

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



**DIREZIONE GENERALE RISORSE
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI
GENERALI**

REGIONE BASILICATA

Ufficio Risorse umane e Organizzazione
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2022/D.00580

DEL 15/11/2022

Codice Unico di Progetto: _____

OGGETTO

D.D. n. 11BB.2021/D.00008 del 25.11.2021. Graduatoria concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 112 (centododici) unità di categoria "D1" riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017. Assunzione n. 1 unità.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE _____

DATA _____

Allegati N. _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRIGENTE

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la L.R. 2 marzo 1996 n. 12 e s.m.i., recante “Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”;

VISTA la D.G.R. n. 11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;

VISTO il Regolamento n. 1 del 05/05/2022 “Controlli interni di regolarità amministrativa”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., recante “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”;

VISTO il D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i., recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il D.lgs. n.118 del 23 giugno 2011, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, nonché le ulteriori disposizioni integrative e correttive apportate dal D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014;

VISTA la legge regionale n. 34/2001, ad oggetto “Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata” e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 9 del 31 maggio 2021 “Legge di Stabilità Regionale 2022”;

VISTA la legge regionale n. 10 del 31 maggio 2022 “Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2022-2024”;

VISTA la D.G.R. n. 314 del 01/06/2022, di approvazione del Documento tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024;

VISTA la D.G.R. n. 315 del 01/06/2022, di approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2022-2024;

VISTA la Delibera del Consiglio regionale n. 361 del 30.11.2021 di approvazione “Bilancio Consolidato 2020 Gruppo Regione Basilicata”;

RICHIAMATO l’art. 26, comma 2-ter, del D.L. n. 17/2022 come integrato dalla legge di conversione n. n. 34/2022, che differisce al 30 giugno 2022 il termine previsto dall'articolo 18, comma 1, del D. Lgs. n. 118/2011, per l’approvazione da parte della Giunta del rendiconto relativo all'anno 2021 e al 30 settembre 2022 per l’approvazione da parte del Consiglio, stabilendo che il bilancio consolidato relativo all'anno 2021 è approvato entro il 30 novembre 2022;

VISTA la D.G.R. n.527/2022 di approvazione del Rendiconto generale della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2021;

VISTO lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con Legge statutaria regionale 17 novembre 2016 n. 1, come modificato e integrato con legge statutaria regionale 18 luglio 2018, n. 1;

RICHIAMATA la Legge regionale 30 dicembre 2019, n. 29, pubblicata sul Bollettino Ufficiale n. 51 (Speciale) del 31 dicembre 2019, recante norme di “Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni”, che introduce nuovi strumenti normativi per la definizione dell’ordinamento amministrativo secondo i criteri ivi declinati;

VISTO il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021, riguardante l'Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata, emanato ai sensi dell'art. 2 della richiamata legge regionale n. 29/2019, e successive modifiche intervenute con il Regolamento n. 3 del 15/11/2021 e n. 4 del 29.12.2021;

VISTA la D.G.R. n. 750 del 06/10/2021, con la quale è stato riapprovato il documento recante l'Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;

VISTA la D.G.R. n. 768 del 06/10/2021, con la quale, nell'approvare i criteri per la graduazione degli incarichi di posizioni dirigenziali, è stato dato avvio al procedimento per il rinnovo dei medesimi incarichi;

VISTA la D.R.G. n. 775 del 06/10/2021 di conferimento degli incarichi di Direttore Generale con affidamento alla Dott.ssa Maria Carmela Panetta dell'incarico di Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari generali;

VISTA la D.G.R. n. 906 del 12/11/2021, con la quale sono stati conferiti incarichi direzionali di strutture regionali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato interessati dall'interpello di cui alla D.G.R. n. 758/2021, con riserva di provvedere con separato atto all'affidamento ad interim degli uffici vacanti, per i quali medio tempore la reggenza è affidata al Direttore generale;

VISTA la D.G.R. n. 257 dell'11/05/2022 di conferma degli incarichi di Direzione generale conferiti con la D.G.R. n. 775/2022, nonché la D.G.R. n. 517 del 10/08/2022 che dispone in ordine alla prosecuzione degli incarichi di direzione generale, e tra gli altri dell'incarico di vertice della Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari generali, stabilendo che essi continuano in regime di prorogatio fino alle nuove determinazioni in merito alla nomina dei Direttori Generali e comunque non oltre il 30.09.2022;

