



DELIBERAZIONE N° 896
SEDUTA DEL 4 DIC. 2019

POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO,
FORMAZIONE E RICERCA
~~Ufficio Politiche del Lavoro~~

OGGETTO D.Lgs. n. 81/2000 - L.R. n. 2/2005 - Misure di incentivazione per lo svuotamento del bacino dei Lavoratori Socialmente Utili a carico del Fondo Sociale per l'Occupazione e la Formazione (FSOF) - Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 234/2018. Approvazione Avviso Pubblico

ASSESSORE DIPARTIMENTO
Relatore **POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA**
La Giunta, riunitasi il giorno 4 DIC. 2019 alle ore 14.15 nella sede dell'Ente,

		Presente	Assente
1.	Vito BARDI Presidente	X	
2.	Francesco FANELLI Vice Presidente	X	
3.	Francesco CUPPARO Componente	X	
4.	Rocco Luigi LEONE Componente	X	
5.	Donatella MERRA Componente	X	
6.	Gianni ROSA Componente	X	

Segretario: avv. Assunta PALAMONE

ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nelle pagine successive.

L'atto si compone di N° 7 pagine compreso il frontespizio e di N° 1 allegati

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

Prenotazione di impegno N° 11041 Missione.Programma 15.03 Cap. 59050 per € 1.500.000,00

Assunto impegno contabile N° _____ Missione.Programma _____ Cap. _____

Esercizio _____ **IL DIRIGENTE GENERALE**
(dot. Domenico Tripaldi)

IL DIRIGENTE _____

5/12/2019 **VISIO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Atto soggetto a pubblicazione integrale integrale senza allegati per oggetto per oggetto e dispositivo sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata

Domenico Tripaldi

Pagina 1 di 7

LA GIUNTA REGIONALE

- Visto** il D.Lgs. n. 165/2001, avente ad oggetto: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Vista** la L. R. n. 12/96 e successive modificazioni ed integrazioni concernente la “Riforma dell’organizzazione Regionale”;
- Viste** la D.G.R. n. 11/98 con la quale sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;
- Vista** la D.G.R. n. 539/08, concernente la disciplina dell’iter procedurale delle proposte di deliberazione della Giunta Regionale e dei provvedimenti dirigenziali di impegno e di liquidazione della spesa, così come modificata dalla D.G.R. n. 1340 del 11 dicembre 2017 avente ad oggetto: “Modifica della D.G.R. n. 539 del 23 aprile 2008. Disciplina dell’iter procedurale delle determinazioni e disposizioni dirigenziali della Giunta Regionale.”
- Vista** la D.G.R. n. 227/14 avente ad oggetto: “Denominazione e configurazione dei dipartimenti Regionali relativi alle aree istituzionali ‘Presidenza della Giunta’ e ‘Giunta Regionale’”, così come parzialmente modificata dalla D.G.R. n. 693/14;
- Vista** la D.G.R. n. 694/14 e ss.mm.ii., avente ad oggetto: “Dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle Aree Istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta Regionale. Individuazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali e declaratorie dei compiti loro assegnati”;
- Vista** la D.G.R. n. 624/16 con la quale sono state approvate ulteriori modifiche all’assetto organizzativo regionale provvedendosi alla rideterminazione del numero complessivo e della denominazione dei Dipartimenti Regionali;
- Vista** la D.G.R. n. 524 del 5/08/2019, avente ad oggetto: “Conferimento incarichi di Dirigente Generale delle Aree Istituzionali della Presidenza e dei Dipartimenti della Giunta regionale e approvazione schema di contratto individuale di lavoro.”;
- Vista** la D.G.R. n. 1279 del 13 settembre 2011 avente ad oggetto “Dirigenti Generali Area Istituzionale della Giunta Regionale. Reggenza Strutture Vacanti.”
- Visto** il Dlgs n. 33, del 14 marzo 2013, in attuazione della legge 190/2012, concernente il riordino delle discipline sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- Vista** la D.G.R. n. 88 del 5 febbraio 2019 avente ad oggetto: “Piano triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2019-2021. Approvazione”;
- Visto** il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011 e ss.mm.ii., avente ad oggetto “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- Vista** la L.R. 13 marzo 2019, n. 2, avente ad oggetto “Legge di Stabilità regionale 2019”;
- Vista** la L.R. 13 marzo 2019, n. 3, avente ad oggetto “Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2019 - 2021.”;
- Vista** la L.R. 28 novembre 2019, n. 25, avente ad oggetto “Prima variazione al bilancio di previsione pluriennale 2019/2021”;
- Vista** la D.G.R. 15/03/2019, n. 169, avente ad oggetto: “Ripartizione in capitoli dei titoli, delle tipologie e delle categorie delle entrate e delle missioni, dei programmi, dei titoli e dei

macroaggregati delle spese del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2019-2021.”;

