

**AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DELLA REGIONE BASILICATA
PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA - ANNO 2020**

In applicazione dell'art. 14 del CCDI 2020 sottoscritto definitivamente il 12.11.2020 è indetta procedura di selezione per la progressione economica all'interno delle categorie A, B, C, D, per l'annualità 2020, del **personale di ruolo a tempo indeterminato della Regione Basilicata**.

La selezione in oggetto è definita nei limiti delle risorse economiche stabilite dall'art. 14 del CCDI del personale non dirigente – Annualità 2020 sottoscritto definitivamente il 12.11.2020 e con le modalità stabilite nei *Criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria* di cui alla *D.G.R. n.1009 del 21.12.2019* adeguati alle nuove disposizioni contrattuali recate dall'art 16 del CCNL del 21.5.2018.

Il contingente di posti, definito in relazione alle risorse messe a disposizione nonché ai criteri di selettività dei dipendenti stabilito nel richiamato accordo, rappresenta complessivamente circa il 34% degli aventi diritto ed è riportato dettagliatamente nel seguente prospetto:

CAT. e P.E.	N. POSTI DISPONIBILI
A3	0
A4	0
A5	0
A6	0
TOTALI CAT. A	0
B2	2
B3	1
B4	1
B5	0
B6	0
B7	2
B8	2
TOTALI CAT. B	8
C2	6
C3	12
C4	5
C5	5
C6	17
TOTALI CAT. C	45
D2	14
D3	25
D4	16
D5	11
D6	12
D7	82
TOTALI CAT. D	160
TOTALE POSTI	n. 213

ART.1
REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per il collocamento nella posizione economica immediatamente superiore i dipendenti **di ruolo, a tempo indeterminato**, della Regione Basilicata in servizio alla data del 01.01.2020 e che:
 - a) abbiano maturato, **alla data del 1.1.2020**, almeno 24 mesi di servizio di ruolo a tempo indeterminato nella Posizione economica di appartenenza, immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre;
 - b) non abbiano subito, **nel biennio precedente alla data del 01.01.2020**, provvedimenti disciplinari più gravi della censura.

Eventuali attribuzioni di progressione economica, anche all'esito di contenzioso e successivamente alla definizione della presente procedura e relativa all'annualità 2020, al personale trasferito o proveniente da Enti incorporati alla Regione Basilicata, determineranno l'automatica esclusione degli interessati dalla selezione e/o la decadenza dall'eventuale attribuzione se già riconosciuta. Al verificarsi di detta situazione si procederà al riconoscimento della posizione economica superiore ai candidati che seguono in graduatoria.

ART. 2
MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. I dipendenti in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1 possono accedere alla procedura di selezione per la progressione economica orizzontale mediante autocandidatura da presentare entro i 30 giorni successivi alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione del presente Avviso.
2. La partecipazione richiede il possesso di una casella di posta elettronica certificata (PEC).
3. L'istanza di partecipazione, **a pena di esclusione**, deve essere prodotta compilando on line il "formulario di domanda", presente sul portale istituzionale all'indirizzo: <http://www.regione.basilicata.it> - Sezione "Avvisi e Bandi" e sottoscritta con Firma Elettronica Avanzata (FEA) ai sensi dell'art. 21 del codice amministrazione digitale.
4. Le domande di partecipazione devono essere inoltrate seguendo la specifica procedura informatica presente sul sito istituzionale della Regione Basilicata nella sezione "Avvisi e Bandi" alla pagina dedicata all'Avviso secondo le indicazioni riportate nel manuale per la compilazione "Istruzioni per candidarsi on-line".
5. Le domande telematiche regolarmente inoltrate saranno automaticamente acquisite al protocollo generale dell'Amministrazione con assegnazione di numero, data e ora di arrivo. Ai fini della verifica del rispetto del termine e dei contenuti della domanda, in caso di discordanza, farà fede esclusivamente quanto rilevato dal sistema informatico.
6. Tutte le comunicazioni relative all'Avviso verranno rese note unicamente tramite pubblicazione sul sito sopra indicato nella pagina dedicata. Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato per cui è onere del candidato verificare le comunicazioni ed i relativi aggiornamenti. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non verrà fatta ulteriore comunicazione personale ai candidati. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in merito alla mancata consultazione degli aggiornamenti sulla pagina dedicata.
7. Le domande inviate all'Amministrazione con modalità diverse da quella indicata nel presente articolo non saranno prese in considerazione.
8. La domanda dovrà contenere:
 - a) i dati anagrafici;
 - b) l'autocertificazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 del presente Avviso;
 - c) la data di decorrenza dell'inquadramento **nel ruolo a tempo indeterminato** nella posizione economica posseduta alla data del 31.12.2019 della Regione Basilicata o di altra Pubblica Amministrazione;
 - d) la data di decorrenza dell'inquadramento **nel ruolo a tempo indeterminato** nella categoria di

