



REGIONE BASILICATA

DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO

AVVISO PUBBLICO

per la presentazione delle domande di incentivo regionale a favore degli Enti locali e degli altri datori di lavoro pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato di Lavoratori Socialmente Utili (LSU), ai sensi della L.R. 19.1.2005 n. 2 e s.m.i e dalle D.G.R. n. 131/2017 e la D.G.R. n. 132/2017.

Art. 1 - Oggetto e finalità

- 1.1 Il presente avviso stabilisce i criteri, le condizioni e le modalità di accesso agli incentivi regionali per la stabilizzazione di L.S.U. , previsti con D.G.R. n. 131/2017 e con D.G.R. n. 132/2017
- 1.2 Al fine di attuare la fase operativa, la Regione Basilicata, invita a presentare domande di incentivo sulla base di quanto stabilito negli articoli seguenti.

Art. 2 - Destinatari

- 2.1 Possono presentare domanda di ammissione al contributo:
 - a. Enti locali della Regione Basilicata;
 - b. ASL della Regione Basilicata;
 - c. Enti strumentali della Regione Basilicata;
 - d. Aziende operanti in regime di "in house providing" rispetto ai soggetti di cui alla lettera a).
- 2.2 Le aziende di cui alla lettera d) possono essere beneficiarie dei contributi di cui al presente Avviso quando l'amministrazione "affidante" esercita il c.d. "controllo analogo" a quello che ordinariamente esercita sui propri servizi: l'amministrazione mantiene un potere di direzione e supervisione tale da eliminare ogni potere decisionale autonomo dell'Azienda, solo formalmente distinta dall'amministrazione. Inoltre, il consiglio di amministrazione della società "in house" non ha rilevanti poteri gestionali e l'ente pubblico deve poter esercitare maggiori poteri rispetto a quelli che il diritto societario riconosce alla semplice maggioranza sociale; l'impresa non ha vocazione commerciale; il controllo dell'ente pubblico può risultare, tra l'altro: dall'ampliamento dell'oggetto sociale, dall'impossibilità di apertura della società ad altri capitali, in particolare privati e dall'espansione territoriale dell'attività della società; le decisioni più importanti sono sottoposte al vaglio preventivo dell'ente pubblico; da ultimo, l'ente pubblico detiene la partecipazione totale e la società affidataria realizza la propria attività nell'esclusivo interesse dell'ente o degli enti pubblici che la controllano.

Art. 3 - Ambito territoriale di applicazione.

Intero territorio della Regione Basilicata.

Art. 4 - Stabilizzazioni

- 4.1 L'Amministrazione Pubblica di cui all'art. 2 punto a) che intende stabilizzare un lavoratore socialmente utile, deve procedere all'assunzione dando la priorità ai Lavoratori LSU/LPU inseriti nell'Elenco regionale LSU/LPU ed in servizio presso il medesimo Ente, fermo restando l'ordine di inserimento nell'Elenco.
- 4.2 L'Amministrazione Pubblica di cui all'art. 2 punto b) c) e d) che intende stabilizzare un lavoratore socialmente utile, deve procedere all'assunzione dando la priorità ai Lavoratori LSU/LPU inseriti nell'Elenco regionale LSU/LPU rispettando l'ordine di inserimento nell'Elenco.

