organizzativa e formazione, Valutazione e gestione della performance, assistenza tecnica. Politiche del lavoro e della formazione

▪ 2006-2007 - Regione Sardegna – “Progetto Learning Action - Formazione formatori ed operatori dei centri per l'impiego e delle amministrazioni provinciali sul sistema regionale di governo del Life Long Learning.

Consulenza alle Amministrazioni Provinciali e realizzazione di piani per lo sviluppo territoriale integrato” - Asse III Misura 3.5 POR Sardegna 2000-2006

Direzione e coordinamento dell'intervento

Ruolo: Direttore di Progetto

▪ 2006-2008 - Ministero dell'Università e Ricerca scientifica - Progetto F.I.O.R.I. Formazione Intervento Organizzativo sulla Ricerca ed Innovazione rientrante nell'Avviso 1691/2006 del MUR (attuatore RSO-CRUI- Città della Scienza) – Formazione e Sviluppo organizzativo delle Università e dei centri di ricerca delle regioni Obiettivo 1.

L'incarico consisteva nel coordinare le azioni di sviluppo, revisione dei processi, innovazione organizzativa e riforma del Personale di tutte le Università e i Centri di Ricerca Pubblici delle Regioni Obiettivo 1 e ha visto impegnati 230 esperti e la partecipazione di 1800 tra dirigenti e funzionari delle Università

Ruolo: Direttore di Progetto

▪ Regione Puglia - Progetto Le persone e il cambiamento per l'implementazione del modello GAIA. Regione Puglia – L'azione ha riguardato progettazione del nuovo modello organizzativo della Regione Puglia e l'assistenza all'Assessorato alle Risorse umane e alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane nella implementazione del modello, nell'adozione degli atti normativi e di organizzazione e nell'assistenza alle strutture regionali. In tale ambito ha partecipato alla Cabina di regia per l'innovazione organizzativa costituita presso l'Assessorato alle Risorse Umane

Ruolo: Direttore di Progetto

- **2007-2008 - REGIONE SICILIA – Progetto APPEAL: progettazione, sviluppo e sperimentazione del sistema regionale dell'apprendistato: attività di affiancamento e assistenza tecnica per l'implementazione dei dispositivi collegati all'apprendistato (2008-2009)**

Ruolo: coordinatore del progetto

- **2003 – 2006 - Regione Campania - Progetto multi-azione di innovazione organizzativa. La regione che cambia - (attuatore Suggest – RSO)**

Direzione del progetto riguardante la progettazione del nuovo modello organizzativo della Regione Campania, l'assistenza ed il supporto alle strutture dirigenziali nella sperimentazione del modello, la realizzazione di un Osservatorio delle Competenze della Regione Campania

Ruolo: Direttore di Progetto

- **2004-2005 - Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - Progetto Campus Cantieri – Regioni Obiettivo 1 (soggetto attuatore Istituto Tagliacarne – RSO)**

Direzione del progetto riguardante un'azione diffusa di supporto al cambiamento organizzativo delle Amministrazioni pubbliche delle aree Obiettivo 1, attraverso azioni integrate di formazione, assistenza al cambiamento organizzativo e valutazione delle politiche

Ruolo: Direttore di Progetto

- **2003-2006 - Ministero del Lavoro - Progetto FOCUS**

Il Ministero del Welfare ha inteso realizzare un intervento destinato all'area Obiettivo 1 finalizzato a sostenere lo strumento dei Patti formativi Locali; pertanto si è realizzata una specifica attività di assistenza tecnica alle "AdG" ed alle "Direzioni Formazione Professionale e Politiche del Lavoro" per accompagnarle nella fase di progettazione, attuazione e gestione delle azioni che ciascuna Regione ha individuato. Le possibili azioni hanno ricompreso attività di animazione e concertazione, predisposizione di bandi di evidenza pubblica, valutazione delle proposte e predisposizione delle graduatorie, supporto contrattuale.

Ruolo: direttore del progetto

- **1992-2002 – Dipartimento della Funzione Pubblica – Progetto PASS**

Coordinatore dei Progetti relativi alla Sicilia e alla Puglia

[Società di consulenza](#)

ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI

1984-2002

2001 - 2002 **Componente del gruppo di Esperti per la Riorganizzazione della Regione Campania**

Regione Campania

- Riorganizzazione della Regione Campania

1997 - 1998 **Componente del Comitato di Direzione**

Comune di Arezzo

- Direttore Amministrativo e Coordinatore della Giunta Comunale
- Coordinatore del Gruppo di lavoro sulla costituzione della Società di Trasformazione Urbana
- Coordinatore del Progetto di Riorganizzazione dei Servizi Tecnici di Manutenzione
- Coordinatore del Progetto di Riorganizzazione del Servizio del Verde
- Coordinatore del Progetto di Sistema informativo Territoriale del Comune di Arezzo
- Coordinatore degli interventi di adeguamento alla L.626/94 degli stabili comunali
- Abilitato ed iscritto nell'elenco Regionale dei Coordinatori/Direttori Regionali della Regione Toscana.
- Direttore Amministrativo del Comune di Arezzo - Manager a contratto
- Componente Commissione Urbanistica

1992 **Senior Partner e Socio Fondatore**

Media Consulting s.a.s.

