



## Disposizioni Operative

Avviso Pubblico “#Destinazione Over35  
Percorsi di politiche del lavoro e di  
inclusione attiva”

*D.G.R. n.623 del 3 luglio 2018*

Sc



**Unione Europea**  
Fondo Sociale Europeo

1. BasilicataEuropa	
2. Finalità dell'intervento	3
3. Percorsi di politica attiva	4
4. Destinatari	4
5. Soggetti Attuatori	4
6. Definizioni	4
7. Servizi e Misure	5
7.1 Servizi e misure per l'orientamento	6
7.2 Servizi formativi	6
7.3 Servizi e misure di accompagnamento al lavoro	6
7.4 Servizi e misure di sostegno della partecipazione attiva delle persone con disabilità	7
7.5 Composizione e importo massimo del voucher individuale	7
8. Scelta dell'operatore e avvio dei percorsi di politica attiva	8
9. Percorsi di politica attiva per disoccupati di età superiore a 35 anni	9
Orientamento specialistico o di II Livello	9
Formazione mirata all'inserimento lavorativo	10
Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità	11
Accompagnamento al lavoro	12
10. Percorsi di politica attiva per persone con disabilità	14
Orientamento specialistico o di II Livello	14
Formazione mirata all'inserimento lavorativo	15
Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità	16
Accompagnamento al lavoro	17
11. Obblighi del Destinatario	19
12. Obblighi del Soggetto Attuatore	19
13. Modalità di rendicontazione	20
14. Controllo e monitoraggio	21

## 1. Premessa

Le presenti Disposizioni operative descrivono le procedure che devono essere seguite per la corretta attuazione, gestione e rendicontazione degli interventi previsti dall'Avviso #Destinazione Over 35- Percorsi di politiche del lavoro e di inclusione attiva, finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo, Programmazione 2014-2020.

Le Disposizioni operative, nella prima parte contengono prescrizioni e direttive rivolte agli Organismi accreditati all'erogazione dei servizi al lavoro, di seguito Soggetti attuatori, che hanno manifestato interesse alla realizzazione dei percorsi di politica attiva da erogare in favore dei destinatari Over 35; nella seconda parte, forniscono indicazioni per la corretta implementazione delle collegate procedure sui sistemi informativi regionali in uso (Clic lavoro Basilicata, SIRFO, etc.); nella terza parte, raccolgono i modelli da adottare nella gestione e rendicontazione delle stesse misure e servizi.

Per quanto non specificato nelle Disposizioni, si rinvia agli obblighi in materia di gestione e rendicontazione previsti nell'Avviso stesso (Articolo 11 - Obblighi del soggetto attuatore, Articolo 12 - Modalità di erogazione del voucher e Articolo 14 - Modalità di controllo), nell'Atto Unilaterale d'Impegno, nel Manuale delle procedure per l'attuazione degli interventi cofinanziati nell'ambito del PO FSE Basilicata e, più in generale, nelle disposizioni normative nazionali e comunitarie richiamate. Le principali disposizioni applicabili agli interventi finanziati dall'Avviso, seppur non dettagliatamente riportate, si intendono richiamate e quindi da applicare, nella loro totalità, da parte dei Soggetti attuatori.

Le presenti Disposizioni possono essere oggetto di ulteriori integrazioni che si rendessero necessarie.

## 2. Finalità dell'intervento

La Regione Basilicata, con l'adozione dell'Avviso #Destinazione Over 35, approvato con la D.G.R. n.623 del 3 luglio 2018, ha inteso sostenere l'inserimento e/o il reinserimento nel mercato del lavoro dei disoccupati maggiormente vulnerabili, attraverso un'offerta personalizzata di strumenti di politica attiva. In particolare, i servizi e le misure di politica attiva programmati sono volti a promuovere e favorire l'occupazione (inserimento/reinserimento lavorativo) e l'occupabilità (migliore spendibilità del profilo della persona e maggiore vicinanza al mercato del lavoro) dei destinatari, in coerenza con le priorità e gli orientamenti di carattere generale previsti nel PO FSE 2014-2020.

Gli strumenti operativi adottati per la realizzazione dei percorsi di politica attiva come declinati nell'Avviso, sono, da un lato, il Patto di Servizio Personalizzato (PSP) e il Piano di Azione Individuale (PAI), quali tipologie di “contratto” che regolano i rapporti fra il destinatario, i Centri per l'Impiego ed i Soggetti accreditati ai servizi per il lavoro e, dall'altro, il voucher individuale, ovvero l'ammontare delle risorse di cui il destinatario è portatore in quanto fruitore dei servizi e delle misure programmate.

Il Patto di Servizio, che si configura come *condizione per l'esercizio di diritti riconosciuti dall'ordinamento*, rappresenta lo strumento attraverso il quale il destinatario e il Centro per l'impiego competente,

hanno sancito i rispettivi impegni e ruoli nello svolgimento del percorso personalizzato di politica attiva. Il Piano di Azione Individuale (PAI) è lo strumento che individua il programma di attività, tra quelle previste dall'Avviso, funzionali al raggiungimento dell'obiettivo occupazionale individuato e condiviso fra l'operatore accreditato ed il destinatario stesso. Per la realizzazione del PAI è stato assegnato, a ciascun destinatario dell'intervento, il voucher individuale, che consente l'acquisizione dei servizi e delle misure per il raggiungimento degli obiettivi occupazionali o di sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità.

### 3. Percorsi di politica attiva

L'Avviso #Destinazione Over 35 prevede l'accesso ad un percorso di politica attiva, modulabile sulla base delle caratteristiche del target e dei fabbisogni delle persone.

L'intervento si articola in:

- percorsi di politica attiva per disoccupati di età superiore a 35 anni;
- percorsi di politica attiva per persone con disabilità.

La partecipazione ai suddetti percorsi è sostenuta da un voucher individuale.

### 4. Destinatari

Sono destinatari dei percorsi di politica attiva i disoccupati over 35 e le persone con disabilità, maggiorenni, iscritte nell'elenco di cui alla legge n.68/1999, residenti in Basilicata, prive di misure di sostegno al reddito, di pensione di vecchiaia, anzianità o assegno sociale e/o di altra misura o servizio di politica attiva finanziata con risorse pubbliche.