- Vista** la D.G.R. 29/05/2019, n. 306 avente per oggetto: “Riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2018 art.3 comma 4 - D.lgs. 118/2011 e conseguente variazione del bilancio pluriennale 2019/2021”;
- Vista** la D.G.R. 29/05/2019, n. 308 avente per oggetto: “Disegno di legge circa "Approvazione del rendiconto generale per l'esercizio finanziario 2018 della Regione Basilicata"”;
- Viste** le Deliberazioni di Giunta Regionale nr. 248/19, 307/19, 339/19, 451/19, 503/19, 564/19, 574/19, 595/19, 618/19, 717/19 e 769/19 con le quali sono state apportate variazioni al bilancio di previsione 2019-21;
- Visto** il D.Lgs. n. 81/2000 “Integrazioni e modifiche sulla disciplina di L.S.U. in attuazione della delega conferita dall'art. 45, comma 2, della legge 17 maggio 1999, n. 144”;
- Visto** il Piano di Stabilizzazione L.S.U. approvato con deliberazione del Consiglio Regionale di Basilicata n. 31/2000;
- Vista** la L.R. n. 60/2000 concernente “Normative per la stabilizzazione lavorativa dei soggetti impegnati in lavori socialmente utili”;
- Vista** la L.R. n. 2/2005 che disciplina le procedure per l'applicazione delle disposizioni regionali in materia di prosecuzione e stabilizzazione dei lavoratori LSU con l'obiettivo della semplificazione delle procedure medesime e dell'adeguamento dei termini e delle modalità di applicazione ed in particolare l'art. 6, come modificato dall'art. 37 della L.R. n. 33/2010, che autorizza la Giunta Regionale a determinare le misure per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili;
- Considerato** che nella Regione Basilicata il bacino storico dei Lavoratori Socialmente Utili di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2000 a carico del Fondo Sociale per l'Occupazione e la Formazione (FSOF) ammonta a n. 72 unità alla data del 30 giugno 2019;
- Visto** il Decreto direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 166/2017 e la Convenzione MdL-Regione Basilicata del 18 dicembre 2017.
- Visto** il decreto del direttore generale degli ammortizzatori sociali e della formazione n. 234 del 7 agosto 2018 che assegna alla Regione Basilicata, € 3.076.195,68 (tremilionisettantaseimilacentonovantacinque/68), di cui € 3.011.975,28 (tremilioniundicimilanovecentosettantacinque/28) per le nuove assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori ancora compresi nel C.d. bacino LSU di cui all'articolo 2, comma 1 del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 alla data del 17 luglio 2018 ed € 64.220,40 (sessantaquattromiladuecentoventi/40) per l'integrazione dell'incentivo relativo ad altri 6 lavoratori appartenuti alla medesima platea, assunti a tempo indeterminato nel 2017 ai sensi dello stesso articolo 1, comma 1156, lett. g-bis) della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- Preso atto** che il succitato decreto n. 234 del 7 agosto 2018 ha esteso la misura delle 4 annualità anche alle amministrazioni che hanno già stabilizzato i Lavoratori Socialmente Utili FSOF negli anni 2017 e 2018;
- Dato atto** che il citato decreto prevede altresì che parte delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lett. g-bis) della legge 27 dicembre 2006, n. 296 - pari a € 261.212.288,32 e relative alle annualità 2010, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2017 - di quelle complessivamente disponibili al 7 agosto 2018 - pari a 298.501.111,12 - sono state ripartite tra le Regioni

Basilicata, Calabria, Campania e Puglia affinché, nell'arco di 4 anni decorrenti dalle rispettive stabilizzazioni, siano incentivate nuove assunzioni a tempo indeterminato;

