

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI 1 (UNO) FUNZIONARIO DI CATEGORIA "D1" – PROFILO "SPECIALISTA TECNICO" RISERVATO ALLE PERSONE CON DISABILITA' DI CUI ALL'ARTICOLO 1, comma 1, DELLA LEGGE 68/1999 S.M.I.

VISTA la D.G.R. n. 264 del 29/12/2017 con la quale è stata definita la Programmazione dei fabbisogni del personale della Regione Basilicata (PTFP) 2018-2020 di cui all'art. 6 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D.lgs.n.75/2017;

In esecuzione della DGR n. 409 del 11/03/2018 "Atto di indirizzo su assunzione delle persone con disabilità di cui all'articolo 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 "

SI RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico per soli esami per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di uno Psicologo - Funzionario di Categoria D1, profilo professionale "Specialista Tecnico", riservato alle persone con disabilità di cui all'articolo 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68.

I compiti, le mansioni e le funzioni relative al suddetto profilo professionale è quello previsto dalla normativa vigente, con particolare riferimento al CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali 31/3/1999.

Le modalità del concorso sono disciplinate oltreché dal presente bando, dalle leggi vigenti.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ARTICOLO 1

Requisiti per la partecipazione

1. Sono ammessi a partecipare al concorso coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei seguenti requisiti:

– **TITOLO DI STUDIO:**

- a) **Laurea di primo livello** in Scienze e Tecniche psicologiche - Classe L-24 o equipollenti;
- b) **Diploma di laurea** in Psicologia (vecchio ordinamento), ovvero Laurea Specialistica in Psicologia (58/S), ovvero Laurea Magistrale in Psicologia (LM-51) sulla base delle equiparazioni disposte con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 9 luglio 2009 o equipollenti, conseguiti presso un'Università della Repubblica italiana, o di un diploma di laurea straniero dichiarato equipollente ai sensi della normativa vigente; sarà cura del candidato indicare nella domanda il provvedimento che dichiara l'equipollenza

– **ALTRI REQUISITI:**

- c) maggiore età (in ogni caso l'età non deve essere superiore a quella del collocamento a riposo previsto dalle disposizioni vigenti per i dipendenti degli enti locali);
- d) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salvo le eccezioni di legge (i candidati cittadini di Stati membri dell'Unione Europea devono possedere anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza, nonché un'adeguata conoscenza della lingua italiana);

oppure:

- e) cittadinanza di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, purché il candidato abbia un familiare con cittadinanza di uno dei Paesi UE e sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
oppure:
- f) cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);
- g) appartenenza ad una delle categorie di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68 s.m.i. ed in possesso di tutti i requisiti previsti dalla predetta legge;
- h) godimento dei diritti civili e politici;
- i) idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso, compatibilmente con lo stato di disabilità.
- j) non avere riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- k) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico;

ARTICOLO 2

Domanda di partecipazione e modalità di presentazione

1. La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata, pena esclusione, entro e non oltre le ore 18:00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Basilicata.
2. La partecipazione richiede:
 - a) la preventiva registrazione ai servizi on line della Regione Basilicata servizi.regione.basilicata.it;
 - b) il possesso di una casella di posta elettronica certificata (PEC);
3. L'istanza di partecipazione, a pena di esclusione, deve essere prodotta compilando on line il "formulario di domanda", presente sul portale istituzionale all'indirizzo: <http://www.regione.basilicata.it> - Sezione "Avvisi e Bandi" e firmata elettronicamente ai sensi dell'art. 21 del codice amministrazione digitale;
4. Le domande di partecipazione devono essere inoltrate seguendo la specifica procedura informatica presente sul sito istituzionale della Regione Basilicata nella sezione "Avvisi e Bandi" alla pagina dell'Avviso pubblico dedicato utilizzando le istruzioni per candidarsi on-line reperibili negli allegati all'Avviso;
5. Le domande telematiche regolarmente inoltrate saranno automaticamente acquisite al protocollo generale dell'Amministrazione con assegnazione di numero e registrazione della data e dell'ora di arrivo. Ai fini della verifica del rispetto del termine e dei contenuti della domanda, in caso di discordanza, farà fede esclusivamente quanto rilevato dal sistema informatico.
6. Nella domanda il candidato deve indicare, correttamente, l'indirizzo di posta elettronica certificata attivo, dove ricevere tutte le comunicazioni relative all'Avviso. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errato indirizzo della PEC.
7. Le domande inviate all'Amministrazione con modalità diverse da quella indicata nel presente articolo non saranno prese in considerazione.

