



DELIBERAZIONE N° 884

SEDUTA DEL 4 DIC. 2020

POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA
Ufficio Politiche del lavoro

OGGETTO L.R. n. 2/2005 - Misure di incentivazione per lo svuotamento del bacino dei Lavoratori Socialmente Utili appartenenti alla Platea LSU della Regione Basilicata "Fuoriuscita Volontaria".
Approvazione Avviso Pubblico

Relatore ASSESSORE DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA
La Giunta, riunita in seduta pubblica alle ore 13,30 nella sede dell'Ente,

		Presente	Assente
1.	Vito BARDI Presidente	X	
2.	Francesco FANELLI Vice Presidente	X	
3.	Francesco CUPPARO Componente	X	
4.	Rocco Luigi LEONE Componente	X	
5.	Donatella MERRA Componente	X	
6.	Gianni ROSA Componente		X

Segretario: Dott. Antonio FERRARA

ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nelle pagine successive.

L'atto si compone di N° 6 pagine compreso il frontespizio e di N° 1 allegati

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

Prenotazione di impegno N° 20100399 Missione.Programma 15.03 Cap. 130 per € 625.000,00

Assunto impegno contabile N° _____ Missione.Programma _____ Cap. _____

Esercizio _____ per € _____

IL DIRIGENTE

Atto soggetto a pubblicazione integrale integrale senza allegati per oggetto per oggetto e dispositivo sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata

ISTITUTO DI REGOLARITA' CONTABILE
[Signature]
Pagina 1 di 6

LA GIUNTA REGIONALE

- Visto** il D.Lgs. n. 165/2001, avente ad oggetto: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Vista** la L. R. n. 12/96 e successive modificazioni ed integrazioni concernente la “Riforma dell’organizzazione Regionale”;
- Viste** la D.G.R. n. 11/98 con la quale sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;
- Vista** la D.G.R. n. 539/08, concernente la disciplina dell’iter procedurale delle proposte di deliberazione della Giunta Regionale e dei provvedimenti dirigenziali di impegno e di liquidazione della spesa, così come modificata dalla D.G.R. n. 1340 del 11 dicembre 2017 avente ad oggetto: “Modifica della D.G.R. n. 539 del 23 aprile 2008. Disciplina dell’iter procedurale delle determinazioni e disposizioni dirigenziali della Giunta Regionale.”
- Vista** la D.G.R. n. 227/14 avente ad oggetto: “Denominazione e configurazione dei dipartimenti Regionali relativi alle aree istituzionali ‘Presidenza della Giunta’ e ‘Giunta Regionale’”, così come parzialmente modificata dalla D.G.R. n. 693/14;
- Vista** la D.G.R. n. 694/14 e ss.mm.ii., avente ad oggetto: “Dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle Aree Istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta Regionale. Individuazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali e declaratorie dei compiti loro assegnati”;
- Vista** la D.G.R. n. 624/16 con la quale sono state approvate ulteriori modifiche all’assetto organizzativo regionale provvedendosi alla rideterminazione del numero complessivo e della denominazione dei Dipartimenti Regionali;
- Vista** la D.G.R. n. 524 del 5/08/2019, avente ad oggetto: “Conferimento incarichi di Dirigente Generale delle Aree Istituzionali della Presidenza e dei Dipartimenti della Giunta regionale e approvazione schema di contratto individuale di lavoro.”;
- Vista** la D.G.R. n. 1279 del 13 settembre 2011 avente ad oggetto “Dirigenti Generali Area Istituzionale della Giunta Regionale. Reggenza Strutture Vacanti.”
- Visto** il Dlgs n. 33, del 14 marzo 2013, in attuazione della legge 190/2012, concernente il riordino delle discipline sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- Vista** la D.G.R. n. 71 del 30 gennaio 2020 avente ad oggetto: “Piano triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020-2022. Approvazione”;
- Vista** la D.G.R. n. 699/2020 avente ad oggetto “Aggiornamento al Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.) 2020-2022 - Approvazione”;
- Visto** il D. n. 118 del 23/06/2011 e ss.mm.ii., avente ad oggetto “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