### 5. Soggetti Attuatori

Sono soggetti attuatori i soggetti accreditati dalla Regione Basilicata ai servizi per il lavoro, iscritti nell'Elenco regionale, cui i destinatari, titolari del voucher individuale, si rivolgono per fruire delle misure e dei servizi finanziati dall'Avviso. I soggetti iscritti nell'Area C del richiamato Elenco, erogano i servizi rivolti a persone con disabilità, ed i soggetti attuatori, in possesso anche dell'accreditamento regionale alla formazione, erogano i servizi alla formazione.

### 6. Definizioni

Profilazione (profiling): indicatore che esprime la distanza del disoccupato e/o del soggetto in cerca di occupazione dal mercato del lavoro.

Scheda professionale (SAP): è un documento redatto dal competente CpI che raccoglie tutte le informazioni sulle competenze professionali e lavorative dell'iscritto/a.

Patto di Servizio o di Attivazione (PdS): è un accordo tra il CpI e il destinatario che prevede reciproci impegni e modalità di erogazione e di utilizzo di alcuni servizi.

Piano di Azione Individuale (PAI): è il documento tra il destinatario e l'operatore pubblico (CpI) o privato (enti accreditati per l'erogazione dei servizi per il lavoro) che definisce un percorso personalizzato per favorire occupabilità e inserimento lavorativo (proposte formative, incontro domanda offerta, etc.).

Piano di sostegno all'autoimpiego/autoimprenditorialità: è il documento che descrive sinteticamente l'idea imprenditoriale e individua il percorso di formazione per l'acquisizione di conoscenze/competenze, il percorso consulenziale per la redazione del Business Plan e di accompagnamento all'avvio dell'attività, in funzione delle esigenze specifiche e degli obiettivi prefissati per ogni destinatario.

Business Plan: è la definizione di dettaglio dell'idea imprenditoriale, professionale, studi di fattibilità e ricerche di mercato, azioni di marketing territoriale e piani di comunicazione. Si compone di una parte descrittiva e di una parte economico-finanziaria.

## 7. Servizi e Misure

I servizi e le misure di politica attiva, erogabili comprendono:

- servizi di accoglienza e presa in carico
- servizi e misure di orientamento specialistico e all'autoimpiego, incluso l'invio ad interventi integrati o complementari al percorso di politica attiva quali formazione, sostegno alla creazione di impresa
- servizi e misure di accompagnamento al lavoro finalizzate all'inserimento in impresa
- servizi e misure di promozione della partecipazione attiva delle persone con disabilità (orientamento e tutoraggio specialistico).

I servizi e le misure di politica attiva possono essere combinate tra loro, nel rispetto delle caratteristiche e delle esigenze del target dei destinatari, rappresentando percorsi di accompagnamento all'inserimento/re-inserimento lavorativo o di autoimpiego, definiti e realizzati dai soggetti attuatori.

Alla definizione del percorso di politica attiva del lavoro concorrono i Centri per l'Impiego che prendono in carico e profilano i destinatari, secondo un indice che ne misura la distanza dal mercato del lavoro in termini di occupabilità. Sulla base della profilazione, i Centri per l'Impiego sottoscrivono con i destinatari il Patto di servizio Personalizzato (PSP), allegato, nella sezione dedicata all'Avviso, del Portale Cliclavoro Basilicata.

Con la sottoscrizione del Patto di servizio, il Centro per l'Impiego conferma il possesso dei requisiti dei destinatari per l'ammissione al voucher individuale e la Regione ne dispone il conseguente provvedimento.

I destinatari ammessi scelgono il soggetto cui rivolgersi tra quelli inseriti nell'Elenco regionale dei soggetti accreditati ai servizi al lavoro e concordano, nel Piano di Azione Individuale (PAI), i servizi attivabili tra quelli di seguito specificati.



## 7.1 Servizi e misure per l'orientamento

Comprendono l'orientamento specialistico che si articola nel bilancio delle competenze, nell'analisi dei fabbisogni formativi o di altri servizi/misure di politica attiva del lavoro.

L'orientamento specialistico persegue l'obiettivo di rafforzare e sviluppare l'identità personale e lavorativa del destinatario e di costruirne il percorso individualizzato attraverso le attività di:

- ✓ analisi dei bisogni, formulazione e definizione degli obiettivi da raggiungere;
- ✓ ricostruzione della storia personale, formativa e lavorativa.

L'orientamento specialistico è obbligatoriamente seguito dall'attivazione di un altro servizio/misura di politica attiva tra quelle di cui ai punti successivi.

## 7.2 Servizi formativi

I servizi comprendono:

- ✓ servizi di formazione finalizzati all'inserimento lavorativo;
- ✓ servizi di formazione a sostegno di percorsi di autoimpiego e autoimprenditorialità.

La formazione finalizzata all'inserimento lavorativo è prioritariamente rivolta all'utenza in situazione di svantaggio, ovvero più distante dal mondo del lavoro. Si compone di uno o più moduli riferiti a specifici profili professionali, coerenti con le competenze previste dal quadro regionale degli standard professionali.

La formazione a sostegno dell'autoimpiego e dell'autoimprenditorialità è rivolta ai destinatari che intendono intraprendere iniziative di impresa. La formazione è personalizzata per la stesura del business planning, nonché offre supporto nell'individuazione di incentivi pubblici comunitari, nazionali e regionali al fine di creare impresa ed individuare canali di accesso al credito.

E' ammesso il ricorso alla FAD nella sola ipotesi di sopraggiunta necessità di nuove misure di contenimento imposte dall'emergenza sanitaria che impediscano lo svolgimento delle attività in presenza con le modalità ordinarie e previa espressa richiesta.

## 7.3 Servizi e misure di accompagnamento al lavoro

I servizi si sostanziano in azioni di accompagnamento nella ricerca attiva del lavoro e affiancamento nella prima fase di inserimento nel contesto lavorativo.

Le azioni di accompagnamento sono definite in un piano personale di ricerca che ha l'obiettivo, oltre che dell'inserimento lavorativo, di potenziare l'autonomia del destinatario nella ricerca attiva del lavoro.

Al piano si accompagna l'erogazione di specifici servizi, quali ad esempio:

- scouting delle opportunità;
- promozione dei profili, competenze e professionalità presso il sistema imprenditoriale;
- matching rispetto a caratteristiche e propensioni;

- preselezione.

