

**AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DELLA REGIONE BASILICATA  
PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA - ANNO 2019**

In applicazione dell'Accordo stralcio per la progressione economica all'interno della categoria per il biennio 2018-2019 di cui alla D.G.R. n.1385 del 28.12.2018 e del CCDI 2019 per l'utilizzo delle risorse disponibili del fondo risorse decentrate anno 2019 è indetta procedura di selezione per la progressione economica all'interno delle categorie A, B, C, D, per l'annualità 2019, del **personale di ruolo a tempo indeterminato della Regione Basilicata.**

La selezione in oggetto è definita nei limiti delle risorse economiche stabilite all'art. 4 del CCDI del personale non dirigente – Annualità 2019 sottoscritto definitivamente il 3/2/2020 e con le modalità stabilite nei *Criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria* di cui alla D.G.R. n. 1420 del 29.12.2017, adeguati alle nuove disposizioni contrattuali recate dall'art 16 del CCNL del 21.5.2018 come descritto nel citato Accordo stralcio di cui alla D.G.R. n.1385/2018.

Il numero dei posti disponibili per ogni posizione economica è stabilito, applicando le percentuali dei dipendenti aventi diritto definite nell'art. 5 del CCDI 2019, nel prospetto di seguito riportato:

<b>CAT. e P.E.</b>	<b>N. POSTI DISPONIBILI</b>
<b>A3</b>	<b>1</b>
<b>A4</b>	<b>2</b>
<b>A5</b>	<b>0</b>
<b>A6</b>	<b>2</b>
<b>TOTALI CAT. A</b>	<b>5</b>
<b>B2</b>	<b>5</b>
<b>B3</b>	<b>5</b>
<b>B4</b>	<b>4</b>
<b>B5</b>	<b>3</b>
<b>B6</b>	<b>4</b>
<b>B7</b>	<b>6</b>
<b>B8</b>	<b>11</b>
<b>TOTALI CAT. B</b>	<b>38</b>
<b>C2</b>	<b>25</b>
<b>C3</b>	<b>20</b>
<b>C4</b>	<b>10</b>
<b>C5</b>	<b>10</b>
<b>C6</b>	<b>51</b>
<b>TOTALI CAT. C</b>	<b>116</b>
<b>D2</b>	<b>20</b>
<b>D3</b>	<b>25</b>
<b>D4</b>	<b>17</b>
<b>D5</b>	<b>14</b>
<b>D6</b>	<b>14</b>
<b>D7</b>	<b>103</b>
<b>TOTALI CAT. D</b>	<b>193</b>
<b>TOTALE POSTI</b>	<b>n. 352</b>

**ART.1**  
**REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per il collocamento nella posizione economica immediatamente superiore i dipendenti **di ruolo, a tempo indeterminato**, della Regione Basilicata in servizio alla data del 01.01.2019 e che:
  - a) abbiano maturato, **alla data del 1.1.2019** almeno 24 mesi di servizio di ruolo a tempo indeterminato nella Posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a 15 gg.);
  - b) non abbiano subito, **nel biennio precedente alla data del 01.01.2019**, provvedimenti disciplinari più gravi della censura.
2. Eventuali attribuzioni di progressione economica, anche all'esito di contenzioso e successivamente alla definizione della presente procedura e relativa all'annualità 2019, al personale trasferito o proveniente da Enti incorporati alla Regione Basilicata, determineranno l'automatica esclusione degli interessati dalla selezione e/o la decadenza dall'eventuale attribuzione se già riconosciuta. Al verificarsi di detta situazione si procederà al riconoscimento della posizione economica superiore ai candidati che seguono in graduatoria.