- Vista** la L.R. 20 marzo 2020, n. 10, avente ad oggetto “Legge di Stabilità regionale 2020”;
- Vista** la L.R. 20 marzo 2020, n. 11, avente ad oggetto “Bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2020 - 2022.”;
- Vista** la D.G.R. 188 del 20/03/2020 Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022, ai sensi dell'art. 39, co. 10, del D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, e ss.mm.ii.;
- Vista** la D.G.R. 189 del 20/03/2020 Approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2020-2022, ai sensi dell'art. 39, co. 10, del D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, e ss.mm.ii.;
- Vista** la D.G.R. 214 del 27/03/2020 avente per oggetto: “Prima variazione al bilancio di previsione 2020/2022, ai sensi dell'art.51 del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii.”;
- Vista** la D.G.R. 236 del 09/04/2020 avente per oggetto: “Seconda variazione al bilancio di previsione 2020/2022, ai sensi dell'art.51 del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii.”;
- Vista** la D.G.R. 272 del 21/04/2020 avente per oggetto: “Terza variazione al bilancio di previsione 2020/2022, ai sensi dell'art.51 del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii.”;
- Vista** la D.G.R. 321 del 15/05/2020 avente per oggetto: “Quarta variazione al bilancio di previsione 2020/2022, ai sensi dell'art.51 del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii.”;
- Vista** la D.G.R. del 04/06/2020, n. 375 avente per oggetto: “Riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2019 art. 3 comma 4 – D.lgs. 118/2011 e conseguente variazione del bilancio pluriennale 2020/2022”;
- Vista** la D.G.R. 390/2020 avente ad oggetto “Quinta variazione al bilancio di previsione 2020/2022, ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii”;
- Vista** la D.G.R. 471/2020 avente ad oggetto “Sesta variazione al bilancio di previsione 2020/2022, ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii”;
- Vista** la D.G.R. 581/2020 avente ad oggetto “Settima variazione al bilancio di previsione 2020/2022, ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii”;
- Vista** la D.G.R. 677/2020 avente ad oggetto “Ottava variazione al bilancio di previsione 2020/2022, ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii”;
- Vista** la D.G.R. n. 733/2020 avente ad oggetto “Nona variazione al bilancio di previsione 2020/2022, ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. e dell'art. 109, comma 2-bis, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27”.
- Vista** la D.G.R. n. 831/2020 avente ad oggetto “Decima variazione al bilancio di previsione 2020/2022, ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. e dell'art. 109, comma 2-bis, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27”.
- Vista** la D.D. n.15AG.2020/D.01054 del 25/08/2020 di nomina del responsabile del procedimento;
- Visto** il D.Lgs. n. 81/2000 “Integrazioni e modifiche sulla disciplina di L.S.U. in attuazione della delega conferita dall'art. 45, comma 2, della legge 17 maggio 1999, n. 144”;
- Visto** il Piano di Stabilizzazione L.S.U. approvato con deliberazione del Consiglio Regionale di Basilicata n. 31/2000;