#### 7.4 Servizi e misure di sostegno della partecipazione attiva delle persone con disabilità

I servizi mirano al sostegno/supporto specialistico utili o propedeutici all’inserimento lavorativo dei destinatari iscritti negli elenchi delle persone con disabilità previsti dalla legge n.68/1999.

Nelle tabelle successive sono riportati la durata minima in ore dei servizi/misure e gli importi del voucher in funzione del target dei destinatari e dei percorsi attivabili. L’importo massimo del voucher è determinato sommando il costo dei servizi/ misure tra loro cumulabili nell’ambito del percorso più articolato.

#### 7.5 Composizione e importo massimo del voucher individuale

I servizi individuati possono essere combinati tra loro, secondo percorsi coerenti con la finalità propria di inserimento/re-inserimento lavorativo o di autoimpiego. Nello specifico, il servizio di sostegno all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità è alternativo rispetto alla formazione mirata all’inserimento lavorativo e all’attività di accompagnamento al lavoro. In altri termini, il percorso di sostegno all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità non è cumulabile con quello di formazione e di accompagnamento al lavoro.

##### Percorsi di politica attiva per disoccupati di età superiore a 35 anni

ATTIVITA'	Durata minima in ore	Importo
Orientamento specialistico o di II livello	4 h	€.142,00
Formazione mirata all'inserimento lavorativo	50 h	€.2.000,00
servizi di formazione a sostegno di percorsi di autoimpiego e autoimprenditorialità	50 h	€.2.000,00
Accompagnamento al lavoro	80 h	€.2.992,00
Importo massimo		€.5.134,00

##### Percorsi di politica attiva per persone con disabilità

ATTIVITA'	Durata minima in ore	Importo
Orientamento specialistico o di II livello	8 ore	€.284,00
Formazione mirata all'inserimento lavorativo	50 ore	€.2.500,00
servizi di formazione a sostegno di percorsi di autoimpiego e autoimprenditorialità	50 ore	€.2.500,00
Accompagnamento al lavoro	88 ore	€.3.700,00
Importo massimo		€.6.484,00

Si precisa che per entrambi i percorsi di politica attiva (disoccupati di età superiore a 35 anni -

persone con disabilità):

- la formazione mirata all'inserimento lavorativo è alternativa all'attività di autoimpiego e autoimprenditorialità;
- il sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità non è cumulabile né con la formazione mirata all'inserimento, né all'accompagnamento al lavoro;
- l'accompagnamento al lavoro è alternativo all'attività di autoimpiego e autoimprenditorialità.

## 8. Scelta dell'operatore e avvio dei percorsi di politica attiva

I destinatari ammessi scelgono il soggetto attuatore cui rivolgersi tra i soggetti accreditati dalla Regione Basilicata ai servizi per il lavoro - iscritti nell'Elenco regionale - che hanno aderito alla Manifestazione di interesse di cui agli Avvisi Pubblici approvati con D.D. n.173/2019 e n.904/2019.

Il destinatario concorda con il soggetto attuatore il Piano di Azione Individuale (PAI) che contiene i servizi e le misure attivabili, da sottoscrivere entro il termine massimo di 30 giorni dalla data della scelta del soggetto accreditato, da parte del destinatario, a pena di decadenza dall'assegnazione del voucher in caso di ritardo per cause a lui imputabili.

In caso di mancato rispetto del predetto termine per cause imputabili al soggetto attuatore, il destinatario può rivolgersi ad un diverso soggetto accreditato.

L'Ufficio Politiche del Lavoro valida il PAI nei dieci giorni decorrenti dalla data della sua sottoscrizione e trasmette al soggetto attuatore, per il tramite del portale Cliclavoro Basilicata, comunicazione del codice identificativo del PAI validato, dell'importo del voucher assegnato per i servizi e le misure approvate. Il PAI è allegato a cura del soggetto attuatore sul portale Cliclavoro Basilicata, nella sezione dedicata. I servizi e le misure di politica attiva non previsti dal Piano di Azione Individuale (PAI) validato non sono finanziabili.

Nel caso in cui il PAI sia redatto in violazione di disposizioni imperative previste o richiamate nel nell'Avviso #Destinazione Over 35, l'Ufficio Politiche del Lavoro comunica il rigetto indicandone la motivazione.

Il percorso si avvia con l'erogazione del primo servizio di politica attiva previsto dal PAI, entro il termine perentorio di 20 giorni dalla sua approvazione. L'avvio risulta dalla comunicazione telematica inviata dal soggetto attuatore tramite il sistema informativo Cliclavoro.

Il Piano di Azione Individuale:

- deve essere sottoscritto entro il termine massimo di 30 giorni dalla data della scelta del soggetto accreditato, da parte del destinatario;
- il suo contenuto deve comprendere obbligatoriamente la gamma dei servizi descritti nel precedente paragrafo 7. Servizi e Misure;
- può essere concluso con risultato occupazionale in presenza di un contratto di lavoro valido ai fini del riconoscimento del servizio di accompagnamento al lavoro;
- può essere concluso senza risultato occupazionale;



- può essere concluso se il destinatario delle misure si ritira dal percorso di politica attiva prima del termine di validità del PAI;
- può essere sospeso per giustificato impedimento attinente alla sfera personale del destinatario (infortunio, malattia, maternità, etc.) e per gravi motivi familiari. L'impedimento deve essere adeguatamente documentato e la sospensione deve essere limitata alla sua effettiva durata dell'evento.

