

# DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



**DIREZIONE GENERALE RISORSE  
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI  
GENERALI**

**REGIONE BASILICATA**

Ufficio Risorse umane e Organizzazione  
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2022/D.00521

DEL 27/10/2022

Codice Unico di Progetto: \_\_\_\_\_

**OGGETTO**

Procedura selettiva, per titoli ed esami, per l'attribuzione di quattro (4) posti di categoria C, posizione economica iniziale C1, mediante progressione verticale, riservata al personale di ruolo della Regione Basilicata. Scorrimento graduatoria. Inquadramento.

**UFFICIO RAGIONERIA GENERALE**

**PREIMPEGNI**

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

**IMPEGNI**

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

**LIQUIDAZIONI**

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

**VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE**

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

**ACCERTAMENTO**

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

Allegati N. \_\_\_\_\_

Atto soggetto a pubblicazione  Integrale  Per oggetto  Per oggetto + Dispositivo

## IL DIRIGENTE

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la L.R. 2 marzo 1996 n. 12 e s.m.i., recante “Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”;

VISTA la D.G.R. n. 11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;

VISTO il Regolamento n. 1 del 05/05/2022 “Controlli interni di regolarità amministrativa”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., recante “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”;

VISTO il D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i., recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il D.lgs. n.118 del 23 giugno 2011, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, nonché le ulteriori disposizioni integrative e correttive apportate dal D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014;

VISTA la legge regionale n. 34/2001, ad oggetto “Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata” e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 9 del 31 maggio 2021 “Legge di Stabilità Regionale 2022”;

VISTA la legge regionale n. 10 del 31 maggio 2022 “Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2022-2024”;

VISTA la D.G.R. n. 314 del 01/06/2022, di approvazione del Documento tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024;

VISTA la D.G.R. n. 315 del 01/06/2022, di approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2022-2024;

VISTA la Delibera del Consiglio regionale n. 361 del 30.11.2021 di approvazione “Bilancio Consolidato 2020 Gruppo Regione Basilicata”;

RICHIAMATO l’art. 26, comma 2-ter, del D.L. n. 17/2022 come integrato dalla legge di conversione n. n. 34/2022, che differisce al 30 giugno 2022 il termine previsto dall'articolo 18, comma 1, del D. Lgs. n. 118/2011, per l’approvazione da parte della Giunta del rendiconto relativo all'anno 2021 e al 30 settembre 2022 per l’approvazione da parte del Consiglio, stabilendo che il bilancio consolidato relativo all'anno 2021 è approvato entro il 30 novembre 2022;

VISTA la D.G.R. n.527/2022 di approvazione del Rendiconto generale della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2021;

VISTO lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con Legge statutaria regionale 17 novembre 2016 n. 1, come modificato e integrato con legge statutaria regionale 18 luglio 2018, n. 1;

RICHIAMATA la Legge regionale 30 dicembre 2019, n. 29, pubblicata sul Bollettino Ufficiale n. 51 (Speciale) del 31 dicembre 2019, recante norme di “Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni”, che introduce nuovi strumenti normativi per la definizione dell’ordinamento amministrativo secondo i criteri ivi declinati;

VISTO il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021, riguardante l'Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata, emanato ai sensi dell'art. 2 della richiamata legge regionale n. 29/2019, e successive modifiche intervenute con il Regolamento n. 3 del 15/11/2021 e n. 4 del 29.12.2021;

VISTA la D.G.R. n. 750 del 06/10/2021, con la quale è stato riapprovato il documento recante l'Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;

VISTA la D.G.R. n. 768 del 06/10/2021, con la quale, nell'approvare i criteri per la graduazione degli incarichi di posizioni dirigenziali, è stato dato avvio al procedimento per il rinnovo dei medesimi incarichi;

VISTA la D.R.G. n. 775 del 06/10/2021 di conferimento degli incarichi di Direttore Generale con affidamento alla Dott.ssa Maria Carmela Panetta dell'incarico di Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari generali;

VISTA la D.G.R. n. 906 del 12/11/2021, con la quale sono stati conferiti incarichi direzionali di strutture regionali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato interessati dall'interpello di cui alla D.G.R. n. 758/2021, con riserva di provvedere con separato atto all'affidamento ad interim degli uffici vacanti, per i quali medio tempore la reggenza è affidata al Direttore generale;

