

## Avviso pubblico n. 4 per l'attuazione del Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" - GOL da finanziare nell'ambito del PNRR - DGR n. 788/2024

### Percorso 4 - Lavoro e Inclusione

#### FAQ

1. Considerato quanto previsto alla sezione 6.1.1 Descrizione dei processi di presa in carico dei soggetti beneficiari, ossia *"In esito al suddetto processo, l'utente sarà assegnato al progetto finanziato (fase IV successiva tabella), dal case manager individuato, figura cardine per l'accompagnamento della persona nell'inserimento lavorativo."*, si chiedono chiarimenti in merito a quali criteri e modalità il case manager assegnerà l'utente al progetto, in vista della disponibilità di più di una proposta progettuale ammessa a finanziamento.

R. Le scelte di assegnazione dell'utente al progetto dipenderanno da quanto evidenziato nella Scheda Individuale di Esito redatta in collaborazione tra ambito territoriale sociale e CPI.
2. Considerata la quantità di informazioni da descrivere in riferimento alla sezione 2.2.3 – Architettura del progetto, in particolare riguardo ai percorsi formativi da proporre, si ritiene insufficiente il numero dei caratteri definiti dal formulario, per cui si chiede la possibilità di poter aumentare tale limite adeguandolo alle informazioni richieste.

R. Qualora risultasse insufficiente il numero di caratteri per la descrizione dell'Architettura del progetto, la procedura permette di inserire, al punto 2.2.3 del formulario di candidatura, un allegato per la descrizione più dettagliata.
3. In riferimento alla Sezione 6.2 Interventi finanziabili p. 3 dell'avviso in oggetto, si richiedono chiarimenti in merito a: 1. Numero minimo e massimo dei partecipanti alle diverse tipologie di intervento formativo (competenze digitali e linguistiche, upskilling, reskilling); 2. Nella tipologia reskilling si prevede anche il percorso formativo della durata di minimo 250 ore: quali requisiti e caratteristiche devono avere tali percorsi?

R. In merito al quesito n. 1 il numero minimo e massimo dei partecipanti alle diverse tipologie di intervento formativo è stabilito nelle Linee guida del Programma GOL ed alle successive note integrative, in ogni caso si precisa che in fase di attuazione, sulla base dei beneficiari partecipanti a ciascuna attività, dette linee guida potranno essere opportunamente integrate. Rispetto al quesito n. 2, la durata dei percorsi di Reskilling di 250 ore non comporta il rilascio della qualificazione da parte della Regione ma un attestato di frequenza da parte dell'ODF con l'indicazione delle unità di competenza collegate al repertorio dei profili professionali regionali.

4. Si chiede se è consentita la partecipazione in ATI di un organismo di formazione che non abbia mai inserito corsi nel catalogo GOL di upskilling o reskilling. se non consentita a quale misura/servizio può partecipare
  
- R. si rinvia all'art 5.2 che prevede che nell'ambito del partenariato operativo sia presente” *uno o più organismi accreditati alla formazione e/o ai servizi per il lavoro, iscritti nell'elenco regionale ai sensi della D.G.R. n. 927/2012 come modificata dalla DGR n. 167/2023, e DGR 555/2018, i quali sono titolati per l'aggiornamento della Scheda Anagrafica e Professionale (SAP), rispetto ai LEP individuati.*”
  
5. In riferimento alla Sezione 5 dell'avviso e in particolare del p. 5.2 Partenariato di progetto relativamente a Partenariato operativo, si chiede se, oltre all'ETS Capofila, possono rientrare nel partenariato operativo anche altri Enti del Terzo Settore iscritti al Runtts che operano con soggetti fragili, oppure se questi rientrano nel partenariato di rete.
  
- R. Si nel partenariato di rete