appartenenza e nel corrispondente livello/qualifica funzionale dei sistemi di classificazione anteriori al CCNL 01.04.1999;

- e) la data di decorrenza dell'inquadramento **nel ruolo a tempo indeterminato** nella Pubblica Amministrazione;
 - f) il periodo di servizio **a tempo determinato con indicazione della posizione economica** posseduta al 31.12.2019 nella Regione o altra Pubblica amministrazione (ove esistente);
 - g) le valutazioni della performance individuale relative all'ultimo triennio precedente al 2020. I relativi campi saranno già precompilati dal sistema. In caso di mancanza delle valutazioni riferite alle suddette è possibile integrare i campi necessari inserendo i punteggi relativi alle valutazioni di annualità immediatamente precedenti al triennio di riferimento. In tal caso è obbligatorio specificare le motivazioni della mancata valutazione per il triennio di riferimento (2017-2018-2019) allegando, attraverso il pulsante di azione specifico presente nell'istanza, le schede di valutazione sostitutive;
 - h) l'indicazione e denominazione del titolo di studio posseduto, superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno nelle varie categorie;
 - i) l'indicazione e denominazione del titolo di studio ulteriore specificando se trattasi di Seconda laurea, Master, Dottorato di ricerca o Specializzazione post laurea. E' richiesto inoltre l'inserimento dell'attestato comprovante il possesso del titolo indicato.
 - j) Alla domanda dovrà **sempre** essere allegata copia di un documento di riconoscimento in corso di validità oltre agli allegati di cui si è fatta già menzione.
9. Si ricorda che la Piattaforma telematica è in grado di generare automaticamente gran parte delle informazioni richieste sulla base dei dati presenti nel fascicolo personale di ciascun candidato. In caso di incompletezza o difformità dei dati, è consentita l'integrazione o la modifica delle parti mancanti o inesatte. Non sarà data la possibilità di integrazioni successive oltre il termine di scadenza per la presentazione delle istanze.
10. Si precisa che quanto previsto dalle lettere da d) a f), del precedente comma 8, sarà utilizzato al solo fine di determinare la precedenza in caso di parità di punteggio, secondo l'ordine indicato al successivo art. 4, comma 2.
11. Si chiede, inoltre, al fine di non aggravare la procedura, di allegare unicamente la documentazione ritenuta strettamente necessaria e attinente alle sezioni della domanda che si vogliono integrare.

ART. 3 CRITERI DI SELEZIONE

Ai fini della selezione saranno osservati i seguenti criteri:

1. *QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE:*

La qualità della prestazione individuale corrisponde al punteggio ottenuto dal calcolo della media aritmetica del punteggio di valutazione totale (calcolando valore massimo 100 **nel triennio precedente** all'anno di decorrenza della presente progressione economica, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Amministrazione regionale o, per i dipendenti provenienti da altri enti (ad es. Comunità Montane, Alsia, Provincia, Centri per l'Impiego), secondo i sistemi vigenti presso le Amministrazioni di provenienza.

Il valore della valutazione è riproporzionato su base **100 (anche per l' annualità 2019)** secondo quanto previsto dal Sistema di valutazione regionale vigente fino al 2018.

In presenza di più valutazioni dovute a differenti ruoli e/o posizioni ricoperte nel corso dell'anno, il punteggio annuale per la qualità della prestazione è dato dalla media aritmetica delle valutazioni conseguite nel medesimo anno.