VISTA la D.G.R. n. 257 dell'11/05/2022 di conferma degli incarichi di Direzione generale conferiti con la D.G.R. n. 775/2022, nonché la D.G.R. n. 517 del 10/08/2022 che dispone in ordine alla prosecuzione degli incarichi di direzione generale, e tra gli altri dell'incarico di vertice della Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari generali, stabilendo che essi continuano in regime di prorogatio fino alle nuove determinazioni in merito alla nomina dei Direttori Generali e comunque non oltre il 30.09.2022;

VISTA la DGR n. 701 del 21.10.2022 con la quale, tra l'altro, sono conferite in via interinale le funzioni di Direttore generale delle risorse umane, organizzazione e affari generali, al dott. Alfonso Morvillo Direttore generale per la programmazione e la gestione delle risorse strumentali e finanziarie;

DATO ATTO che la responsabilità dell'ufficio Risorse Umane e Organizzazione è assunta ad interim dal Direttore Generale per le Risorse Umane Organizzazione e Affari generali;

RICHIAMATO il D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, ed in particolare l'art. 22 comma 15, dove è previsto che le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali e per un numero limitato dei posti previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;

#### RICHIAMATE

- la DGR n. 906 del 13 dicembre 2019 di approvazione del Piano dei Fabbisogni del personale della Regione Basilicata (PTFP) 2019-2021 nel quale, tra l'altro, si era prevista la destinazione alle progressioni tra le aree disciplinate dall'art. 22 D.Lgs. 75/2017 di complessivi n. 4 per la cat. C e complessivi n. 13 posti della cat. D ripartiti sulle annualità 2019 (n. 7) e 2020 (n. 6), corrispondente a percentuale non superiore al 20% delle nuove assunzioni programmate in ciascuno dei due anni rientranti nella programmazione;
- la DGR n. 462 del 09/07/2020 "*Attuazione Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021 D.lgs 75/2012 stabilizzazioni ex art.20 comma 2 e progressioni verticali ex art. 22 comma 15*", recante - tra l'altro - i criteri e le modalità delle procedure di progressione verticale di cui all'art. 22, comma 15, del D.lgs. 75/2017 con previsione della possibilità di utilizzo delle relative graduatorie, oltre che per i posti già individuati nel PTFP 2019-2021 per coprire i posti eventualmente risultanti dall'aggiornamento del predetto piano nei limiti fissati delle norme in materia;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 11AG.2020/D.01015 del 21 dicembre 2020, pubblicata sul Bollettino ufficiale della Regione Basilicata in data 8 febbraio 2021, coerentemente con il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021 vigente a quella data ed adottato con D.G.R. n. 906/2019, è stato emanato l'avviso di selezione per la progressione verticale per avviso copertura di n. 4 (quattro) posti di Categoria C, posizione economica C1, riservato al personale interno in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno alle categorie predette;

VISTO l'art. 10 del bando di concorso in ordine al possibile utilizzo della graduatoria per gli ulteriori posti previsti in fase di aggiornamento del piano dei fabbisogni, nonché l'art. 11 concernente l'inquadramento dei vincitori da attuarsi compatibilmente ai limiti imposti dalla normativa vigente in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni;

VISTA la DGR n. 721 del 17.09.2021 di approvazione del Piano dei Fabbisogni 2021/2023, nel quale si è provveduto a rimodulare il PTFP 2019/2021 (DGR n. 906/2019) prevedendosi nell'arco triennale di durata del nuovo Piano – anche con l'utilizzo dell'incremento percentuale consentito dalla modifica all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 ad opera dell'art. 1, comma 1-ter, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8) – un numero di posti destinati alle progressioni verticali, determinati, per la cat. C in n. 3 a valere sull'annualità 2021, n. 6 a valere sull'annualità 2022, n. 2 sull'annualità 2023;