- Vista** la L.R. n. 60/2000 concernente “Normative per la stabilizzazione lavorativa dei soggetti impegnati in lavori socialmente utili”;
- Vista** la L.R. n. 2/2005 che disciplina le procedure per l’applicazione delle disposizioni regionali in materia di prosecuzione, stabilizzazione e fuoriuscita volontaria dei lavoratori LSU con l’obiettivo della semplificazione delle procedure medesime e dell’adeguamento dei termini e delle modalità di applicazione ed in particolare l’art. 6, come modificato dall’art. 37 della L.R. n. 33/2010, che autorizza la Giunta Regionale a determinare le misure per la stabilizzazione e la fuoriuscita volontaria dei lavoratori socialmente utili;
- Visto** in particolare il comma i) del predetto art. 6 *“ai soggetti della platea LSU, che rinunciano alla prosecuzione delle attività socialmente utili e che provvedono autonomamente ed attivamente alla ricerca di un lavoro, è riconosciuto un contributo a fondo perduto previa cancellazione dalla platea LSU”*
- Vista** la D.G.R. n. 812 del 06.11.2019 con cui la Giunta Regionale ha determinato, per l’anno 2020, le misure di incentivazione per la prosecuzione delle attività socialmente utili presso gli Enti utilizzatori dal 01.01.2020 al 31.12.2020;
- Considerato** che nella Regione Basilicata il bacino storico dei lavoratori LSU di cui all’art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2000 c.d. “autofinanziati” a carico del bilancio regionale ammonta a n. **172** unità e a carico del FSOE a n. **65** unità alla data del 31 ottobre 2020;
- Ritenuto** al fine di incentivare il processo di svuotamento del bacino dei lavoratori LSU della Regione Basilicata di individuare le misure finalizzate alla fuoriuscita volontaria e ricerca attiva del lavoro;
- Ritenuto** pertanto di dover approvare l’Avviso pubblico “Misure di incentivazione per lo svuotamento del bacino dei Lavoratori Socialmente Utili”, Allegato A, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento a carico del bilancio regionale;
- Dato Atto** che le predetta misura per un importo complessivo di € 625.000,00 trova copertura finanziaria nell’ambito dello stanziamento disponibile per l’esercizio 2021 sul capitolo U59130 missione 15 programma 03;
- Ritenuto** di dover disporre la prenotazione di impegno di **€ 625.000,00** sul capitolo 59130 Missione 15 – Progr. 3 - del Bilancio di Previsione Pluriennale per il Triennio 2020/2022- esercizio finanziario 2021, che presenta la necessaria disponibilità;

Su proposta dell’Assessore al ramo

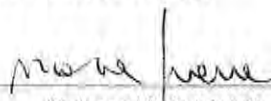
Ad unanimità di voti

DELIBERA

1. di approvare l'Avviso Pubblico, Allegato A, al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, "Misure di incentivazione per lo svuotamento del bacino dei Lavoratori Socialmente Utili";
2. di dare atto che l'attuazione della predetta misura per la somma complessiva di € 625.000,00 trova copertura finanziaria nell'ambito dello stanziamento disponibile per l'esercizio finanziario 2021 sul capitolo U59130 missione 15 programma 03;
3. di disporre la prenotazione di impegno di € 625.000,00 sul capitolo capitolo U59130 missione 15 programma 03 del Bilancio di Previsione Pluriennale per il Triennio 2020/2022- esercizio finanziario 2021, che presenta la necessaria disponibilità;
4. di demandare all' Ufficio Politiche del Lavoro l'adozione dei successivi e conseguenti adempimenti amministrativi e gestionali;

di disporre la pubblicazione integrale del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata e sul sito internet www.regione.basilicata.it.

L'ISTRUTTORE **Maruggi Adamo**
Giuseppe
Impronta digitale di Maruggi Adamo Giuseppe
ID: 2-11-14-10049525-00-Maruggi Adamo Giuseppe
codificatore: 14802031432347431-001-Maruggi Adamo Giuseppe
Gruppo: 18-Maruggi, di Qualificati 1460001
Data: 2021/12/11 17:13:01300
(Adamo Giuseppe Maruggi)

IL RESPONSABILE P.O. 
(Dott.ssa Maria Leone)

IL DIRIGENTE 
(Dott.ssa Maria Carmela Panetta)

In ossequio a quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013 la presente deliberazione è pubblicata sul portale istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente:		
Tipologia atto	Scegliere un elemento.	
Pubblicazione allegati	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	Allegati non presenti <input type="checkbox"/>
Note	Fare clic qui per immettere testo.	
Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa o nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.		



