



**REGIONE BASILICATA  
DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO,  
FORMAZIONE E RICERCA**

**UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO**

**AVVISO PUBBLICO**

**OGGETTO:** Avviso Pubblico di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 centralinista non vedente attraverso la formazione di apposito graduatoria, limitato a coloro che, iscritti nell'elenco/lista di cui alla legge n. 113/85 s.m.i., aderiscono alla specifica occasione di lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 1 bis, della legge n. 68/99 e s.m.i. , nel rispetto dei criteri stabiliti dal D.P.R. n. 246/97.

**IL DIRIGENTE**

**VISTA** la D.G.R. n. 1332 del 08 agosto 2008, “Modifiche agli indirizzi operativi in materia di riforma del sistema pubblico di mediazione tra domanda e offerta di lavoro (D. Lgs. 297/02) di cui alla D.G.R. n.1645 del 5.7.2004 e alla D.G.R. n.1333 del 16.8.2006” e ss. mm. e ii.;

**VISTA** la D.G.R. n. 96 del 26 gennaio 2010, “Indirizzi Operativi di riforma del sistema pubblico di mediazione tra domanda e offerta di lavoro, in attuazione del D.Lgs. 297/2002 - Modifiche a tali Indirizzi Operativi approvati con le DD.G.R. n. 1645/2004, n. 1333/2006, n. 1332/2008 - Titolo Sesto, Collocamento obbligatorio L. n. 68/99 – Conferma ed approvazione del testo nuovamente esaminato e parzialmente modificato”;

**VISTA** la D.G.R. n. 896 del 20 giugno 2011 “Indirizzi Operativi di riforma del sistema pubblico di mediazione tra domanda e offerta di lavoro, in attuazione del D.Lgs. 297/2002, di cui alle DD.GG.RR. n. 1645/2004, n. 1333/2006, n. 1332/2008 e n. 96/2010. Modifiche al Titolo Sesto – Collocamento Obbligatorio L. 68/99”;

**VISTA** la D.G.R. n. 451 del 16 aprile 2012 “Approvazione Indirizzi Operativi concernenti la definizione dell'art. 20, L.R. n. 26/2011 e modifica al primo punto dell'art. 2 delle direttive attuative dell'art. 47 “Inserimento lavorativo soggetti diversamente abili” della L.R. n. 20 del 6 agosto 2008 di cui alla D.G.R. n. 1669 del 22.10.2008;

**VISTA** la D.G.R. n. 1266 del 08 novembre 2016 “Approvazione indirizzi operativi del sistema pubblico di mediazione tra domanda e offerta di lavoro - Stato di disoccupazione e Collocamento obbligatorio” che modifica ed integra le disposizioni della D.G.R. n. 1332 /2008, della D.G.R. n. 96/2010 e della D.G.R. n. 896/2011;

**VISTA** la richiesta dell'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (di seguito INAIL), acquisita al protocollo n. 149568/15AG del 29/09/2016, di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità centralinista non vedente, iscritto nell'elenco/lista di cui

alla legge n. 113/85 s.m.i., tenuta dai servizi competenti categoria "B" del CCNL EPNE, per il profilo professionale: attività amministrative da destinare alla sede di Potenza;

**VISTA** la nota dell' INAIL acquisita al protocollo dipartimentale al n. 2016-0177767 del 16.11.2016, relativa alla indicazione delle materie oggetto della prova di idoneità per il su richiamato avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 centralinista non vedente (L. 113/85);

**VISTA** la nota acquisita al protocollo PEC n. 2017 - 0026528 del 14.02.2017 con il quale l'INAIL condivide lo schema dell'Avviso Pubblico;

## **PUBBLICA**

L'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 centralinista non vedente iscritto nell'elenco/lista di cui alla legge n. 113/85 s.m.i.:

- profilo professionale: attività amministrative: CCNL - EPNE;
- inquadramento: area B - livello economico 1;
- rapporto di lavoro: tempo indeterminato;
- mansioni da svolgere: centralinista;
- sede di lavoro: Potenza.

### **CHI PUO' PARTECIPARE ALL'AVVIAMENTO A SELEZIONE:**

Possono partecipare al presente Avviso Pubblico i soggetti che, alla data di presentazione della domanda, siano in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

- iscrizione nell' elenco dei centralinisti non vedenti (previsto dall'art. 1, comma 3 della legge 29 marzo 1985, n. 113 e s.m.i.) tenuto dai competenti servizi pubblici;
- possesso dei requisiti generali richiesti dalla normativa vigente per l'accesso al Pubblico Impiego (D.P.R. n. 487/1994, D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii).

