



REGIONE BASILICATA

DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO

AVVISO PUBBLICO

per la presentazione delle domande di incentivo regionale a favore delle Imprese o Datori di Lavoro privati per l'assunzione a tempo indeterminato di Lavoratori Socialmente Utili (LSU), ai sensi della L.R. 19.1.2005 n. 2 e s.m.i e dalle D.G.R. n. 131/2017 e la D.G.R. n. 132/2017.

Art. 1 - Oggetto e finalità

- 1.1 Il presente avviso stabilisce i criteri, le condizioni e le modalità di accesso agli incentivi regionali per la stabilizzazione di L.S.U. previsti con D.G.R. n. 131/2017 e con D.G.R. n. 132/2017
- 1.2 Al fine di attuare la fase operativa, la Regione Basilicata, invita a presentare domande di incentivo sulla base di quanto stabilito negli articoli seguenti.

Art. 2 - Destinatari

Possono presentare domanda di ammissione al contributo le Imprese o Datori di Lavoro privati che:

- a. hanno la sede legale, o unità operative destinatarie delle assunzioni ai fini dell'incentivo, localizzate nel territorio della Regione Basilicata;
- b. sono in regola con la normativa sugli aiuti di Stato in regime "de minimis" (Regolamento (CE) n.1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013);
- c. sono in regola con l'applicazione del CCNL;
- d. non si trovano in stato di fallimento, liquidazione coatta, liquidazione volontaria, concordato preventivo né avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni nei propri confronti;
- e. sono in regola con gli adempimenti contributivi INPS e INAIL e con le contribuzioni agli Enti Paritetici ove espressamente previsto dai Contratti Collettivi Nazionali Interconfederali o di Categoria;
- f. sono in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- g. sono in regola con le assunzioni previste dalla Legge 68/99 sul collocamento mirato ai disabili;
- h. non hanno avuto procedure di licenziamento collettivo nei dodici mesi precedenti la data dell'assunzione ai fini dell'incentivo (ai sensi dell'art. 4 e 24 della Legge 223/91 e s.m).

Art. 3 - Ambito territoriale di applicazione.

Intero territorio della Regione Basilicata.

Art. 4 - Requisiti di ammissibilità e quantificazione dell'incentivo

- 4.1 Il contributo regionale potrà essere concesso esclusivamente per assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori attualmente impegnati in attività socialmente utili, con contratto di lavoro a tempo pieno o parziale pari ad almeno 20 ore settimanali e con salario non inferiore all'assegno attualmente percepito.
- 4.2 L'entità del contributo concedibile, in conformità a quanto fissato alle D.G.R. n. 131/2017 e 132/2017, è stabilita secondo i seguenti criteri:
 - a. Un valore massimo di **40.000 €** per ogni lavoratore di età inferiore a 50 anni alla data di avvenuta assunzione con contratto a tempo pieno o parziale a 30 ore settimanali .
 - b. Un valore massimo di **30.000 €** per ogni lavoratore di età superiore a 50 anni alla data di avvenuta assunzione con contratto a tempo pieno o parziale a 30 ore settimanali.

- 4.3** Il contributo si intende comunque riconoscibile solo a fronte di assunzioni con contratto di almeno 20 ore settimanali.
- 4.4** In ogni caso, per le stabilizzazioni con contratto a tempo parziale inferiore a 30 ore e fino ad un minimo di 20 ore settimanali il valore dell'incentivo è proporzionalmente ridotto in rapporto alle ore contrattuali previste. Ad esempio, per un'impresa che rientra nel caso di cui all'Art. 4, com. 4.2 lettera b. e che assuma 2 lavoratori a tempo parziale a 24 ore settimanali, l'importo è così calcolato: $(30.000/40\text{ore}) \times 24\text{ore} \times 2 = \mathbf{36.000}$ Euro dove 40 rappresenta l'orario di lavoro del C.C.N.L..
- 4.5** Il contributo, concesso a titolo di deminimis¹, è da considerarsi una tantum e non potrà in nessun caso essere reiterato, aumentato e/o riproposto per i medesimi lavoratori.
- 4.6** Gli incentivi non spettano se l'assunzione:
- costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o dalla contrattazione collettiva (anche nel caso in cui, il lavoratore avente diritto all'assunzione viene utilizzato mediante contratto di somministrazione);
 - viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto di lavoro a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine.
- 4.7** Gli incentivi non spettano se il datore di lavoro/impresa hanno in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale (salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in diverse unità produttive).
- 4.8** I requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro con l'impresa e/o il datore di lavoro.

Art. 5 - Risorse disponibili

Le risorse disponibili per gli interventi ammessi all'incentivo ammontano complessivamente a Euro 450.000,00.