- Visti** gli articoli 1 comma 6 e 2 comma 2 del decreto n. 234/2018, che prescrive che le risorse disponibili non ripartite pari a € 37.288.822,80 (trentasettemilioniduecentottantottomilaottocentoventidue180) - unitamente ad eventuali ulteriori somme non utilizzate entro il 31 dicembre 2020 delle quote suindicate, in proporzione al numero delle assunzioni a tempo indeterminato effettuate in ciascuna Regione a quella data, saranno assegnate con separato provvedimento;
- Visto** altresì l'articolo 1 del citato decreto n. 234/2018 nella parte in cui specifica l'importo annuo pro-capite dell'incentivo pari a € 9.296,22 (novemiladuecentonovantasei/22) – riconosciuto indipendentemente dall'orario di lavoro, se a tempo pieno o parziale e cumulabile con eventuali ulteriori contributi regionali per un periodo di 4 anni dalla data di decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato - nonché l'articolo 2 per il quale, mediante apposite convenzioni, saranno assegnate a ciascuna delle Regioni le distinte quote e ne saranno disciplinate le modalità di trasferimento;
- Dato Atto** che con nota PEC prot. n. 2018-0155744 del 19/09/2018 è pervenuta la convenzione firmata dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali relativa alla disciplina e alle modalità di trasferimento delle risorse a fronte delle comunicazioni di assunzioni degli L.S.U. di cui al precedente decreto direttoriale n. 234/2018;
- Dato Atto** che in data 19/09/2018 la suddetta Convenzione è stata controfirmata dall'assessore al ramo in rappresentanza della Regione Basilicata;
- Vista** la D.G.R. 1201 del 16.11.2018 relativa alla "Presenza d'Atto convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e Regione Basilicata"
- Visto** il comma 4 dell'articolo 1 della su citata convenzione, che impegna la regione Basilicata ad adottare e pubblicare le disposizioni procedurali per l'ammissione al finanziamento dei soggetti interessati alle assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili ed a comunicare lo stato di attuazione, con cadenza trimestrale, al ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Direzione Generale degli Ammortizzatori sociali e della Formazione;
- Ritenuto** al fine di incentivare il processo di stabilizzazione fissato dalla Convenzione di fissare i criteri attuativi come individuati nell'unito allegato "A" al presente provvedimento di misure finalizzate allo svuotamento del bacino dei lavoratori LSU a carico del FSOF per il biennio 2019/2020;
- Dato atto** che le suddette misure avranno validità biennale a partire dal corrente anno, promovendo in particolare la stabilizzazione con assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori del suddetto bacino;
- Vista** la D.G.R. n. 949 del 20/09/2018 - L.R. n. 2/2005 - *Approvazione Avvisi Pubblici "Misure di incentivazione per lo svuotamento del bacino dei Lavoratori Socialmente Utili appartenenti alla Platea Regionale"*;
- Dato atto** che con la deliberazione di cui sopra gli enti interessati hanno stabilizzato lavoratori provenienti dalla platea del FSOF e che pertanto dette stabilizzazioni sono state effettuate nell'anno 2018 a valere sulle risorse di cui al decreto 234/2018;
- Visto** l'art. 1 comma 446-448 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019) relativi alle procedure di reclutamento a tempo indeterminato dei Lavoratori socialmente utili ex art. 2, comma 1 del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 presso pubbliche amministrazioni già finanziato con le risorse statali del Fondo Sociale per Occupazione e

Formazione - ai sensi dell'art. 78, commi 2 e 3, della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e dell'art. 1, comma 1156, lett. g-bis) della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Vista la circolare n. 1 del 11.01.2019, con cui il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali ha fornito chiarimenti in merito all'applicazione dell'art. 1 comma 446-448 della Legge n. 145/2018;

Vista la circolare n. 15 del 01.08.2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali che a parziale modifica della circolare n. 1 dell'11 gennaio 2019 precisa che *“le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 446-448 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019), nelle more delle relative disposizioni di attuazione, non si applicano al reclutamento a tempo indeterminato dei Lavoratori Socialmente Utili ex art. 2, comma 1 del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 presso pubbliche amministrazioni già finanziato con le risorse statali del Fondo Sociale per Occupazione e Formazione - ai sensi dell'art. 78, commi 2 e 3, della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e dell'art. 1, comma 1156, lett. g-bis) della legge 27 dicembre 2006, n. 296 - anche se effettuato sulla base di programmi, avvisi, bandi etc. emessi successivamente all'entrata in vigore delle nuove norme”*.

Ritenuto che, nelle more delle disposizioni di attuazione delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 446-448 L. 145/2018, si debba procedere ad un Bando di Programmazione per la stabilizzazione negli anni 2019 e 2020 dei lavoratori LSU FSOF con i fondi rinvenienti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui al decreto n.234/2018 integrati da fondi regionali;

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 1977/2017 è stato approvato l'elenco dei lavoratori LSU/LPU appartenenti alla platea regionale;

Dato atto che il sopracitato elenco dei lavoratori LSU/LPU, aggiornato con l'esclusione dei lavoratori fuoriusciti dalla platea come da allegato A2, si intende rinnovato con il presente atto;

Considerati i motivi di urgenza e di indifferibilità del presente provvedimento per dare operatività a quanto già programmato e deliberato da questa Amministrazione Regionale in armonia con quanto fissato dalla convenzione con il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e riduzione della platea degli stessi;

Ritenuto di dover approvare l'Avviso pubblico “Misure di incentivazione per lo svuotamento del bacino dei Lavoratori Socialmente Utili a carico del Fondo Sociale per l'Occupazione e la Formazione (FSOF)” Allegato A quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto che il presente provvedimento trova copertura sul capitolo U59050 – missione 15 programma 3 esercizio finanziario 2019 per un importo pari ad € 1.500.000,00;

Ritenuto di dover disporre la prenotazione di impegno di € 1.500.000,00 sul capitolo U59050 – missione 15 programma 3 del bilancio pluriennale 2019/2021- esercizio finanziario 2019;

Su proposta dell'Assessore al ramo

Ad unanimità di voti

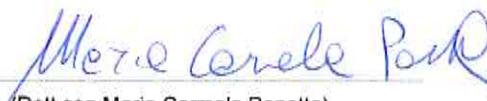
DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa

1. di approvare il Bando Programmatico di incentivazione per lo svuotamento del bacino dei Lavoratori Socialmente Utili a carico del Fondo Sociale per l'Occupazione e la Formazione (FSOF) secondo i criteri e la procedura riportati nell'allegato "A" al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, nelle more delle disposizioni di attuazione delle procedure di stabilizzazione da parte del Foromez di cui l'art. 1 comma 446-448 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019);
2. di dare atto che il presente provvedimento trova copertura sul capitolo U59050 – missione 15 programma 3 esercizio finanziario 2019 per un importo pari ad € 1.500.000,00
3. di disporre la prenotazione di impegno di € 1.500.000,00 sul capitolo U59050 – missione 15 programma 3 del bilancio pluriennale 2019/2021- esercizio finanziario 2019;
4. di demandare all'Ufficio Politiche del Lavoro l'adozione dei successivi e conseguenti adempimenti amministrativi e gestionali;
5. di disporre la pubblicazione integrale del presente atto con gli allegati sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata e sul sito internet www.regione.basilicata.it

L'ISTRUTTORE 
(Adamo Giuseppe Maruggi)

IL RESPONSABILE P.O. 
(Dott.ssa Maria Leone)

IL DIRIGENTE 
(Dott.ssa Maria Carmela Panetta)

In ossequio a quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013 la presente deliberazione è pubblicata sul portale istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente:	
Tipologia atto	Scegliere un elemento.
Pubblicazione allegati	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Allegati non presenti <input type="checkbox"/>
Note	Fare clic qui per immettere testo.
Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa o nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.	



REGIONE BASILICATA

DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA
UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO

MISURE DI INCENTIVAZIONE PER LO SVUOTAMENTO DEL BACINO DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI A CARICO DEL FONDO SOCIALE PER L'OCCUPAZIONE E LA FORMAZIONE (FSOF)

***Decreto del Direttore Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione
n. 234 del 7 agosto 2018***

Art. 1 - Oggetto e finalità

- 1.1** Le seguenti linee guide stabiliscono i criteri, le condizioni e le modalità di accesso agli incentivi regionali e Ministeriali per la stabilizzazione di L.S.U. del Fondo Sociale per l'Occupazione e la Formazione, previsti dalla L.R. 19.1.2005 n. 2 e s.m.i e dal decreto del direttore generale degli ammortizzatori sociali e della formazione n. 234 del 7 agosto.2018;
- 1.2** Al fine di attuare la fase operativa, la Regione Basilicata riconosce il contributo sulla base di quanto stabilito negli articoli seguenti.

Art. 2 - Destinatari

- 2.1** Il contributo per la stabilizzazione di LSU a carico del FSOF è riconosciuto a:
 - a. Enti locali della Regione Basilicata;
 - b. ASL della Regione Basilicata;
 - c. Enti strumentali della Regione Basilicata;
 - d. Aziende operanti in regime di "in house providing" rispetto ai soggetti di cui alla lettera a).
- 2.2** Le aziende di cui alla lettera d) possono essere beneficiarie dei contributi di cui al presente Avviso quando l'amministrazione "affidante" esercita il c.d. "controllo analogo" a quello che ordinariamente esercita sui propri servizi: l'amministrazione mantiene un potere di direzione e supervisione tale da eliminare ogni potere decisionale autonomo dell'Azienda, solo formalmente distinta dall'amministrazione. Inoltre, il consiglio di amministrazione della società "in house" non ha rilevanti poteri gestionali e l'ente pubblico deve poter esercitare maggiori poteri rispetto a quelli che il diritto societario riconosce alla semplice maggioranza sociale; l'impresa non ha vocazione commerciale; il controllo dell'ente pubblico può risultare, tra l'altro: dall'ampliamento dell'oggetto sociale, dall'impossibilità di apertura della società ad altri capitali, in particolare privati e dall'espansione territoriale dell'attività della società; le decisioni più importanti sono sottoposte al vaglio preventivo dell'ente pubblico; da ultimo, l'ente pubblico detiene la partecipazione totale e la società affidataria realizza la propria attività nell'esclusivo interesse dell'ente o degli enti pubblici che la controllano.

Art. 3 - Ambito territoriale di applicazione.

Intero territorio della Regione Basilicata.

Art. 4 - Stabilizzazioni

L'Amministrazione Pubblica di cui all'art. 2 che intende stabilizzare un lavoratore socialmente utile, deve procedere all'assunzione dando la priorità ai Lavoratori LSU/LPU inseriti nell'Elenco regionale LSU/LPU approvato con determinazione dirigenziale n. 1977 del 23.11.2017 ed in servizio presso il medesimo Ente, fermo restando l'ordine di inserimento nell'Elenco di cui l'allegato A2 del presente avviso pubblico che sarà disponibile in area protetta del sito istituzionale centrale bandi e avvisi pubblici della Regione Basilicata.