RICHIAMATA la D.D. n.11BB.2022/D.00310 del 16.6.2022 con la quale è stata approvata la graduatoria della procedura selettiva, per titoli ed esami, per l'attribuzione di n. 4 posti di categoria C, posizione economica C1 mediante progressione verticale e si è proceduto contestualmente all'inquadramento nella categoria C dei dipendenti classificati dal primo al terzo posto della stessa graduatoria, in numero pari ai posti (n. 3) oggetto di programmazione ed autorizzati per l'annualità 2021 secondo il PTFP 2021/2023 (DGR n. 721/2021), rinviando gli ulteriori inquadramenti ad avvenuto aggiornamento del suddetto PTFP relativamente alle iniziative programmate per gli anni 2022 e 2023 ai fini della verifica del rispetto degli equilibri di bilancio e del rapporto tra spese del personale/entrate correnti di cui all'art. 4 del DM 3.9.2019;

VISTA la D.G.R. n. 676 del 14.10.2022 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di attività ed organizzazione 2022-2024 (P.I.A.O.) ai sensi dell'art.6 del D.L.9.6.2021, n.80 convertito con modificazioni in L. 6.8.2021 n..113;

CONSIDERATO che, nella Sezione 4 "Organizzazione e capitale umano" del suddetto P.I.A.O. è compresa la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 nella quale, tra l'altro, è stata prevista per l'annualità 2022 la copertura di n. 7 posti di categoria C mediante progressione verticale con lo scorrimento dell'intera graduatoria di cui alla D.D. n.11BB.2022/D.00310 del 16.6.2022;

VISTA la graduatoria approvata con il richiamato atto che di seguito si riporta:

1	BRINDISI PASQUALE
2	TRIGGIANI ALFONSA
3	SOLDOVIERO ELISA
4	COCCA CARMINE
5	DITRANI MARIA TERESA
6	DI GRAZIA DOMENICA
7	IUNGANO MARIA
8	CINEFRA PIERINA
9	VILLANI KATIA
10	CLAPS DAVIDE
11	MARAGNO DONATO VITO
12	CIANNELLA ANTONIO
13	RISOLINO CONCETTA
14	ROSANNA TUNDO

DATO ATTO che è possibile procedere a dare attuazione alla programmazione relativamente all'annualità 2022 asseverata ed autorizzata dall'organo di revisione contabile, con prescrizione di aggiornamento del suddetto PTFP relativamente alle iniziative programmate per gli anni 2023 e 2024 ai fini della verifica del rispetto degli equilibri di bilancio e del rapporto tra spese del personale e entrate correnti di cui all'art. 4 del DM 3.9.2019;

RITENUTO, pertanto, di procedere allo scorrimento della graduatoria e all'inquadramento nella categoria superiore dei candidati collocati dal quarto al decimo posto in graduatoria, corrispondenti al numero dei posti destinati per l'annualità 2022 alla progressione verticale nella cat. C;

RICHIAMATI, quanto agli aspetti normo-economici conseguenti all'inquadramento nella categoria superiore:

- l'art.12, comma 8, del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, secondo il quale: *"In caso di passaggio tra categorie, (...), ai sensi dell'art.22, comma 15, Dlgs 75/2017, al dipendente viene attribuito il trattamento*

*tabellare iniziale previsto per la nuova categoria o per i nuovi profili. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica.”*

- gli indirizzi operativi dell'ARaN (tra gli altri: CFC 52 del 6.09.2021; CFL 141 del 24.11.2021) nei quali, con richiamo ai precedenti formati in relazione alle progressioni verticali di altra tornata contrattuale ed altresì alle posizioni della giurisprudenza giuslavoristica, si chiarisce che, diversamente dal concorso pubblico, le procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo di cui all'art. 22, comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017 non comportano novazione del rapporto di lavoro che prosegue con la medesima Amministrazione ma, con un inquadramento diverso - e superiore - rispetto al precedente, derivandone la conseguenza che al lavoratore dovrà riconoscersi la trasposizione, nonché il godimento, di tutti quegli istituti che hanno avuto maturazione prima della progressione e non siano stati fruiti (come ad esempio le ferie, i permessi, assenze, congedi ecc...);

DATO ATTO, per ciò che concerne gli ulteriori adempimenti normativi e le condizioni e vincoli di finanza pubblica, la cui inosservanza determina il divieto di procedere a nuove assunzioni:

- dell'approvazione del Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2022-2024 con Legge regionale 31 maggio 2022, n. 10 e dell'avvenuto invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;
- dell'approvazione del Rendiconto 2021 con DGR 527 del 10.8.2022 e dell'avvenuto invio dei relativi dati alla BDAP;
- della scadenza al 30 novembre 2022 del termine per l'approvazione del Bilancio Consolidato 2021 da parte del Consiglio regionale.
- dell'introduzione, ad opera dell'articolo 6, comma 1, del D.L. n. 80/2021, dell'obbligo per le amministrazioni pubbliche con più di cinquanta dipendenti, di adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), destinato ad assorbire i Piani previsti dalle specifiche norme con conseguente soppressione degli adempimenti relativi, tra gli altri, al *Piano triennale dei fabbisogni, Piano della performance, Piano di prevenzione della corruzione, Piano organizzativo del lavoro agile, Piani di azioni positive;*
- dell'adozione del citato Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) per le annualità 2022-2024 con D.G.R. n. 676 del 14.10.2022;
- del rispetto degli obblighi di cui all'art. 9 comma 3bis del D.L. n. 185/2008 (convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, L. 28 gennaio 2009, n. 2) e sue successive modifiche, come da attestazione dell'ufficio Ragioneria Generale e fiscalità regionale assunta al prot. n. 0082298/2022;

*Tutto ciò premesso;*

#### **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono formalmente assunte:

1. di procedere allo scorrimento della graduatoria della procedura selettiva, per titoli ed esami, per l'attribuzione dei posti di categoria C, posizione economica C1 mediante progressione verticale approvata con D.D. n.11BB.2022/D.00310 del 16.6.2022 per la copertura di n. 7 posti riservati alla progressione verticale per la cat.C per l'annualità 2022, nella Sezione 4 "Organizzazione e capitale umano" - Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 compresa nel P.I.A.O. approvato con D.G.R. n. n. 676 del 14.10.2022;
2. di disporre pertanto l'inquadramento nella cat. C, dei dipendenti classificati dal quarto al decimo posto della graduatoria approvata con D.D. n.11BB.2022/D.00310 come di seguito elencati, con decorrenza dal 1.11.2022 previa sottoscrizione di addendum contrattuale teso a dar conto dell'evoluzione del rapporto di lavoro:

<b>4</b>	COCCA CARMINE
<b>5</b>	DITRANI MARIA TERESA
<b>6</b>	DI GRAZIA DOMENICA

<b>7</b>	IUNGANO MARIA
<b>8</b>	CINEFRA PIERINA
<b>9</b>	VILLANI KATIA
<b>10</b>	CLAPS DAVIDE

3. di dare atto che:
- a termini dell'art.12, comma 8, del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, è attribuito ai dipendenti inquadrati il trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova categoria (C1) e che qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, la differenza è conservata a titolo di assegno personale assorbibile nella successiva progressione economica;
  - in ragione della continuità del rapporto con l'amministrazione, che si modifica solo in ordine al livello di classificazione, sono conservati la titolarità ed il godimento, di tutti quegli istituti che hanno avuto maturazione prima della progressione e non siano stati fruiti;
4. di dare atto che la copertura finanziaria degli inquadramenti di cui al presente atto è assicurata a valere sui pertinenti capitoli relativi alla spesa per retribuzioni, oneri riflessi e IRAP, del personale e del comparto del corrente bilancio di previsione, in attuazione Piano Integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) - Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 relativa all'annualità 2022 per il quale sussiste l'asseverazione dell'organo di revisione contabile;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, sul sito istituzionale della Regione Basilicata (<http://www.regione.basilicata.it>) e nella sezione Avvisi e Bandi - alla pagina dedicata alla procedura selettiva.

L'ISTRUTTORE \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE P.O. \_\_\_\_\_

**Ezia Araneo**

IL DIRIGENTE \_\_\_\_\_

**Alfonso Morvillo**

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

### OGGETTO

Procedura selettiva, per titoli ed esami, per l'attribuzione di quattro (4) posti di categoria C, posizione economica iniziale C1, mediante progressione verticale, riservata al personale di ruolo della Regione Basilicata. Scorrimento graduatoria. Inquadramento.

### UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

### OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE

**Alfonso Morvillo**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>