REGIONE BASILICATA

DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA
UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO

AVVISO PUBBLICO

MISURE DI INCENTIVAZIONE PER LO SVUOTAMENTO DEL BACINO DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI DELLA REGIONE BASILICATA "FUORIUSCITA VOLONTARIA"

Art. 1 - Oggetto e finalità

- 1.1 Il presente avviso stabilisce i criteri, le condizioni e le modalità di accesso agli incentivi regionali per la fuoriuscita volontaria di L.S.U. previsti dalla L.R. 19.1.2005 n. 2 e s.m.i.
- 1.2 Al fine di attuare la fase operativa, la Regione Basilicata invita a presentare domande di incentivo sulla base di quanto stabilito negli articoli seguenti.

Art. 2 - Destinatari.

Possono presentare domanda di ammissione al contributo i Lavoratori Socialmente Utili che fanno parte della Platea Regionale LSU della regione Basilicata, di cui alla L.R. 19.1.2005 n. 2 e s.m.i e che sono attualmente in servizio presso gli enti pubblici che hanno deliberato la prosecuzione delle attività socialmente utili per l'anno 2020.

Art. 3 - Ambito territoriale di applicazione.

Intero territorio della Regione Basilicata.

Art. 4 - Fuoriuscita volontaria - Requisiti di ammissibilità e quantificazione dell'incentivo.

- 4.1 Ai lavoratori, di cui all'art. 2, che volontariamente dichiarano di fuoriuscire dalla platea regionale degli LSU entro il 31 dicembre 2020 per la ricerca attiva di lavoro, è previsto un contributo erogato una tantum, nella misura massima di:
 - a. € 37.000,00 al lordo della ritenuta d'acconto per i lavoratori di età inferiore a 50 anni alla data di presentazione della domanda per l'accesso al contributo e che manifestino volontariamente la loro intenzione di fuoriuscire dal bacino regionale degli LSU;
 - b. € 27.000,00 al lordo della ritenuta d'acconto per i lavoratori di età compresa tra i 50 anni e inferiore a 62 anni alla data di presentazione della domanda per l'accesso al contributo e che manifestino volontariamente la loro intenzione di fuoriuscire dal bacino regionale degli LSU;

Art. 5 - Accompagnamento alla pensione - Requisiti di ammissibilità e quantificazione dell'incentivo.

- 5.1 I lavoratori, che hanno compiuto i 62 anni di età e non hanno raggiunto il requisito per la pensione, possono presentare domanda di fuoriuscita volontaria dalla platea regionale degli LSU entro il 31 dicembre 2020 per accompagnamento alla pensione.
Ai predetti lavoratori, per ogni mese che manca all'età pensionabile accertata, è riconosciuto un contributo una tantum pari a € 595,93 al netto della ritenuta d'acconto più la somma relativa ai contributi volontari pensionistici, forfettariamente calcolata in € 200,00 (€ 595,93 + € 200,00).
- 5.2 La somma complessivamente riconosciuta non può superare l'importo di € 20.310,00 al netto della ritenuta d'acconto.

Art. 6. Risorse disponibili

Le risorse disponibili per gli interventi ammessi all'incentivo ammontano complessivamente a euro **625.000,00**.

Le domande di candidatura sono registrate e valutate in base all'ordine cronologico di presentazione. Le risorse sono quindi assegnate alle domande valutate positivamente sulla base dell'ordine cronologico di presentazione e fino a esaurimento dei fondi disponibili.

Art. 7. Modalità di presentazione delle domande

- 7.1 Le istanze dovranno essere presentate alla Regione Basilicata Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca – Ufficio Politiche del Lavoro, a partire dalla data di pubblicazione del presente avviso pubblico sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, con una delle seguenti modalità:
- a. invio a mezzo posta raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo: Regione Basilicata - Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca - Ufficio Politiche del Lavoro – Via V. Verrastro, 8 – 85100 Potenza;
 - b. invio a mezzo posta certificata all'indirizzo: ufficio.politiche.lavoro@cert.regione.basilicata.it
- 7.2 Le istanze dovranno pervenire entro il 31 dicembre 2020.
- 7.3 Le domande dovranno essere redatte esclusivamente, pena l'inammissibilità, sulla relativa modulistica predisposta e riportata in allegato (A1 e A2) al presente Avviso, compilata in ogni sua parte e sottoscritta dal Lavoratore Socialmente Utile.