### **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Le istanze dovranno essere presentate entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul B.U.R.B.

Le persone interessate devono presentare la propria candidatura presso i Centri per l'Impiego della Regione Basilicata utilizzando il modello di cui al presente Avviso compilato in tutti i suoi campi, a pena di esclusione. Il modello da utilizzare è reso disponibile sul sito internet della Regione Basilicata: [www.regione.basilicata.it](http://www.regione.basilicata.it) e sul sito dell'INAIL: [www.inail.it](http://www.inail.it).

Il modulo di candidatura deve pervenire entro la data di scadenza tramite:

- consegna a mano ai Centri per l'Impiego della Regione Basilicata, negli orari d'ufficio. Qualora la domanda non sia sottoscritta dinanzi al dipendente addetto a riceverla occorre allegare copia fotostatica leggibile di un documento d'identità, in corso di validità;
- invio a mezzo posta A.R. (unitamente a copia fotostatica leggibile di un documento di identità, in corso di validità) all'indirizzo dei Centri per l'Impiego della Regione Basilicata competenti per territorio, di cui all'unito elenco. Se la trasmissione avviene tramite posta, la candidatura deve pervenire al Centro per l'Impiego competente entro il termine di 30 gg. dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul B.U.R.B. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo o disguido nella ricezione della candidatura.

Il modulo di candidatura deve essere sottoscritto dalla persona in possesso dei requisiti richiesti e che si rende disponibile per la specifica offerta di lavoro.

## **FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA**

I criteri di valutazione per la formazione delle graduatorie, ai sensi del D.P.R. del 18 giugno 1997, n. 246 sono i seguenti:

- a. Grado di invalidità ;
- b. Carico familiare ;
- c. Situazione economica;
- d. Anzianità nello stato di iscrizione nella lista/ elenco di cui alla legge n. 113/1985.

### **a. Grado di invalidità**

Alle minorazioni visive, così come classificate dalla legge 138/2001, è attribuita una percentuale di invalidità civile, ai sensi della tabella allegata al Decreto del Ministero della Sanità del 5 febbraio 1992 e ss.mm.ii.

### **b. Carico familiare**

Risulta a carico il familiare che rientra nel nucleo familiare rilevabile dallo stato di famiglia; il carico può essere autocertificato ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, sono considerati esclusivamente i familiari a carico del dichiarante di seguito indicati:

- a) il coniuge non legalmente ed effettivamente separato o divorziato;
- b) i figli legittimi ed equiparati (adottivi, affiliati, naturali, legalmente riconosciuti o giudizialmente dichiarati, nati da precedente matrimonio dell'altro coniuge, affidati a norma di legge) non coniugati, di età inferiore a 18 anni compiuti;
- c) i figli ed equiparati maggiorenni inabili, non coniugati, che si trovano nella assoluta e permanente impossibilità di dedicarsi ad un proficuo lavoro;
- d) i fratelli, le sorelle ed i nipoti del dichiarante minori di età (oppure maggiorenni se permanentemente impossibilitati a dedicarsi ad un proficuo lavoro a causa di disabilità), non coniugati, a condizione che siano orfani di entrambi i genitori e non abbiano conseguito il diritto alla pensione ai superstiti;
- e) i figli o equiparati di età compresa tra i 18 e i 21 anni purché studenti o apprendisti, solo in presenza di un nucleo familiare numeroso, composto cioè da più di 3 figli o equiparati di età inferiore a 26 anni.

Per ogni familiare a carico sono attribuiti 5 punti; ove il familiare a carico abbia una disabilità compresa tra il 67 per cento e il 79 per cento il punteggio attribuito è di 7 punti; qualora il familiare a carico abbia una disabilità rientrante nelle condizioni stabilite all'art.13, comma 1 lettera a) della legge n. 68/1999 il punteggio attribuito è di 10 punti.

Il punteggio della persona con disabilità appartenente ad una famiglia monoparentale è aumentato di 2 punti per ogni figlio a carico.

