

# DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



**DIREZIONE GENERALE RISORSE  
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI  
GENERALI**

**REGIONE BASILICATA**

Ufficio Risorse umane e Organizzazione  
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2022/D.00551

DEL 8/11/2022

Codice Unico di Progetto: \_\_\_\_\_

**OGGETTO**

D.D. n. 11BB.2021/D.00008 del 25.11.2021. Graduatoria concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 112 (centododici) unità di categoria "D1" riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017. Trasformazione a tempo pieno di n. 75 contratti a tempo parziale.

**UFFICIO RAGIONERIA GENERALE**

**PREIMPEGNI**

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

**IMPEGNI**

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

**LIQUIDAZIONI**

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

**VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE**

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

**ACCERTAMENTO**

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

Allegati N. 1 \_\_\_\_\_

Atto soggetto a pubblicazione  Integrale  Per oggetto  Per oggetto + Dispositivo

## IL DIRIGENTE

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la L.R. 2 marzo 1996 n. 12 e s.m.i., recante “Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”;

VISTA la D.G.R. n. 11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;

VISTO il Regolamento n. 1 del 05/05/2022 “Controlli interni di regolarità amministrativa”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., recante “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”;

VISTO il D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i., recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il D.lgs. n.118 del 23 giugno 2011, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, nonché le ulteriori disposizioni integrative e correttive apportate dal D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014;

VISTA la legge regionale n. 34/2001, ad oggetto “Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata” e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 9 del 31 maggio 2021 “Legge di Stabilità Regionale 2022”;

VISTA la legge regionale n. 10 del 31 maggio 2022 “Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2022-2024”;

VISTA la D.G.R. n. 314 del 01/06/2022, di approvazione del Documento tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024;

VISTA la D.G.R. n. 315 del 01/06/2022, di approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2022-2024;

VISTA la Delibera del Consiglio regionale n. 361 del 30.11.2021 di approvazione “Bilancio Consolidato 2020 Gruppo Regione Basilicata”;

RICHIAMATO l’art. 26, comma 2-ter, del D.L. n. 17/2022 come integrato dalla legge di conversione n. n. 34/2022, che differisce al 30 giugno 2022 il termine previsto dall'articolo 18, comma 1, del D. Lgs. n. 118/2011, per l’approvazione da parte della Giunta del rendiconto relativo all'anno 2021 e al 30 settembre 2022 per l’approvazione da parte del Consiglio, stabilendo che il bilancio consolidato relativo all'anno 2021 è approvato entro il 30 novembre 2022;

VISTA la D.G.R. n.527/2022 di approvazione del Rendiconto generale della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2021;

VISTO lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con Legge statutaria regionale 17 novembre 2016 n. 1, come modificato e integrato con legge statutaria regionale 18 luglio 2018, n. 1;

RICHIAMATA la Legge regionale 30 dicembre 2019, n. 29, pubblicata sul Bollettino Ufficiale n. 51 (Speciale) del 31 dicembre 2019, recante norme di “Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni”, che introduce nuovi strumenti normativi per la definizione dell’ordinamento amministrativo secondo i criteri ivi declinati;

VISTO il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021, riguardante l'Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata, emanato ai sensi dell'art. 2 della richiamata legge regionale n. 29/2019, e successive modifiche intervenute con il Regolamento n. 3 del 15/11/2021 e n. 4 del 29.12.2021;

VISTA la D.G.R. n. 750 del 06/10/2021, con la quale è stato riapprovato il documento recante l'Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;

VISTA la D.G.R. n. 768 del 06/10/2021, con la quale, nell'approvare i criteri per la graduazione degli incarichi di posizioni dirigenziali, è stato dato avvio al procedimento per il rinnovo dei medesimi incarichi;

VISTA la D.R.G. n. 775 del 06/10/2021 di conferimento degli incarichi di Direttore Generale con affidamento alla Dott.ssa Maria Carmela Panetta dell'incarico di Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari generali;

