

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



DIPARTIMENTO PRESIDENZA

REGIONE BASILICATA

DIR. GEN. DIPARTIMENTO PRESIDENZA
11A2

STRUTTURA PROPONENTE	COD.
N° 11A2.2021/D.00779	DEL 20/10/2021

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

D.D. n. 11AG.2020/D.01015 del 21.12.2020. Avvisi di selezione per la progressione verticale riservata al personale di ruolo della Regione Basilicata. Nomina Commissione esaminatrice.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE

DATA

Allegati N. _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO il D. lgs. n. 165/2001 e successive modifiche, recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”*;

VISTA la Legge n. 241/90 e successive modifiche, recante: *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTA la Legge n. 190/2012 e s.m.i., recante: *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;

VISTO il D. lgs. n. 33/2013 e s.m.i., concernente il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con Legge statutaria regionale 17 novembre 2016, n. 1, come modificato e integrato dalla Legge statutaria regionale 18 luglio 2018, n. 1;

VISTA la Legge regionale n. 12/1996 e s.m.i., concernente la *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”*;

VISTA la D.G.R. n. 11/1998, con la quale sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;

VISTA la D.G.R. n. 1340/2017, recante la disciplina dell’*iter* procedurale delle determinazioni e disposizioni dirigenziali della Giunta regionale;

VISTA la D.G.R. n. 226 /2021, ad oggetto: *“Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021-2023. Approvazione”*;

VISTO il D.lgs. n.118/2011, recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*, nonché le ulteriori disposizioni integrative e correttive recate dal D.lgs. n. 126/2014;

VISTA la Legge regionale 6 maggio 2021, n. 19, recante *“Legge di Stabilità regionale 2021”*;

VISTA la Legge regionale 6 maggio 2021, n. 20, ad oggetto: *“Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2021-2023”*;

VISTA la D.G.R. n. 359 del 07/05/2021, concernente l’approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023, ai sensi dell’art.39, comma 10 del D.lgs 23 giugno 2011, n.118 e s.m.i.;

VISTA la D.G.R. n. 360 del 07/05/2021, ad oggetto *“Approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2021-2023” ai sensi dell’art.39, co.10, del D.lgs. 23 giugno 2011, n.118 e ss.mm.ii.”*;

VISTE la D.G.R. n. 524/2019 e la D.G.R. n. 916/2020, inerenti il conferimento degli incarichi di Dirigente Generale delle Aree istituzionali della Presidenza e dei Dipartimenti della Giunta regionale e l’approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro;

VISTA la D.G.R. n. 4/2021, con la quale l’avv. Donato Del Corso è stato nominato Dirigente Generale *ad interim* del Dipartimento Presidenza;

VISTA la Legge regionale 30 dicembre 2019, n. 29, pubblicata sul Bollettino Ufficiale n. 51 (Speciale) del 31 dicembre 2019, recante norme di *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni”*, che introduce nuovi strumenti normativi per la definizione dell’ordinamento amministrativo secondo i criteri ivi declinati;

VISTO il Regolamento 10 febbraio 2021, n. 1, ad oggetto “*Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata*”, pubblicato sul B.U.R. n. 13 del 10/02/2021, emanato ai sensi dell’art. 2 della Legge regionale n. 29/2019;

VISTO l’art. 5, comma 2, del Regolamento n. 1/2021, che demanda alla Giunta regionale di definire, con proprie deliberazioni, “*l’organizzazione delle strutture amministrative e dei relativi compiti, delle posizioni dirigenziali e delle dotazioni organiche, secondo criteri di razionalizzazione e snellimento delle strutture amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l’obiettivo di ridurre l’incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali assicurando il tal modo la riduzione della spesa*”;

RICHIAMATE le disposizioni transitorie di cui all’art. 27 del predetto Regolamento, ove è fissato il termine di sessanta giorni dall’emanazione del regolamento, per l’adozione da parte della Giunta della deliberazione di riassetto organizzativo prevista dall’art. 5 comma 2, ferma restando la piena operatività degli uffici esistenti nell’esercizio delle funzioni assegnate fino al conferimento dei nuovi incarichi come disciplinati, quanto a modalità e tempi, dallo stesso articolo 27;