Art. 5 - Requisiti di ammissibilità e quantificazione dell'incentivo

- 5.1 Il contributo regionale potrà essere concesso esclusivamente per assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori attualmente impegnati in attività socialmente utili, con contratto di lavoro a tempo pieno o parziale secondo quanto indicato nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali 2016-2018.
- 5.2 L'entità del contributo concedibile è stabilito secondo i seguenti criteri:
 - a. Un valore massimo di 50.000,00 € per ogni lavoratore di età inferiore a 50 anni alla data di avvenuta assunzione con contratto a tempo pieno (non meno di 30 ore settimanali) o parziale;
 - b. Un valore massimo di 40.000 € per ogni lavoratore di età superiore a 50 anni alla data di avvenuta assunzione con contratto a tempo pieno (non meno di 30 ore settimanali) o parziale.
- 5.3 Il contributo è da considerarsi una tantum e non potrà in nessun caso essere reiterato, aumentato e/o riproposto per i medesimi lavoratori.
- 5.4 Il contributo è riconosciuto per euro 37.184,88 a carico del FSOF e per la parte residua fino a concorrenza dell'importo del contributo riconosciuto in base all'età del lavoratore stabilizzato, di cui al punto 5.2 lett a. di € 12.815,12 e lett. b. di € 2.815,12, a carico di fondi del bilancio Regionale.
- 5.5 In ogni caso, per le stabilizzazioni con contratto a tempo parziale inferiore a 30 ore settimanali il valore dell'incentivo, per la parte a carico del bilancio regionale, è proporzionalmente ridotto in rapporto alle ore contrattuali previste. Ad esempio, per un Ente che rientra nel caso di cui all'Art. 5, com. 5.2 lettera b. e che stabilizza 2 lavoratori a tempo parziale a 24 ore settimanali, l'importo verrà così calcolato: $((€ 2.815,12/36) \times 24 \times 2) + (37.184,88 \times 2) = 78.123,25$ Euro.

Art. 6 - Risorse disponibili

Le risorse disponibili per gli interventi ammessi all'incentivo a valere sul presente avviso ammontano complessivamente ad € 1.500.000,00.

Le domande di candidatura presentate in adesione allo specifico A.P. sono registrate e valutate in base all'ordine cronologico di presentazione.

Le risorse sono quindi assegnate alle domande valutate positivamente sulla base dell'ordine cronologico di presentazione e fino a esaurimento dei fondi disponibili.

Art. 7 - Modalità di riconoscimento del contributo.

- 7.1 Le istanze dovranno essere presentate alla Regione Basilicata, Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca – Ufficio Politiche del Lavoro con una delle seguenti modalità:
 - a. consegna a mano negli orari d'ufficio presso lo sportello del protocollo della Regione Basilicata Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca;
 - b. invio a mezzo posta certificata all'indirizzo: ufficio.politiche.lavoro@cert.regione.basilicata.it
 - c. Le istanze dovranno pervenire entro il 30 giugno 2020;
 - d. la stabilizzazione dei lavoratori deve essere finalizzata entro e non oltre il 31 dicembre 2020, pena la decadenza del contributo;

- 7.2 Le domande dovranno essere redatte esclusivamente, pena l'inammissibilità, sulla relativa modulistica predisposta e riportata in allegato al presente Avviso così composta:
- a. domanda per il riconoscimento dell'incentivo compilata in ogni sua parte e sottoscritta dal Sindaco o dal Legale Rappresentante dell'Ente/azienda (Allegato A1);
 - b. fotocopia leggibile del documento di identificazione, in corso di validità, del dichiarante;
 - c. copia dell'atto deliberativo relativo alla programmazione delle assunzioni dei lavoratori socialmente utili;
 - d. copia dell'atto amministrativo di impegno delle risorse necessarie alla stabilizzazione;
 - e. in alternativa a quanto richiesto al punto 7.2 lettere c. e d., altra documentazione idonea a comprovare l'avvenuta attivazione del percorso di stabilizzazione e la relativa previsione di copertura in bilancio;
 - f. copia conforme dei contratti di lavoro eventualmente già stipulati in aggiunta alla documentazione sopra elencata.
- 7.3 Le aziende, di cui alla lettera d. dell'art. 2.1, dovranno inoltre presentare in aggiunta a quanto previsto al punto 7.2:
- a. Copia conforme all'originale del libro dei soci, a riprova della propria natura di azienda a totale capitale pubblico;
 - b. Copia conforme all'originale dell'atto pubblico deliberativo della istituzione (delibera di giunta comunale, provinciale, ecc.);
 - c. Copia conforme all'originale del verbale del Consiglio di Amministrazione contenente la deliberazione delle assunzioni da effettuare;
 - d. Copia conforme all'originale del certificato di iscrizione alla CCIAA con dicitura antimafia e data non anteriore a 6 (sei) mesi dalla presentazione della domanda.

L'ufficio verificherà l'avvenuta assunzione sul sistema delle comunicazioni obbligatorie (UNILAV)

Art. 8 - Modalità di erogazione del contributo

- 8.1 Il contributo riconosciuto sarà erogato in quattro annualità così come previsto dalla convenzione sottoscritta in data 18.09.2018 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Basilicata. La differenza fra l'importo pro-capite stabilita dalla convenzione ed il contributo spettante sarà erogata a carico di fondi regionali.
- 8.2 L'erogazione avviene previa verifica del mantenimento dello status di servizio dei lavoratori assunti e su richiesta annuale dell'Ente beneficiario.
- 8.3 La regione Basilicata in coerenza con quanto sancito dall'art. 2 della convenzione trasmetterà annualmente al competente Ministero le dichiarazioni in base alle quali i lavoratori stabilizzati a tempo indeterminato sono in servizio presso il soggetto beneficiario dell'incentivo.