VISTA la DGR n. 701 del 21.10.2022 con la quale, tra l'altro, sono conferite in via interinale le funzioni di Direttore generale delle risorse umane, organizzazione e affari generali, al dott. Alfonso Morvillo Direttore generale per la programmazione e la gestione delle risorse strumentali e finanziarie;

VISTA altresì la DGR n. 762 del 14.11.2022 con la quale si stabilisce che, nelle more della presa di servizio dei nuovi Direttori Generali nominati con lo stesso atto, allo scopo di assicurare la continuità dell'azione amministrativa delle Direzioni Generali, si differisce il termine di validità degli incarichi ad interim conferiti con la DGR 701/2022 e DGR 728/2022, fino alla data della presa di servizio stessa e comunque non oltre il 30 di novembre 2022, confermandosi la reggenza da parte del Direttore Generale, nella sua qualità di vertice, degli Uffici vacanti presso la Direzione assegnata;

DATO ATTO che il dirigente designato per le funzioni di Direttore Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari generali non ha ancora assunto servizio;

DATO ATTO che, anche a termini delle citate deliberazioni, la responsabilità dell'ufficio Risorse Umane e Organizzazione è assunta ad interim dal Direttore Generale per le Risorse Umane Organizzazione e Affari generali;

VISTO l'art. 20, rubricato "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*", del D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 così come successivamente modificato ed integrato;

RICHIAMATE

- D.D. n. 11AG.2020/D.00821 del 4 novembre 2020 di indizione, in attuazione del PTFP 2019-2021 di cui alla DGR n. 906 del 13/12/2019, del concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 112 (centododici) unità di categoria "D1" riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 come modificato dall'art.4 del D.Lgs n.75/2017;
- la DGR n. 721/2021 di approvazione del *Piano triennale dei fabbisogni di personale della Regione Basilicata (PTFP) per il triennio 2021-2023, di cui all'art.6 del D.Lgs 165/2001* nell'ambito del quale si è provveduto alla riprogrammazione delle iniziative assunzionali, confermandosi, con riferimento all'annualità 2021, il reclutamento a tempo parziale di n. 112 unità di cat. D, a tempo parziale al 50%, rivenienti dall'espletamento della procedura selettiva ex art. 20, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, rimodulandosi la pianificazione recata dal PTFP 2019/2021 che prevedeva la ripartizione, quanto alla scansione temporale delle assunzioni, tra le due annualità 2019 e 2020;
- la DD n. 11BB.2021/D.00008 del 25/11/2021 di approvazione degli atti della commissione esaminatrice e degli esiti finali della selezione;

- la graduatoria finale come da allegato sub 1) alla predetta DD. n. 11BB.2021/D.00008 del 25/11/2021 recante l'elenco dei vincitori e degli idonei per totali n. 118 iscritti per ordine decrescente di merito;
- la DGR n. 1023/2021 recante disposizioni attuative del PTFP 2021/2023, relativamente alle previsioni per l'anno 2021 sussistendo l'asseverazione da parte del Collegio dei Revisori del rispetto degli equilibri di bilancio in relazione alle assunzioni programmate nel piano dei fabbisogni per tale annualità;

