

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



**DIREZIONE GENERALE RISORSE
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI
GENERALI**

REGIONE BASILICATA

Ufficio Risorse umane e Organizzazione
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2023/D.00429

DEL 28/9/2023

Codice Unico di Progetto: _____

OGGETTO

Procedura selettiva - per titoli ed esami - per l'attribuzione di n. 4 posti di categoria C - posizione economica iniziale C1 mediante progressione verticale riservata al personale di ruolo della Regione Basilicata. Scorrimento graduatoria ed inquadramento.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE _____

DATA _____

Allegati N. _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la L.R. 2 marzo 1996 n. 12 e s.m.i., recante: *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”*;

VISTO il Regolamento n. 1 del 5 maggio 2022 *“Controlli interni di regolarità amministrativa”*;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., recante: *“Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”*;

VISTO il D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i., recante: *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO il D.lgs. n. 118 del 23 giugno 2011, recante: *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*, nonché le ulteriori disposizioni integrative e correttive apportate dal D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014;

VISTA la legge regionale n. 34/2001, recante: *“Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata”* e s.m.i.;

VISTA la legge regionale 5 giugno 2023, n. 11, recante: *“Legge di stabilità regionale 2023”*;

VISTA la legge regionale 5 giugno 2023, n. 12, recante: *“Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025”*;

VISTA la D.G.R. n. 323 dell’8 giugno 2023 concernente l’approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023-2025;

VISTA la D.G.R. n. 324 dell’8 giugno 2023, concernente l’approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2023-2025;

VISTA la legge regionale 28 luglio 2023, n. 21, recante: *“Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025”*;

VISTA la D.G.R. n. 472 del 31 luglio 2023, ad oggetto: *“Variazioni al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale, in seguito all’approvazione, da parte del Consiglio regionale, della legge regionale recante l’Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025”*;

VISTO lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con legge statutaria regionale 17 novembre 2016 n. 1, come modificato e integrato con legge statutaria regionale 18 luglio 2018, n. 1;

VISTA la legge regionale 30 dicembre 2019, n. 29, pubblicata sul Bollettino ufficiale n. 51 (speciale) del 31 dicembre 2019, recante norme di *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni”*, che introduce nuovi strumenti normativi per la definizione dell’ordinamento amministrativo secondo i criteri ivi declinati;

VISTO il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021, riguardante l’ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata, emanato ai sensi dell’art. 2 della richiamata legge regionale n. 29/2019 e successive modifiche intervenute con i Regolamenti n. 3 del 15 novembre 2021 e n. 4 del 29 dicembre 2021;

VISTA la D.G.R. n. 750 del 6 ottobre 2021, con la quale è stato riapprovato il documento recante l'Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;

VISTA la D.G.R. n. 762 del 14 novembre 2022, di nomina del Direttore Generale per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali data 20 dicembre 2022, nonché di conferma della reggenza da parte del Direttore Generale, nella sua qualità di vertice, degli uffici vacanti presso la Direzione assegnata;

DATO ATTO che la responsabilità dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione è assunta *ad interim* dal Direttore Generale per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali;

Tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

VISTO il D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, ed in particolare l'art. 22, comma 15, dove è previsto che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali e per un numero limitato dei posti previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;

VISTE

- la D.G.R. n. 906 del 13 dicembre 2019, di approvazione del Piano dei fabbisogni del personale della Regione Basilicata (PTFP) 2019-2021 nel quale, tra l'altro, è stata prevista la destinazione alle progressioni tra le aree - disciplinate dall'art. 22 del D.lgs. n. 75/2017 - di complessivi n. 4 per la categoria C e complessivi n. 13 posti della categoria D ripartiti sulle annualità 2019 (n. 7) e 2020 (n. 6), corrispondente ad una percentuale non superiore al 20% delle nuove assunzioni programmate in ciascuno dei due anni rientranti nella programmazione;
- la D.G.R. n. 462 del 9 luglio 2020, ad oggetto "*Attuazione Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021 D.lgs. 75/2012 stabilizzazioni ex art.20 comma 2 e progressioni verticali ex art. 22 comma 15*", recante i criteri e le modalità delle procedure di progressione verticale di cui all'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017 con previsione della possibilità di utilizzo delle relative graduatorie, oltre che per i posti già individuati nel PTFP 2019-2021, anche per la copertura dei posti eventualmente risultanti dall'aggiornamento del predetto piano nei limiti fissati delle norme in materia;

DATO ATTO che, con determinazione dirigenziale n. 11AG.2020/D.01015 del 21 dicembre 2020, pubblicata sul Bollettino ufficiale della Regione Basilicata in data 8 febbraio 2021, coerentemente con il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021 vigente a quella data ed adottato con la citata D.G.R. n. 906/2019, è stato emanato l'avviso di selezione per la progressione verticale per avviso copertura di n. 4 (quattro) posti di Categoria C - posizione economica C1, riservato al personale interno in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno alle categorie predette;