Art. 9 - Disciplina sanzionatoria

Il lavoratore socialmente utile decade dal trattamento qualora rifiuti senza giustificato motivo oggettivo (impedimento oggettivo debitamente documentato) un'offerta di lavoro congrua ai sensi dell'articoli 21 e 25 del d.lgs. n. 150/2015¹.

¹ Offerta congrua, si ritiene tale l'attività lavorativa che si svolge in un luogo che non dista più di 50 chilometri dalla residenza del lavoratore, o comunque che è raggiungibile mediamente in 80 minuti con i mezzi di trasporto pubblici, ai sensi dell'art.4, comma 42 del d.lgs. n. 92/2012. L'applicabilità della disciplina sanzionatoria dettata dall'art. 21 del d.lgs. n. 150/2015 è ribadita dal MLPS, giusta circolare n. 35 del 28.12.2015 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Art. 10 - Revoca delle agevolazioni

- 10.1** Nel caso in cui il soggetto beneficiario ricada nella tipologia di cui al comma 2.2 dell'art. 2 del presente Avviso, i dipendenti assunti a fronte del progetto di stabilizzazione finanziato dovranno essere mantenuti in azienda per almeno 5 anni e dovranno essere riassorbiti dall'Ente affidatario qualora l'azienda venga posta in liquidazione e/o scioglimento.
- 10.2** Nel caso in cui, per qualsiasi motivo, l'ente affidatario non possa o non voglia riassorbire i lavoratori, sarà comunque obbligato a trovare adeguate soluzioni occupazionali, ferma restando l'impossibilità della concessione di ulteriori contributi da parte della Regione Basilicata;
- 10.3** In caso di mancato rispetto delle succitate condizioni le agevolazioni concesse saranno revocate e si procederà al recupero delle somme in precedenza liquidate.
- 10.4** I contributi saranno altresì revocati anche nel caso in cui il destinatario dei medesimi non rispetti quanto dichiarato in sede di domanda, salve eventuali deroghe e rimodulazioni preventivamente richieste ed espressamente autorizzate con apposito provvedimento.

Controlli

La Regione Basilicata effettuerà i controlli per l'accertamento dei requisiti di accesso ai contributi, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Tutela della *privacy*

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, saranno trattati dalla Regione Basilicata nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 196/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e da Regolamento (UE) 2016/679.

Responsabile del trattamento dati è il dirigente pro-tempore dell'ufficio Politiche del Lavoro.

Per informazioni:

0971 666103

0971 668258

Logo/Timbro dell'Ente/Azienda

Alla Regione Basilicata
 Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro,
 Formazione e Ricerca
 Ufficio Politiche del lavoro

Pec: ufficio.politiche.lavoro@cert.regione.basilicata.it

Oggetto: domanda di erogazione del contributo *una tantum* per la stabilizzazione di L.S.U a carico del F50F - L.R. 19.1.2005 n. 2 e s.m.i - decreto n. 234/2018 - Annualità 20.....

Il sottoscritto..... In qualità di
 (Nome e Cognome)

- Sindaco del comune di
- Legale Rappresentante dell'Ente

Tel. Codice Fiscale/P.IVA Ente.....

PEC..... E-Mail

chiede

l'erogazione del contributo per l'annualità 20..... , in relazione alla/e assunzione/i a tempo indeterminato, autorizzata/e con D.G.C./..... n. del, del/i seguente/i lavoratore/i

	Cognome	Nome	Codice Fiscale	Data di nascita	Orario di lavoro part-time (P.T.+ore) tempo pieno (F.T.)
1					
2					
3					
4					
5					

Aggiungere o ridurre le righe a seconda del numero dei lavoratori interessati

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 D.P.R. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti

Dichiara

che il suindicato personale è in servizio presso;
che l'assunzione è avvenuta rispettando l'ordine di inserimento dell'elenco regionale LSU/LPU di cui all'art. 4 dell'allegato "A".

Firma²

.....

Si allega:

- Copia della D.G.C/Ente/C.A. di assunzione
- Copia del/i contratto/i di assunzione; (ad avvenuta stabilizzazione)
- Copia della/e comunicazione/i Obbligatoria/e al competente ufficio; (ad avvenuta stabilizzazione)
- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del legale rappresentante.
- Copia dei documenti di cui al punto 7.3 art.7 dell'allegato "A".

² Se la domanda è firmata digitalmente, dovrà essere trasmessa anche il file p7m del documento, al fine di consentire la verifica dell'autenticità della firma.



