

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



**DIREZIONE GENERALE RISORSE
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI
GENERALI**

REGIONE BASILICATA

Ufficio Risorse umane e Organizzazione
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2022/D.00308

DEL 15/6/2022

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

D.D. n. 11BB.2021/D.00008 del 25.11.2021. Graduatoria concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 112 (centododici) unità di categoria "D1" riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017. Scorrimento.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE

DATA

Allegati N. _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRIGENTE

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la L.R. 2 marzo 1996 n. 12 e s.m.i., recante *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”*;

VISTA la D.G.R. n. 11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;

VISTO il Regolamento regionale n. 1 del 05/05/2022 *“Controlli interni di regolarità amministrativa”*;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., recante *“Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”*;

VISTO il D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i., recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTA la D.G.R. n. 226 del 30 marzo 2021, ad oggetto *“Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021-2023. Approvazione”*;

VISTO il D.lgs. n.118 del 23 giugno 2011, recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*, nonché le ulteriori disposizioni integrative e correttive apportate dal D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014;

VISTA la legge regionale n. 34/2001, ad oggetto *“Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata”* e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 9 del 31 maggio 2021 *“Legge di Stabilità Regionale 2022”*;

VISTA la legge regionale n. 10 del 31 maggio 2022 *“Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2022-2024”*;

VISTA la D.G.R. n. 314 del 01/06/2022, di approvazione del Documento tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024;

VISTA la D.G.R. n. 315 del 01/06/2022, di approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2022-2024;

VISTO lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con Legge statutaria regionale 17 novembre 2016 n. 1, come modificato e integrato con legge statutaria regionale 18 luglio 2018, n. 1;

RICHIAMATA la Legge regionale 30 dicembre 2019, n. 29, pubblicata sul Bollettino Ufficiale n. 51 (Speciale) del 31 dicembre 2019, recante norme di *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e*

disciplina dei controlli interni”, che introduce nuovi strumenti normativi per la definizione dell’ordinamento amministrativo secondo i criteri ivi declinati;

VISTO il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021, riguardante l’Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata, emanato ai sensi dell’art. 2 della richiamata legge regionale n. 29/2019, e successive modifiche intervenute con il Regolamento n. 3 del 15/11/2021 e n. 4 del 29.12.2021;

VISTA la D.G.R. n. 750 del 06/10/2021, con la quale è stato riapprovato il documento recante l’Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;

VISTA la D.G.R. n. 768 del 06/10/2021, con la quale, nell’approvare i criteri per la graduazione degli incarichi di posizioni dirigenziali, è stato dato avvio al procedimento per il rinnovo dei medesimi incarichi;

VISTA la D.R.G. n. 775 del 06/10/2021, inerenti il conferimento degli incarichi di Direttore Generale con affidamento alla Dott.ssa Maria Carmela Panetta dell’incarico di Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari generali;

VISTA la D.G.R. n. 906 del 12/11/2021, con la quale sono stati conferiti incarichi direzionali di strutture regionali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato interessati dall’interpello di cui alla D.G.R. n. 758/2021, con riserva di provvedere con separato atto all’affidamento *ad interim* degli uffici vacanti, per i quali *medio tempore* la reggenza è affidata al Direttore generale;

VISTA la D.G.R. n. 257 dell’11 maggio 2022, con la quale sono stati confermati gli incarichi di Direzione generale di cui alla predetta D.G.R. n. 775/2022;

DATO ATTO che la responsabilità dell’ufficio Risorse Umane e Organizzazione è assunta ad interim dal Direttore Generale per le Risorse Umane Organizzazione e Affari generali;

VISTO l’art. 20, rubricato *“Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”*, del D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 così come successivamente modificato ed integrato;

RICHIAMATE

- D.D. n. 11AG.2020/D.00821 del 4 novembre 2020 di indizione, in attuazione del PTFP 2019-2021 di cui alla DGR n. 906 del 13/12/2019, del concorso per l’assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 112 (centododici) unità di categoria “D1” riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 come modificato dall’art.4 del D.Lgs n.75/2017;
- la DGR n. 721/2021 di approvazione del *Piano triennale dei fabbisogni di personale della Regione Basilicata (PTFP) per il triennio 2021-2023*, di cui all’art.6 del D.Lgs 165/2001 nell’ambito del quale si è provveduto alla riprogrammazione delle iniziative assunzionali, confermandosi, con riferimento all’annualità 2021, il reclutamento a tempo parziale di n. 112 unità di cat. D, a tempo parziale al 50%, rivenienti dall’espletamento della procedura selettiva ex art. 20, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, rimodulandosi la pianificazione recata dal PTFP 2019/2021 che prevedeva la ripartizione, quanto alla scansione temporale delle assunzioni, tra le due annualità 2019 e 2020;
- la DD n. 11BB.2021/D.00008 del 25/11/2021 di approvazione degli atti della commissione esaminatrice e degli esiti finali della selezione;
- la graduatoria finale come da allegato sub 1) alla predetta DD. n. 11BB.2021/D.00008 del 25/11/2021 recante l’elenco dei vincitori e degli idonei per totali n. 118 iscritti per ordine decrescente di merito;