DATO ATTO che, in forza dei richiamati atti,

- convocati i vincitori a cura dell'ufficio Risorse Umane - a mezzo pec all'indirizzo dichiarato nella domanda - e verificata preliminarmente l'assenza di situazioni ostative alla costituzione del rapporto, si è pervenuti all'assunzione, con contratto sottoscritto in data 20.12.2021 ed inizio del servizio in pari data, di n. 100 unità delle 112 convocate;
- su motivata richiesta e in conformità alle disposizioni del bando e della contrattazione collettiva, è stato concesso termine ad 11 dei restanti convocati, mentre è rimasto senza riscontro l'invito alla firma del contratto rivolto ad una candidata iscritta nel novero dei vincitori;
- dopo nuova comunicazione in data 27.05.2022 con prospettazione della firma del contratto entro il mese di giugno, eseguita all'esito della verifica del ripristino delle condizioni legali per procedere alle assunzioni in particolare in ordine all'approvazione del bilancio di previsione, è risultata confermata l'adesione alla proposta di impiego da parte di 9 degli interpellati aventi titolo, registrandosi la mancata accettazione e comunque la decadenza dal diritto da parte di n. 3 candidati, come loro comunicata con note prot. n. 73342/11BB/2022, n. 80408/11BB/2022 e n. 80276/11BB/2022;
- in considerazione delle prime tre rinunce o mancate adesioni, con DD n. 308 del 15.06.2022 si è proceduto allo scorrimento della graduatoria in favore degli idonei in numero corrispondente alle tre unità per le quali non si era addivenuti alla stipula del contratto, fino a concorrenza dei 112 posti previsti ed autorizzati dal PTFP per l'anno 2021, provvedendosi alla chiamata dei candidati collocati al 113°, 114° e 115° posto che hanno assunto servizio in data 29.06.2022;
- nella stessa data del 29.06.2022 fissata per l'inizio del rapporto, dei 9 – tra coloro che avevano ottenuto termine per aderire - convocati per la firma solo 8 hanno assunto effettivamente servizio poiché il candidato al 36° posto, pur avendo dichiarato l'iniziale interesse, non ha in seguito sottoscritto il contratto, raggiungendosi pertanto l'effettivo reclutamento di complessive n. 111 unità a tempo parziale al 50%;
- con DD n. 11BB.2022/D.00552 dell'8.11.2022, in attuazione del documento di programmazione dei fabbisogni annesso al Piano Integrato di attività ed organizzazione 2022-2024 (P.I.A.O.) adottato con DGR n. 676 del 14.10.2022 , si è proceduto allo scorrimento integrale della graduatoria disponendo l'assunzione degli idonei iscritti dal 116° al 118° posto, con riserva di provvedere con atto separato alla risoluzione delle vicende pendenti e le ulteriori determinazioni relative al concorso in parola quali previste nell'ambito del P.I.A.O.;

DATO ATTO che

- con DD. n. 11BB.2022/D.00308 del 15.06.2022, richiamata la comunicazione inviata all'interessata prot. n. 73342 del 27.05.2022, si dichiarava la decadenza della candidata Pantone Lidia, iscritta al 17° posto in graduatoria per non avere questo dato riscontro, nel termine fissato del 16.12.2021, alla proposta di assunzione inviatale in data 7.12.2021 (prot. n. 164083/11BB/2021);
- con nota pec di riscontro acquisita al prot. n. 0084433 del 17.06.2022, l'interessata ha fatto istanza di revoca in autotutela delle determinazioni assunte, documentando l'avvenuto tempestivo invio tramite pec – in data 15.12.2021 - del consenso all'assunzione e della dichiarazione richiesta di conferma dei requisiti di partecipazione e dell'assenza di condizioni ostative alla costituzione del

rapporto di impiego, allegando altresì ulteriore comunicazione pec del 21.12.2021 di segnalazione della mancata convocazione per la firma del contratto, con unite le ricevute di consegna;

- da successivi controlli eseguiti dall'ufficio presso l'ente gestore del servizio di posta certificata, è stato appurato che alcuna delle comunicazioni anzidette è stata ricevuta all'indirizzo cui dovevano essere destinate ufficio.risorse.umane@cert.regione.basilicata.it risultando invece recapitate all'indirizzo posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it come comunicato all'interessata con le note prot. n. 92134 del 01.07.2022 e n. 0102013 del 21.07.2022;

VISTA le nuove istanze (acquisite in data 26.10.2022 e 08/11/2022) nelle quali la dott.ssa Pantone rinnova la richiesta di rivalutazione della sua posizione, esponendo di avere correttamente inviato la pec di adesione al contratto, e di avervi provveduto attraverso il browser web "Safari" che tuttavia, con la funzione rispondi al mittente, ha generato la compilazione errata del campo destinatario, trasformando tale indirizzo pec come "per conto di" e quale destinatario individuava e trametteva all'indirizzo: posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it;

VISTA la documentazione in formato elettronico MP4 prodotta a corredo dell'istanza, a dimostrazione dell'automatismo errato che si determina con l'uso del browser web Safari, con analogo documento che, per confronto, illustra il processo che si crea invece con l'impiego del browser Google Chrome con il quale la stessa funzione "rispondi" determina correttamente l'inoltro della risposta al mittente;

VERIFICATO attraverso una simulazione diretta con l'utilizzo del browser "Safari" della effettiva ricorrenza dell'errore segnalato;