## 9. Percorsi di politica attiva per disoccupati di età superiore a 35 anni

### Orientamento specialistico o di II Livello

Obiettivi della misura	La misura ha l'obiettivo di rafforzare e sviluppare l'identità personale e lavorativa del destinatario e di costruire un percorso personalizzato finalizzato all'inserimento o re-inserimento nel mercato del lavoro
Soggetti attuatori	Soggetti accreditati dalla Regione Basilicata ai servizi per il lavoro, iscritti nell'Area A dell'elenco Regionale, che hanno aderito alla Manifestazione di interesse di cui agli Avvisi Pubblici approvati con D.D. n.173/2019 e n. 904/2019
Destinatari della misura	Tutti i destinatari over 35
Contenuti e caratteristiche della misura	<p><u>Principali azioni</u></p> <p>Il processo orientativo è finalizzato ad esplorare in maniera approfondita l'esperienza di vita del destinatario per sollecitarne proattività e autonomia nella ricerca attiva del lavoro. Le attività di orientamento specialistico o di II livello sono mirate a favorire una progettualità professionale, attraverso le attività di seguito indicate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- analisi dei bisogni del destinatario e formulazione e definizione degli obiettivi da raggiungere;</li> <li>- ricostruzione della storia personale, formativa e lavorativa;</li> <li>- messa a punto di un progetto personalizzato</li> </ul>
	<p><u>Modalità attuative</u></p> <p>Le azioni di orientamento possono essere realizzate attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- colloqui individuali;</li> <li>- griglie e schede strutturate: tali strumenti vengono utilizzati nell'ambito del colloquio individuale;</li> <li>- questionari e strumenti di analisi</li> </ul> <p>Tali attività devono essere condotte dall'Orientatore del soggetto accreditato ed essere realizzate sempre in presenza del destinatario.</p>
Parametri di attuazione	Minimo 4 ore.

Criterio di riconoscimento della misura	Nell'ambito del voucher complessivo riconosciuto in nome e per conto del destinatario, l'importo relativo alla misura è riconosciuto a seguito della verifica dell'avvenuta partecipazione al 100% delle ore di orientamento previste. Non sono ammesse assenze che determinino una frequenza inferiore al numero minimo di ore indicate nei parametri attuativi; se del caso, le ore di assenza devono tassativamente essere recuperate.
---	---

### Formazione mirata all'inserimento lavorativo

Obiettivi della misura	Obiettivo della misura è fornire le conoscenze e le competenze necessarie a facilitare l'inserimento lavorativo del destinatario, sulla base dell'analisi di crescita professionale e delle potenzialità rilevate nell'ambito delle attività di orientamento.
Soggetti attuatori	Soggetti accreditati alla formazione secondo il sistema regionale
Destinatari della misura	La misura è prioritariamente rivolta alla utenza in situazione di svantaggio, ovvero più distante dal mondo del lavoro
Contenuti e caratteristiche della misura	<p><u>Principali azioni</u></p> <p>Percorsi brevi di minimo 50 ore, volti a colmare i gap di competenze con una formazione mirata all'inserimento e/o reinserimento lavorativo.</p> <p>La progettazione dei percorsi formativi deve essere coerente con il fabbisogno formativo del destinatario, tenuto conto delle caratteristiche dello stesso, e con le esigenze del contesto produttivo/settore di riferimento. La struttura del percorso formativo deve essere articolata in unità di competenza tecnico-professionali d'interesse, autonomamente significative.</p> <p>Per lo svolgimento delle attività formative sopra indicate potrà essere utilizzato un insieme variamente combinato di metodologie coerenti con gli obiettivi formativi e i contenuti previsti.</p>
	<p><u>Modalità attuative</u></p> <p>I percorsi potranno essere realizzati sia in modalità one to one, che in modalità di gruppo. In quest'ultimo caso, è prevista la partecipazione contestuale alle attività di un numero massimo di quattro destinatari.</p> <p>Le azioni di formazione potranno essere realizzate attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- moduli formativi svolti in aula;</li> <li>- moduli di tipo seminariale;</li> <li>- attività pratiche di simulazione;</li> <li>- apprendimento esperienziale.</li> </ul>
Parametri attuativi	Minimo 50 ore
Criterio di riconoscimento della misura	Nell'ambito del voucher complessivo riconosciuto in nome e per conto del destinatario, l'importo relativo alla misura è

	riconosciuto a seguito della verifica dell'avvenuta frequenza di almeno il 90% delle ore previste. Non sono ammesse assenze che determinino una frequenza inferiore al numero minimo di ore indicate nei parametri attuativi; se del caso, le ore di assenza devono tassativamente essere recuperate.
--	---

### Servizi di formazione a sostegno di percorsi di autoimpiego e autoimprenditorialità

Obiettivi della misura	Obiettivo della misura è quello di attivare un percorso formativo/consulenziale a sostegno dello sviluppo di specifiche idee imprenditoriali, ovvero di progetti che favoriscano l'individuazione e la crescita di prospettive occupazionali legate all'autoimprenditorialità e/o autoimpiego
Soggetti attuatori	Soggetti accreditati dalla Regione Basilicata ai servizi per il lavoro, iscritti nell'Area A dell'elenco Regionale, che hanno aderito alla Manifestazione di interesse di cui agli Avvisi Pubblici approvati con D.D. n.173/2019 e n.904/2019
Destinatari della misura	La misura è rivolta ai destinatari che intendono intraprendere iniziative di lavoro autonomo, di impresa/microimpresa o franchising, ivi comprese le associazioni e società di professionisti.
Contenuti e caratteristiche della misura	<p><u>Principali azioni</u></p> <p>Il Percorso formativo/consulenziale è articolato in moduli i cui contenuti devono riguardare i seguenti ambiti: il coaching finalizzato allo sviluppo di un'idea imprenditoriale, la redazione del business plan, l'accompagnamento per l'accesso al credito ed alla finanziabilità ed i servizi a sostegno della costituzione di impresa.</p>
	<p><u>Modalità attuative</u></p> <p>La durata minima di ogni percorso è di minimo 50 ore complessive per ciascun partecipante; i percorsi potranno essere realizzati sia in modalità <i>one to one</i>, che in modalità di gruppo; in quest'ultimo caso, è prevista la partecipazione contestuale alle attività di un numero massimo di tre destinatari e per un numero di ore pari al massimo al 20% del totale; ogni percorso deve prevedere una suddivisione delle ore per ciascun modulo, come di seguito indicato:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>consulenza (coaching e counseling finalizzati allo sviluppo di un'idea imprenditoriale): 10% delle ore previste;</li> <li>formazione per la redazione del business plan (definizione di dettaglio dell'idea imprenditoriale, acquisizione conoscenze e competenze, azioni di tutoring, etc): 60% delle ore previste di cui almeno il 50% da rendersi in modalità individuale per la definizione del business plan personalizzato;</li> <li>accompagnamento per l'accesso al credito ed alla</li> </ol>