- la DGR n. 1023/2021 recante disposizioni attuative del PTFP 2021/2023, relativamente alle previsioni per l'anno 2021 sussistendo l'asseverazione da parte del Collegio dei Revisori del rispetto degli equilibri di bilancio in relazione alle assunzioni programmate nel piano dei fabbisogni per tale annualità;

DATO ATTO che, in forza dei richiamati atti,

- convocati i vincitori a cura dell'ufficio Risorse Umane - a mezzo pec all'indirizzo dichiarato nella domanda - e verificata preliminarmente l'assenza di situazioni ostative alla costituzione del rapporto, si è pervenuti all'assunzione, con contratto sottoscritto in data 20.12.2021 ed inizio del servizio in pari data, di n. 100 unità delle 112 convocate;
- su motivata richiesta e in conformità alle disposizioni del bando e della contrattazione collettiva, è stato concesso termine ad 11 dei restanti convocati, mentre è rimasto senza riscontro l'invito alla firma del contratto rivolto ad una candidata iscritta nel novero dei vincitori;
- dopo nuova comunicazione in data 27.05.2022 con prospettazione della firma del contratto entro il corrente mese di giugno, eseguita all'esito della verifica del ripristino delle condizioni legali per procedere alle assunzioni in particolare in ordine all'approvazione del bilancio di previsione, è risultata confermata l'adesione alla proposta di impiego da parte di 9 degli interpellati aventi titolo, registrandosi la mancata accettazione e comunque la decadenza dal diritto da parte di n. 3 candidati, come loro comunicata con note prot. n. 73342/11BB/2022, n. 80408/11BB/2022 e n. 80276/11BB/2022;

CONSIDERATO che, alla luce di quanto esposto, è possibile procedere allo scorrimento della graduatoria in favore degli idonei in numero corrispondente alle tre unità per le quali non si fa luogo alla stipula del contratto, fino a concorrenza dei 112 posti previsti ed autorizzati dal PTFP per l'anno 2021;

DATO ATTO a tale riguardo che le assunzioni di cui innanzi costituiscono attuazione della programmazione per l'annualità 2021 asseverata, sotto il profilo della copertura finanziaria dall'organo di revisione contabile con vincolo all'aggiornamento del suddetto PTFP relativamente alle iniziative programmate per gli anni 2022 e 2023 ai fini della verifica del rispetto degli equilibri di bilancio e del rapporto tra spese del personale e entrate correnti di cui all'art. 4 del DM 3.9.2019;

DATO ATTO, per ciò che concerne gli ulteriori adempimenti normativi e le condizioni e vincoli di finanza pubblica, la cui inosservanza determina il divieto di procedere a nuove assunzioni:

- dell'approvazione del Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2022-2024 con Legge regionale 31 maggio 2022, n. 10 e dell'avvenuto invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;
- dell'approvazione del Rendiconto 2020 con DGR 560/2021 e con DGR 724/2021 di sua integrazione;
- del differimento (ex art. 26, comma 2-ter, del D.L. n. 17/2022 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 34/2022) al 30 giugno 2022 del termine previsto dall'articolo 18, comma 1, del D. L.gs. n. 118/2011, per l'approvazione da parte della Giunta del rendiconto relativo all'anno 2021 e al 30 settembre 2022 per l'approvazione da parte del Consiglio;
- dell'introduzione, ad opera dell'articolo 6, comma 1, del D.L. n. 80/2021, dell'obbligo per le amministrazioni pubbliche con più di cinquanta dipendenti, di adozione del Piano integrato di

attività e organizzazione (PIAO), destinato ad assorbire i Piani previsti dalle specifiche norme con conseguente soppressione degli adempimenti relativi, tra gli altri, al *Piano triennale dei fabbisogni*, *Piano della performance*, *Piano di prevenzione della corruzione*, *Piano organizzativo del lavoro agile*, *Piani di azioni positive*;