- Consulente globale per la realizzazione di progetti di sviluppo nei PVS

1992 Senior Partner e Socio Fondatore

Gnosis Consulting

Gnosis Consulting è una società specializzata nella realizzazione e di studi di fattibilità economica ed industriale in Italia ed all'Estero.

- Consulente globale per la realizzazione di progetti di Sviluppo nei PVS

1986 - 1995 Amministratore delegato

Progetti Spa

1990 - 1992 Componente del System Partners Advisory Board

Olivetti SpA Milano

1988 - 1990 Presidente C.d.A

Ceres Srl – Società di Consulenza e di Revisione Contabile di Enti Locali

1984 - 1988 Amministratore Delegato e Direttore generale

Analysis Srl – Società specializzata nella Progettazione di Sistemi Informativi

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1978-1981 Laurea in Economia

Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto

Università degli Studi di Roma “La Sapienza” – Facoltà di Economia

- Votazione 110 e lode

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Spagnolo	Inserire il livello	C1	C1	C1	C1
	Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto				
Inglese	Inserire il livello	B1	B1	B1	B1
	Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto				

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato
[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

PUBBLICAZIONI

Anno di Pubblicazione	Titolo	Autori	Casa Editrice
2003	La valutazione dei dirigenti nella Pubblica Amministrazione	B. Carapella – P. Albano	Franco Angeli Milano
2004	La Regione che cambia	B. Carapella – Responsabilità Editoriale Quaderni	Franco Angeli Milano
2004	Processo di riforma e cambiamento dell'organizzazione regionale- Politiche strategie e progetti	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2004	Forum sull'innovazione organizzativa della Regione Campania	AA.VV.	Il Denaro
2005	Città e Sviluppo Dal government alla Governanace	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2005	Un programma di sviluppo possibile "Governo del territorio e progetti di sviluppo locale"	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2005	La valutazione dei Dirigenti – Principi generali" in Professioni e Competenze	AA.VV.	Edizioni RSO
2006	L'efficienza Burocratica	B. Carapella – R. Mercurio	Guida Editore
2006	L'acqua e il bambino – La transizione difficile dallo stato nazionale alla democrazia federalista	B. Carapella	Franco Angeli Milano
	Chi ha paura di una Amministrazione efficiente	B. Carapella	Il Denaro
2009	Coltivare i fiori nel deserto – La ricerca nel Mezzogiorno	B.Carapella	Mezzogiorno Europa
2015	Il dialogo sociale nella programmazione dei fondi strutturali	AA.VV.	Ministero del Lavoro-IFOA
1997	Business nel Mercosur	B. Carapella – S. Da Venezia	Franco Angeli Milano
2000	Il Project Financing Un percorso per la Pubblica Amministrazione	B. Carapella	Franco Angeli Milano
2019	Oltre la casa di vetro –	A cura di B-	Franco Angeli

	verso la democrazia del dare conto	Carapella	Milano
--	---	-----------	--------

Dati personali

Il sottoscritto Bruno Carapella, dichiara che le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Il sottoscritto Bruno Carapella autorizza il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Napoli, 01/12/2020

Bruno Carapella
Firmato digitalmente



REGIONE BASILICATA

Rep. N. _____ del _____

Schema di contratto individuale per il conferimento dell'incarico di componente dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito – Organismo Indipendente di Valutazione

L'anno duemilaventuno, il giorno ____ del mese di _____ presso la sede della Presidenza della Giunta, sita in Potenza, Via Vincenzo Verrastro, n.4

TRA

La Regione Basilicata, C.F. 80002950766, in persona del Presidente della Giunta Regionale Dott. Vito Bardi, domiciliato, in ragione della carica, presso la sede dell'Ente, sita in Potenza, Via Vincenzo Verrastro n.4,

E

Il/La Dott.ssa _____, nato/a a _____,
il _____, residente a _____ in _____,
C.F. _____

PREMESSO CHE

- La Regione Basilicata con Decreto del Presidente della Giunta n. _____ del _____ ha nominato la propria Autorità regionale per la valutazione e il merito della dirigenza e del personale della Giunta regionale e approvato lo schema di contratto da stipulare con ciascun componente nominato;
- Il componente nominato, ai sensi della normativa vigente, ha presentato apposita dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità, di inconfiribilità e di conflitto di interessi, con l'incarico di componente dell'Autorità regionale di valutazione e merito della dirigenza e del personale della Giunta regionale;

