

## **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.**

**VISTA** la DGR n. 356 del 3/5/2017 “Copertura posizioni dirigenziali vacanti –Atto di indirizzo”;

**VISTA** la DGR n. 76 del 30/01/2020 con la quale disponeva:

- di avviare la procedura per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato, della durata di anni tre, dell’Ufficio Legale e del Contenzioso, rivolto esclusivamente a funzionari e dirigenti di ruolo in servizio presso le amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, in possesso dei requisiti indicati all’art. 1 del presente avviso;
- di approvare lo schema di Avviso pubblico allegato al presente provvedimento per costituire parte integrante e sostanziale;

### **SI RENDE NOTO**

che la Regione Basilicata intende acquisire e valutare domande di soggetti, in servizio da almeno un triennio, con contratto a tempo pieno e indeterminato, presso pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001, interessati ad assumere incarico di Dirigente dell’Ufficio Legale, presso la Regione Basilicata, con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell’art. 19, comma 5-bis e comma 6, del D.lgs. 165/2001 e dell’art. 2 comma 7 e comma 8 della L.R. 31 del 2010;

L’amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso all’impiego ed al trattamento sul lavoro, ai sensi dell’art. 27 del D.lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e dell’art. 57 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

### **ART. 1**

#### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

La procedura selettiva è riservata, esclusivamente, a soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- diploma di Laurea, vecchio ordinamento, ovvero Laurea Magistrale in Giurisprudenza;
- abilitazione all’esercizio della professione forense innanzi alle magistrature superiori da almeno 5 anni;
- essere dipendente in servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di una pubblica amministrazione di cui all’art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001 ed aver superato il relativo periodo di prova;
- aver superato uno specifico concorso pubblico per “dirigente Avvocato” o “funzionario Avvocato” ed essere inquadrato nel ruolo professionale, profilo professionale di “dirigente Avvocato” o di “funzionario Avvocato”, oppure essere dipendente di ruolo della Regione Basilicata ed essere avvocato assegnato all’Ufficio Legale dell’Amministrazione in data antecedente all’entrata in vigore della L.R. n. 19 del 24 luglio 2017;
- avere l’idoneità fisica alle specifiche mansioni del profilo di appartenenza;
- non aver subito nell’ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura scritta;
- non aver subito condanne penali antecedenti la pubblicazione del presente avviso;
- non trovarsi in alcune delle condizioni che costituiscono causa di inconferibilità e/o incompatibilità dell’incarico così come previste dal D.lgs. n. 39/2013;

I requisiti prescritti per l’ammissione alla procedura devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione e al momento dell’assunzione in servizio.

### **ART. 2**

#### **CARATTERISTICHE DEL RUOLO**

Il candidato dovrà coordinare tutti i settori di attività ricompresi nell’Area assegnata garantendo il funzionamento della struttura di competenza e svolgere le funzioni dirigenziali descritte dalla normativa vigente occupandosi di sovrintendere alla gestione di tutte le funzioni, così come specificate nella declaratoria allegata al presente avviso (All. A) che fissa i compiti riservati all’Ufficio Legale.

### ART. 3

#### PRINCIPALI COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI ED ORGANIZZATIVE RICHIESTE

Competenze tecnico-professionali inerenti ai compiti e alle funzioni di cui alla declaratoria relativa all'Ufficio Legale e del Contenzioso, allegata al presente Avviso;

Competenze trasversali:

- Conoscenza della disciplina di funzionamento delle Amministrazioni Pubbliche e di tutta la normativa collegata;
- Autonomia decisionale, orientamento al risultato ed alla qualità, flessibilità e capacità di gestione delle complessità;
- Capacità relazionali e governo della rete di relazioni, interne ed esterne all'ente.

### ART. 4

#### PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione deve pervenire attraverso procedura on line entro il termine perentorio delle ore 23,59 del 30° (trentesimo) giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata.

1. Al fine della presentazione della candidatura dovranno assicurarsi di:
  - a) essere in possesso di carta nazionale dei servizi, oppure di identità digitale SPID di secondo di livello;
  - b) avere la disponibilità di una casella personale di posta elettronica certificata (PEC);
2. L'istanza di partecipazione, a pena di esclusione, deve essere prodotta compilando il "formulario di domanda", presente sul portale istituzionale all'indirizzo: <http://www.regione.basilicata.it> - Sezione "Avvisi e Bandi" e firmata elettronicamente ai sensi dell'art. 21 del codice amministrazione digitale;
3. Le domande di partecipazione dovranno essere inoltrate seguendo la specifica procedura informatica presente sul sito istituzionale della Regione Basilicata nella sezione "Avvisi e Bandi" alla pagina dell'Avviso pubblico dedicato utilizzando le istruzioni per candidarsi on-line reperibili negli allegati all'Avviso;
4. Le domande regolarmente inoltrate saranno automaticamente acquisite al protocollo generale dell'Amministrazione con assegnazione di numero, data e ora di arrivo. Ai fini della verifica del rispetto del termine e dei contenuti della domanda, in caso di discordanza, farà fede esclusivamente quanto rilevato dal sistema informatico;
5. Nella domanda il candidato deve indicare, correttamente, l'indirizzo di posta elettronica certificata attivo, dove ricevere tutte le comunicazioni relative all'Avviso. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errato indirizzo della PEC;
6. Le domande inviate all'Amministrazione con modalità diverse da quella indicata nel presente articolo non saranno prese in considerazione;