Art. 5 - Requisiti di ammissibilità e quantificazione dell'incentivo

- 5.1** Il contributo regionale potrà essere concesso esclusivamente per assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori attualmente impegnati in attività socialmente utili, con contratto di lavoro a tempo pieno o parziale pari ad almeno 20 ore settimanali.
- 5.2** L'entità del contributo concedibile, in conformità a quanto fissato alle D.G.R. n. 131/2017 e 132/2017, è stabilita secondo i seguenti criteri:
- Un valore massimo di 40.000 € per ogni lavoratore di età inferiore a 50 anni alla data di avvenuta assunzione con contratto a tempo pieno parziale a 30 ore settimanali.
 - Un valore massimo di 30.000 € per ogni lavoratore di età superiore a 50 anni alla data di avvenuta assunzione con contratto a tempo pieno parziale a 30 ore settimanali.
- 5.3** Il contributo si intende comunque riconoscibile solo a fronte di assunzioni con contratto di almeno 20 ore settimanali.
- 5.4** In ogni caso, per le stabilizzazioni con contratto a tempo parziale inferiore a 30 ore e fino ad un minimo di 20 ore settimanali il valore dell'incentivo è proporzionalmente ridotto in rapporto alle ore contrattuali previste. Ad esempio, per un Ente che rientra nel caso di cui all'Art. 5, com. 5.2 lettera b. e che stabilizza 2 lavoratori a tempo parziale a 24 ore settimanali, l'importo verrà così calcolato: $(30.000/36) \times 24 \times 2 = 40.000$ Euro.
- 5.5** Il contributo è da considerarsi una tantum e non potrà in nessun caso essere reiterato, aumentato e/o riproposto per i medesimi lavoratori.

Art. 6 - Risorse disponibili

Le risorse disponibili per gli interventi ammessi all'incentivo ammontano complessivamente a Euro 2.300.000,00.

Art. 7 - Modalità di presentazione delle domande

- 7.1** Le istanze dovranno essere presentate alla Regione Basilicata, Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca – Ufficio Politiche del Lavoro con una delle seguenti modalità:
- consegna a mano negli orari d'ufficio presso lo sportello del protocollo della Regione Basilicata Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca;
 - invio a mezzo posta certificata all'indirizzo: ufficio.politiche.lavoro@cert.regione.basilicata.it
 - Le istanze dovranno pervenire entro il 31 dicembre 2017
- 7.2** Le domande dovranno essere redatte esclusivamente, pena l'inammissibilità, sulla relativa modulistica predisposta e riportata in allegato al presente Avviso così composta:
- domanda per il riconoscimento dell'incentivo compilata in ogni sua parte e sottoscritta dal Sindaco o dal Legale Rappresentante dell'Ente/azienda (Allegato A1);
 - fotocopia leggibile del documento di identificazione, in corso di validità, del dichiarante;
 - copia dell'atto deliberativo relativo alla programmazione delle assunzioni dei lavoratori socialmente utili;
 - copia dell'atto amministrativo di impegno delle risorse necessarie alla stabilizzazione;
 - in alternativa a quanto richiesto al punto 7.2 lettere c. e d., altra documentazione idonea a comprovare l'avvenuta attivazione del percorso di stabilizzazione e la relativa previsione di copertura in bilancio;
 - copia conforme dei contratti di lavoro eventualmente già stipulati in aggiunta alla documentazione sopra elencata.
- 7.3** Le aziende, di cui alla lettera d. dell'art. 2.1, dovranno inoltre presentare in aggiunta a quanto previsto al punto 7.2:
- Copia conforme all'originale del libro dei soci, a riprova della propria natura di azienda a totale capitale pubblico;
 - Copia conforme all'originale dell'atto pubblico deliberativo della istituzione (delibera di giunta comunale, provinciale, ecc.);

- c. Copia conforme all'originale del verbale del Consiglio di Amministrazione contenente la deliberazione delle assunzioni da effettuare;
- d. Copia conforme all'originale del certificato di iscrizione alla CCIAA con dicitura antimafia e data non anteriore a 6 (sei) mesi dalla presentazione della domanda.

Art. 8 - Disciplina sanzionatoria

Il lavoratore socialmente utile decade dal trattamento qualora rifiuti senza giustificato motivo oggettivo (impedimento oggettivo debitamente documentato) un'offerta di lavoro congrua ai sensi dell'articoli 21 e 25 del d.lgs. n. 150/2015¹.