Qualora, nel triennio di riferimento una o più valutazioni manchino per via di assenza dal servizio di lunga durata, a causa di malattia, infortunio o maternità/paternità o per motivi non attribuibili ai dipendenti, la/le valutazioni mancanti del triennio possono essere sostituite con quella/le utili e riferite alle annualità immediatamente precedenti al triennio di riferimento. Il valore medio calcolato e arrotondato al primo decimale è riparametrato per ogni categoria come di seguito indicato:

VALORE MEDIO DI VALUTAZIONE	CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D
Da 90 a 100	40	45	50	55
Da 80 a 89,9	30	35	40	45
Da 70 a 79,9	20	25	30	35
Da 60 a 69,9	10	15	20	25

È escluso dalla selezione il candidato che consegue un punteggio di valutazione (valore medio del triennio) inferiore a 60.

2. **ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE:**

a) **FORMAZIONE: fino ad un massimo di punti 5**

Relativamente alla valutazione della formazione autorizzata dalla Regione Basilicata i criteri che determinano il punteggio sono sospesi fino all'adozione del Piano di formazione della Regione per il personale dipendente.

b) **TITOLI DI STUDIO: fino ad un massimo di punti 1.**

Sono valutabili i titoli di studio, posseduti alla data del 31.12.2019, superiori a quello previsto per l'accesso dall'esterno ad ogni categoria, con il seguente punteggio:

TITOLI VALUTABILI	
Diploma e/o Scuola professionale triennale	punti 1
Diploma istruzione secondaria di 2° grado	punti 1
Laurea triennale	punti 1
Laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea (vecchio ordinamento)	punti 1
Seconda laurea, master conseguito presso Università o Consorzi Universitari e/o dottorato di ricerca e/o specializzazione post laurea	Max punti 1

I titoli di studio non sono cumulabili, è valutato un solo titolo di studio;

Non sono valutabili i titoli di studio previsti per l'accesso dall'esterno nelle varie categorie e precisamente:

per la cat. B non è valutabile il diploma di istruzione secondaria di 1° grado;

per la cat. C non è valutabile il diploma di istruzione secondaria di 2° grado;

per la cat. D non è valutabile la Laurea triennale, la Laurea specialistica/magistrale o il Diploma di Laurea secondo il vecchio ordinamento.

Sono valutabili i Master rilasciati dalle Università al termine di percorsi formativi successivi al conseguimento della laurea, della laurea specialistica o della laurea magistrale, a norma dell'art. 3 del Decreto Ministeriale 22 ottobre 2004 n. 270 (60 C.F.U.); con riferimento ai master conseguiti precedentemente all'entrata in vigore del D.M. n. 270/2004 troverà applicazione la disciplina vigente sulla specifica materia dei Titoli rilasciati dalle Università e sulle loro modalità di conseguimento.

In caso di presentazione di seconda Laurea specificare la prima Laurea nell'apposito spazio riservato
NON SARANNO VALUTABILI I TITOLI DI STUDIO GIÀ VALUTATI ED UTILIZZATI PER IL CONSEGUIMENTO DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA SUPERIORE DEGLI ANNI 2018-2019

3. ESPERIENZA PROFESSIONALE:

- Per l'attribuzione del punteggio relativo all'esperienza acquisita verranno valutati gli anni di servizio **di ruolo a tempo indeterminato e determinato** nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre (ovvero nel corrispondente livello/qualifica funzionale dei sistemi di classificazione anteriori al CCNL 1.4.1999) **nei ruoli della Regione o di altra Pubblica Amministrazione** calcolati fino al 31.12.2019:
- per ogni anno di servizio **di ruolo a tempo indeterminato** o frazione superiore a 6 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre: **punti 2**
- per ogni anno di servizio **a tempo determinato** o frazione superiore a 6 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre: **punti 1**

Il punteggio massimo attribuibile per l'esperienza professionale per ogni categoria è così stabilito:

CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D
PUNTI 54	PUNTI 49	PUNTI 44	PUNTI 39

