



REGIONE BASILICATA

Presidenza della Giunta
Ufficio Società dell'Informazione

ALLEGATO III - Capitolato tecnico

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA - CRITERI DI
ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO TECNICO

(CIG 5017502D9F CUP G39C13000020006)

PREMESSA

Il presente allegato specifica:

- il dimensionamento del gruppo di lavoro in termini di risorse e per figura professionale (Tabella 1 - "Presentazione del gruppo di lavoro" All.4 Schema per la presentazione dell'offerta tecnica);
- le certificazioni considerate valide nell'ambito dei diversi ambienti operativi;
- lo schema da utilizzare per la presentazione del gruppo di lavoro e dell'offerta tecnica da parte del fornitore.

Ai fini della presentazione dell'offerta tecnica, della verifica della sua rispondenza ai requisiti e della determinazione del punteggio relativo all'esperienza professionale, il fornitore deve compilare lo "Schema per la presentazione del gruppo di lavoro", riportato nella Tabella 1 All.4 Schema per la presentazione dell'offerta tecnica.

Nell'individuazione delle persone costituenti il gruppo di lavoro, il fornitore dovrà assicurare di avere la disponibilità di tutte le risorse del gruppo di lavoro, conformemente a quanto indicato nella Tabella 1 All.4 Schema per la presentazione dell'offerta tecnica.

Tale tabella descrive le risorse del gruppo di lavoro; ogni risorsa, corrispondente a una riga della tabella, è indicata in forma anonima con un suffisso rappresentante la figura professionale e un progressivo (ad es. SS1).

Per la corretta e completa compilazione della tabella vanno rispettate le seguenti indicazioni:

1. deve essere compilata una riga per ciascuna delle risorse; il numero delle righe da compilare per ciascuna figura professionale
2. per ogni risorsa devono essere fornite le seguenti indicazioni:
 - a) titolo di studio: deve essere indicato il titolo di studio della risorsa; i valori ammessi sono: D (diploma di scuola superiore), B (laurea di primo livello), L (laurea quadriennale/quinquennale);
 - b) esperienza professionale totale: si riferisce all'esperienza maturata nell'ambito dello specifico ambiente operativo a cui la risorsa sarebbe assegnata; il valore deve essere espresso in mesi ambiente operativo a cui la risorsa sarebbe assegnata; il valore deve essere espresso in mesi;
 - c) esperienza professionale facoltativa: deve essere indicata (in mesi) la quota parte dell'esperienza professionale totale, descritta nel punto precedente, in esubero rispetto a quella che costituisce la *seniority* obbligatoria (cfr. cap. 6 del presente capitolato) per lo specifico profilo professionale (differenza fra esperienza professionale totale e *seniority*); tale valore verrà utilizzato per il calcolo del punteggio tecnico;
 - d) numero certificazioni facoltative: deve essere indicato il numero delle certificazioni facoltative fra quelle specificate tra quelle indicate nell' Allegato II di questo

- Capitolato; tale valore verrà utilizzato per il calcolo del punteggio tecnico;
- e) Codici certificazioni: riportare il codice identificativo delle certificazioni indicate.

Al termine della compilazione il fornitore deve verificare che per ciascuna risorsa:

- sia indicato il titolo di studio (D/B/L);
- sia indicata un'esperienza professionale totale uguale o maggiore a quella richiesta dalla *seniority* del corrispondente profilo professionale (cfr. cap. 6 del presente capitolato)¹;
- sia indicata un'esperienza professionale facoltativa pari alla differenza fra l'esperienza professionale totale e la *seniority* prevista per il corrispondente profilo professionale (cfr. cap. 6 del presente capitolato)²;
- sia indicato un numero di certificazioni facoltative³ e i relativi "Codici certificazioni".

¹ Il numero di mesi deve essere arrotondato: la frazione di mese maggiore o uguale a 15 giorni viene conteggiata come mese intero, i periodi inferiori a 15 giorni non devono essere considerati. Nel caso in cui la risorsa abbia lavorato su servizi relativi a 2 o più ambienti operativi in periodi differenti, i mesi vanno sommati; invece, nel caso in cui la risorsa abbia lavorato su servizi relativi a 2 o più ambienti operativi nello stesso periodo, i mesi vanno contati una sola volta;

² Nel caso in cui il valore indicato nella colonna "Esperienza facoltativa (mesi)" non corrisponda a tale differenza, verrà considerato valido il valore indicato nella colonna "Esperienza totale (mesi)" e l'esperienza facoltativa verrà ricalcolata.