Art. 9 - Revoca delle agevolazioni

- 9.1 Nel caso in cui il soggetto beneficiario ricada nella tipologia di cui al comma 2.2 dell'art. 2 del presente Avviso, i dipendenti assunti a fronte del progetto di stabilizzazione finanziato dovranno essere mantenuti in azienda per almeno 5 anni e dovranno essere riassorbiti dall'Ente affidatario qualora l'azienda venga posta in liquidazione e/o scioglimento.
- 9.2 Nel caso in cui, per qualsiasi motivo, l'ente affidatario non possa o non voglia riassorbire i lavoratori, sarà comunque obbligato a trovare adeguate soluzioni occupazionali, ferma restando l'impossibilità della concessione di ulteriori contributi da parte della Regione Basilicata;
- 9.3 In caso di mancato rispetto delle succitate condizioni le agevolazioni concesse saranno revocate e si procederà al recupero delle somme in precedenza liquidate.
- 9.4 I contributi saranno altresì revocati anche nel caso in cui il destinatario dei medesimi non rispetti quanto dichiarato in sede di domanda, salve eventuali deroghe e rimodulazioni preventivamente richieste ed espressamente autorizzate con apposito provvedimento.

Controlli

La Regione Basilicata effettuerà i controlli per l'accertamento dei requisiti di accesso ai contributi, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Tutela della privacy

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, saranno trattati dalla Regione Basilicata nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 196/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*".

Responsabile del trattamento dati è il dirigente pro-tempore dell'ufficio Politiche del Lavoro.

**IL DIRIGENTE
DOTT.SSA MARIA ROSARIA SABIA**

¹ Nelle more della definizione da parte dell'ANPAL dell'offerta congrua, si ritiene tale l'attività lavorativa che si svolge in un luogo che non dista più di 50 chilometri dalla residenza del lavoratore, o comunque che è raggiungibile mediamente in 80 minuti con i mezzi di trasporto pubblici, ai sensi dell'art.4, comma 42 del d.lgs. n. 92/2012. L'applicabilità della disciplina sanzionatoria dettata dall'art. 21 del d.lgs. n. 150/2015 è ribadita dal MLPS, giusta circolare n. 35 del 28.12.2015 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Logo/Timbro dell'Ente/Azienda

Alla Regione Basilicata
Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro,
Formazione e Ricerca
Ufficio Politiche del lavoro

Pec: ufficio.politiche.lavoro@cert.regione.basilicata.it

Oggetto: domanda di erogazione del contributo *una tantum* per la stabilizzazione di L.S.U. D.G.R. n. 131/2017 e 132/2017- Annualità 2017.

Il sottoscritto..... In qualità di
(Nome e Cognome)

Sindaco del comune di

oppure

Legale Rappresentante dell'Ente/Azienda

Tel. Codice Fiscale/P.IVA Ente.....

PEC..... E-Mail

chiede

l'erogazione del contributo, ai sensi delle D.G.R. n. 131/2017 e 132/2017 per l'annualità 2017, in relazione alla/e assunzione/i a tempo indeterminato, autorizzata/e con D.G.C./..... n. del, del/i seguente/i lavoratore/i

	Cognome	Nome	Codice Fiscale	Data di nascita	Auto Finan. (A.F.) FondoOccup. (F.O.)	Orario di lavoro part-time (P.T.+ore) tempo pieno (F.T.)
1						
2						
3						
4						

Aggiungere o ridurre le righe a seconda del numero dei lavoratori interessati

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 D.P.R. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti

Dichiara

che il suindicato personale è in servizio presso);
che l'assunzione è avvenuta rispettando l'ordine di inserimento dell'elenco regionale LSU/LPU (punto 4.1 e 4.2 dell'allegato "A").

Firma²

.....

Si allega:

- Copia della D.G.C/Ente/C.A. di assunzione
- Copia del/i contratto/i di assunzione;
- Copia della/e comunicazione/i Obbligatoria/e;
- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del legale rappresentante.
- Copia dei documenti di cui al punto 7.3 art.7 dell'allegato "A".

² Se la domanda è firmata digitalmente, dovrà essere trasmessa anche il file p7m del documento, al fine di consentire la verifica dell'autenticità della firma.