	<p>finanziabilità: 10% delle ore previste;</p> <p>d) servizi a sostegno della costituzione di impresa (informazioni su adempimenti burocratici e amministrativi, supporto alla ricerca di partner tecnologici e produttivi, etc.): 20% delle ore previste.</p>
Parametri attuativi	<p>Minimo 50 ore. Non sono ammesse assenze che determinino una frequenza inferiore al numero minimo di ore indicate; se del caso, le ore di assenza devono tassativamente essere recuperate. In nessun caso le assenze non recuperate possono riguardare il modulo b) Formazione per la redazione del business plan.</p>
Criterio di riconoscimento della misura	<p>Nell'ambito del voucher complessivo riconosciuto in nome e per conto del destinatario, l'importo relativo alla misura è riconosciuto come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la misura è riconosciuta al 100% a conseguimento del risultato, consistente nella costituzione di impresa o avvio di attività autonoma, da dimostrare a conclusione dell'ultimo servizio/misura, ovvero entro 6 mesi dall'attivazione del PAI, ai sensi dell'art.11 dell'Avviso Over 35 e fatti salvi i parametri attuativi;</li> <li>- la misura viene riconosciuta solo per il 50% in assenza del risultato occupazionale e a seguito della verifica dell'avvenuta frequenza di almeno il 80% delle ore previste.</li> </ul>

### Accompagnamento al lavoro

Obiettivi della misura	<p>Obiettivo della misura è quello di progettare ed attivare azioni di accompagnamento alla ricerca attiva del lavoro, sostenendo il destinatario nella prima fase di inserimento nel contesto lavorativo, attraverso: scouting delle opportunità occupazionali; promozione dei profili, delle competenze e della professionalità del destinatario presso il sistema imprenditoriale; matching rispetto a caratteristiche e propensioni; preselezione.</p> <p>Le azioni di accompagnamento sono definite in un <i>piano personalizzato di inserimento lavorativo</i>.</p>
Soggetti attuatori	<p>Soggetti accreditati dalla Regione Basilicata ai servizi per il lavoro, iscritti nell'Area A dell'elenco Regionale, che hanno aderito alla Manifestazione di interesse di cui agli Avvisi Pubblici approvati con D.D. n.173/2019 e n.904/2019.</p>
Destinatari della misura	<p>Destinatari dell'Avviso che hanno scelto il percorso di inserimento lavorativo.</p>

<p>Contenuti e caratteristiche della misura</p>	<p><u>Principali azioni</u> L'operatore dei servizi per il lavoro incaricato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- individua le opportunità occupazionali più adatte al profilo del destinatario (scouting);</li> <li>- effettua l'incrocio domanda/offerta (matching) e individua le aziende per l'inserimento lavorativo;</li> <li>- assiste nella fase di preselezione (colloquio telefonico, colloquio diretto, etc.) e nella prima fase di inserimento in azienda.</li> </ul> <p><u>Modalità attuative</u> L'attività si esplicherà attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- scouting delle opportunità occupazionali;</li> <li>- promozione del profilo, delle competenze e della professionalità del destinatario presso il sistema imprenditoriale;</li> <li>- pre-selezione;</li> <li>- accompagnamento del destinatario nella prima fase di inserimento;</li> <li>- assistenza nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato).</li> </ul>				
<p>Parametri attuativi</p>	<p>Minimo 80 ore Non sono ammesse assenze che determinino una frequenza inferiore al numero minimo di ore indicate; se del caso, le ore di assenza devono tassativamente essere recuperate.</p>				
<p>Criterio di riconoscimento della misura</p>	<p>Nell'ambito del voucher complessivo riconosciuto in nome e per conto del destinatario, l'importo relativo alla misura è riconosciuto a seguito del conseguimento del risultato occupazionale nel termine di 6 mesi dall'attivazione del PAI, ai sensi dell'art.11 dell'Avviso Over 35 verificata dalle comunicazioni obbligatorie e fatti salvi i parametri attuativi. Nello specifico, mutuando dal PON IOG – Garanzia Giovani, l'importo riconosciuto varia da un valore minimo a un valore massimo a seconda della tipologia di contratto, come indicato nella successiva tabella:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contratto tempo indeterminato;</li> <li>- Contratto a termine di durata superiore a 6 mesi;</li> <li>- Contratto a termine di durata uguale o superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi</li> </ul> <p>In caso di contratti di lavoro a tempo parziale, si considera raggiunto il risultato occupazionale solo in presenza di una percentuale di part-time almeno pari al 60% dell'orario normale di lavoro. In tale ipotesi, l'importo da riconoscere sarà pari all'ammontare relativo al contratto in questione, moltiplicato per la percentuale di part-time.</p> <table border="1" data-bbox="550 1937 1356 1973"> <thead> <tr> <th data-bbox="550 1937 1204 1973">Tipologia contrattuale</th> <th data-bbox="1204 1937 1356 1973">Importo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	Tipologia contrattuale	Importo		
Tipologia contrattuale	Importo				



	Contratto Tempo Indeterminato apprendistato II livello	2.992
	Contratto a termine superiore a 6 mesi	1.496
	Contratto a termine uguale o superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi	748

## 10. Percorsi di politica attiva per persone con disabilità

### Orientamento specialistico o di II Livello

Obiettivi della misura	<p>Obiettivo dell'attività di orientamento è quella di sostenere i destinatari con disabilità nella scelta di un progetto di sviluppo professionale finalizzato all'inserimento lavorativo. Tale attività, ed in modo particolare l'orientamento delle fasce più vulnerabili di destinatari disabili, presenta elementi di complessità che rendono indispensabile un lavoro coordinato tra le figure professionali impegnate nelle diverse fasi del percorso di politica attiva, ovvero del responsabile dell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati e l'orientatore delle persone con disabilità. L'attività di orientamento consentirà agli operatori coinvolti di poter effettuare una prima valutazione sui possibili percorsi per destinatari. In altri termini, gli operatori valuteranno la collocabilità o la non collocabilità, dopo il percorso orientativo e formativo. In caso di incollocabilità, i responsabili provvederanno ad indirizzare il destinatario verso altre attività di inclusione.</p>
Soggetti attuatori	Soggetti accreditati per i servizi di base - Area C di cui all'Avviso Pubblico per l'accreditamento regionale ai servizi per il lavoro (DGR n.807/2018).
Destinatari della misura	Tutti i destinatari con disabilità.
Contenuti e caratteristiche della misura	<p><u>Principali azioni</u></p> <p>Le attività di orientamento specialistico mirano a favorire una progettualità professionale, attraverso le attività di seguito indicate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- analisi dei bisogni del destinatario e formulazione e definizione degli obiettivi da raggiungere;</li> <li>- ricostruzione della storia personale, formativa e lavorativa;</li> <li>- messa a punto di un progetto personalizzato.</li> </ul>
	<p><u>Modalità attuative</u></p> <p>Le azioni di orientamento sono realizzate con colloqui per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- approfondire la storia formativa e lavorativa del destinatario;</li> <li>- tracciare una mappatura delle caratteristiche, competenze, interessi, risorse disponibili e attivabili;</li> <li>- tracciare una mappatura dei punti critici e/o di debolezza,</li> </ul>

