

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



DIPARTIMENTO PRESIDENZA

REGIONE BASILICATA

**UFFICIO RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE**
11AG

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11AG.2020/D.00821

DEL 4/11/2020

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

BANDO DI CONCORSO PER L' ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 50%, DI N. 112 (CENTODODICI) FUNZIONARI DI CATEGORIA "D1" – RISERVATO AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL' ART. 20 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE _____

DATA _____

Allegati N. 1 _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRIGENTE

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la L.R. 2 marzo 1996 n. 12 e sue successive modificazioni concernente la “Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”;

VISTA la D.G.R. n. 1340/17 recante “Modifica della D.G.R. 539 del 23 aprile 2008, disciplina dell’iter procedurale delle determinazioni e disposizioni dirigenziali della Giunta Regionale”;

VISTA la Legge Regionale n. 34 del 06.09.2001 (legge di contabilità regionale);

VISTO il D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e sue successive modificazioni;

VISTA la Legge Regionale n. 10 del 20.03.2020, avente ad oggetto “Legge di Stabilità Regionale 2020”;

VISTA la Legge Regionale n. 11 del 20.03.2020 avente ad oggetto “Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2020 - 2022”;

VISTA la D.G.R. n. 188 del 20.03.2020 avente ad oggetto: “Approvazione documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione 2020-2022 ai sensi dell’art. 39 c.10 del D.Lgs 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii”;

VISTA la D.G.R. n. 189 del 20.03.2020 avente ad oggetto “Approvazione del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2020-2022 ai sensi dell’art. 39 c.10 del D.Lgs 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii”;

RICHIAMATA la D.G.R. n. 524 del 05.08.2019 inerente il conferimento degli incarichi di Dirigente Generale delle aree istituzionali della Presidenza e dei Dipartimenti della Giunta Regionale e approvazione schema di contratto individuale di lavoro;

RICHIAMATA la legge Regionale 30 dicembre 2019, n. 29 recante norme di “Riordino degli Uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni”, che introduce nuovi strumenti normativi per la definizione dell’ordinamento amministrativo secondo i criteri ivi declinati;

VISTA la D.G.R. n. 36/2020 con la quale, nelle more dell’adozione delle norme regolamentari di cui alla citata L.R. n. 29/2019, è confermato l’organigramma esistente dei dipartimenti della Giunta Regionale quale rinveniente dalle deliberazioni n. 689/2015, n. 624 /2016 e successive modificazioni;

RICHIAMATA la DGR n. 826/2017 inerente, tra l’altro, il conferimento dell’incarico di direzione dell’Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione;

VISTO il D.Lgs del 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;

VISTA la DGR 71/2020 “Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2020-2022 Approvazione”;

VISTO l’art. 20, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e ss. mm. e ii. “Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni” così come integrato dalla L. 17 luglio 2020 n. 77 in sede di conversione del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, che detta speciali disposizioni in materia di superamento del precariato, il quale espressamente prevede che *“Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell’adeguato accesso dall’esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:*

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l’amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2020, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che bandisce il concorso.

DATO ATTO che la previsione del diverso termine del 31 dicembre 2020 rispetto al quale calcolare l’arco temporale di otto anni in cui è ammessa la maturazione del requisito dei tre anni di contratto, è frutto della modifica recata dall’art. 4-bis, comma 1, lett. a), D.L. 19 maggio 2020, n. 34 introdotto dalla legge di conversione (L. 17 luglio 2020, n. 77) intervenuta a sostituire l’originario termine del 31 dicembre 2017 quale previsto nel testo iniziale dell’art. 20, comma 2 lett. b), del D.Lgs. n. 175/2017;

VISTA la D.G.R. n. 260 del 30/03/2018 “*Art. 20 del D.lgs. n.75/2017: Atto di indirizzo per il superamento del precariato e valorizzazione dell’esperienza professionale*” recante le prime indicazioni in ordine alle procedure da avviarsi a partire dal 2018, e tuttavia non ancora bandite, individuando la platea dei possibili destinatari in base ai requisiti previsti dalla norma nel testo vigente a quella data che determinava il requisito dell’anzianità contrattuale con riferimento agli otto anni precedenti il 31.12.2017 (01.01.2010-31.12.2017);

VISTA la D.G.R. n. 906 del 13/12/2019 con la quale, a modifica e aggiornamento del piano di cui alla DGR n. 264/2018, è stata definita la Programmazione dei fabbisogni del personale della Regione Basilicata per il triennio 2019–2021 di cui all’art. 39 della L. 449/1997 destinandosi alle procedure di cui all’art. 20 comma 2 *D.Lgs. n. 75/2017 n. 57 posti per l’annualità 2019 e n. 55 per l’annualità 2020, per totali n. 112 posti della cat. D con contratto a tempo indeterminato e parziale al 50% dell’ordinario orario di lavoro;*