Controlli

La Regione Basilicata effettuerà i controlli per l'accertamento dei requisiti di accesso ai contributi, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Tutela della privacy

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, saranno trattati nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e da Regolamento UE 2016/679.

Il RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO è la Dott.ssa Maria Leone, per informazioni inoltrare email a: maria.leone@regione.basilicata.it o adamo.maruggi@regione.basilicata.it

Mitt:

Allegato "A1"

.....
.....
.....

Alla Regione Basilicata
Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro,
Formazione e Ricerca
Ufficio Politiche del lavoro

Pec: ufficio.politiche.lavoro@cert.regione.basilicata.it

Oggetto: domanda di erogazione del contributo *una tantum* regionale all'esodo per la fuoriuscita volontaria dal Bacino L.S.U. e ricerca attiva di lavoro – art. 4 A.P. Annualità 2020.

Il sottoscritto.....
(Nome e Cognome)

nato/a il a

provincia di residente nel comune di

Via/Piazza/....., n., provincia di

PEC..... E-Mail

Tel.;

In qualità di L.S.U. a carico FSOF Autofinanziato

e in servizio presso il comune di

chiede

di fuoriuscire volontariamente dalla Platea Regionale L.S.U. dal/...../..... per la ricerca attiva di lavoro e chiede l'erogazione una *tantum* del contributo spettante.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 D.P.R. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti

Dichiara

- di essere nato il/...../..... a
- di impegnarsi attivamente a provvedere alla ricerca di un lavoro;
- che il numero IBAN del proprio conto corrente è:
presso l'Istituto di Credito (Banca o Posta)

Firma¹

Si allega:

- Attestazione o presa d'atto del Comune, in cui si presta il servizio, della richiesta di fuoriuscita dalla Platea LSU;
- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità.
- Copia codice fiscale.

¹ Se la domanda è firmata digitalmente, dovrà essere trasmessa anche il file p7m del documento, al fine di consentire la verifica dell'autenticità della firma.

Mitt:

Allegato "A2"

.....
.....
.....

Alla Regione Basilicata
Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro,
Formazione e Ricerca
Ufficio Politiche del lavoro

Pec: ufficio.politiche.lavoro@cert.regione.basilicata.it

Oggetto: domanda di erogazione del contributo *una tantum* regionale all'esodo per la fuoriuscita volontaria dal Bacino L.S.U. per l'accompagnamento alla pensione - art. 5 A.P.
- Annualità 2020.

Il sottoscritto.....
(Nome e Cognome)

nato/a il a

provincia di residente nel comune di

Via/Piazza/....., n. provincia di

PEC..... E-Mail

Tel.;

In qualità di L.S.U. a carico FSOF Autofinanziato

e in servizio presso il comune di

chiede

di fuoriuscire volontariamente dalla Platea Regionale L.S.U. dal/...../..... per accompagnamento alla pensione e chiede l'erogazione *una tantum* del contributo spettante.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 D.P.R. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti

Dichiara

- di essere nato il/...../..... a
- che la data presumibilmente dell'accesso alla pensione è il/...../.....;
- che il numero IBAN del proprio conto corrente è:
presso l'Istituto di Credito (Banca o Posta)

Firma²

.....

Si allega:

- Attestazione o presa d'atto del Comune, in cui si presta il servizio, della richiesta di fuoriuscita dalla Platea LSU;
- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità.
- Copia codice fiscale.
- Dichiarazione del CAF della data presumibile dell'accesso alla pensione.

² Se la domanda è firmata digitalmente, dovrà essere trasmessa anche il file p7m del documento, al fine di consentire la verifica dell'autenticità della firma.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data

9.12.2020

al Dipartimento interessato al Consiglio regionale

L'IMPIEGATO ADDETTO