### **c. Situazione economica**

La situazione economica del richiedente deve intendersi come situazione reddituale personale calcolata con riferimento al reddito complessivo annuo ai fini IRPEF a qualsiasi titolo imputabile personalmente al lavoratore secondo la normativa vigente, con esclusione del suo nucleo familiare, risultante dall'ultimo anno d'imposta per il quale sono scaduti i termini di presentazione delle dichiarazioni. Il reddito complessivo può essere presentato tramite autocertificazione ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

In base alle fasce di reddito vanno sottratti i punti determinati come riportato in tabella

Tabella del reddito					
euro				euro	
da	a	Punteggio	da	a	Punteggio
fino a 1.000,00		0	10.001,00	11.000,00	10
1.001,00	2.000,00	1	11.001,00	12.000,00	11
2.001,00	3.000,00	2	12.001,00	13.000,00	12
3.001,00	4.000,00	3	13.001,00	14.000,00	13
4.001,00	5.000,00	4	14.001,00	15.000,00	14
5.001,00	6.000,00	5	15.001,00	16.000,00	15
6.001,00	7.000,00	6	16.001,00	17.000,00	16
7.001,00	8.000,00	7	17.001,00	18.000,00	17
8.001,00	9.000,00	8	18.001,00	19.000,00	18
9.001,00	10.000,00	9	19.001,00	20.000,00	19
		Da 20.001,00		20	

Il punteggio totale si calcola sottraendo al punteggio iniziale pari a 100 i punti relativi alla situazione economica e aggiungendo i punti relativi al grado di invalidità, al carico familiare, alla situazione economica. Il lavoratore con punteggio maggiore precede in graduatoria il lavoratore con punteggio minore. A seguito della sommatoria dei punteggi ottenuti, a parità di punteggio, nella graduatoria prevale il soggetto con maggiore anzianità d'iscrizione nella lista di cui alla legge n. 113/1985 e, in caso di ulteriore parità, il soggetto di maggiore età.

### **AVVIAMENTO A SELEZIONE**

L'avviamento è effettuato sulla base dell'ordine risultante dalla graduatoria.

Le procedure di reclutamento dei disabili nelle PP.AA. si conformano ai principi dettati al comma 3 dell'art. 35 del D.Lgs. 165/01. La graduatoria regionale definitiva è trasmessa all'INAIL.

### **SELEZIONE DEI CANDIDATI**

E' invitato alla prova il/la candidato/a utilmente collocato/a in graduatoria in numero pari ai posti da ricoprire. Solo in caso di non idoneità saranno invitati alla prova ulteriori candidati, in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da ricoprire.

I candidati che hanno diritto a sostenere la prova di idoneità sono convocati almeno 10 gg. prima della prova con lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

La selezione deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni relative al profilo richiesto e non a valutazioni di carattere comparativo.

Le operazioni di selezione sono pubbliche a pena di nullità.

La selezione consiste in una prova pratica ed in una prova orale. Sono ammessi a sostenere la prova orale solo i candidati che nella prova pratica hanno riportato una valutazione positiva di idoneità.

#### La prova pratica consiste:

svolgimento di attività ed esecuzione di operazioni relative al settore specifico di centralista.

#### La prova orale consiste:

domande sull'INAIL, sulla organizzazione e sui prodotti/servizi, nonché sull'utilizzo delle apparecchiature ed attrezzature di ausilio, formulazione casi per la verifica dell'attitudine e della capacità di relazione con il pubblico e soluzione di problemi di media complessità.

## **COMMISSIONE**

La nomina della Commissione esaminatrice è di competenza dell'INAIL.

## **ACCERTAMENTO DELLE CONDIZIONI DI DISABILITA'**

L' INAIL richiede l'accertamento della permanenza delle condizioni di disabilità alla competente Commissione (art. 1, comma 4, legge n. 68/1999, secondo le procedure del D.P.C.M. del 13.01.2000).

## **CONTROLLI**

L' INAIL dispone i necessari controlli per l' accertamento dei requisiti che determinano la posizione in graduatoria utile all'avviamento, nel rispetto della normativa vigente.

## **TUTELA DELLA PRIVACY**

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, sono trattati dai Centri per l' Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

## **NORME FINALI**

Su richiesta dell'INAIL il presente Avviso può essere prorogato o sospeso o revocato qualora ne ricorrano motivi di interesse pubblico, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

I requisiti previsti per la redazione delle graduatorie devono essere posseduti alla data di pubblicazione degli avvisi per l'avviamento al lavoro.

Le graduatorie sono formate nel rispetto delle disposizioni del testo unico in materia di protezione dei dati personali.

Il Dirigente

F.to

Dott.ssa Maria Rosaria SABIA