	<p>identificando quegli aspetti su cui è possibile intervenire;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identificare le risorse di contesto (famiglia, associazioni, ecc.) e specificare il ruolo che possono svolgere nel sostegno all’inserimento lavorativo;</li> <li>- identificare possibili obiettivi formativi e/o professionali;</li> <li>- identificare gli strumenti più idonei all’inserimento lavorativo.</li> </ul>
Parametri di attuazione	Minimo 8 ore
Criterio di riconoscimento della misura	Nell’ambito del voucher complessivo riconosciuto in nome e per conto del destinatario, l’importo relativo alla misura è riconosciuto a seguito della verifica dell’avvenuta partecipazione al 100% delle ore di orientamento previste. Non sono ammesse assenze che determinino una frequenza inferiore al numero minimo di ore indicate nei parametri attuativi; se del caso, le ore di assenza devono tassativamente essere recuperate.

### Formazione mirata all’inserimento lavorativo

Obiettivi della misura	Obiettivo della misura è fornire le conoscenze e le competenze necessarie a facilitare l’inserimento lavorativo sulla base dell’analisi degli obiettivi di crescita professionale e delle potenzialità del destinatario, rilevate nell’ambito delle azioni di orientamento.
Soggetti attuatori	Soggetti accreditati alla formazione secondo il sistema regionale.
Destinatari della misura	La misura è prioritariamente rivolta alla utenza in situazione di svantaggio, ovvero più distante dal mondo del lavoro.
Contenuti e caratteristiche della misura	<p><u>Principali azioni</u></p> <p>Percorsi brevi di minimo 50 ore, volti a colmare i gap di competenze con una formazione mirata dei destinatari in funzione dell’inserimento/reinserimento lavorativo o, nel caso di destinatari non collocabili, con l’offerta di strumenti necessari per promuovere l’autonomia personale e sociale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- alfabetizzazione informatica (Informatica di base);</li> <li>- competenze trasversali.</li> </ul> <p>La progettazione dei percorsi formativi deve essere coerente con il fabbisogno formativo del destinatario. Il percorso formativo deve essere articolato in unità di competenza tecnico-professionali d’interesse, autonomamente significative.</p> <p>Per lo svolgimento delle attività formative sopra indicate potrà essere utilizzato un insieme variamente combinato di metodologie coerenti con gli obiettivi formativi e i contenuti previsti.</p>

	<p><u>Modalità attuative</u></p> <p>I percorsi potranno essere realizzati in modalità one to one. Le azioni di formazione potranno essere realizzate con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- moduli formativi individuali;</li> <li>- attività pratiche di simulazione;</li> <li>- apprendimento esperienziale.</li> </ul>
Parametri attuativi	<p>Minimo 50 ore</p> <p>Non sono ammesse assenze che determinino una frequenza inferiore al numero minimo di ore indicate; se del caso, le ore di assenza devono tassativamente essere recuperate.</p>
Criterio di riconoscimento della misura	<p>Nell'ambito del voucher complessivo riconosciuto in nome e per conto del destinatario, l'importo relativo alla misura è riconosciuto a seguito della verifica dell'avvenuta frequenza di almeno l'80% delle ore previste, fermi restando i parametri attuativi</p>

### Servizi di formazione a sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità

Obiettivi della misura	<p>Obiettivo della misura è quello di attivare un percorso formativo/consulenziale a sostegno dello sviluppo di specifiche idee imprenditoriali, ovvero di progetti che favoriscano l'individuazione e la crescita di prospettive occupazionali legate all'autoimprenditorialità e/o autoimpiego.</p>
Soggetti attuatori	<p>Soggetti accreditati dalla Regione Basilicata ai servizi per il lavoro, iscritti nell'Area C dell'elenco Regionale, che hanno aderito alla Manifestazione di interesse di cui agli Avvisi Pubblici approvati con D.D. n.173/2019 e n.904/2019.</p>
Destinatari della misura	<p>La misura è rivolta ai destinatari che intendono intraprendere iniziative di lavoro autonomo, di impresa/microimpresa o franchising, ivi comprese le associazioni e società di professionisti.</p>
Contenuti e caratteristiche della misura	<p><u>Principali azioni</u></p> <p>Percorsi formativo/consulenziale articolati in moduli i cui contenuti devono riguardare i seguenti ambiti: il coaching finalizzato allo sviluppo di un'idea imprenditoriale, la redazione del business plan, l'accompagnamento per l'accesso al credito ed alla finanziabilità ed i servizi a sostegno della costituzione di impresa.</p>
	<p><u>Modalità attuative</u></p> <p>La durata minima di ogni percorso è di minimo 50 ore per ciascun partecipante; i percorsi potranno essere realizzati sia in modalità one to one, che in modalità di gruppo; in quest'ultimo caso, è prevista la partecipazione contestuale alle attività di un numero massimo di tre destinatari; ogni percorso deve prevedere una suddivisione delle ore per ciascun modulo, come di seguito</p>