VISTA la D.G.R. n. 906 del 12/11/2021, con la quale sono stati conferiti incarichi direzionali di strutture regionali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato interessati dall'interpello di cui alla D.G.R. n. 758/2021, con riserva di provvedere con separato atto all'affidamento ad interim degli uffici vacanti, per i quali medio tempore la reggenza è affidata al Direttore generale;

VISTA la D.G.R. n. 257 dell'11/05/2022 di conferma degli incarichi di Direzione generale conferiti con la D.G.R. n. 775/2022, nonché la D.G.R. n. 517 del 10/08/2022 che dispone in ordine alla prosecuzione degli incarichi di direzione generale, e tra gli altri dell'incarico di vertice della Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari generali, stabilendo che essi continuano in regime di prorogatio fino alle nuove determinazioni in merito alla nomina dei Direttori Generali e comunque non oltre il 30.09.2022;

VISTA la DGR n. 701 del 21.10.2022 con la quale, tra l'altro, sono conferite in via interinale le funzioni di Direttore generale delle risorse umane, organizzazione e affari generali, al dott. Alfonso Morvillo Direttore generale per la programmazione e la gestione delle risorse strumentali e finanziarie;

DATO ATTO che la responsabilità dell'ufficio Risorse Umane e Organizzazione è assunta ad interim dal Direttore Generale per le Risorse Umane Organizzazione e Affari generali;

VISTO l'art. 20, rubricato "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*", del D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 così come successivamente modificato ed integrato;

#### RICHIAMATE

- D.D. n. 11AG.2020/D.00821 del 4 novembre 2020 di indizione, in attuazione del PTFP 2019-2021 di cui alla DGR n. 906 del 13/12/2019, del concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 112 (centododici) unità di categoria "D1" riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 come modificato dall'art.4 del D.Lgs n.75/2017;
- la DGR n. 721/2021 di approvazione del *Piano triennale dei fabbisogni di personale della Regione Basilicata (PTFP) per il triennio 2021-2023, di cui all'art.6 del D.Lgs 165/2001* nell'ambito del quale si è provveduto alla riprogrammazione delle iniziative assunzionali, confermandosi, con riferimento all'annualità 2021, il reclutamento a tempo parziale di n. 112 unità di cat. D, a tempo parziale al 50%, rivenienti dall'espletamento della procedura selettiva ex art. 20, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, rimodulandosi la pianificazione recata dal PTFP 2019/2021 che prevedeva la ripartizione, quanto alla scansione temporale delle assunzioni, tra le due annualità 2019 e 2020;
- la DD n. 11BB.2021/D.00008 del 25/11/2021 di approvazione degli atti della commissione esaminatrice e degli esiti finali della selezione;
- la graduatoria finale come da allegato sub 1) alla predetta DD. n. 11BB.2021/D.00008 del 25/11/2021 recante l'elenco dei vincitori e degli idonei per totali n. 118 iscritti per ordine decrescente di merito;
- la DGR n. 1023/2021 recante disposizioni attuative del PTFP 2021/2023, relativamente alle previsioni per l'anno 2021 sussistendo l'asseverazione da parte del Collegio dei Revisori del rispetto degli equilibri di bilancio in relazione alle assunzioni programmate nel piano dei fabbisogni per tale annualità;