**ART. 2**  
**MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

1. I dipendenti in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1 possono accedere alla procedura di selezione per la progressione economica orizzontale mediante autocandidatura da presentare entro i 30 giorni successivi alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione del presente Avviso.
2. La partecipazione richiede il possesso di una casella di posta elettronica certificata (PEC).
3. L'istanza di partecipazione, **a pena di esclusione**, deve essere prodotta compilando on line il "formulario di domanda", presente sul portale istituzionale all'indirizzo: <http://www.regione.basilicata.it> - Sezione "Avvisi e Bandi" e sottoscritta con Firma Elettronica Avanzata (FEA) ai sensi dell'art. 21 del codice amministrazione digitale.
4. Le domande di partecipazione devono essere inoltrate seguendo la specifica procedura informatica presente sul sito istituzionale della Regione Basilicata nella sezione "Avvisi e Bandi" alla pagina dedicata all'Avviso secondo le indicazioni riportate nel manuale per la compilazione "Istruzioni per candidarsi on-line".
5. Le domande telematiche regolarmente inoltrate saranno automaticamente acquisite al protocollo generale dell'Amministrazione con assegnazione di numero, data e ora di arrivo. Ai fini della verifica del rispetto del termine e dei contenuti della domanda, in caso di discordanza, farà fede esclusivamente quanto rilevato dal sistema informatico.
6. Tutte le comunicazioni relative all'Avviso verranno rese note unicamente tramite pubblicazione sul sito sopra indicato nella pagina dedicata. Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato per cui è onere del candidato verificare le comunicazioni ed i relativi aggiornamenti. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non verrà fatta ulteriore comunicazione personale ai candidati. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in merito alla mancata consultazione degli aggiornamenti sulla pagina dedicata.
7. Le domande inviate all'Amministrazione con modalità diverse da quella indicata nel presente articolo non saranno prese in considerazione.
8. La domanda dovrà contenere:
  - i dati anagrafici;
  - l'autocertificazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 del presente Avviso;
  - la data di decorrenza dell'inquadramento nella categoria di appartenenza e nel corrispondente livello/qualifica funzionale dei sistemi di classificazione anteriori al CCNL 01.04.1999;
  - la decorrenza del collocamento nella posizione economica posseduta alla data del 1.1.2019 **nel ruolo a tempo indeterminato** della Regione Basilicata o di altra Pubblica Amministrazione;

- la data di decorrenza dell'inquadramento **nei ruoli a tempo indeterminato** nella Pubblica amministrazione, nella categoria immediatamente inferiore a quella di appartenenza, e nel corrispondente livello/qualifica funzionale dei sistemi di classificazione anteriori al CCNL 01.04.1999;
- la data di decorrenza dell'inquadramento **nei ruoli a tempo indeterminato** nella Pubblica amministrazione;
- le valutazioni della performance individuale relative all'ultimo triennio precedente al 2019. I relativi campi saranno già precompilati dal sistema. In caso di mancanza delle valutazioni riferite alle suddette è possibile integrare i campi necessari inserendo i punteggi relativi alle valutazioni di annualità immediatamente precedenti al triennio di riferimento. In tal caso è obbligatorio specificare le motivazioni della mancata valutazione per il triennio di riferimento (2016-2017-2018) allegando, attraverso il pulsante di azione specifico presente nell'istanza, le schede di valutazione sostitutive;
- l'indicazione e denominazione del titolo di studio posseduto, superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno nelle varie categorie;
- l'indicazione e denominazione del titolo di studio ulteriore specificando se trattasi di Seconda laurea, Master, Dottorato di ricerca o Specializzazione post laurea. E' richiesto inoltre l'inserimento dell'attestato comprovante il possesso del titolo indicato.
- Alla domanda dovrà sempre essere allegata copia di un documento di riconoscimento in corso di validità oltre agli allegati di cui si è fatta già menzione.

Si ricorda che la Piattaforma telematica è in grado di generare automaticamente gran parte delle informazioni richieste sulla base dei dati presenti nel fascicolo personale di ciascun candidato. In caso di incompletezza o difformità dei dati, è **consentita l'integrazione o la modifica delle parti mancanti o inesatte**. Non sarà data la possibilità di integrazioni successive oltre il termine di scadenza per la presentazione delle istanze.

Si chiede, inoltre, al fine di non aggravare la procedura, di allegare unicamente la documentazione ritenuta strettamente necessaria e attinente alle sezioni della domanda che si vogliono integrare.

### **ART. 3 CRITERI DI SELEZIONE**

Ai fini della selezione saranno osservati i seguenti criteri:

#### **1. QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE:**

La qualità della prestazione individuale corrisponde al punteggio ottenuto dal calcolo della media aritmetica del punteggio di valutazione totale (calcolando valore massimo 100 **con esclusione dei bonus aggiuntivi**) nel triennio precedente all'anno di decorrenza della presente progressione economica, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Amministrazione regionale o, per i dipendenti provenienti da altri enti (ad es. Comunità Montane, Alsia, Provincia, Centri per l'Impiego), secondo i sistemi vigenti presso le Amministrazioni di provenienza.

Il valore della valutazione è riproporzionato su base **100** secondo quanto previsto dal Sistema di valutazione regionale.

In presenza di più valutazioni dovute a differenti ruoli e/o posizioni ricoperte nel corso dell'anno, il punteggio annuale per la qualità della prestazione è dato dalla media aritmetica delle valutazioni conseguite nel medesimo anno.