VISTO l'art. 10 dell'avviso di selezione in ordine al possibile utilizzo della graduatoria per gli ulteriori posti previsti in fase di aggiornamento del Piano dei fabbisogni, nonché l'art. 11 concernente l'inquadramento dei vincitori da attuarsi compatibilmente ai limiti imposti dalla normativa vigente in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni;

VISTA la D.G.R. n. 721 del 17 settembre 2021, riguardante l'approvazione del Piano dei fabbisogni 2021-2023, con il quale si è provveduto a rimodulare il PTFP 2019-2021 (giusta D.G.R. n. 906/2019) prevedendosi, nell'arco triennale di durata del nuovo Piano, anche con l'utilizzo

dell'incremento percentuale consentito dalla modifica all'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017 ad opera dell'art. 1, comma 1-ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8), un numero di posti destinati alle progressioni verticali determinati, per la categoria C, in n. 3 a valere sull'annualità 2021, n. 6 a valere sull'annualità 2022 e n. 2 sull'annualità 2023;

DATO ATTO che, con D.D. n.11BB.2022/D.00310 del 16 giugno 2022, è stata approvata la graduatoria della procedura selettiva, per titoli ed esami, per l'attribuzione di n. 4 posti di categoria C - posizione economica C1 mediante progressione verticale e si è proceduto al contestuale inquadramento nella categoria C dei dipendenti classificati dal primo al terzo posto della stessa graduatoria, in numero pari ai posti (n. 3) oggetto di programmazione ed autorizzazione per l'annualità 2021 secondo il PTFP 2021-2023 (giusta D.G.R. n. 721/2021), rinviando gli ulteriori inquadramenti ad avvenuto aggiornamento del suddetto Piano relativamente alle iniziative programmate per gli anni 2022 e 2023 ai fini della verifica del rispetto degli equilibri di bilancio e del rapporto tra spese del personale/entrate correnti di cui all'art. 4 del D.M. 3.9.2019;

VISTA, in particolare, la graduatoria approvata con il richiamato atto che di seguito si riporta:

1	BRINDISI PASQUALE
2	TRIGGIANI ALFONSA
3	SOLDOVIERO ELISA
4	COCCA CARMINE
5	DITRANI MARIA TERESA
6	DI GRAZIA DOMENICA
7	IUNGANO MARIA
8	CINEFRA PIERINA
9	VILLANI KATIA
10	CLAPS DAVIDE
11	MARAGNO DONATO VITO
12	CIANNELLA ANTONIO
13	RISOLINO CONCETTA
14	ROSANNA TUNDO

DATO ATTO che con la D.D. 11BB.2022/D.00521 del 27 ottobre 2022, è stato disposto l'inquadramento, con decorrenza dal 1° novembre 2022, nella categoria C dei dipendenti classificati dal quarto al decimo posto della richiamata graduatoria, a copertura dei 7 posti di categoria C previsti - per l'annualità 2022 - nella Programmazione triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022/2024 acclusa al Piano Integrato di attività ed organizzazione 2022-2024 (P.I.A.O.), approvato con la D.G.R. n. 676 del 14 ottobre 2022;

VISTA la D.G.R. n. 572 del 14 settembre 2023, recante l'approvazione della proposta di aggiornamento del P.I.A.O 2023-2025, limitatamente alla Sezione 3.2.3 "Programmazione triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) della Regione Basilicata per il triennio 2023-2025", con la conferma di ulteriori n. 2 posti di categoria C da occuparsi mediante utilizzo della graduatoria formata all'esito della selezione per la *progressione verticale*;

DATO ATTO che la proposta di aggiornamento del PTFP 2023-2025 è stata oggetto di confronto con le parti sindacali nella riunione del 2 agosto 2023 ed ha ricevuto (nota acquisita al Prot. n. 172894 del 9 agosto 2023) il parere favorevole dell'Organo di revisione contabile con la precisazione che, in riferimento all'annualità 2023, le previsioni dello stesso Piano hanno carattere autorizzatorio dopo l'approvazione del Rendiconto di bilancio al 31 dicembre 2022;