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Curriculum formativo e professionale (formato europeo) datato e firmato digitalmente, redatto con assunzione di responsabilità di quanto dichiarato ai sensi dell'art. 76 e s. DPR 445/2000;
- Documento di riconoscimento in corso di validità;
- attestazione di iscrizione nell'Albo speciale per il patrocinio davanti alle giurisdizioni superiori e nell'elenco speciale degli Avvocati degli enti pubblici (artt. 22 e 23 Legge 31 dicembre 2012, n. 247) a comprova dell'effettiva preposizione alla trattazione degli affari legali dell'ente di appartenenza, con indicazione degli anni di iscrizione;

Si precisa che non saranno prese in considerazione eventuali analoghe domande eventualmente già in precedenza presentate alla Regione Basilicata;

### ART. 5

#### PROCEDURA DI SELEZIONE

Scaduto il termine di presentazione delle domande, l'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione, acquisite le candidature dalla piattaforma informatica, provvederà a trasmetterle alla Commissione esaminatrice, la quale procederà alla verifica del possesso dei requisiti previsti dal presente avviso e, sulla base dei criteri di valutazione e di attribuzione dei relativi punteggi, di cui all'allegato A) al presente avviso, procederà all'esame dei curricula;

All'esito di detta valutazione i candidati saranno convocati tramite posta elettronica certificata (PEC) per sostenere il colloquio che si terrà presso gli Uffici della Regione Basilicata nella data indicata nella comunicazione e sul sito web istituzionale alla stessa pagina dell'Avviso.

I candidati convocati sono tenuti a presentarsi al colloquio nella data e nella sede stabilita, la mancata presentazione sarà considerata come rinuncia e non si procederà ad una nuova convocazione, fatti salvi casi di forza maggiore.

Saranno ritenuti criteri di prevalenza nella scelta del candidato gli elementi di valutazione inerenti a:

- a) Preparazione ed esperienza professionale specifica maturata in relazione alla qualifica da ricoprire ed agli ambiti delle attività di destinazione;
- b) Ulteriori titoli e/o specializzazioni possedute rispetto a quelli previsti dal presente avviso quali "requisiti di accesso";
- c) Adeguatezza del candidato rispetto al profilo richiesto;
- d) Possesso di elevate competenze relative alla gestione dell'Ufficio di cui all'art. 8, comma 7 bis della L.R. 31/2010, i cui compiti sono declinati nella declaratoria allegata al presente avviso;
- e) Capacità di individuare soluzioni anche di tipo innovativo rispetto alla attività svolta.

La procedura valutativa sarà svolta anche in presenza di un solo candidato.

A conclusione dei lavori della Commissione, i verbali saranno trasmessi all'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione per gli adempimenti di competenza. L'esito verrà approvato con Determinazione del Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione ed esplica la propria validità esclusivamente nell'ambito della presente procedura.

Le risultanze della selezione saranno pubblicate nella pagina dedicata all'Avviso sul sito istituzionale della Regione Basilicata.

#### **ART. 6**

##### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione, previa acquisizione del relativo N.O. da parte dell'Amministrazione di appartenenza, formulerà proposta sulla data di effettiva decorrenza dell'incarico in accordo con l'Amministrazione di provenienza.

Qualora il candidato risultato idoneo non assuma servizio entro i termini fissati, l'incarico resterà definitivamente non attivato.

Il rapporto di lavoro sarà perfezionato con apposito contratto di lavoro individuale ai sensi del vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, Area Dirigenza e verrà sottoscritto in formato digitale ai sensi della normativa vigente.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione regionale, che ha facoltà di non dare seguito alla procedura di che trattasi in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative, qualora nessun candidato presenti un adeguato grado di rispondenza rispetto alla posizione da ricoprire e, comunque, nel caso in cui nuove circostanze o valutazioni lo consigliassero.

#### **ART. 7**

##### **INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS. 196/2003**

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto e per le successive attività inerenti eventuali procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei contratti collettivi di lavoro.

I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà il non dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla procedura, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla stessa.

Il Titolare del trattamento dei dati è la Regione Basilicata; il Responsabile del trattamento è il Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione; gli incaricati del trattamento sono le persone preposte al procedimento concorsuale individuate nell'ambito di detto Settore e i membri della Commissione.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs. 196/2003 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima dei dati.

L'interessato ha, inoltre, diritto di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

#### **ARTICOLO 8**

##### **ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

L'accesso a tutti gli atti e documenti della procedura di selezione compresi quelli presentati dai candidati, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in tema di tutela della riservatezza, è consentito al termine della procedura.

#### **ARTICOLO 9**

##### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi degli articoli 4 e ss. della Legge n. 241/1990 il Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione del Dipartimento Presidenza – Dott. Gerardo Travaglio, email [gerardo.travaglio@regione.basilicata.it](mailto:gerardo.travaglio@regione.basilicata.it);

#### **ARTICOLO 10**

##### **NORME FINALI**

Per quanto non disciplinato dal presente Avviso, si rinvia alle disposizioni del vigente CCDI nonché alle altre norme vigenti in materia.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente Avviso.