DATO ATTO che, in forza dei richiamati atti,

- convocati i vincitori a cura dell'ufficio Risorse Umane - a mezzo pec all'indirizzo dichiarato nella domanda - e verificata preliminarmente l'assenza di situazioni ostative alla costituzione del rapporto, si è pervenuti all'assunzione, con contratto sottoscritto in data 20.12.2021 ed inizio del servizio in pari data, di n. 100 unità delle 112 convocate;
- su motivata richiesta e in conformità alle disposizioni del bando e della contrattazione collettiva, è stato concesso termine ad 11 dei restanti convocati, mentre è rimasto senza riscontro l'invito alla firma del contratto rivolto ad una candidata iscritta nel novero dei vincitori;
- dopo nuova comunicazione in data 27.05.2022 con prospettazione della firma del contratto entro il mese di giugno, eseguita all'esito della verifica del ripristino delle condizioni legali per procedere alle assunzioni in particolare in ordine all'approvazione del bilancio di previsione, è risultata confermata l'adesione alla proposta di impiego da parte di 9 degli interpellati aventi titolo, registrandosi la mancata accettazione e comunque la decadenza dal diritto da parte di n. 3 candidati, come loro comunicata con note prot. n. 73342/11BB/2022, n. 80408/11BB/2022 e n. 80276/11BB/2022;
- in considerazione delle prime tre rinunce o mancate adesioni, con DD n. 308 del 15.06.2022 si è proceduto allo scorrimento della graduatoria in favore degli idonei in numero corrispondente alle tre unità per le quali non si era addivenuti alla stipula del contratto, fino a concorrenza dei 112 posti previsti ed autorizzati dal PTFP per l'anno 2021, provvedendosi alla chiamata dei candidati collocati al 113°, 114° e 115° posto che hanno assunto servizio in data 29.06.2022;
- nella stessa data del 29.06.2022 fissata per l'inizio del rapporto, dei 9 – tra coloro che avevano ottenuto termine per aderire - convocati per la firma solo 8 hanno assunto effettivamente servizio poiché il candidato al 36° posto, pur avendo dichiarato l'iniziale interesse, non ha in seguito sottoscritto il contratto, raggiungendosi pertanto l'effettivo reclutamento di complessive n. 111 unità a tempo parziale al 50%;

DATO ATTO che con il piano di incremento adottato con DGR n. 459 del 20.07.2022, al fine di far fronte alle emergenti esigenze organizzative degli uffici e nelle more dell'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e del documento di programmazione dei fabbisogni, è stata realizzata l'estensione dell'orario settimanale da 18 a 30 ore per la durata di un anno a decorrere dal 1° agosto 2022 che ha visto l'adesione di n. 88 dei lavoratori assunti a tempo parziale in esito alla procedura in parola;

VISTA la D.G.R. n. 676 del 14.10.2022 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di attività ed organizzazione 2022-2024 (P.I.A.O.) ai sensi dell'art.6 del D.L.9.6.2021, n.80 convertito con modificazioni in L. 6.8.2021 n.113;

CONSIDERATO che, nella Sezione 4 "Organizzazione e capitale umano" del suddetto P.I.A.O. è compresa la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 nella quale, tra l'altro, relativamente alla procedura di stabilizzazione ex art. 20 comma 2 D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, la trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro degli assunti a tempo parziale, secondo i concorrenti criteri di anzianità di servizio e ordine di graduatoria, nel numero di 75 per l'annualità 2022 e in numero di 40 per l'anno 2023;

DATO ATTO del parere favorevole del collegio dei revisori che autorizza l'attuazione delle iniziative programmate per l'annualità 2022, con prescrizione di aggiornamento del documento relativamente a quanto programmato per gli anni 2023 e 2024 ai fini della verifica del rispetto degli equilibri di bilancio e del rapporto tra spese del personale e entrate correnti di cui all'art. 4 del DM 3.9.2019;

DATO ATTO che pertanto, secondo quanto assunto con la DGR n. 676/2022, l'individuazione dei lavoratori indicati per l'accesso al tempo pieno nell'anno 2022, avviene prioritariamente a favore degli assunti nel dicembre 2021 i quali sono stati interpellati secondo la posizione nella classifica concorsuale fino al raggiungimento del numero di 75 quale indicato nell'atto di programmazione per l'anno in corso;

VISTO l'all. A) recante l'elenco dei lavoratori individuati secondo i criteri anzidetti che, in riscontro alla comunicazione prot. n. 150139 del 25.10.2022 e al successivo interpello (prot. n. 0153436 del 31.10.2022) esteso ai seguenti in graduatoria all'esito di mancato riscontro o espressa non accettazione da parte dei primi chiamati, hanno prestato adesione alla trasformazione a tempo pieno;

CONSIDERATO che, pertanto, è possibile procedere all'assunzione a tempo pieno dei lavoratori di cui all'allegato elenco che hanno confermato la loro adesione alla trasformazione e per i quali non sussistono condizioni di incompatibilità con il regime orario superiore al 50%;