Art. 6 - Modalità di presentazione delle domande

- 6.1** Le istanze dovranno essere presentate alla Regione Basilicata, Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca Ricerca – Ufficio Politiche del Lavoro con una delle seguenti modalità:
- consegna a mano negli orari d'ufficio presso lo sportello del protocollo della Regione Basilicata Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca;
 - invio a mezzo posta certificata all'indirizzo: ufficio.politiche.lavoro@cert.regione.basilicata.it.
- 6.2** Le istanze dovranno pervenire entro il 31 dicembre 2017.
- 6.3** Le domande dovranno essere redatte esclusivamente, pena l'inammissibilità, sulla relativa modulistica predisposta e riportata in allegato al presente Avviso così composta:
- domanda per il riconoscimento dell'incentivo compilata in ogni sua parte e sottoscritta dal Legale Rappresentante dell'azienda (Allegato B1);
 - fotocopia leggibile del documento di identificazione, in corso di validità, del dichiarante;
 - copia contratto di assunzione a tempo indeterminato;
 - copia della comunicazione obbligatoria;
 - in alternativa a quanto richiesto al punto c., dichiarazione di responsabilità ad assumere entro 30 giorni dalla data di presentazione della richiesta.

Art. 7 - Disciplina sanzionatoria

Il lavoratore socialmente utile decade dal trattamento qualora rifiuti senza giustificato motivo oggettivo (impedimento oggettivo debitamente documentato) un'offerta di lavoro congrua ai sensi dell'articoli 21 e 25 del d.lgs. n. 150/2015².

¹ Le pubbliche autorità possono erogare aiuti alle imprese di qualsiasi dimensione, in regime de minimis, senza obbligo di notifica, nel rispetto delle condizioni di cui, attualmente, al regolamento UE della Commissione n. 1407/2013..

Art. 8 - Revoca delle agevolazioni

- 8.1** I dipendenti assunti a fronte del progetto di stabilizzazione finanziato dovranno essere mantenuti in azienda per almeno 3 anni.
- 8.2** In caso di mancato rispetto delle succitate condizioni le agevolazioni concesse saranno revocate e si procederà al recupero delle somme in precedenza liquidate.
- 8.3** I contributi saranno altresì revocati anche nel caso in cui il destinatario dei medesimi non rispetti quanto dichiarato in sede di domanda, salve eventuali deroghe e rimodulazioni preventivamente richieste ed espressamente autorizzate con apposito provvedimento.

Controlli

La Regione Basilicata effettuerà i controlli per l'accertamento dei requisiti di accesso ai contributi, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Tutela della *privacy*

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, saranno trattati Regione Basilicata nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 196/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*".

Responsabile del trattamento dati è il dirigente pro-tempore dell'ufficio Politiche del Lavoro.

IL DIRIGENTE
DOTT.SSA MARIA ROSARIA SABIA

² Nelle more della definizione da parte dell'ANPAL dell'offerta congrua, si ritiene tale l'attività lavorativa che si svolge in un luogo che non dista più di 50 chilometri dalla residenza del lavoratore, o comunque che è raggiungibile mediamente in 80 minuti con i mezzi di trasporto pubblici, ai sensi dell'art.4, comma 42 del d.lgs. n. 92/2012. L'applicabilità della disciplina sanzionatoria dettata dall'art. 21 del d.lgs. n. 150/2015 è ribadita dal MLPS, giusta circolare n. 35 del 28.12.2015 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Alla Regione Basilicata
Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro,
Formazione e Ricerca
Ufficio Politiche del lavoro

Pec: ufficio.politiche.lavoro@cert.regione.basilicata.it

Oggetto: domanda di erogazione del contributo *una tantum* per l'assunzione di L.S.U. D.G.R. n. 131/2017 e 132/2017- Annualità 2017.

Il sottoscritto.....
(Nome e Cognome)

In qualità di Legale rappresentante della Società/Azienda

Tel. Codice Fiscale/P.IVA

PEC..... E-Mail

chiede

L'erogazione del contributo, D.G.R. n. 131/2017 e 132/2017 per l'annualità 2017, in relazione alla/e assunzione/i a tempo indeterminato del/i seguente/i lavoratore/i

	Cognome	Nome	Codice Fiscale	Data di nascita	Auto Finan. (A.F.) FondoOccup. (F.O.)	Orario di lavoro part-time (P.T.+ore) tempo pieno (F.T.)
1						
2						
3						
4						

Aggiungere o ridurre le righe a seconda del numero dei lavoratori interessati

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 D.P.R. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti

dichiara

- che il suindicato personale è in servizio presso
- di essere in regola con quanto enunciato ai punti a) b) c) d) e) f) g) h) art. 2 dell'allegato B.
- che il numero IBAN del proprio conto corrente è:
intestato a
presso l'Istituto di Credito (Banca o Posta)

Firma³

.....

Si allega:

- Copia del/i contratto di assunzione;
- Copia della/e comunicazione/i Obbligatoria/e;
- Dichiarazione sugli aiuti "DE MINIMIS" (sostitutiva dell'atto di notorietà – art. 47 DPR 28.12.2000 n. 445)

³ Se la domanda è firmata digitalmente, dovrà essere trasmessa anche il file p7m del documento, al fine di consentire la verifica dell'autenticità della firma.

- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del legale rappresentante.