

REGIONE BASILICATA

AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DELLA REGIONE BASILICATA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AI SENSI DEGLI ARTT.13, 14 E 15 DEL CCNL DEL 21.05.2018.

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, che hanno dettato la nuova disciplina delle posizioni organizzative;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 272 del 17 maggio 2019, con la quale è stato approvato il documento relativo ai *“Criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa della Regione Basilicata ai sensi degli articoli 13, 14 e 15 del CCNL del 21 maggio 2018”*;

VISTA la Deliberazione dell’Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 201900034 del 20 maggio 2019, con la quale è stato approvato il documento relativo ai *“Criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa della Regione Basilicata ai sensi degli articoli 13, 14 e 15 del CCNL del 21 maggio 2018”*;

RICHIAMATA la D.G.R. n. 213 del 27.3.2020, con la quale sono stati assegnati, secondo quanto previsto nell’art.1 dei richiamati *“Criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa della Regione Basilicata ai sensi degli articoli 13, 14 e 15 del CCNL del 21.5.2018”*, i budget finanziari per l’istituzione delle Posizioni organizzative;

VISTO il C.C.N.L. del personale del Comparto “Funzioni locali” triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, il quale, in linea con i nuovi contesti organizzativi, introduce al Titolo III (Ordinamento professionale) un nuovo sistema di classificazione del personale, stabilendone, all’art. 13, comma 1, l’entrata in vigore a decorrere dal 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva coincidente con la data del 1° aprile 2023;

DATO ATTO che, ai sensi del comma 3 dello stesso art. 13, in prima applicazione, gli incarichi in essere alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ ferma restando la prosecuzione dei già menzionati incarichi fino alla loro naturale scadenza;

PRECISATO che, ai sensi dell’art. 21, comma 1, del C.C.N.L. triennio 2019-2021 del 16/11/2022, dalla su indicata data di entrata in vigore del predetto Titolo III, sarà definitivamente disapplicata la disciplina in materia di incarichi di Posizione Organizzativa prevista dal precedente C.C.N.L. triennio 2016-2018 del 21/05/2018;

VISTA la DGR n. 184 del 30.03.2023 con la quale, approvate le proposte pervenute dai dirigenti interessati di rimodulazione di alcune posizioni già istituite, si delibera di procedere all’indizione di nuova selezione stabilendosi che, stante la previsione di cui all’art. 21, comma 1, del C.C.N.L. triennio 2019-2021 del 16/11/2022, a decorrere dal 1° aprile 2023, in quanto basata sulle disposizioni oggetto di disapplicazione, cessa l’efficacia della DGR n. 272/2019 recante i criteri e le procedure per l’affidamento degli incarichi da essa disciplinati, risultando non ulteriormente utilizzabili gli esiti delle procedure svolte sul suo presupposto e che la procedura con essa avviata si esaurisce con l’affidamento degli incarichi di cui all’allegato A, restando escluso il successivo utilizzo delle graduatorie da essa risultanti al pari di quelle formatesi in esito a precedenti bandi;

VISTO documento allegato “A” alla D.G.R. n. 184 del 30.03.2023 recante le declaratorie e le graduazioni delle complessive n. 33 posizioni organizzative, previste presso la Giunta e presso il Consiglio regionale;

SI RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva per l’assegnazione di n. 35 incarichi di posizione organizzativa come descritti nel documento allegato “A” alla D.G.R. n. 184 del 30.03.2023.

ARTICOLO 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. I requisiti per assumere l’incarico di posizione organizzativa che devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda sono:

- a) essere dipendente di ruolo, a tempo pieno e indeterminato, della Regione Basilicata con inquadramento nella categoria D;
- b) essere in servizio presso la Regione Basilicata - anche in posizione di comando da almeno 2 anni - con inquadramento nella categoria D oppure essere in servizio in assegnazione funzionale o in distacco a tempo pieno presso le Province di Potenza e Matera, il Consorzio unico di Bonifica e l’ARLAB - Centri per l’Impiego;

- c) avere esperienza di almeno 2 anni in categoria D presso una Pubblica Amministrazione.
- 2.** Non possono assumere l'incarico di posizione organizzativa i funzionari che:
- a) siano sospesi dal servizio;
 - b) siano collocati in part time;
 - c) siano in telelavoro, con riferimento esclusivo alle posizioni organizzative alle quali siano affidati compiti di coordinamento che prevedano la presenza in sede;
 - d) usufruiscano di distacchi sindacali, aspettative e/o assegnazioni temporanee in altri enti;
 - e) siano in comando o prestino servizio in qualsiasi altra forma presso altri enti (ad esclusione dei dipendenti regionali in assegnazione funzionale o in distacco a tempo pieno presso le Province di Potenza e Matera, il Consorzio unico di Bonifica e l'ARLAB per i Centri per l'Impiego).