	<p>indicato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) consulenza (coaching e counseling finalizzati allo sviluppo di un’idea imprenditoriale): 10% delle ore previste;</li> <li>b) formazione per la redazione del business plan (definizione di dettaglio dell’idea imprenditoriale, acquisizione conoscenze e competenze, azioni di tutoring, etc): 60% delle ore previste, di cui almeno il 50% da rendersi in modalità individuale per la definizione del business plan personalizzato;</li> <li>c) accompagnamento per l’accesso al credito ed alla finanziabilità: 10% delle ore previste;</li> <li>d) servizi a sostegno della costituzione di impresa (informazioni su adempimenti burocratici e amministrativi, supporto alla ricerca di partner tecnologici e produttivi, etc.): 20% delle ore previste.</li> </ul>
Parametri attuativi	Minimo 50 ore.
Criterio di riconoscimento della misura	<p>Nell’ambito del voucher complessivo riconosciuto in nome e per conto del destinatario, l’importo relativo alla misura è riconosciuto come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la misura è riconosciuta al 100% a conseguimento del risultato, consistente nella costituzione di impresa o avvio di attività autonoma, da dimostrare a conclusione dell’ultimo servizio/misura, ovvero entro 6 mesi dall’attivazione del PAI, ai sensi dell’art.11 dell’Avviso Over 35 e fatti salvi i parametri attuativi;</li> <li>• la misura viene riconosciuta solo per il 50% in assenza del risultato occupazionale e a seguito della verifica dell’avvenuta frequenza di almeno il 80% delle ore previste.</li> </ul>

### Accompagnamento al lavoro

Obiettivi della misura	<p>Obiettivo della misura è quello di progettare ed attivare azioni di accompagnamento nella ricerca attiva del lavoro, sostenendo il destinatario nella prima fase di inserimento nel contesto lavorativo, attraverso: scouting delle opportunità occupazionali; promozione dei profili, delle competenze e della professionalità del destinatario presso il sistema imprenditoriale; matching rispetto a caratteristiche e propensioni; preselezione.</p> <p>Le azioni di accompagnamento sono definite in un <i>piano personalizzato di inserimento lavorativo</i>.</p>
Soggetti attuatori	Soggetti accreditati dalla Regione Basilicata ai servizi per il lavoro, iscritti nell’Area C dell’elenco Regionale, che hanno aderito alla Manifestazione di interesse di cui agli Avvisi Pubblici approvati con D.D. n.173/2019 e n. 904/2019.

Destinatari della misura	Destinatari dell’Avviso che hanno scelto il percorso di inserimento lavorativo.
Contenuti e caratteristiche della misura	<p><u>Principali azioni</u>                      L’operatore dei servizi per il lavoro incaricato:                      individua le opportunità occupazionali più adatte al profilo del destinatario (scouting);                      effettua l’incrocio domanda/offerta (matching) e individua le aziende per l’inserimento lavorativo;                      assiste nella fase di preselezione (colloquio telefonico, colloquio diretto, etc.) e nella prima fase di inserimento in azienda.</p> <p><u>Modalità attuative</u>                      scouting delle opportunità occupazionali;                      promozione del profilo, delle competenze e della professionalità del destinatario presso il sistema imprenditoriale;                      pre-selezione;                      accompagnamento del destinatario nella prima fase di inserimento;                      assistenza nell’individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato).</p>
Parametri attuativi	Minimo 88 ore Non sono ammesse assenze che determinino una frequenza inferiore al numero minimo di ore indicate; se del caso, le ore di assenza devono tassativamente essere recuperate.
Criterio di riconoscimento della misura	Nell’ambito del voucher complessivo riconosciuto in nome e per conto del destinatario, l’importo relativo alla misura è riconosciuto a seguito del conseguimento del risultato occupazionale nel termine di 6 mesi dall’attivazione del PAI, che per il solo target di destinatari disabili può essere anche l’avvio di un tirocinio, verificata dalle comunicazioni obbligatorie e fatti salvi i parametri attuativi. L’importo riconosciuto varia da un valore minimo a un valore massimo a seconda della tipologia di contratto, come di seguito indicato nella successiva tabella; l’ammontare del voucher è determinato con riferimento alle sotto indicate tipologie di contratto attivato:

Tipologia contrattuale	Importo
Contratto tempo indeterminato/apprendistato II livello	3.700
Contratto a termine superiore a 6 mesi	1.850
Contratto a termine uguale o superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi;	925
Tirocinio di inserimento di 12 mesi	500



	In caso di contratti di lavoro a tempo parziale, si considera raggiunto il risultato occupazionale solo in presenza di una percentuale di part-time almeno pari al 60% dell'orario normale di lavoro. In tale ipotesi, l'importo da riconoscere sarà pari all'ammontare relativo al contratto in questione, moltiplicato per la percentuale di part-time.
--	---

## 11. Obblighi del Destinatario

Al momento della sottoscrizione del Piano di Azione Individuale (PAI), il destinatario ammesso si impegna a partecipare ad ogni azione utile al proprio inserimento lavorativo. In particolare, si impegna ad accettare le offerte congrue di lavoro proposte dal soggetto attuatore e che rientrano nel novero di quelle cui la persona destinataria può ragionevolmente aspirare, tenuto conto delle possibilità offerte dal mercato del lavoro.

La mancata partecipazione, senza giustificato motivo, agli incontri fissati e alle attività previste dal Piano di Azione Individuale, determinano la decadenza del voucher assegnato. In particolare, fatto salvo il criterio di ragionevolezza, il destinatario decade da ogni beneficio nel caso in cui:

- non si presenti senza giustificato motivo alle convocazioni del tutor designato;
- rifiuti di partecipare ai percorsi di inserimento contenuti nel PAI;
- determini con comportamenti espressi o concludenti il fallimento del proprio percorso di inserimento lavorativo.

Il destinatario che senza giustificato motivo rifiuta di svolgere le attività previste dal PAI decade dal voucher assegnato, nonché dalla possibilità di richiedere una nuova assegnazione. Il destinatario che rifiuta un'offerta di lavoro congrua decade dalla possibilità di richiedere una nuova assegnazione.

L'inadempimento da parte del destinatario, ove accertato, comporta comunque il riconoscimento del servizio/misura erogata dal soggetto attuatore.