8. Alla domanda dovrà essere allegata copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, eventuale documentazione idonea a comprovare la necessità di tempi aggiuntivi e/o di ausili per l'espletamento delle prove nonché permesso di soggiorno o carta di soggiorno permanente in corso di validità (solo per i cittadini extra Unione Europea);
9. La domanda di partecipazione deve contenere le seguenti dichiarazioni, rese dal candidato sotto la propria responsabilità:
 - a) cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza e indirizzo PEC;
 - b) possesso della cittadinanza italiana o di un Paese membro dell'UE con adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ovvero possesso della cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria;
 - c) appartenenza ad una categoria di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999 s.m.i.;
 - d) godimento dei diritti civili e politici;
 - e) comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime liste;
 - f) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo da ricoprire;
 - g) di avere o meno riportato condanne penali (in caso affermativo il candidato dovrà dichiarare le condanne riportate, anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e di non trovarsi in nessuno dei casi che, a norma delle leggi vigenti, comportino l'esclusione dalla nomina dai pubblici uffici;
 - h) di non essere stato destituito, dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico;
 - i) titolo di studio con indicazione della data di conseguimento, dell'Università presso la quale tale titolo è stato conseguito;
 - j) possesso di eventuali titoli di preferenza ai sensi di legge;
 - k) conoscenza della lingua inglese;
 - l) di essere consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000 in caso di falsa dichiarazione;
 - m) autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 s.m.i., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura concorsuale.
 - n) ai sensi della legge 104/1992, il candidato deve fare esplicita richiesta, a pena di decadenza dal beneficio, in relazione alla propria specifica condizione di disabilità, dell'eventuale ausilio necessario, nonché della eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.
10. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.
11. Qualora il responsabile del procedimento riscontri nella domanda e/o nella documentazione allegata omissioni o imprecisioni rispetto a quanto prescritto nel presente bando, il concorrente viene invitato a provvedere al loro perfezionamento, entro il termine accordato, a pena di esclusione dal concorso.
12. Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso la mancanza del possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione prescritti dal bando;

ARTICOLO 3

Documentazione da allegare alla domanda

1. Alla domanda di ammissione al concorso devono essere allegati:

- a) un documento di riconoscimento in corso di validità;
 - b) permesso di soggiorno o carta di soggiorno permanente in corso di validità (solo per i cittadini extra Unione Europea);
 - c) documentazione idonea a comprovare la necessità di tempi aggiuntivi e/o di ausili per l'espletamento delle prove.
2. E' sempre facoltà dell'Amministrazione accertare con mezzi propri la veridicità dei documenti esibiti dai concorrenti e delle dichiarazioni rese.
 3. Ai sensi della legge n. 370 del 23/8/1988 la documentazione di cui sopra non è soggetta all'imposta di bollo.

ARTICOLO 4

Prova preselettiva

1. Qualora il numero dei candidati ammessi sia superiore a 100 unità, la Commissione Giudicatrice procederà all'espletamento di una prova preselettiva.
2. I partecipanti dovranno presentarsi alla preselezione muniti di un documento di identità in corso di validità. La mancata presentazione alla preselezione, anche se dipendente da causa di forza maggiore, sarà considerata quale rinuncia al concorso.
3. La preselezione consisterà nella risoluzione di un questionario contenente n. 30 domande a risposta multipla, mirato ad accertare il possesso di idonea conoscenza delle materie di esame indicate all'articolo 5.
4. Verrà assegnato 1 punto per ogni risposta esatta, 0 punti per ogni risposta non data e meno 0,5 per ogni risposta errata o plurima sulla stessa domanda.
5. Alle successive prove di esame saranno ammessi i primi 20 candidati che conseguiranno il punteggio più alto o un numero maggiore in caso di ex aequo con il candidato collocatosi al 20° posto.
6. L'elenco dei candidati ammessi alle successive prove d'esame sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Basilicata.
7. Il punteggio ottenuto nella preselezione non concorrerà a formare il punteggio finale di cui alla graduatoria concorsuale di merito.
8. Sono esentati dalla preselezione e vengono ammessi direttamente alle prove scritte, ai sensi dell'articolo 20, comma 2 bis della legge 104/1992 s.m.i., i candidati portatori di handicap affetti da invalidità uguale o superiore all'80%. Il candidato che, in forza di detta norma, intende avvalersi dell'esonero dalla preselezione dovrà dichiararlo nella domanda di partecipazione.