RITENUTO che, nel contesto specifico regionale e degli atti adottati, pur con l’introduzione della data del 31.12.2020 (in luogo del 31.12.2017), ancorché secondo la lettura testuale produca effetti sul calcolo “degli ultimi otto anni”, nelle selezioni da avviarsi ai sensi dell’art. 20 comma 2, lett. b), possa essere mantenuto il termine di maggior favore ricavabile dalla prima formulazione della norma, ossia la data del 01.01.2010 quale inizio del periodo utile ai fini del computo dell’anzianità contrattuale, potendosi ritenere peraltro che la modifica miri ad ampliare, piuttosto che a restringere, gli spazi per accedere a percorsi di superamento del precariato cui è intitolata la disposizione in argomento;

VISTO l’art. 20, comma 7, del D.lgs. 75/2017, il quale prevede che non rileva il servizio prestato negli uffici di diretta collaborazione di cui all’articolo 14 del decreto legislativo n. 165 del 2001 o degli organi politici delle regioni, secondo i rispettivi ordinamenti, né quello prestato in virtu' di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l’art. 20, comma 9, del D.lgs. 75/2017, ultimo periodo, il quale prevede che detto articolo non si applica altresì ai contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni.

CONSIDERATO che per le finalità specifiche di “Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni” cui sono preordinate, le speciali procedure concorsuali in argomento debbano essere altresì riservate a coloro – tra quelli in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 comma 2, che non siano già titolari di rapporto a tempo indeterminato con una pubblica amministrazione;

VISTA la D.G.R. n. 462 del 09/07/2020 “*Attuazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2019-2021 - D.lgs 75/2017 - stabilizzazioni ex art. 20 comma 2 e progressioni verticali ex art. 22, comma 15*”, che fissa alcuni principi generali, al fine di definire – anche attraverso una parziale modifica della DGR n. 260/2018 - modalità di svolgimento per la procedura di cui all’art. 20, comma 2, del D.lgs. 75/2017;

VISTE le Circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che ha dettato gli indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;

RICHIAMATO l’art. 7, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro.

RICHIAMATO l’art. 35, comma 3, lett. e) del D.lgs 165/2001 in tema di Commissioni esaminatrici, il quale prevede che le stesse sono composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

RICHIAMATA la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che approva le linee guida sulle procedure concorsuali;

RICHIAMATE le disposizioni del CCNL "Funzioni Locali" nelle parti in fissa i requisiti culturali di accesso alle singole categorie del sistema di classificazione;

VISTO l'allegato bando di concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 112 unità cat. D riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 che, tenuto conto delle modifiche apportate dalla L. 77/2020 e delle considerazioni di cui innanzi, fissa al 1° gennaio 2010 l'inizio del periodo di riferimento per il calcolo dell'anzianità contrattuale;

D E T E R M I N A

Per quanto riportato in premessa

1. **Di emanare**, in attuazione del PTFP 2019/2021 di cui alla DGR 906/2019, apposito Bando di concorso per titoli ed esami finalizzato alla assunzione a tempo indeterminato e parziale al 50%, di **n. 112** funzionari di categoria D, livello economico 1, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. 75/2017, meglio esplicitati all'art. 1 del bando, allegato al presente provvedimento quale parte integrale e sostanziale;
2. **Di stabilire** che alla selezione attenderà apposita commissione esaminatrice nominata con provvedimento del Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza;
3. **Di stabilire** che la graduatoria, stilata dalla Commissione, sarà approvata con provvedimento del Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione;
4. **Di disporre** la contestuale pubblicazione dell'Avviso pubblico di selezione, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - concorsi ed esami, nonché sul B.U.R. della Regione Basilicata e sul portale istituzionale <http://www.regione.basilicata.it/> sez. Avvisi e Bandi.

Lucia Telesca

Gerardo Travaglio

L'ISTRUTTORE

IL RESPONSABILE P.O.

IL DIRIGENTE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

BANDO DI CONCORSO PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 50%, DI N. 112 (CENTODODICI) FUNZIONARI DI CATEGORIA "D1" – RISERVATO AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE **Assunta Palamone**

DATA **05/11/2020**

OSSERVAZIONI

IL DIRIGENTE GENERALE **Maria Teresa Lavieri**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>