## 12. Adempimenti del Soggetto Attuatore

Il Soggetto attuatore:

- sottoscrive l'atto unilaterale (all.1) e l'accordo di contitolarità per il trattamento dei dati (approvato con DGR n.808 del 6.11.2019);
- avvia il percorso con l'erogazione del primo servizio di politica attiva previsto dal PAI, entro il termine perentorio di 20 giorni dalla sua approvazione. L'avvio risulta dalla comunicazione telematica inviata di cui al successivo punto elenco;
- invia all'indirizzo del Sistema Informativo Cliclavoro, indicato dalla Regione, comunicazione di avvio delle attività (servizi/misure) previste nel PAI, con conseguente erogazione dei servizi programmati;
- nomina il tutor che affianca il destinatario con il compito di individuare le possibilità di occupazione offerte dal mercato del lavoro;

- promuove la ricerca di occupazione a favore del destinatario ed eroga il servizio richiesto senza porre in atto prassi o comportamenti di tipo discriminatorio, fornendo le necessarie informazioni relative ai diritti e obblighi che l’accesso al voucher individuale comporta. La mancata attivazione in modo ingiustificato costituisce violazione dei compiti propri del soggetto attuatore e comporta la cancellazione dall’ Elenco regionale dei soggetti accreditati;
- comunica alla Regione il rifiuto ingiustificato del destinatario di svolgere le attività previste dal Piano di Azione Individuale, ovvero ogni eventuale inadempimento agli obblighi o, comunque, ogni comportamento non conforme ad esso. La mancata comunicazione costituisce violazione dei compiti propri dei soggetti attuatori;
- trasmette all’indirizzo email ..... associato alla cartella pubblica condivisa la comunicazione di avvio di ciascuna misura di politica attiva con il relativo calendario cinque (5) giorni prima dell’avvio. Con la stessa modalità comunica al massimo un (1) giorno prima eventuali variazioni del calendario didattico;
- Entro il giorno 5 di ogni mese successivo a quello di riferimento, trasmettere all’indirizzo email ..... associato alla cartella pubblica condivisa, la seguente documentazione:
  - anagrafica dei destinatari
  - prospetto di riepilogo, contenuto del registro di presenze.
- inserisce nel Sistema informativo regionale (SIRFO) la documentazione di cui al successivo articolo, entro trenta giorni dalla conclusione dell’ultimo servizio/misura prevista nel PAI, fermo restando il termine massimo di erogazione delle misure di cui sopra.
- eroga il servizio entro il termine di 180 giorni a partire dalla data di sottoscrizione del Piano di azione individuale (PAI);
- adempie ad ogni altro obbligo previsto a suo carico nell’Atto unilaterale qui non riportato.

### 13. Modalità di rendicontazione

La rendicontazione dei voucher si sostanzia nella presentazione della documentazione attestante:

- l’effettiva fruizione ed erogazione dei percorsi di politica attiva;
- la correttezza e veridicità dei documenti presentati ai fini della liquidazione.

La Regione eroga il voucher di norma entro trenta giorni dalla presentazione della documentazione prevista dall’Avviso *de quo*, in un’unica soluzione direttamente al soggetto attuatore in nome e per conto del destinatario del voucher.

Presso la sede operativa del soggetto erogatore del servizio dovrà essere conservato il registro di presenze in originale.

A pena di mancato riconoscimento del rimborso, entro trenta giorni dalla conclusione dell’ultimo servizio/misura prevista nel PAI inserisce nel Sistema informativo regionale (SIRFO), la documentazione di seguito elencata:

- a. delega irrevocabile all'incasso rilasciata a favore del soggetto attuatore (all.2);
- b. fattura o altro documento contabile equivalente intestata al destinatario, completo di marca da bollo del valore vigente e recante i riferimenti del soggetto accreditato con l'indicazione della seguente dicitura “Avviso Pubblico #Destinazione Over35 - Concessione di voucher per percorsi di politica del lavoro e di inclusione attiva”;
- c. dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. n.445/2000, attestante la conclusione del percorso previsto dal P.A.I. (all.3);
- d. business plan/piano d'impresa o progetto d'investimento, se del caso;
- e. copia della documentazione comprovante l'avvio dell'attività di impresa, in caso di conseguimento del risultato (es: per il professionista apertura della Partita IVA; per la ditta individuale iscrizione alla CCIAA; per la Società a responsabilità limitata l'atto costitutivo e lo statuto, ect), se del caso;
- f. registri di presenza distinti per servizi e misure erogate (all.4).
- g. relazione finale;

Nel caso in cui il PAI preveda anche le misure di l'Accompagnamento al lavoro e/o il sostegno all'autoimpiego o autoimprenditorialità, queste saranno ritenute come ultime misure, la cui conclusione è da realizzarsi entro 180 giorni (sei mesi) dalla sottoscrizione del PAI.

Sulla base degli esiti dei controlli effettuati, l'Ufficio Politiche del Lavoro procede con provvedimento dirigenziale alla liquidazione dei relativi importi.

#### 14. Controllo e monitoraggio

La Regione effettua controlli, ispezioni e sopralluoghi finalizzati ad accertare la regolarità dell'attuazione dell'intervento, nonché la conformità dello stesso alle finalità per le quali sono stati concessi i voucher individuali, così come stabilito dall'art. 125, par. 5 del Reg. (UE) n.1303/2013.

La Regione si riserva di svolgere verifiche e controlli in qualunque momento e fase della realizzazione degli interventi ammessi a contributo secondo quanto previsto dalla vigente normativa in merito.

I controlli potranno essere effettuati, oltre che dalla Regione, anche da organismi dello Stato Italiano e dell'Unione Europea o da soggetti esterni delegati.

Il controllo in loco, finalizzato a verificare la regolarità dell'esecuzione delle attività, si concentrerà sugli aspetti tecnici e fisici delle operazioni, con particolare attenzione alle attività in itinere al fine di verificare l'effettiva realizzazione delle attività secondo la tempistica, la quantità e le caratteristiche previste dall'Avviso e dall'istanza/proposta.

Ai fini di tale controllo, il soggetto attuatore deve inoltre assicurare la disponibilità di tutta la documentazione relativa alle attività connesse all' Avviso Over 35 e ogni altro tipo di documentazione presentata a sostegno dell'operazione.

Le azioni comprese nel presente avviso sono monitorate attraverso la quantificazione di indicatori del programma operativo FSE 2014-2020 e attraverso specifiche azioni, anche in loco, finalizzate a rilevare dati quali-quantitativi.

Il monitoraggio è finalizzato a fornire indicazioni sull'efficienza ed efficacia dell'intervento e a supportare con utili evidenze le successive scelte della Regione negli ambiti affrontati dall'intervento progettato con il presente avviso.

Il soggetto attuatore deve produrre la documentazione giustificativa delle attività effettivamente realizzate fornendo, attraverso il sistema informativo e di monitoraggio, reso disponibile dall'Amministrazione regionale, procedurali e fisici attinenti la realizzazione delle attività finanziate.