ARTICOLO 5

Prove d'esame

1. Le prove d'esame consisteranno in due prove scritte e una prova orale valutate ciascuna in trentesimi.

A. PRIMA PROVA SCRITTA:

- a) La prima prova scritta consisterà in una serie di quesiti a risposta sintetica sulle seguenti materie:
 - Psicologia generale, del lavoro e dell'organizzazione;
 - Metodi e tecniche di conduzione dei gruppi;
 - Metodi e tecniche dei test e tecniche di analisi della domanda nel colloquio psicologico;
 - Psicologia clinica / sociale / della famiglia / della comunicazione;
 - Programmazione locale (Piano Sociale di Zona);
 - Progettazione ed organizzazione dei servizi socio territoriali;

B. SECONDA PROVA SCRITTA:

- b) La seconda prova scritta verterà sulle materie di cui alla prima prova scritta e consisterà nella soluzione di uno o più casi ovvero nella individuazione di un percorso tecnico-normativo su un caso prospettato.

C. PROVA ORALE:

- c) La prova orale consisterà in un colloquio, oltre che sulle materie oggetto delle prove scritte, sulle seguenti:
- Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento agli atti amministrativi, al procedimento amministrativo, all'accesso agli atti.
 - Il rapporto di pubblico impiego, diritti, doveri e responsabilità del dipendente pubblico.
 - I reati contro la pubblica amministrazione.

Inoltre, si procederà all'accertamento dell'uso delle strumentazioni e delle applicazioni informatiche più diffuse quali: word, excel, internet (sarà espresso solo un giudizio di idoneità) e del possesso dei requisiti base della lingua inglese mediante lettura, comprensione e traduzione in lingua italiana di un testo avente ad oggetto le specifiche materie inerenti il profilo richiesto (a cui sarà attribuito un punteggio non superiore al 10% di quello complessivamente a disposizione della commissione per la prova orale).

2. La Commissione dispone di punti 30/30 per la valutazione di ciascuna prova scritta e di punti 30/30 per la prova orale.
3. Qualora nella prima prova scritta il candidato non abbia riportato un punteggio minimo di 21/30 non si darà luogo alla correzione della seconda prova.
4. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova una valutazione di almeno 21/30.
5. La prova orale si intende superata con un punteggio di almeno 21/30.
6. La votazione complessiva, espressa in novantesimi, è data dalla somma dei voti riportati in ciascuna prova;

Non sarà possibile accedere alla sede del concorso con telefoni cellulari o altri apparecchi elettronici o strumenti informatici.

ARTICOLO 6

Diario e sede delle prove

1. I candidati ammessi all'eventuale preselezione e, in mancanza, alle prove concorsuali, riceveranno comunicazioni, tramite pec, relative alle sedi, date e ora di svolgimento delle prove di concorso.
2. Tutte le pubblicazioni avranno valore di pubblicità, i candidati riceveranno, a mezzo posta elettronica certificata, gli avvisi di verifica delle comunicazioni e di integrazioni di atti ogni qualvolta queste saranno inserite nella piattaforma.
3. I candidati ammessi al concorso sono tenuti a presentarsi alle prove, all'indirizzo e nel giorno stabilito, muniti di valido documento di riconoscimento.
4. Eventuali modifiche del calendario e/o della sede delle prove saranno comunicate con le modalità sopra enunciate.