Si conviene e stipula quanto segue

ART. 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto

Art. 2

Con riferimento a quanto previsto dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni, che all'art.14 prevede che ogni Amministrazione si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), e sulla base della Legge Regionale n.31/2010, come successivamente modificata e integrata, di adeguamento della normativa regionale al D.Lgs.150/2009 ed in particolare dell'art.3 che istituisce, presso la Presidenza della Giunta Regionale, l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito della dirigenza e del personale della Giunta Regionale-OIV (di seguito solo Autorità), del Consiglio Regionale, degli Enti ed Organismi subregionali di cui alla L.R. 14 luglio 2006, n.11 e di quelli successivamente istituiti, la S.V. con D.P.G.R. n. del è stata nominata componente della suddetta Autorità, le cui funzioni sono quelle stabilite dalle norme sopra citate.

ART. 3

L'accettazione del suddetto incarico di componente dell'Autorità non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato e implica comunque l'osservanza del Codice di Comportamento della Regione Basilicata.

L'incarico è personale e non potrà essere affidato ad altri professionisti.

ART. 4

L'incarico ha ad oggetto lo svolgimento, in raccordo con gli altri componenti dell'Autorità, delle attività individuate dall'art.3 della L.r. n. 31/2010 e successive modifiche e integrazioni, comprese tutte le attività di monitoraggio, validazione e valutazione delle prestazioni e la definizione degli adempimenti previsti per i cicli di valutazione degli anni precedenti non ancora conclusi alla data del suo insediamento.

ART. 5

Per lo svolgimento delle sue funzioni l'Autorità si avvale dell'Ufficio Valutazione Merito e Semplificazione e ha accesso alle banche dati della Regione Basilicata e degli organismi e enti sub

regionali di cui all'art. 2 del presente contratto per quanto attiene alle proprie competenze e si coordina direttamente con le unità organizzative poste a presidio dei sistemi operativi degli enti, con particolare riferimento ai controlli interni, al personale, all'organizzazione, alla programmazione e controllo, al bilancio e ai sistemi informativi.

L'attività dell'Autorità è disciplinata da apposito disciplinare di organizzazione e funzionamento proposto dall'Autorità entro 90 giorni dalla data di sottoscrizione del presente contratto e approvato dalla Giunta regionale, sentito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale.

ART. 6

L'incarico ha la durata di tre anni, decorrenti dalla data di sottoscrizione del presente contratto.

ART. 7

Il compenso lordo mensile dell'incarico è stabilito in euro oltre gli oneri di legge (contributi previdenziali e IVA a carico del committente) ed è comprensivo di ogni altro onere e spesa che il componente sosterrà per l'esecuzione dell'incarico stesso e delle eventuali spese per viaggi, vitto e alloggio. Il compenso verrà corrisposto trimestralmente previa presentazione di relazione sull'attività svolta.

Il Professionista potrà recedere dal rapporto dandone preavviso scritto di 30 giorni al Presidente mediante atto scritto avente data certa.

In tutti i casi di cessazione anticipata dell'incarico, il componente avrà diritto al compenso in misura corrispondente alle prestazioni già eseguite e non ancora pagate alla data di cessazione del rapporto.

ART. 8

Il componente dell'Autorità si impegna ad osservare la massima riservatezza su informazioni, documenti, o altro tipo di materiale utilizzato nell'ambito delle proprie funzioni, fatto salvo quanto previsto dalle norme vigenti in materia di trasparenza.

Si impegna altresì a svolgere l'incarico con diligenza e professionalità nel rispetto delle esigenze organizzative dell'amministrazione e dei programmi concordati.

L'inadempimento alle obbligazioni previste dal presente articolo può comportare la revoca dell'incarico ai sensi del successivo articolo 9.

ART. 9

La revoca dell'incarico potrà avvenire solo per gravi violazioni di legge ovvero per comportamenti gravemente scorretti tali da consentire la revoca per giusta causa.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata.

ART. 10

Ai sensi del D.Lgs.n.196/2003 tutti i dati relativi al presente rapporto saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Il Professionista si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni dei dati anagrafici e fiscali dichiarati.

ART. 11

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente accordo, il rapporto di lavoro deve intendersi regolato dalle norme contenute negli artt.2222 e seguenti del Codice Civile.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente della Giunta Regionale

Il Professionista

Il/La sottoscritto/a _____ autorizza, ai sensi della vigente normativa, l'Ente all'utilizzo dei propri dati personali per fini istituzionali.

Potenza, lì

Il Professionista