VISTA la deliberazione n. 219 del 19 marzo 2021, adottata ai sensi dell’art. 5 comma 2 del Regolamento n. 1/2021, recante il nuovo ordinamento delle strutture della Giunta regionale, la cui efficacia è tuttavia differita alla data di effettiva assunzione degli incarichi dirigenziali per le strutture come ridefinite, confermandosi *medio tempore* la piena operatività degli uffici esistenti nell’esercizio delle funzioni assegnate ai sensi dell’art. 27 del medesimo Regolamento;

VISTA altresì la DGR n. 750/2021 che, al solo fine di rimuovere talune imprecisioni e/o duplicazioni di attribuzioni, provvede all’aggiornamento delle declaratorie delle strutture come da documento all. A) con essa approvato in sostituzione dell’all. A) alla DGR. n. 219/2021;

VISTA la DGR n. 758/2021 di definizione della graduazione delle Strutture amministrative della Giunta regionale e di avvio del procedimento di rinnovo degli incarichi dirigenziali;

VISTA la DGR n. 775/2021 di conferimento, con effetto dal 1° novembre 2021, degli incarichi per le Direzioni Generali previste dal rinnovato Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata determinato ai sensi dell’art. 3 del Regolamento n. 1/2021;

VISTO il D.lgs. n. 75/2017 e, in particolare, l’art. 22 comma 15, ove è previsto che le pubbliche amministrazioni, con l’intento di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali e per un numero limitato dei posti previsti nei Piani dei fabbisogni come nuove assunzioni, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 11AG.2020/D.01015 del 21 dicembre 2020, pubblicata sul Bollettino ufficiale della Regione Basilicata in data 8 febbraio 2021, con la quale, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021 di cui alla D.G.R. n. 906/2019, ai sensi del richiamato art. 22 comma 15 del D.lgs. n. 75/2017, sono stati emanati n.2 (due) Avvisi di selezione - per titoli ed esami - per la progressione verticale tra le aree, riservata al personale di ruolo inquadrato nella categoria C, per la copertura di n.13 (tredici) posti di Categoria D, posizione economica D1, ed al personale di ruolo, inquadrato nella categoria B, per la copertura di n.4 (quattro) posti di Categoria C, posizione economica C1, in possesso del titolo di studio previsto per l’accesso dall’esterno alle categorie predette;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 11AG.2021/D.00110 del 25 febbraio 2021, con la quale si è provveduto a rettificare l’Avviso per l’accesso alla categoria C nella parte relativa al punteggio attribuibile per ogni mese di servizio prestato nella categoria B o equivalente;

DATO ATTO che alla scadenza dei termini prescritti per la presentazione delle istanze di partecipazione, sulla piattaforma informatica dedicata, sono pervenute:

- n. 37 istanze con riferimento all'Avviso per l'accesso alla categoria D;
- n. 49 istanze con riferimento all'Avviso per l'accesso alla categoria C;

DATO ATTO altresì, che l'ufficio competente ha proceduto alla verifica della completezza delle domande e delle autocertificazioni, circa il possesso dei requisiti di partecipazione richiesti da entrambi gli Avvisi;

VISTE:

- la determinazione dirigenziale n. 11AG.2021/D.00316 del 19 maggio 2021, con la quale è stato approvato l'elenco riportante n. 49 (quarantanove) candidature risultate definitivamente ammissibili con riferimento all'Avviso per l'accesso alla categoria C;
- la determinazione dirigenziale n. 11AG.2021/D.00385 del 13 giugno 2021, con la quale è stato modificato l'elenco riportante n. 37 (trentasette) candidature approvate giusta determinazione dirigenziale n. 11AG.2021/D.00317 del 19 maggio 2021, procedendosi all'esclusione di n. 1 candidato ed alla rideterminazione in n. 36 (trentasei) delle candidature definitivamente ammissibili con riferimento all'Avviso per l'accesso alla categoria D;

