



COMUNE DI TRIVIGNO

(Provincia di Potenza)

Selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione con rapporto di lavoro subordinato a TEMPO DETERMINATO, part-time al 50%, della durata di MESI TRE, di N. 1 unità di ISTRUTTORE DI VIGILANZA, fuori dotazione organica, di cat. C - posizione giuridica ed economica 1 - del vigente C.C.N.L.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 9/05/2008 e della determinazione del Responsabile del Servizio personale n. 117 del 9/05/2008

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 recante il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 recante le norme generali sull'ordinamento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni

R E N D E N O T O

Che è indetta una selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione con rapporto di lavoro subordinato a TEMPO DETERMINATO, part-time al 50%, della durata di MESI TRE, di N. 1 unità di ISTRUTTORE DI VIGILANZA, fuori dotazione organica, di cat. C - posizione giuridica ed economica 1 - del vigente C.C.N.L.

Il trattamento economico spettante è equivalente a quello previsto per la Categoria giuridica ed economica C1 dal vigente CCNL per il personale degli EE.LL. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge.

ART. 1 - REQUISITI -

Per accedere alla presente selezione gli interessati, **alla data del 26/05/2008** di scadenza del presente bando, devono avere compiuto l'età di anni 18 e **devono essere in possesso:**

1) del Diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado

2) di tutti i requisiti indicati al successivo art. 4).

ART. 2 - PROVA DELLA SELEZIONE -

La prova consisterà esclusivamente in un colloquio, tendente a valutare la capacità e l'idoneità del concorrente rispetto al posto da ricoprire, vertente sulle seguenti materie:

- codice della strada e regolamento attuativo;
- funzioni della Polizia Municipale (legge quadro 65/86);
- norme in materia di commercio fisso ed itinerante;
- norme in materia di controllo edilizio;
- nozioni in materia di ordinamento degli enti locali (D.Lgs.267/2000).

ART. 3 - DATA, SEDE E MODALITA' DEL COLLOQUIO -

Il colloquio verrà tenuto in data **30/05/2008**, alle ore **9,00**, c/o la **sede municipale** di Piazza Plebiscito 1 in TRIVIGNO (PZ).

Il presente avviso di selezione costituisce a tutti gli effetti formale convocazione rispetto alla data sopra indicata per quei candidati che non riceveranno la comunicazione di NON ammissione, a mezzo telegramma o telefax, all'indirizzo o al recapito che avranno indicato sulla domanda di partecipazione: pertanto non si procederà ad ulteriori convocazioni scritte nei confronti dei singoli candidati ammessi.

I candidati ai quali non sia stata data comunicazione di NON AMMISSIONE nelle forme sopra indicate, sono tenuti a presentarsi al colloquio nel giorno, nell'ora e nel luogo sopra indicato.

Il presidente della commissione, a mezzo telegramma o telefax ed all'indirizzo o al recapito che avranno indicato sulla domanda di ammissione, notificherà ai soli candidati non ammessi il relativo provvedimento di esclusione.

I concorrenti, **pena la non ammissione al suddetto colloquio** e, quindi, pena l'esclusione dalla presente selezione, dovranno presentarsi alle prove **muniti di carta d'identità o altro documento legale di riconoscimento in corso di validità.**

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presentassero al colloquio.

Eventuali variazioni stabilite dalla commissione d'esame, saranno comunicate all'indirizzo dichiarato dagli ammessi.

ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE -

Gli aspiranti dovranno far **pervenire la domanda** di partecipazione in carta semplice, preferibilmente su appositi moduli da ritirare presso l'ufficio segreteria del Comune e resi disponibili sul sito Internet www.comune.trivigno.pz.it, debitamente sottoscritta, indirizzata al Comune di Trivigno, **pena l'esclusione entro le ore 14,00** del giorno **26/05/2008**, secondo le seguenti modalità:

- 1) Direttamente mediante consegna a mani presso l'ufficio protocollo del Comune;
- 2) A mezzo servizio postale con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: Comune di Trivigno - Ufficio Personale - Piazza Plebiscito, n. 1 - 85018 TRIVIGNO (PZ).

La busta, contenente la domanda di ammissione e i documenti di partecipazione alla presente selezione, deve contenere sul retro la dizione "**Selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione con rapporto di lavoro subordinato a TEMPO DETERMINATO, part-time al 50%, della durata di MESI TRE, di N. 1 unità di ISTRUTTORE DI VIGILANZA, fuori dotazione organica, di cat. C - posizione giuridica ed economica 1 - del vigente C.C.N.L.**".

L'Amministrazione non si assume nessuna responsabilità per la eventuale dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nè per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, **a pena di esclusione**, i seguenti requisiti:

1. Generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, attuale Comune di residenza e indirizzo al quale l'Amministrazione dovrà far pervenire le comunicazioni relative alla selezione.
2. Codice fiscale.
3. Possesso della cittadinanza Italiana o di uno dei Paesi membri della Unione Europea.
4. Godimento dei diritti politici per i cittadini italiani; per i cittadini membri dell'unione europea: godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza.
5. Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione.
6. Iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime.
7. Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti.
8. L'idoneità fisica all'impiego.
9. La non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.
10. Titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e della data di conseguimento.

Il concorrente potrà dichiarare il possesso di titoli che diano diritto ad eventuali preferenze, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n° 487/9.5.1994 e successive modifiche ed integrazioni.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- ricevuta comprovante il **versamento della somma di €. 10,33** a favore di questo Comune (Vaglia postale o ricevuta di versamento alla tesoreria Comunale sul conto corrente postale n. **13003850** "*per tassa concorso*");
- copia fotostatica non autenticata di entrambi i lati di un documento d'identità personale in corso di validità .

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti

al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa (D.LGS. n. 445/28.12.2000).

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato.

Ai sensi dell'art. 39 del D.lgs. 445/2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

ART. 5 - PUNTEGGI A DISPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE E CATEGORIE E TITOLI VALUTABILI -

La prova selettiva consistente in apposito colloquio, sarà valutata così come previsto dal vigente "Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi"; in particolare, la commissione dispone di 30 punti per la valutazione del colloquio.

Valutazione del colloquio d'esame:

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di 30 punti. Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

La graduatoria di merito sarà formata unicamente con riferimento al punteggio conseguito nella prova selettiva.

ART. 6 - DISPOSIZIONI FINALI -

Per quanto non previsto dal presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

In conformità al D.Lgs. 196/03 sulla tutela dei dati personali, si informa che i dati acquisiti sono raccolti ai soli fini dello svolgimento della selezione e che il trattamento degli stessi sarà improntato alla liceità e alla correttezza nella piena tutela dei diritti e della riservatezza di ciascun partecipante.

Il presente avviso e lo schema domanda di partecipazione sono consultabili e "scaricabili" sul sito internet del Comune all'indirizzo www.comune.trivigno.pz.it

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Trivigno al Tel. 0971/981002.

Anche ai fine della presente selezione è garantita la pari opportunità tra uomini e donne, così come prescritto dalla legge 10 aprile 1991, n.° 125.

Dalla Residenza Municipale, 09/05/2008

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(Rag. Gerardo BELLETTIERI)