REGIONE BASILICATA
DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO,
LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA

Allegato A2

ELENCO REGIONALE LSU/LPU

N.O.	Cognome	Nome	In servizio presso il Comune di:	Punteggio	Note
1			Genzano Di Lucania	2440	
2			Genzano Di Lucania	2440	
3			Campomaggiore	2350	
4			Campomaggiore	2340	
5			Campomaggiore	2340	
6			Campomaggiore	2340	
7			Campomaggiore	2340	
8			Montalbano Jonico	2330	
9			Montalbano Jonico	2330	
10			Pescopagano	2330	
11			Castelmezzano	2330	
12			Montalbano Jonico	2330	
13			Castelmezzano	2330	
14			Montalbano Jonico	2330	
15			Castelmezzano	2330	
16			Baragiano	2330	
17			Castelmezzano	2330	
18			Genzano Di Lucania	2320	
19			Montalbano Jonico	2320	
20			Genzano Di Lucania	2320	
21			Genzano Di Lucania	2320	
22			Corleto Perticara	2320	
23			Montalbano Jonico	2320	
24			Tolve	2320	
25			Genzano Di Lucania	2320	
26			Montalbano Jonico	2320	
27			San Giorgio Lucano	2320	
28			San Giorgio Lucano	2320	
29			Montalbano Jonico	2320	
30			Tolve	2320	
31			Tolve	2320	
32			Genzano Di Lucania	2320	
33			Tursi	2310	
34			Nemoli	2300	
35			Montalbano Jonico	2300	
36			San Giorgio Lucano	2300	
37			Sant'Arcangelo	2300	
38			Montalbano Jonico	2290	
39			Montalbano Jonico	2280	
40			Corleto Perticara	2280	
41			Tursi	2280	
42			Calvello	2260	
43			Sant'Arcangelo	2260	
44			Pisticci	2260	
45			Rivello	2250	
46			Rivello	2250	
47			Rivello	2250	
48			Stigliano	2250	
49			Rivello	2250	
50			Rivello	2250	
51			Pisticci	2240	
52			Corleto Perticara	2240	
53			Pisticci	2240	
54			Corleto Perticara	2240	
55			Rivello	2230	
56			Craco	2230	
57			Pescopagano	2230	
58			Stigliano	2230	
59			Stigliano	2230	
60			Stigliano	2230	
61			Tursi	2230	
62			San Giorgio Lucano	2220	



REGIONE BASILICATA
DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO,
LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA

ELENCO REGIONALE LSU/LPU

N.O.	Cognome	Nome	In servizio presso il Comune di:	Punteggio	Note
63			Colobraro	2210	
64			Colobraro	2210	
65			Colobraro	2210	
66			Colobraro	2210	
67			Colobraro	2210	
68			Colobraro	2210	
69			Pisticci	2200	
70			Pisticci	2200	
71			Sant'Arcangelo	2200	
72			Pisticci	2200	
73			Pisticci	2200	
74			Sant'Arcangelo	2200	
75			Sant'Angelo Le Fratte	2200	
76			Pisticci	2200	
77			Pisticci	2200	
78			Pisticci	2200	
79			Colobraro	2190	
80			Roccanova	2190	
81			Valsinni	2180	
82			Valsinni	2180	
83			Albano Di Lucania	2180	
84			San Giorgio Lucano	2170	
85			San Giorgio Lucano	2170	
86			San Giorgio Lucano	2170	
87			Fardella	2170	
88			Castelsaraceno	2160	
89			Guardia Perticara	2160	
90			Valsinni	2150	
91			Sant'Angelo Le Fratte	2150	
92			Castelmezzano	2140	
93			Castelsaraceno	2140	
94			Albano Di Lucania	2140	
95			Valsinni	2140	
96			Avigliano	2140	
97			Valsinni	2140	
98			Roccanova	2140	
99			Potenza - A.P. "Basento-Bradano-Cam)	2140	
100			Albano Di Lucania	2140	
101			Avigliano	2140	
102			Roccanova	2140	
103			Avigliano	2130	
104			San Chirico Raparo	2120	
105			Roccanova	2120	
106			Pisticci	2110	
107			Avigliano	2110	
108			Latronico	2100	
109			Tursi	2100	
110			Sant'Angelo Le Fratte	2090	
111			Sant'Angelo Le Fratte	2090	
112			Pisticci	2080	
113			Albano Di Lucania	2080	
114			Pisticci	2080	
115			Pisticci	2080	
116			Valsinni	2080	
117			Sant'Arcangelo	2070	
118			Sant'Angelo Le Fratte	2070	
119			Sant'Angelo Le Fratte	2070	
120			Fardella	2070	
121			Fardella	2070	
122			San Chirico Raparo	2060	
123			Corleto Perticara	2050	
124			Corleto Perticara	2050	



REGIONE BASILICATA
DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO,
LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA

ELENCO REGIONALE LSU/LPU

N.O.	Cognome	Nome	In servizio presso il Comune di:	Punteggio	Note
125			Sant'Arcangelo	2050	
126			Guardia Perticara	2050	
127			Fardella	2050	
128			Castelsaraceno	2040	
129			Latronico	2040	
130			Latronico	2040	
131			Latronico	2040	
132			Castelsaraceno	2040	
133			Latronico	2040	
134			Castelsaraceno	2040	
135			Latronico	2040	
136			Latronico	2040	
137			Latronico	2030	
138			Latronico	2030	
139			Latronico	2030	
140			Castelsaraceno	2030	
141			Latronico	2030	
142			Guardia Perticara	2030	
143			Latronico	2030	
144			Latronico	2030	
145			Latronico	2030	
146			Pisticci	2020	
147			Genzano Di Lucania	2020	
148			San Chirico Raparo	2020	
149			San Chirico Raparo	2020	
150			Guardia Perticara	2020	
151			San Chirico Raparo	2020	
152			Latronico	2020	
153			Banzi	2020	
154			San Chirico Raparo	2020	
155			Genzano Di Lucania	2020	
156			Unione Dei Comuni Alto Bradano -Acerenza	2020	
157			San Chirico Nuovo	2020	
158			Pisticci	2000	
159			Castelsaraceno	2000	
160			Castelsaraceno	2000	
161			Castelsaraceno	2000	
162			Castelsaraceno	2000	
163			Guardia Perticara	2000	
164			Latronico	2000	
165			Castelsaraceno	2000	
166			Guardia Perticara	2000	
167			Latronico	2000	
168			Savoia Di Lucania	1990	
169			Pescopagano	1990	
170			Castelsaraceno	1990	
171			Castelsaraceno	1990	
172			Pescopagano	1990	
173			Corleto Perticara	1990	
174			Pescopagano	1990	
175			Pisticci	1980	
176			Albano Di Lucania	1980	
177			Corleto Perticara	1980	
178			Latronico	1980	
179			Corleto Perticara	1970	
180			San Fele	1970	
181			Guardia Perticara	1970	
182			Guardia Perticara	1960	
183			Unione Dei Comuni Alto Bradano -Acerenza	1960	
184			Latronico	1960	
185			Missanello	1960	
186			Latronico	1960	



REGIONE BASILICATA
DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO,
LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA

Allegato A2

ELENCO REGIONALE LSU/LPU

N.O.	Cognome	Nome	In servizio presso il Comune di:	Punteggio	Note
187			Unione Dei Comuni Alto Bradano -Acerenza	1960	
188			Missanello	1960	
189			Corleto Perticara	1960	
190			Corleto Perticara	1960	
191			Unione Dei Comuni Alto Bradano -Acerenza	1960	
192			Palazzo San Gervasio	1960	
193			Corleto Perticara	1960	
194			Unione Dei Comuni Alto Bradano -Acerenza	1960	
195			Palazzo San Gervasio	1960	
196			Corleto Perticara	1960	
197			Valsinni	1940	
198			Pisticci	1910	
199			Castelsaraceno	1910	
200			San Fele	1900	
201			Vigglanella	1900	
202			San Fele	1900	
203			Latronico	1870	
204			Stigliano	1870	
205			San Fele	1860	
206			Castelsaraceno	1860	
207			Castelsaraceno	1850	
208			Sant'Angelo Le Fratte	1850	
209			Sant'Angelo Le Fratte	1850	
210			Sant'Angelo Le Fratte	1850	
211			Ruoti	1850	
212			Ruoti	1850	
213			Ruoti	1850	
214			San Fele	1850	
215			Sant'Angelo Le Fratte	1850	
216			Sant'Angelo Le Fratte	1850	
217			Sant'Angelo Le Fratte	1850	
218			Missanello	1840	
219			Missanello	1840	
220			San Fele	1830	
221			San Fele	1830	
222			San Chirico Raparo	1830	
223			Sant'Angelo Le Fratte	1830	
224			San Chirico Raparo	1820	
225			Pisticci	1820	
226			Guardia Perticara	1820	
227			San Chirico Raparo	1820	
228			San Chirico Raparo	1820	
229			Castelsaraceno	1810	
230			San Chirico Raparo	1810	
231			Savoia Di Lucania	1810	
232			Castelsaraceno	1810	
233			Savoia Di Lucania	1810	
234			Savoia Di Lucania	1810	
235			San Chirico Raparo	1800	
236			Castelsaraceno	1800	
237			Savoia Di Lucania	1800	
238			Castelsaraceno	1780	
239			San Chirico Raparo	1770	
240			Pisticci	1740	
241			Castelsaraceno	1730	
242			Savoia Di Lucania	1720	
243			Corleto Perticara	1710	
244			Pisticci	1670	
245			Episcopia	1400	
246			Episcopia	1400	
247			Episcopia	1400	
248			Episcopia	1390	
249			Episcopia	1390	
250			Episcopia	1350	

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data

9.12.2019

al Dipartimento interessato al Consiglio regionale

L'IMPIEGATO ADDETTO





ATTESTATO DI CONFORMITA'

(ART. 22, COMMA 1, D.LGS N. 82 DEL 07/03/2005)

La presente copia digitale è conforme all'originale esistente presso gli atti d'ufficio composto da numero 7 fasciate e da n 1 allegato .