ART. 4 GRADUATORIE

1. La Commissione, nominata successivamente con Determinazione del Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza, procederà all'esame delle istanze pervenute e provvederà, prima di stilare la graduatoria definitiva, a comunicare ai candidati, tramite pubblicazione sul portale istituzionale nella pagina dedicata all'Avviso, la possibilità di verificare la loro ammissione ovvero la eventuale esclusione e il punteggio attribuito accedendo alla propria istanza. La comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Osservazioni e/o contestazioni in merito a quanto comunicato potranno essere proposte, a mezzo PEC, all'indirizzo peo@cert.regione.basilicata.it a pena di inammissibilità, entro il termine perentorio di 10 giorni dalla data della relativa comunicazione.
2. Le graduatorie degli aventi diritto alla progressione saranno stilate sulla base dei punteggi conseguiti dai dipendenti partecipanti alla selezione per ogni categoria e posizione economica.
In caso di parità di punteggio saranno applicati, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:
 - a) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente precedente a quella per cui si concorre;
 - b) maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza (e nel corrispondente livello del sistema di classificazione anteriore al CCNL 1.4.1999);
 - c) maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione;
 - d) maggiore età anagrafica.
3. Le graduatorie definitive saranno pubblicate nell'apposita pagina del sito istituzionale come indicato all'art. 2 del presente Avviso e avranno valore di notifica per tutti i partecipanti alla procedura selettiva.
4. In caso di rinuncia, decadenza o annullamento della nuova posizione economica nei confronti di un candidato, si procederà all'attribuzione del posto resosi vacante secondo l'ordine della graduatoria.
5. Ai sensi di quanto disposto dall'art.16 del CCNL 21.5.2018 **l'esito della selezione ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.**

ART. 5 CORRELAZIONE TRA PROGRESSIONE ECONOMICA E PRODUTTIVITA' E/O RISULTATO P.O.

1. Secondo quanto previsto dall'art.15 del CCDI 2020 sottoscritto definitivamente in data 12.11.2020 che ha confermato, anche per l'annualità 2020, la correlazione in oggetto già stabilita ed attuata per le progressioni economiche all'interno delle categorie per il biennio 2018-2019 di cui all'art.3 dell'accordo stralcio per le PEO 2018 e 2019 nonché dall'art.6 del CCDI 2019, ai dipendenti che transitano nella posizione economica successiva a seguito delle selezioni di cui al presente avviso si applica la decurtazione della produttività e/o del risultato PO dell'annualità 2020 nella misura del 30% dell'ammontare dell'incremento retributivo connesso al passaggio della nuova posizione economica

ARTICOLO 6
INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DATI PERSONALI
(art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679)

I dati personali forniti facoltativamente partecipando all'avviso pubblico interno saranno utilizzati dalla Regione Basilicata nei modi e nei limiti necessari per svolgere la procedura di conferimento della progressione economica orizzontale, in particolare, per istruire l'istanza e formare la graduatoria, con procedure prevalentemente informatizzate a cura delle sole unità di personale od organi interni competenti al riguardo e Società esterne nominate Responsabili del trattamento.

Tali dati saranno conservati per il tempo stabilito dalle norme vigenti a fini amministrativi.

Titolare del trattamento è Giunta regionale, con sede in Potenza alla via Vincenzo Verrastro n. 4, IT 85100, PEC: AOO-giunta@cert.regione.basilicata.it, centralino +39 0971661111).

Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) è raggiungibile al seguente indirizzo: Via Vincenzo Verrastro n. 6, IT-85100, Potenza (Email: rpd@regione.basilicata.it - PEC: rpd@cert.regione.basilicata.it).

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dal Titolare, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al medesimo trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza è presentata al Responsabile della protezione dei dati presso la Regione Basilicata.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dalla disciplina in materia di protezione dei dati personali hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento (UE) 2016/679, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento citato).

ARTICOLO 7
ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

1. L'accesso a tutti gli atti e documenti della procedura di selezione è consentito al termine della procedura di attribuzione della posizione economica.

ARTICOLO 8
CONTROLLO SULLA VERIDICITÀ DELLE AUTOCERTIFICAZIONI

1. L'Amministrazione, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, potrà procedere al controllo circa la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

ARTICOLO 9
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Ai sensi degli articoli 4 e ss. della Legge n. 241/1990 il Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione del Dipartimento Presidenza – Dott. Gerardo Travaglio, email peo@cert.regione.basilicata.it. Il presente bando ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento ai sensi degli articoli 7 e 8, comma 3, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

ARTICOLO 10
NORMA FINALE

1. Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si rinvia alle disposizioni del vigente CCNL e CCDI nonché alle altre norme vigenti in materia
2. In ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente Avviso.