³ Non devono essere indicate eventuali certificazioni che non si riferiscono allo specifico ambiente operativo a cui la risorsa verrebbe assegnata;

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO TECNICO (MASSIMO 50 PUNTI)

Il punteggio tecnico sarà determinato sulla base dei parametri valutativi di seguito riportati, associati alle risorse che costituiscono il gruppo di lavoro presentato.

Il punteggio tecnico totale sarà calcolato come somma dei tre parametri di seguito descritti: T (punteggio per titoli di studio), E (punteggio per esperienza professionale), C (punteggio per certificazioni).

Titolo di studio (max punti 15)

Ai fornitori viene chiesto di indicare il titolo di studio conseguito dalle risorse che compongono il gruppo di lavoro.

I titoli di studio considerati validi, al fine dell'assegnazione del punteggio tecnico, sono i seguenti:

- laurea triennale di primo livello o (c.d. 'laurea breve') o titolo estero equipollente;
- laurea quadriennale/quinquennale o titolo estero equipollente.

Il valore (T_i) attribuito a questo parametro per il gruppo di lavoro proposto dal fornitore è calcolato in base ai 'pesi' 1 e 2 attribuiti rispettivamente alla laurea breve (B) e alla laurea quadriennale/quinquennale (L), attraverso la seguente formula:

$$T_i = NB + NL*2$$

dove: NB è il numero di risorse con laurea breve e NL è il numero di risorse con laurea.

Il punteggio assegnato al fornitore per questo parametro sarà pari a:

$$T = \frac{T_i * 15}{T_{max}}$$

dove T_{max} è il valore massimo fra quelli calcolati per questo parametro per i diversi fornitori.

Esperienza professionale delle risorse (max punti 15)

Ai fornitori viene richiesto di indicare (in mesi) l'esperienza professionale che le risorse che compongono il gruppo di lavoro hanno acquisito nell'ambito delle specifiche competenze richieste. Nel caso in cui il valore indicato sia superiore a 96 mesi (8 anni) viene comunque assunto il valore 96.

Contribuisce al calcolo di questo parametro solo l'esperienza aggiuntiva rispetto a quella che costituisce la *seniority* richiesta per lo specifico profilo professionale.

Il valore (E_i) attribuito a questo parametro per il gruppo di lavoro proposto dal fornitore è

calcolato come somma dei mesi di esperienza delle risorse.

$$E_i = E_1 + E_2 + \dots + E_N$$

Dove E_1, E_2, \dots, E_N sono i mesi di esperienza aggiuntivi, rispetto alla *seniority* obbligatoria, delle diverse risorse che costituiscono il gruppo di lavoro.

Il punteggio assegnato al fornitore per questo parametro sarà pari a:

$$E = \frac{E_i * 15}{E_{max}}$$

dove E_{max} è il valore massimo fra quelli calcolati per questo parametro per i diversi fornitori.

Certificazioni delle risorse (max punti 20)

Nel capitolato tecnico è stato fornito l'elenco delle certificazioni riconosciute, con riferimento a ciascun ambiente operativo.

Ai fornitori viene richiesto di indicare le certificazioni conseguite dalle risorse che compongono il gruppo di lavoro, con riferimento al precedente elenco e all'ambiente operativo a cui la risorsa verrebbe assegnata.

Contribuiscono al calcolo del presente parametro solo le certificazioni facoltative.

A tutte le certificazioni viene assegnato lo stesso valore; il valore (C_i) attribuito a questo parametro per il gruppo di lavoro proposto dal fornitore è calcolato come somma del numero di certificazioni conseguite dalle singole risorse.

$$C_i = C_1 + C_2 + \dots + C_N$$

dove C_1, C_2, \dots, C_N sono il numero di certificazioni conseguite dalle diverse risorse che costituiscono il gruppo di lavoro.

Il punteggio assegnato al fornitore per questo parametro sarà pari a:

$$C = \frac{C_i * 20}{C_{max}}$$

dove C_{max} è il valore massimo fra quelli calcolati per questo parametro per i diversi fornitori.