RITENUTO, alla luce di quanto esposto, di dover procedere, ai sensi dell'art. 5 degli Avvisi di che trattasi, alla nomina di un'apposita Commissione esaminatrice;

VISTO l'art. 35, comma 3, *lettera e)* del D. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 3 della Legge regionale n. 44/1993, disciplinante la composizione delle Commissioni esaminatrici;

VISTO l'art. 35-*bis*, comma 1, *lettera a)* del D. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 57, comma 5, punto 1, *lettera a)* e punto *1-bis* del ridetto D. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso.

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa descritte che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. Di procedere** alla costituzione della Commissione per l'espletamento della selezione - per titoli ed esami - indetta con gli Avvisi emanati giusta determinazione dirigenziale n. 11AG.2020/D.01015 del 21 dicembre 2020, pubblicata sul Bollettino ufficiale della Regione Basilicata in data 8 febbraio 2021, per la progressione verticale tra le aree, riservata al personale di ruolo inquadrato nella categoria C, per la copertura di n.13 (tredici) posti di Categoria D, posizione economica D1, ed al personale di ruolo, inquadrato nella categoria B, per la copertura di n.4 (quattro) posti di Categoria C, posizione economica C1, in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno alle categorie predette.
- 2. Di nominare** quali componenti della Commissione esaminatrice in parola:

- **Presidente**
 - Dott.ssa Liliana Santoro, Dirigente Generale *p.t.* del Dipartimento SUA - RB;
 - **Componenti**
 - Dott. Emilio Libutti, Dirigente Generale *p.t.* del Dipartimento Segreteria Generale del Consiglio;
 - Avv. Donato Del Corso, Dirigente Generale *p.t.* del Dipartimento Politiche Agricole e Forestali, nonché *ad interim* del Dipartimento Presidenza;
 - **Segretario**
 - Dott. Vito Cassano, Funzionario regionale dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione.
- 3. Di rinviare** le determinazioni relative alla remunerabilità dell'incarico all'esito degli approfondimenti sulla vigente normativa di riferimento e, in particolare, sulla portata delle previsioni di cui alla Legge n. 56/2019 (art. 3, commi 13 e 14) ed al D.P.C.M. del 24 aprile 2020, restando comunque esclusi, per vincolo contrattuale, i Dirigenti Generali dalla percezione a qualsiasi titolo di remunerazioni extracontrattuali.
- 4. Di dare mandato** all'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione affinché:
- provveda alla notifica del presente provvedimento ai nominati componenti della Commissione;
 - acquisisca, all'insediamento della Commissione *de qua* e presa visione dell'elenco dei partecipanti, apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione ex art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. attestante, da parte dei menzionati componenti, l'insussistenza delle situazioni di cui all'art. 35-bis, comma 1, lettera a), del D. lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e delle situazioni di incompatibilità ex art. 51 del c.p.c.;
 - trasmetta il presente provvedimento alla Consigliera regionale di parità ai sensi dell'art. 57, comma 5, punto 1-bis del D. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
 - provveda alla successiva ricezione dei relativi atti concorsuali.
- 5. Di disporre** la pubblicazione integrale della presente determinazione sul B.U.R. e sul sito istituzionale della Regione Basilicata, alle pagine dedicate ai su descritti Avvisi di selezione; tale pubblicazione avrà valore di notifica ai candidati ammessi, che saranno altresì avvisati da una comunicazione *e-mail* al proprio indirizzo di posta elettronica.

L'ISTRUTTORE

IL RESPONSABILE P.O.

IL DIRIGENTE GENERALE **Donato Del Corso**

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

D.D. n. 11AG.2020/D.01015 del 21.12.2020. Avvisi di selezione per la progressione verticale riservata al personale di ruolo della Regione Basilicata. Nomina Commissione esaminatrice.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE **Assunta Palamone**

DATA **21/10/2021**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>