Qualora, nel triennio di riferimento una o più valutazioni manchino per via di assenza dal servizio di lunga durata, a causa di malattia, infortunio o maternità/paternità o per motivi non attribuibili ai dipendenti, la/le valutazioni mancanti del triennio possono essere sostituite con quella/le utili e riferite alle annualità immediatamente precedenti al triennio di riferimento. Il valore medio calcolato e arrotondato al primo decimale è riparametrato per ogni categoria come di seguito indicato:

<b>VALORE MEDIO DI VALUTAZIONE</b>	<b>CAT. A</b>	<b>CAT. B</b>	<b>CAT. C</b>	<b>CAT. D</b>

Da 90 a 100	40	45	50	55
Da 80 a 89,9	30	35	40	45
Da 70 a 79,9	20	25	30	35
Da 60 a 69,9	10	15	20	25

**È escluso dalla selezione il candidato che consegue un punteggio di valutazione (valore medio del triennio) inferiore a 60.**

## 2. **ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE:**

### a) **FORMAZIONE: fino ad un massimo di punti 5**

Relativamente alla valutazione della formazione autorizzata dalla Regione Basilicata, i criteri che determinano il punteggio sono sospesi fino all'adozione del Piano di formazione per il personale dipendente. Fino ad avvenuta approvazione del Piano, le valutazioni di cui al presente punto non trovano applicazione ed il punteggio massimo previsto (**punti 5**) incrementa quello relativo al punto "Qualità della prestazione individuale" modificando la tabella come segue:

<b>VALORE MEDIO DI VALUTAZIONE INCREMENTATO DEL PUNTEGGIO PER LA FORMAZIONE</b>	<b>CAT. A</b>	<b>CAT. B</b>	<b>CAT. C</b>	<b>CAT. D</b>
Da 90 a 100	45	50	55	60
Da 80 a 89,9	35	40	45	50
Da 70 a 79,9	25	30	35	40
Da 60 a 69,9	15	20	25	30

### b) **TITOLI DI STUDIO: fino ad un massimo di punti 1.**

Sono valutati i titoli di studio (posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda) superiori a quello previsto per l'accesso dall'esterno ad ogni categoria con il seguente punteggio:

<b>TITOLI VALUTABILI</b>	
Diploma e/o Scuola professionale triennale	punti 1
Diploma istruzione secondaria di 2° grado	punti 1
Laurea triennale	punti 1
Laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea (vecchio ordinamento)	punti 1
Seconda laurea, master e/o dottorato di ricerca e/o specializzazione post laurea	punti 1

Non sono valutabili i titoli di studio previsti per l'accesso dall'esterno nelle varie categorie e precisamente:

per la cat. B non è valutabile il diploma di istruzione secondaria di 1° grado;

per la cat. C non è valutabile il diploma di istruzione secondaria di 2° grado;

per la cat. D non è valutabile la Laurea triennale, la Laurea specialistica/magistrale o il Diploma di Laurea secondo il vecchio ordinamento.

Sono valutabili i Master rilasciati dalle Università al termine di percorsi formativi successivi al conseguimento della laurea, della laurea specialistica o della laurea magistrale, a norma dell'art. 3 del Decreto Ministeriale 22 ottobre 2004 n. 270 (60 C.F.U.); con riferimento ai master conseguiti precedentemente all'entrata in vigore del D.M. n. 270/2004 troverà applicazione la disciplina vigente sulla specifica materia dei Titoli rilasciati dalle Università e sulle loro modalità di conseguimento.

In caso di presentazione di seconda Laurea specificare la prima Laurea nell'apposito spazio riservato

### 3. ESPERIENZA PROFESSIONALE:

- Per l'attribuzione del punteggio relativo all'esperienza acquisita verranno valutati gli anni di servizio **di ruolo a tempo indeterminato** nella categoria di appartenenza e gli anni di servizio a tempo indeterminato maturati nella categoria immediatamente inferiore nei ruoli della Regione o di altra Pubblica Amministrazione calcolati fino al 31.12.2018:

- per ogni anno di servizio **di ruolo a tempo indeterminato** o frazione superiore a 6 mesi nella categoria (e nel corrispondente livello/qualifica funzionale dei sistemi di classificazione anteriori al CCNL 1.4.1999) di appartenenza:

**punti 2**

- per ogni anno di servizio **di ruolo a tempo indeterminato** o frazione superiore a 6 mesi nella categoria (e nel corrispondente livello/qualifica funzionale dei sistemi di classificazione anteriori al CCNL 1.4.1999) immediatamente inferiore a quella di appartenenza:

**punti 1**

- per ogni anno di servizio o frazione superiore a 6 mesi di permanenza nella posizione economica giuridica di appartenenza sono aggiunti: **punti 0,5**

Per la valutazione del servizio prestato presso altre amministrazioni che applicano diverso sistema di classificazione, si farà riferimento alle tabelle di equiparazione di cui al DPCM del 26.06.2015 (*Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale*).