DATO ATTO, per ciò che concerne gli ulteriori adempimenti normativi e le condizioni e vincoli di finanza pubblica, la cui inosservanza determina il divieto di procedere a nuove assunzioni, ancorché previste dal PIAO adottato con DGR n. 676 del 14.10.2022:

- dell'approvazione del Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2022-2024 con Legge regionale 31 maggio 2022, n. 10 e dell'avvenuto invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;
- dell'approvazione del Rendiconto 2021 con DGR 527 del 10.8.2022 e dell'avvenuto invio dei relativi dati alla BDAP;
- della scadenza al 30 novembre 2022 del termine per l'approvazione del Bilancio Consolidato 2021 da parte del Consiglio regionale.
- del rispetto degli obblighi di cui all'art. 9 comma 3bis del D.L n. 185/2008 (convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, L. 28 gennaio 2009, n. 2) e sue successive modifiche, come da attestazione dell'ufficio Ragioneria Generale e fiscalità regionale assunta al prot. n. 0082298/2022;

DATO ATTO che il presente atto costituisce attuazione della deliberazione n. 676 del 14.10.2022 di adozione del Piano Integrato di attività ed organizzazione 2022-2024 (P.I.A.O.) ed in particolare delle misure previste nella Programmazione triennale dei fabbisogni di personale facente parte della sua Sezione 4 "Organizzazione e capitale umano";

*Tutto ciò premesso;*

#### D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono formalmente assunte:

1. di procedere, in attuazione delle previsioni relative all'annualità 2022 contenute nella Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 facente parte della Sezione 4 "Organizzazione e capitale umano" del Piano Integrato di attività ed organizzazione 2022-2024 (P.I.A.O.) adottato con D.G.R. n. n. 676 del 14.10.2022, alla trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro di n. 75 dipendenti iscritti nella graduatoria approvata con DD. n. 11BB.2021/D.00008 del 25.11.2021 relativa al "Concorso per l'assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50%, di n. 112 (centododici) funzionari di categoria "D1" – riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del d.lgs. 75/2017"
2. di ammettere al tempo pieno i dipendenti che hanno dato l'assenso alla trasformazione, individuati secondo l'ordine di graduatoria e l'anzianità di servizio come stabilito nel documento di programmazione, per totali n. 75 indicati nominativamente nell'All. A) – *Elenco trasformazioni a tempo pieno* che riporta l'ordine di classifica concorsuale e la data di assunzione a tempo parziale;
3. di fissare al 16 novembre 2022 la data di inizio del rapporto a tempo pieno, previa sottoscrizione entro il 14 precedente, del contratto di trasformazione;
4. di dare atto che la copertura finanziaria delle assunzioni di cui al presente atto è assicurata a valere sui pertinenti capitoli relativi alla spesa per retribuzioni, oneri riflessi e IRAP, del personale e del comparto del corrente bilancio di previsione, in attuazione del Piano Integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) - Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 relativa all'annualità 2022 per il quale sussiste l'asseverazione dell'organo di revisione contabile;
5. di rimettere a separati atti le ulteriori determinazioni relative al concorso in parola quali previste nell'ambito del P.I.A.O. - Sezione 4 "Organizzazione e capitale umano" - Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024;

6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, e integrale sul sito istituzionale della Regione Basilicata <http://www.regione.basilicata.it> e nella sezione Avvisi e Bandi - alla pagina dedicata alla procedura selettiva.

L'allegato A) - *Elenco trasformazioni a tempo pieno* costituisce parte integrante del presente atto.

L'ISTRUTTORE \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE P.O. **Ezia Araneo** \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE **Alfonso Morvillo** \_\_\_\_\_

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

### OGGETTO

D.D. n. 11BB.2021/D.00008 del 25.11.2021. Graduatoria concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 112 (centododici) unità di categoria "D1" riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017. Trasformazione a tempo pieno di n. 75 contratti a tempo parziale.

### UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

### OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE

**Alfonso Morvillo**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>