- VISTA** la D.G.R. n. 369 del 23 giugno 2023, con la quale è stato approvato il disegno di legge *“Rendiconto generale della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2022”*;
- DATO ATTO** che, in ordine al fabbisogno di personale, è possibile procedere a dare attuazione alle iniziative programmate relativamente all’annualità 2023;
- DATO ATTO** che, assumendo a riferimento l’arco temporale 2020-2022 fissato dall’art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017 per l’avvio delle procedure per la progressione, l’art. 10, comma 6, dell’avviso di selezione prevede che la graduatoria resta in vigore fino al 31.12.2022, tuttavia facendo salve diverse disposizioni normative;
- VISTO,** al riguardo, l’art. 20, comma 10, della legge regionale n. 12/96 e s.m.i., secondo il quale le graduatorie dei concorsi regionali mantengono la loro efficacia per un periodo di diciotto mesi dalla loro pubblicazione;
- RITENUTO,** con riferimento alla su descritta procedura selettiva per la progressione tra le aree, di poter procedere allo scorrimento della graduatoria di cui alla richiamata determinazione n.11BB.2022/D.00310 del 16 giugno 2022 e, dunque, all’inquadramento nella categoria superiore dei candidati collocati dall’undicesimo al dodicesimo posto della stessa graduatoria, corrispondenti al numero dei posti destinati per l’annualità 2023 alla progressione verticale nella categoria C;
- RICHIAMATO** il C.C.N.L. relativo al personale del comparto *Funzioni locali* per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, il quale introduce il nuovo sistema di classificazione a far data dal 1° aprile 2023 e, in particolare, la Tabella B allegata allo stesso Contratto, che colloca il personale della categoria C del precedente sistema di classificazione nella nuova *Area degli Istruttori*;
- DATO ATTO,** altresì, che, a termini dell’art. 15 del vigente C.C.N.L. 2019-2021, in caso di passaggio all’area immediatamente superiore:
- il dipendente è esonerato dal periodo di prova, conservando, nel rispetto della disciplina vigente, le giornate di ferie maturate e non fruito, nonché la retribuzione iniziale di anzianità (RIA), che, conseguentemente, non confluisce nel fondo risorse decentrate (comma 2);
 - al dipendente è attribuito il tabellare iniziale per la nuova area; qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all’interno della stessa area;

DETERMINA

1. Di procedere allo scorrimento della graduatoria della procedura selettiva, per titoli ed esami e per l’attribuzione di posti dell’Area degli Istruttori (già categoria C nel previgente sistema di classificazione) mediante progressione verticale, approvata con D.D. n.11BB.2022/D.00310 del 16 giugno 2022 per la copertura di n. 2 posti per l’annualità 2023, secondo le previsioni di cui all’aggiornamento - approvato con D.G.R. n. 572 del 14 settembre 2023 - della Sezione 3.2.3 *“Programmazione del fabbisogno di personale (PTFP) della Regione Basilicata 2023-2025”* del Piano Integrato di attività ed organizzazione 2023-2025 (P.I.A.O.).
2. Di disporre pertanto l’inquadramento nell’Area degli Istruttori (già categoria C nel previgente sistema di classificazione), dei dipendenti classificati dall’undicesimo al dodicesimo posto della graduatoria approvata con D.D. n.11BB.2022/D.00310 del 16 giugno 2022 come di seguito elencati,

con decorrenza dal 30 settembre 2023, previa sottoscrizione di *addendum* contrattuale teso a dar conto dell'evoluzione del rapporto di lavoro:

11	MARAGNO DONATO VITO
12	CIANNELLA ANTONIO

3. Di dare atto che, a termini dell'art. 15 del C.C.N.L. 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, in caso di passaggio all'area immediatamente superiore:
 - il dipendente è esonerato dal periodo di prova, conservando, nel rispetto della disciplina vigente, le giornate di ferie maturate e non fruito, nonché la retribuzione iniziale di anzianità (RIA), che, conseguentemente, non confluisce nel fondo risorse decentrate (comma 2);
 - al dipendente è attribuito il tabellare iniziale per la nuova area; qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.
4. Di dare atto che la copertura finanziaria degli inquadramenti di cui al presente atto è assicurata a valere sui pertinenti capitoli relativi alla spesa per retribuzioni, oneri riflessi e IRAP, del personale e del comparto del corrente bilancio di previsione, in attuazione della programmazione del fabbisogno di personale della Regione Basilicata relativa all'annualità 2023, per la quale sussiste l'asseverazione dell'Organo di revisione contabile.
5. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata per oggetto e sul sito istituzionale della Regione Basilicata (<http://www.regione.basilicata.it>) - sezione Avvisi e Bandi - alla pagina dedicata alla procedura selettiva.

L'ISTRUTTORE

Teresa Lucia Casaletto

IL RESPONSABILE P.O.

Ezia Araneo

IL DIRIGENTE

Alfonso Marrazzo

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

Procedura selettiva - per titoli ed esami - per l'attribuzione di n. 4 posti di categoria C - posizione economica iniziale C1 mediante progressione verticale riservata al personale di ruolo della Regione Basilicata. Scorrimento graduatoria ed inquadramento.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

OSSERVAZIONI

IL DIRIGENTE GENERALE **Alfonso Marrazzo**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>