Il punteggio massimo attribuibile per l'esperienza professionale per ogni categoria è così stabilito:

CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D
PUNTI <b>54</b>	PUNTI <b>49</b>	PUNTI <b>44</b>	PUNTI <b>39</b>

### ART. 4 GRADUATORIE

La Commissione, nominata successivamente con Determinazione del Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza, procederà all'esame delle istanze pervenute e provvederà, prima di stilare la graduatoria definitiva, a comunicare ai candidati, tramite pubblicazione sul portale istituzionale nella pagina dedicata all'Avviso, la possibilità di verificare la loro ammissione ovvero la eventuale esclusione e il punteggio attribuito accedendo alla propria istanza. La comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Osservazioni e/o contestazioni in merito a quanto comunicato potranno essere proposte, a mezzo PEC, all'indirizzo [peo@cert.regione.basilicata.it](mailto:peo@cert.regione.basilicata.it) a pena di inammissibilità, entro il termine perentorio **di 10** giorni dalla data della relativa comunicazione.

1. Saranno stilate le graduatorie degli aventi diritto sulla base dei punteggi conseguiti dai dipendenti partecipanti alla selezione per ogni categoria e posizione economica.

In caso di parità di punteggio saranno applicati, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente precedente a quella per cui si concorre;
- b) maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza (e nel corrispondente livello del sistema di classificazione anteriore al CCNL 1.4.1999);
- c) maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione;
- d) maggiore età anagrafica.

2. Le graduatorie definitive saranno pubblicate nell'apposita pagina del sito istituzionale come indicato all'art. 2 del presente Avviso e avranno valore di notifica per tutti i partecipanti alla procedura selettiva.

3. In caso di rinuncia, decadenza o annullamento della nuova posizione economica nei confronti di un

candidato, si procederà all'attribuzione del posto resosi vacante secondo l'ordine della graduatoria.

4. Ai sensi di quanto disposto dall'art.16 del CCNL 21.5.2018 **l'esito della selezione ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.**

#### **ART. 5**

#### **CORRELAZIONE TRA PROGRESSIONE ECONOMICA E PRODUTTIVITA' E/O RISULTATO P.O.**

1. Secondo quanto previsto dall'art.3 dell'Accordo stralcio per la progressione economica all'interno della categoria per il biennio 2018-2019 nonché dall'art.6 del CCDI 2019, di cui alla D.G.R. n.1385 del 28.12.2018 , sottoscritto in via definitiva in data 3.2.2020, ai dipendenti che transitano nella posizione economica successiva a seguito delle selezioni di cui al presente avviso si applica la decurtazione di cui alla tabella B allegata allo stesso accordo nei modi e nei termini indicati nello stesso articolo.

#### **ARTICOLO 6**

#### **LEGGE SULLA PRIVACY**

1. Il trattamento dei dati personali forniti per la partecipazione alla presente procedura sono raccolti ai soli fini della selezione stessa, ai sensi dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679), recante disposizioni relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.
2. Il trattamento dei dati avviene mediante strumenti, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alla selezione, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi in conformità alle disposizioni previste dall'articolo 32 del predetto Regolamento UE 2016/679.

#### **ARTICOLO 7**

#### **ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

1. L'accesso a tutti gli atti e documenti della procedura di selezione è consentito al termine della procedura di attribuzione della posizione economica.

#### **ARTICOLO 8**

#### **CONTROLLO SULLA VERIDICITÀ DELLE AUTOCERTIFICAZIONI**

1. L'Amministrazione, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, potrà procedere al controllo circa la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

#### **ARTICOLO 9**

#### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

1. Ai sensi degli articoli 4 e ss. della Legge n. 241/1990 il Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione del Dipartimento Presidenza – Dott. Gerardo Travaglio, email [peo@cert.regione.basilicata.it](mailto:peo@cert.regione.basilicata.it). Il presente bando ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento ai sensi degli articoli 7 e 8, comma 3, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

#### **ARTICOLO 10**

#### **NORMA FINALE**

1. Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si rinvia alle disposizioni del vigente CCNL e CCDI nonché alle altre norme vigenti in materia
2. In ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente Avviso.