ARTICOLO 2 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

- 1.** I dipendenti in possesso dei requisiti di cui al precedente art.1 possono accedere alla procedura di selezione per l'attribuzione di una delle P.O. di cui al documento allegato "A" alla D.G.R. n. 184 del 30.03.2023 istituite presso la Giunta e presso il Consiglio mediante autocandidatura da presentare entro **15** giorni successivi alla pubblicazione sul sito istituzionale regionale.
- 2.** Ciascun dipendente può proporre complessivamente tre proposte di candidatura alle P.O. istituite presso l'Amministrazione regionale e gli enti di cui al precedente comma 1.
- 3.** Il personale in posizione di comando da almeno 2 anni, in possesso dei requisiti di cui all'art.1 può presentare la candidatura esclusivamente per le posizioni organizzative istituite nell'ambito della Direzione Generale presso cui è stato chiamato a prestare servizio in posizione di comando.
- 4.** La partecipazione richiede:
- a) il possesso di una casella di posta elettronica certificata (PEC).
- 5.** L'istanza di partecipazione, a pena di esclusione, deve essere prodotta compilando on line il "formulario di domanda", presente sul portale istituzionale all'indirizzo: <http://www.regione.basilicata.it> - Sezione "Avvisi e Bandi", e sottoscritta con Firma Elettronica Avanzata (FEA) ai sensi dell'art. 21 del codice amministrazione digitale.
- 6.** Le domande di partecipazione devono essere inoltrate all'Ufficio del personale seguendo la specifica procedura informatica presente sul sito istituzionale della Regione Basilicata nella sezione "Avvisi e Bandi" alla pagina dell'avviso pubblico dedicato.
- 7.** Le domande telematiche saranno automaticamente acquisite al protocollo generale dell'Amministrazione con assegnazione di numero, data e ora di arrivo. Ai fini della verifica del rispetto del termine e dei contenuti della domanda, in caso di discordanza, farà fede esclusivamente quanto rilevato dal sistema informatico.
- 8.** Nella domanda il candidato deve indicare, correttamente, l'indirizzo di posta elettronica certificata attivo, dove ricevere tutte le comunicazioni relative all'avviso. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errato indirizzo della PEC.
- 9.** Le domande inviate all'Amministrazione con modalità diverse da quella indicata nel presente articolo non saranno prese in considerazione.
- 10.** La domanda dovrà contenere:
- a) i dati anagrafici;
 - b) l'autocertificazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art.1 del presente avviso.

11. Alla domanda dovrà essere allegato, altresì, un curriculum vitae e una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

ARTICOLO 3 - CAUSE DI ESCLUSIONE

La mancanza dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente bando, la presenza di vizi insanabili della domanda, come pure la mancata presentazione della documentazione richiesta comportano l'esclusione dalla selezione.

ARTICOLO 4 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

1. Il Capo di Gabinetto per gli Uffici di diretta collaborazione del Presidente e per gli Uffici speciali, i Direttori delle Direzioni Generali della Giunta e del Consiglio, in maniera congiunta con i Dirigenti degli Uffici presso cui sono istituite le posizioni di interesse, valutano le candidature integrando il punteggio ottenuto in applicazione dei criteri di cui all'allegato B ai Criteri approvati con D.G.R. n. 272/2019 - già definito dagli Uffici del personale competenti sulla base dell'istanza presentata con procedura telematica - con il punteggio attribuito al curriculum vitae.

2. Il punteggio attribuito al curriculum vitae sarà motivato in relazione ai requisiti culturali ed attitudinali posseduti dai candidati, alla capacità professionale ed all'esperienza dichiarata con particolare riferimento all'aderenza del profilo rispetto ai contenuti che caratterizzano la posizione organizzativa. Del processo di valutazione effettuato viene redatta una relazione da conservare agli atti dell'Ufficio del Capo di Gabinetto e delle Direzioni Generali della Giunta e del Consiglio per eventuali richieste di consultazione e di accesso.