- della modifica introdotta dall'art. 7, comma 1, del D.L. n. 36/2022 all'art. 6, comma 6-*bis*, del D.L. n. 80/2021 (convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113/2021), in base alla quale, in sede di prima applicazione, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) è adottato entro il 30 giugno 2022 e sino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni:
 - articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, con riferimento alla mancata adozione del Piano della performance;
 - articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124, con riferimento alla mancata adozione del Piano organizzativo del lavoro agile (POLA);
 - articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con riferimento alla mancata adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) costituendo esso specifica sezione del PIAO;
- del rispetto degli obblighi di cui all'art. 9 comma 3bis del D.L. n. 185/2008 (convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, L. 28 gennaio 2009, n. 2) e sue successive modifiche, come da attestazione dell'ufficio Ragioneria Generale e fiscalità regionale assunta al prot. n. 0082298/2022;
- dell'esito negativo della procedura ex art. 34*bis* D.Lgs. n. 165/01 come da comunicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 82603 del 09.12.2021;

DATO ATTO che, nelle more della definizione dell'*iter* di approvazione del decreto del Presidente della Repubblica recante "*Individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.113*" e, in ossequio alle indicazioni fornite in tal senso dall'A.N.AC., con D.G.R. n. 265 del 11.05.2022, l'esecutivo ha in ogni caso provveduto all'aggiornamento annuale del Piano per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, quale programmazione regionale di transizione al PIAO, allo scopo di garantire la continuità delle attività preventive per la Giunta regionale;

Tutto ciò premesso;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono formalmente assunte:

1. di procedere in attuazione del PTFP 2021/2023 a completare le assunzioni programmate ed autorizzate per l'anno 2021 fino a concorrenza del numero dei posti previsti per detta annualità in relazione al concorso per titoli ed esami finalizzato alla assunzione a tempo indeterminato e parziale al 50%, di n. 112 funzionari di categoria D, livello economico 1, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, realizzato solo in parte con la contrattualizzazione in data 20.12.2021 di n. 100 degli aventi titolo;
2. di procedere all'assunzione dei candidati iscritti tra i vincitori ai quali era stato concesso termine per la stipula del contratto e che, in esito alla comunicazione dell'ufficio in data 27.05.2022, hanno rinnovato l'adesione alla proposta di impiego, nel numero totale di 9, corrispondenti ai candidati collocati in graduatoria all'8°, 15°, 28°, 34°, 36°, 41°, 54°, 59° e 87° posto;

3. di dare atto della mancata accettazione nei termini assegnati da parte dei candidati iscritti al 6°, 17° e al 108° posto della graduatoria, e della conseguente decadenza dal diritto all'assunzione come loro comunicata con note prot. n. 80408/11BB/2022, n. 73342/11BB/2022 e n. 80276/11BB/2022;
4. di procedere allo scorrimento della graduatoria per un numero di posizioni pari a quello dei candidati non hanno accettato, nell'ambito dei 112 di posti oggetto di programmazione ed autorizzati per l'annualità 2021 secondo il PTFP 2021/2023, disponendo la chiamata in favore degli idonei collocati dal 113° al 115° posto;
5. di fissare non oltre il 29 giugno 2022 la data di inizio del servizio, previa stipula del contratto entro il 27 giugno 2022 che resta subordinata alla dimostrazione della avvenuta rimozione delle eventuali condizioni ostative alla costituzione del rapporto di lavoro;
6. di dare atto che, anche ai sensi dell'art. 10 del bando di concorso, la mancata sottoscrizione del contratto di lavoro nella data fissata comporta la decadenza da qualsiasi diritto all'assunzione. Il contratto eventualmente stipulato è risolto in caso di mancata assunzione del servizio nella data fissata;
7. di dare atto la copertura finanziaria delle assunzioni di cui al presente atto è assicurata a valere sui pertinenti capitoli relativi alla spesa per retribuzioni, oneri riflessi e IRAP, del personale e del comparto del corrente bilancio di previsione, in attuazione e completamento del Piano dei fabbisogni 2021-2023 per l'annualità 2021 per il quale sussiste l'asseverazione dell'organo di revisione contabile;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata;
9. Di disporre, altresì, la pubblicazione del presente sul sito istituzionale della Regione Basilicata (<http://www.regione.basilicata.it>) - sezione *Avvisi e Bandi* - alla pagina dedicata alla procedura selettiva.

L'ISTRUTTORE _____

IL RESPONSABILE P.O. **Ezia Araneo** _____

IL DIRIGENTE _____

Maria Carmela Panetta _____

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

D.D. n. 11BB.2021/D.00008 del 25.11.2021. Graduatoria concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 112 (centododici) unità di categoria "D1" riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017. Scorrimento.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE

Maria Carmela Panetta

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>