RISCONTRATO dalla documentazione esibita, che i documenti allegati alla pec inviata in data 15.12.2021, ancorché non ricevuta dall'ufficio, reca l'accettazione della proposta di assunzione e la autocertificazione richiesta, con firma digitale apposta in data 15.12.2021, segno dell'effettiva volontà, espressa entro il termine assegnato e tuttavia non correttamente recapitate, di accedere all'impiego proposto in conseguenza della buona collocazione in graduatoria;

RILEVATO altresì che anche le ricevute di accettazione e consegna rilasciate dal gestore del servizio di posta certificata (Namirial) in relazione alle pec inviate dalla dott.ssa Pantone nel dicembre 2021, possono avere generato nel mittente l'affidamento circa il buon fine della comunicazione invece non pervenuta per fatto addebitabile alla peculiare modalità di funzionamento del sistema adottato;

VISTA la D.G.R. n. 676 del 14.10.2022 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di attività ed organizzazione 2022-2024 (P.I.A.O.) ai sensi dell'art.6 del D.L.9.6.2021, n.80 convertito con modificazioni in L. 6.8.2021 n..113;

CONSIDERATO che, nella Sezione 4 "Organizzazione e capitale umano" del suddetto P.I.A.O. è compresa la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 nella quale, tra l'altro, è stato previsto per l'annualità 2022, relativamente alla procedura di stabilizzazione ex art. 20 comma 2 D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, l'ulteriore ingresso di 4 unità, 3 delle quali già reclutate con DD n. 11BB.2022/D.00552 dell'8.11.2022 con l'integrale scorrimento della graduatoria;

DATO ATTO del parere favorevole del collegio dei revisori che autorizza l'attuazione delle iniziative programmate per l'annualità 2022, con prescrizione di aggiornamento del documento relativamente alle iniziative programmate per gli anni 2023 e 2024 ai fini della verifica del rispetto degli equilibri di bilancio e del rapporto tra spese del personale e entrate correnti di cui all'art. 4 del DM 3.9.2019;

RICHIAMATA la D.G.R. n. 359 del 26/5/2022, di approvazione del Piano di rafforzamento dell'Autorità di Audit, indicante le azioni prioritarie previste nell'ambito degli "Interventi primari per il ripristino delle condizioni di designazione" ancora non del tutto realizzate;

RITENUTO per quanto sopra esposto, di rivedere le determinazioni assunte riguardo alla posizione della dott.ssa Lidia Pantone e di procedere alla revoca della DD. n. n. 11BB.2022/D.00308 del 15.06.2022, nella parte si dichiarava la decadenza della candidata iscritta al 17° posto in graduatoria per non avere questo dato riscontro, nel termine fissato, alla proposta di assunzione inviatale in data 7.12.2021;

DATO ATTO dell'assenza di controinteressati atteso l'integrale utilizzo della graduatoria relativa al concorso in parola;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'assunzione della dott.ssa Pantone Lidia, con contratto a tempo parziale al 50% come previsto dal bando al quale ha concorso;

DATO ATTO che con il piano di incremento adottato con DGR n. 459 del 20.07.2022, al fine di far fronte alle emergenti esigenze organizzative degli uffici e nelle more dell'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e del documento di programmazione dei fabbisogni, è stata realizzata l'estensione dell'orario settimanale da 18 a 30 ore per la durata di un anno a decorrere dal 1° agosto 2022 che ha visto l'adesione di n. 88 dei lavoratori assunti a tempo parziale in esito alla medesima procedura concorsuale;

CONSIDERATO inoltre che, in ragione delle economie derivanti contestuale passaggio al tempo pieno di 75 delle unità reclutate a dicembre 2021 disposta con DD n. n. 11BB.2022/D.00551 dell'8.11.2022, è possibile prevedere un temporaneo ampliamento a 30 ore della prestazione oraria settimanale della ulteriore unità da assumere, a valere sulle risorse destinate al piano di incremento orario di cui alla DGR n. 459 del 20.07.2022;

DATO ATTO, per ciò che concerne gli ulteriori adempimenti normativi e le condizioni e vincoli di finanza pubblica, la cui inosservanza determina il divieto di procedere a nuove assunzioni, ancorché previste dal PIAO adottato con DGR n. 676 del 14.10.2022:

- dell'approvazione del Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2022-2024 con Legge regionale 31 maggio 2022, n. 10 e dell'avvenuto invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;
- dell'approvazione del Rendiconto 2021 con DGR 527 del 10.8.2022 e dell'avvenuto invio dei relativi dati alla BDAP;
- della scadenza al 30 novembre 2022 del termine per l'approvazione del Bilancio Consolidato 2021 da parte del Consiglio regionale.
- del rispetto degli obblighi di cui all'art. 9 comma 3bis del D.L n. 185/2008 (convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, L. 28 gennaio 2009, n. 2) e sue successive modifiche, come da attestazione dell'ufficio Ragioneria Generale e fiscalità regionale assunta al prot. n. 0082298/2022;
- dell'esito negativo della procedura ex art. 34bis D.Lgs. n. 165/01 come da comunicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 82603 del 09.12.2021;

DATO ATTO che il presente atto costituisce attuazione di deliberazione n. 676 del 14.10.2022 di adozione del Piano Integrato di attività ed organizzazione 2022-2024 (P.I.A.O.) ed in particolare della Programmazione triennale dei fabbisogni di personale facente parte della sua Sezione 4 "Organizzazione e capitale umano";

Tutto ciò premesso;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono formalmente assunte:

1. di revocare la DD. n. n. 11BB.2022/D.00308 del 15.06.2022, nella parte in cui si dichiarava la decadenza della candidata iscritta al 17° posto della graduatoria del concorso per titoli ed esami finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e parziale al 50%, di n. 112 funzionari di categoria D, livello economico 1, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per non avere questa dato riscontro, nel termine fissato, alla proposta di assunzione inviatale in data 7.12.2021;
2. di procedere pertanto all'assunzione di Pantone Lidia, iscritta al 17° posto della graduatoria approvata con DD. n. 11BB.2021/D.00008 del 25.11.2021, con assegnazione all'ufficio Autorità di Audit dei Fondi Strutturali dell'Unione Europea;
3. di dare atto che l'assunzione è disposta in attuazione delle previsioni relative all'annualità 2022 contenute nella Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 facente parte della Sezione 4 "Organizzazione e capitale umano" del Piano Integrato di attività ed organizzazione 2022-2024 (P.I.A.O.) adottato con D.G.R. n. n. 676 del 14.10.2022, nella parte in cui è programmato – relativamente al concorso in oggetto - l'ulteriore ingresso di 4 unità, 3 delle quali già reclutate con DD n. 11BB.2022/D.00552 dell'8.11.2022 con l'integrale scorrimento della graduatoria;

4. di fissare al 28 novembre 2022 la data di inizio del servizio, previa stipula del contratto a tempo indeterminato e parziale al 50%;
5. di dare atto che, anche ai sensi dell'art. 10 del bando di concorso, la mancata sottoscrizione del contratto di lavoro nella data che sarà fissata comporta la decadenza da qualsiasi diritto all'assunzione e che il contratto eventualmente stipulato è risolto in caso di mancata assunzione del servizio nella data stabilita;
6. di procedere, stanti le economie derivanti dal passaggio al tempo pieno di 75 delle unità reclutate a dicembre 2021 disposta con DD n. n. 11BB.2022/D.00551 dell'8.11.2022 e ferma la natura del costituendo rapporto quale indicata al punto che precede, al temporaneo ampliamento a 30 ore della prestazione oraria settimanale, a valere sulle risorse destinate al piano di incremento orario di cui alla DGR n. 459 del 20.07.2022 per la durata ivi stabilita (31.07.2023), previo accertamento dell'assenza di condizioni di incompatibilità con il regime orario superiore al 50%;
7. di dare atto che la copertura finanziaria dell'assunzione di cui al presente atto è assicurata a valere sui pertinenti capitoli relativi alla spesa per retribuzioni, oneri riflessi e IRAP, del personale e del comparto del corrente bilancio di previsione, in attuazione del Piano Integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) - Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 relativa all'annualità 2022 per il quale sussiste l'asseverazione dell'organo di revisione contabile;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, e integrale sul sito istituzionale della Regione Basilicata <http://www.regione.basilicata.it> e nella sezione Avvisi e Bandi - alla pagina dedicata alla procedura selettiva.

L'ISTRUTTORE _____

IL RESPONSABILE P.O. _____

IL DIRIGENTE _____

Alfonso Morvillo

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

D.D. n. 11BB.2021/D.00008 del 25.11.2021. Graduatoria concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 112 (centododici) unità di categoria "D1" riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017. Assunzione n. 1 unità.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE

Alfonso Morvillo

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>