ARTICOLO 7

Formazione e approvazione della graduatoria

1. La Commissione giudicatrice, espletato il concorso, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei, secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto sommando i punteggi conseguiti nelle tre prove e, a parità di punteggio, tenendo conto dei titoli di

preferenza e precedenza di cui all'art. 5 del DPR 487/1994. I candidati classificati a pari merito nella graduatoria finale verranno invitati a produrre, entro il termine perentorio fissato nella richiesta, idonea documentazione in carta semplice attestante il possesso dei titoli di preferenza dichiarati nella domanda. La graduatoria ed il verbale delle operazioni del concorso saranno approvati con apposito atto dal Responsabile del Procedimento.

La graduatoria approvata sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Basilicata nella sezione dedicata "Avvisi e Bandi" in ossequio alle direttive del Garante per la privacy.

ARTICOLO 8

Assunzione e trattamento economico

1. Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria D, trattamento economico tabellare iniziale D1 del CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.
2. Il candidato dichiarato vincitore, convocato a mezzo PEC, è tenuto a presentarsi personalmente presso la Regione Basilicata - Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione in modo perentorio nel giorno indicato nella convocazione. Resta subordinato l'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nel bando di concorso e dei requisiti prescritti per l'assunzione.
3. Il candidato vincitore che non assume effettivo servizio nel giorno indicato dall'Amministrazione è dichiarato decaduto e il contratto individuale di lavoro, ancorché stipulato, si intende risolto, fatti salvi eccezionali e giustificati motivi tempestivamente comunicati dall'interessato stesso. In tal caso, il termine fissato per l'assunzione in servizio può essere prorogato, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione regionale per non più di 30 giorni, salvo i casi di astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio.
4. Secondo quanto prescritto dall'articolo 35, comma 5 bis, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. il vincitore del concorso pubblico dovrà permanere nei ruoli della Regione Basilicata quale sede di prima destinazione, per un periodo non inferiore ad anni 5.
5. Il candidato vincitore sarà sottoposto ad accertamenti sanitari previsti dalla normativa vigente in materia. L'idoneità alle mansioni proprie del posto a concorso sarà requisito indispensabile per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
6. Tutte le prescrizioni di cui al presente articolo si applicano a tutti i candidati utilmente collocati in graduatoria in caso di scorrimento di quest'ultima.

ARTICOLO 9

Norme finali e di rinvio

1. La graduatoria del presente concorso, formulata con le modalità sopra indicate, avrà validità di anni tre, ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, decorrenti dalla pubblicazione sul B.U.R., e potrà essere utilizzata per le assunzioni finalizzate a coprire le quote d'obbligo di cui alla L. 68/1999.
2. La stessa potrà essere utilizzata dall'Amministrazione Regionale per l'eventuale assunzione di personale a tempo determinato (a tempo pieno o tempo parziale), nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali in vigore in materia di assunzione di personale a termine e compatibilmente con le risorse finanziarie previste a tale scopo.
3. E' facoltà dell'Amministrazione procedere alla revoca del presente Avviso nonché alla proroga, riapertura o sospensione dei termini di scadenza, laddove sussistano motivate ragioni di interesse pubblico.
4. Ai candidati non compete, in ogni caso, alcun indennizzo, né rimborso di spesa per l'accesso alle prove d'esame, per la permanenza sul posto e per l'espletamento delle stesse.

5. L'Amministrazione regionale si riserva altresì il diritto di non procedere alla copertura del posto anche dopo l'approvazione della graduatoria finale di merito.
6. In particolare, le assunzioni a tempo indeterminato di cui al presente bando sono subordinate alla compatibilità con le disponibilità finanziarie dell'Ente, nonché al rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni di personale nella pubblica amministrazione che saranno in vigore all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.
7. Per quanto non specificamente previsto nel presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia.
8. La raccolta e la gestione dei dati personali dei candidati verranno trattati in conformità a quanto previsto in materia di privacy dal D.lgs. n. 196 del 30/6/2003 e s.m.i.
9. Il responsabile del procedimento è il Dott. Gerardo Travaglio – Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione. Per ogni altra informazione è possibile rivolgersi al Settore "Concorsi e selezioni": tel. 0971 668238, e-mail: ufficio.risorse.umane@regione.basilicata.it