ARTICOLO 5 - ESITO DELLA SELEZIONE ED ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI

1. Le proposte di attribuzione degli incarichi di P.O. predisposte dal Capo di Gabinetto e dai Direttori delle Direzioni Generali della Giunta e del Consiglio ognuno per quanto di competenza, a seguito della procedura di selezione effettuata, previa quantificazione dei punteggi eseguita sulla scorta dei criteri di cui alla D.G.R. n.272/2019, sono inviate al Comitato di Coordinamento per l'armonizzazione e la validazione.

2. Le proposte di attribuzione, armonizzate e validate dal Comitato di Coordinamento, sono inviate all'Ufficio del personale competente per il formale conferimento degli incarichi ai candidati che hanno ottenuto il miglior punteggio per ciascuna posizione organizzativa.

3. In esito alle selezioni sono redatte le relative graduatorie per ciascuna posizione organizzativa esclusivamente ai fini dell'attribuzione degli incarichi oggetto del presente avviso.

4. Le graduatorie formate all'esito della procedura perdono efficacia dalla data di assunzione degli incarichi oggetto del presente avviso.

5. L'attribuzione dell'incarico e la relativa accettazione da parte del candidato comportano il trasferimento d'ufficio del soggetto interessato alla struttura/ente presso cui è attestata la posizione organizzativa.

6. L'assunzione dell'incarico da parte dell'interessato dovrà necessariamente coincidere con il 1° o il 16° giorno del mese di riferimento.

ARTICOLO 6 - DURATA DEGLI INCARICHI E SOSTITUZIONE

1. La scadenza degli incarichi da conferirsi è fissata al 15 novembre 2024, in linea con la durata degli incarichi già conferiti con DD. n. 11BB.2021/D.00002 del 16 novembre 2021, ai sensi dell'art. 7 dei "Criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa della Regione Basilicata ai sensi degli articoli 13, 14 e 15 del CCNL del 21 maggio 2018" di cui alla D.G.R. n. 272/2019. Restano salvi i casi di cessazione anticipata per cessazione del rapporto di lavoro o decadenza, revoca e rinuncia di cui all'art. 8 dei citati Criteri di cui alla D.G.R. n. 272/2019.

2. La sostituzione del titolare di posizione organizzativa assente temporaneamente è disciplinata dall'art. 7, comma 3, dei Criteri di cui alla D.G.R. n. 272/2019, nonché a quanto previsto dai contratti collettivi, nazionale e decentrato.

ARTICOLO 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto e all'eventuale successiva stipula e gestione del contratto individuale di lavoro.
2. I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà il non dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla procedura, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla stessa, nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016.
3. Il Titolare del trattamento dei dati è la Regione Basilicata; il Responsabile del trattamento è il Dirigente dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione; gli incaricati del trattamento sono le persone preposte al procedimento di selezione individuate nell'ambito di detto Ufficio o all'uopo designate e i Dirigenti che partecipano alla valutazione.
4. L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679.
5. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD), è raggiungibile al seguente indirizzo: Via Vincenzo Verrastro n. 6, IT-85100, Potenza (e-mail: rpd@regione.basilicata.it; PEC: rpd@cert.regione.basilicata.it).

ARTICOLO 8 - ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

1. L'accesso a tutti gli atti e documenti della procedura di selezione compresi quelli presentati dai candidati, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in tema di tutela della riservatezza, è consentito dopo la definizione della graduatoria per ciascuna posizione organizzativa.

ARTICOLO 9 - CONTROLLO SULLA VERIDICITÀ DELLE AUTOCERTIFICAZIONI

1. L'Amministrazione, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., potrà procedere al controllo circa la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

ARTICOLO 10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Ai sensi degli articoli 4 e ss. della legge n. 241/1990 e s.m.i., il Responsabile del procedimento è individuato nel titolare della P.O. n. 43 "*Selezione e sviluppo delle risorse umane*" dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione.
2. Il presente bando ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento ai sensi degli articoli 7 e 8, comma 3, della legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

ARTICOLO 11 - NORME FINALI

1. Gli incarichi di posizione organizzativa, assegnati in esito a precedenti selezioni per le posizioni soppresse ad opera della deliberazione di indizione del presente avviso, cessano con il conferimento dei nuovi incarichi.
2. Le graduatorie formate all'esito del presente avviso perdono efficacia con l'assunzione degli incarichi oggetto della selezione quali indicate nell'allegato "A".
3. Per quanto non previsto del presente avviso si rimanda alla D.G.R. n. 184 del 30.03.2023 e al C.C.N.L. del personale del comparto *Funzioni locali* - triennio 2019 -2021, e alla DGR n. 272/2019 per la parte applicabile.
4. In ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura del presente avviso.